

МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 51-52
(10278-10279)
18 МАРТА
1999 ГОДА

ЧЕТВЕРГ

Цена договорная
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ПУСКОНАЛАДКА БЕЗ АВРАЛОВ

Меньше двух месяцев осталось до пуска цеха комплексной очистки коксового газа, который войдет в структуру ЗАО «Русская металлургическая компания».

Строительные и монтажные работы завершены. Сейчас полным ходом идет наладка и подготовка к пуску: проудка сетей, опрессовка технологических трубопроводов, устранение мелких недостатков. По сравнению со своими двумя старшими братьями этот цех оснащен самым современным оборудованием с новейшими технологиями очистки и переработки коксовых газов. Ведь принимать и перерабатывать ежедневно до 240 тысяч кубометров коксового газа не способно ни одно предприятие на территории России, да и за рубежом их единицы. По оценкам специалистов, с пуском нового цеха выбросы в окружающую среду снизятся на 19926 тонн в год. Для Магнитогорска, до сих пор остающегося одним из самых экологически неблагополучных промышленных центров, это очень важно.

Кроме того, намного шире станет и спектр продуктов переработки. Это целый перечень сырьевых компонентов для фармацевтической промышленности, для производства красителей, это и сера, пользующаяся повышенным спросом не только на территории России, но и за рубежом.

Оперативка в штабе строительства наглядно показала, что никакие авралы, традиционных при завершении строительства таких масштабных объектов, не предвидится. Все четко спланировано заранее, намечены схемы взаимодействия с участниками стройки. Понятно, что для обеспечения спокойной и результативной работы требуются большие усилия руководства коксохимического производства. Пока не сорван ни один график, вовремя выполняются все программы по подготовке цеха к пуску. Правда, немного «вредит» погода. Было бы теплее — подготовительные работы шли бы быстрее. Но нет сомнений в том, что цех войдет в строй точно по графику.

М. СКУРИДИН.

ЗАИНТЕРЕСОВАЛИСЬ ДАЖЕ В ДЕТРОЙТЕ

Большой популярностью пользуется официальный сайт хоккейного клуба «Металлург» (Магнитогорск), размещенный в сети Интернет.

Ежедневно его посещают 150-200 человек (а в дни хоккейных матчей число посетителей порой зашкаливает за отметку «500»), причем не только из России. Только за последнее время к официальной страничке нашего клуба, которую ведут Вячеслав Терентьев и Евгений Павлов, обратились специалисты и любители хоккея из США, Канады, Франции, Чехии, Швейцарии, Словакии, Германии, Финляндии и многих других стран. А за все время существования сайта зарегистрировано уже более тридцати тысяч посетителей.

Заинтересовала официальная страница «Металлурга» и представителей североамериканской Национальной хоккейной лиги. В частности, Бари Крафт, менеджер по связям с общественностью клуба «Детройт Ред Уингз», не только почерпнул на магнитогорском хоккейном сайте необходимую информацию, но и попросил местных журналистов подготовить ряд материалов о положении дел в российском хоккее. А потом, после публикации этих материалов в североамериканских газетах и на официальных серверах в Интернете, и вовсе предложил магнитогорцам редактировать российскую страничку на официальном сервере НХЛ.

В. РЫБАЧЕНКО.

С КОНФЕРЕНЦИИ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 1999-2000 ГОДЫ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК ГАЗЕТЫ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «ММК»

Виктор РАШНИКОВ,
генеральный директор ОАО «ММК»:

«КОМБИНАТ ОСТАЕТСЯ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ»



Подводя итоги работы ОАО «ММК» за 1998 год в сфере социально-трудовых отношений, можно уверенно говорить о выполнении коллективного договора по основным направлениям и параметрам.

Следует отметить, что проведение социально-направленной политики на комбинате напрямую и жестко связано с производственной и экономической деятельностью. Это основа трудовых и социальных гарантий, предусмотренных колдоговором.

О трудностях прошлого года сказано уже немало, но тем не менее они не помешали нам произвести готового проката на 232,5 тыс. тонн больше, чем в 1997 году. Наш комбинат единственный среди крупнейших предприятий черной металлургии России нарастил объемы производства и «обогнал» своих давних конкурентов — металлургов Череповца и Липецка. Нам удалось увеличить производство проката из качественных конструкционных и легированных марок стали. По сравнению с 1997 годом

за счет снижения расхода материальных и топливно-энергетических ресурсов сэкономлено 129,4 млн рублей. Уменьшены потери от брака и выхода вторых сортов на 14,4 млн руб.

Основная задача трудового коллектива в 1999 году — обеспечить прирост производства к уровню прошлого года на 3,6 процента, что позволит нам успешно вести реконструкцию цехов, сохранить рабочие места, проводить социальную политику. Необходимо произвести 7 млн тонн металлопродукции и получить от ее реализации 15,2 млрд рублей. Себестоимость продукции составит 13,2 млрд рублей, рентабельность — в пределах 15 процентов. Планируется получить около 2 млрд рублей прибыли. Этих показателей можно добиться лишь при четком исполнении напряженных планов по трем основным направлениям: ценам на металлопродукцию при ее реализации, на входящие ресурсы и нормативам расхода сырья и топливно-энергетических ресурсов.

На ММК всегда учитывалась градообразующая роль предприятия. Даже в самых сложных экономических условиях мы никогда не стави-

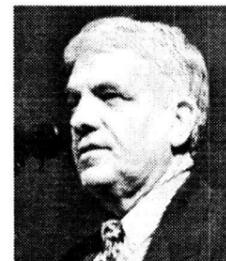
ли задачу сокращения персонала. Обеспечение занятости, сохранение и создание рабочих мест за счет реконструкции крупных металлургических агрегатов, развития углубленной переработки продукции, мощностей по выпуску товаров народного потребления и продовольствия — стратегическое направление в деятельности комбината. Это позволяет сохранять и развивать высококвалифицированный, мобильный кадровый потенциал предприятия.

Среднемесячная численность персонала за 1998 год составила 27831 человек, что на 6,3 процента выше уровня 1997 года. Принята на работу 7025 человек, уволено — 2638. За год по сокращению штатов уволено всего восемь человек. Коэффициент текучести кадров за год составил лишь 4 процента — ниже уровня 1996 года более чем в 2 раза. В прошлом году принято почти 1000 молодых работников до 23 лет. В этом году планируется принять 880 выпускников учебных заведений и 200 молодых ребят, отслуживших в армии. Среднемесячная численность персонала ММК составит 30750 человек.

Окончание на 3 стр.

Владимир БЛИЗНЮК,
председатель профкома ОАО «ММК»:

«ГАРАНТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ — РОСТ ПРОИЗВОДСТВА»



Выполнение коллективного договора контролировалось комиссиями профкома в течение всего года, анализировалось на заседаниях, обсуждалось в трудовых коллективах комбината.

Намечались необходимые мероприятия, которые позволили лучше и полнее выполнять обязательства по колдоговору. Устойчивая работа предприятия, рост производства позволили решить основную задачу — не только сохранить рабочие места и коллектив в целом, но и увеличить его численность до 31 тысячи человек.

Каковы основные направления деятельности профкома по выполнению главных обязательств колдоговора? На постоянном контроле был график выдачи заработной платы, а в связи с выдачей части ее в безналичной форме мы обеспечивали контроль за организацией торговли, расширением ассортимента товаров и продуктов, за их ценами, сопоставимыми с ценами в магазинах города.

Комиссия по трудовым спорам ежемесячно рассматривала обращения работников с жалобами и претензиями к администрации цехов и структурных подразделений. Половина спорных вопросов решена в пользу трудящихся.

Трудовое соревнование велось по трем группам основных и трем группам вспомогательных цехов. Комиссия профкома ежемесячно подводила итоги, публиковала их в газете «Магнитогорский металл». Неоднократно победителями становились коллективы рудника, доменного цеха, ККЦ, ЛПЦ-10, 3, 6, цехов подготовки конвертерного производства, ремонта металлургических печей N1, паросилового, связи, СЦБ. Восемь коллективов и 141 работник комбината стали лауреатами премии им. Г. И. Носова. Эффективность трудового соревнования особенно проявилась во время реконструкции первой доменной печи. Ежедневное подведение итогов, гласность, награждение передовиков повысили трудовую отдачу ремонтников, позволили приблизить срок пуска печи.

Особое внимание уделялось охране труда и технике безопаснос-

ти. Эти вопросы регулярно рассматривались на заседаниях президиума и расширенных заседаниях профкома, совместно с администрацией намечались мероприятия по безаварийной работе в цехах. Свою задачу профком видит в активизации работы уполномоченных по охране труда. Мы считаем, что около 4,5 тысячи замечаний и предложений, поданных уполномоченными и использованных на производстве, способствовали общему снижению травматизма на комбинате на 35 процентов. Однако нас беспокоит рост травматизма с летальным и инвалидным исходом. Следует отметить, что половина несчастных случаев произошла с работниками, стаж работы которых менее 5 лет.

К сожалению, из 38 запланированных организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение условий труда и техники безопасности, 10 не выполнены. Не завершены ремонт запланированных здравпунктов, столовых и бытовых помещений.

Окончание на 3 стр.