

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

ЗАКОНОМЕРНОСТЬ УСПЕХА

Думается, неверно говорить о коллективе первой домны в отрыве от всего славного отряда доменщиков Магнитки. Рекорды, достижения и успехи не рождаются из ничего, из одного лишь энтузиазма одного, отдельно взятого коллектива. Как говорится, сливки сбиваются на молоке. Но именно сбиваются, а не снимаются. Если же происходит последнее, — а так, к сожалению, бывает, — тогда надо говорить в лучшем случае о случайной удаче. Здесь же налицо не случайность, а явная закономерность.

Успехи бригад той или иной печи — закономерность, которая в коллективе доменного цеха прослеживается много лет. Нет нужды углубляться в историю. Достаточно внимательно всмотреться в день сегодняшний. Закономерность успешной работы коллектива доменного цеха Магнитки — при всех временных трудностях, эпизодических спадах — вызвана, думается, не только высоким профессионализмом доменщиков, но только умелыми действиями командиров производства. Обусловлена она, пожалуй, прежде всего самой атмосферой, царящей в коллективе цеха.

Ее присутствие заметно на каждом шагу. С большим вкусом оформленный стенд возле бытовых цеха отмечает вехи истории коллектива. Цеховая стенгазета в каждом своем номере тепло рассказывает об юбилярах, отдавших работе у горячих домен не один десяток лет. «Молнии» знакомят с важными событиями в жизни коллектива цеха. Как, например, одна из последних — по поводу того, что 18 июля коллектив десятой доменной печи отмечал 15-летие своего агрегата. «Молния» напомнила об этом событии, а заодно сообщила: за годы работы коллектив «десятки» выдал стране более 22,5 миллиона тонн чугуна. С памятной датой доменщиков печи-юбиляра поздравил «четырехугольник» цеха.

У входа в бытовые большие стенды знакомят с ходом соревнования коллективов всех бригад и агрегатов цеха. Все четыре бригады выпускают свои стенгазеты...

Перечень примет особой атмосферы в доменном можно приводить и приводить. Пожалуй, и этих достаточно, чтобы почувство-

вать: руководители, коммунисты, общественные организации цеха за планомидят живого человека. Стремятся сделать так, чтобы в горячем цехе люди не чувствовали вокруг себя холод взаимоотношений. Поэтому весь рост производства и улучшение качественных показателей можно, не игнорируя, конечно, другие факторы, объяснять и здоровой атмосферой в цехе. Такая атмосфера живого участия в судьбе и делах каждого есть та самая благодатная почва, на которой вырастают лидеры и Герои. Такая атмосфера и есть те самые добрые семена, что должны дать хорошие всходы. Остальное уже зависит от самих людей — горновиков и мастеров, газосварщиков и других представителей профессий доменного цеха.

и чужую. Например, Виктор Чуманский «отработал» шлак — пришел помочь на горне. А позадобилось — сел на кран. Крановщиков-то у нас нет, поэтому вторая профессия нужна. Скажем, старшим горновым у нас Николай Семенович Орехов. Выполняя свои обязанности да руководя бригадой — и все, верно? Но он может работать и на кране, и подкрановым. Василий Семенович Марков, машинист вагон-весов, владеет второй профессией слесаря. Иначе, собственно, нельзя: кто-то заболел, кто-то в этот момент занят. А работа не ждет, пока освободится тот, кому она поручена. И ее делает любой. Но и в этом, пожалуй, наш коллектив не отличается от бригад любой другой домны. Хотя, конечно, все эти маленькие



◆ РАССКАЗЫВАЕМ О ЛАУРЕАТАХ ПРЕМИИ ИМЕНИ Г. И. НОСОВА

ПРИЗНАНИЕ ПРИХОДИТ К ДОСТОЙНЫМ

«ЗАВИСИТ ОТ НАС САМИХ»

— Сказать, что за последний год у нас на печи появились какие-то технические новинки? Да нет, нового пока ничего нет. Механизмы, оборудование — все то же, что было и накануне предшествующего Дня металлурга. Изменения в коллективе? Какие-то были, конечно, — размышляет второй горновой Виктор Чуманский. — Уходят ветераны на заслуженный отдых, приходят на печь новички. Ну, например, в прошлом году пришел к нам Петр Лебедев, горновой. Работает немного, а уже стал равным в коллективе. В прошлом году проводили в армию горнового Наилья Хабибулина. Два года работал парень на печи, но успел прийтись по душе всей нашей бригаде... Так ведь такие же изменения есть и на других печах. А чего-то особенного у нас нет. Премию имени Г. И. Носова нам присудили, наверное, не за новшества и изобретения. За что? Коллективы всех четырех бригад работают ровно, слаженно. Технологию стараемся вести так, чтобы не «дергать» печь. Но ведь и это — не достижение. Так и положено работать.

— Другие бригады знают похуже, но в нашей каждый доверяет товарищу, может всегда на него положиться, — добавляет газосварщик Владимир Николаевич Дементьев, профорг бригады. — У нас не принято делить работу на свою

штрихи о чем-нибудь говорить...

Взаимовыручка и доверие, умение не бояться «чужой» работы — все это, конечно, хорошо характеризует коллектив-лауреат. Но доменщики правы — в этом они не исключение. Интересно узнать мнение мастера. Он ведет весь процесс, он руководит коллективом. Кому, как не ему, знать секреты бригады?

СЛОВО — МАСТЕРУ

— А секретов нет, — парирует мастер Евгений Федорович Стоянкин. — Все дело в том, что бригады нашей печи ведут единую технологическую политику. Когда-то бывало так, что каждый мастер гнул свою линию. А технология выплавки чугуна — вещь хитрая, много здесь тонкостей и сложностей. Вот, скажем, та же сера. Если в шлаке основность выше — в чугуне меньше серы. Казалось бы, делай все, чтобы поднять основность. Но для печи это вредно. «Кислые» же шлаки разрушающе действуют на агрегат. То есть, тут нужна золотая середина. И если все мастера это понимают, если все ведут единую технологию — состояние печи лучше. А раз печь хороша — и производство идет ровно, и коллективу легче. Стало быть, и показатели растут. Можно было бы много говорить о чисто технологических тонкостях, — если хотите, это единственный секрет. Но его отлично знает любой доменщик. Другое дело — применяет ли это знание.

С мастерами, пожалуй, все ясно? Но мастер на печи без слаженного коллектива — ничто. Нельзя добиться успеха, если за каждым шагом любого из бригады нужен глаз мастера. Люди должны действовать самостоятельно, чтобы мастеру оставалось только направлять подчиненных. Да и специфика такова, что невозможно мастеру видеть все участки печи. Загрузку машинист вагон-весов ведет во многом автономно. От его знаний и часто просто совести зависит, чем загрузится печь. Можно черпать из одного бункера — в печь пойдет сплошь агломерат или кокс, или окатыши. А ведь эти компоненты машинист должен усреднять. Так что можно смело считать: после мастера машинист загрузки

— второе «действующее лицо». Как и чем он загружает печь — от этого зависит ход процесса, содержание серы в металле. Стапельщики в последнее время жалуются, что серы в чугуне стало больше. Ответственность машиниста вагон-весов возрастает. В нашей бригаде на этом посту работает старейшина Василий Семенович Марков. Уже пару лет мог бы заслуженно отдыхать. А он трудится, и еще как! За этот участок я спокоен: Марков обеспечит добротную загрузку... Вообще, если смотреть строго — от каждого на печи зависит успех или неудача. Значит, люди это должны понимать, а для этого требуется, чтобы работала не просто группа, нужен коллектив.

Складывается он не сразу. В становлении коллектива многое зависит от мелочей. Хотя разве это мелочь — поддерживать новичка в трудную минуту? Можно ведь сгоряча крикнуть — чему, мол, вас там в ГПТУ учили. А у парня руки опускаются. Можно опытному рабочему подойти в нужный момент и вместе с молодым выполнить какую-то операцию. И в том, и в другом случае кадровый рабочий будет прав: в училище-то действительно должны были парня научить. Но теория — это не работа на домне: можно все знать, но растеряться... Наставник как таковой у нас в бригаде, по существу, каждый опытный работник. Может, поэтому и новички осваиваются быстро, да еще успевают изучить вторую профессию.

Приведу простой пример, как атмосфера в коллективе влияет на становление молодежи. Пришел после училища к нам горновым Наиль Хабибулин. Доменщиков вообще-то трудно удивить трудолюбием — работа такая, что лентяй на печи долго не задержится. Но Наиль сумел так удивить наших ребят. За дело брался горячо, доходило до того, что парни из бригады его даже останавливали: мол, до предела «выкладываться» тоже не надо. Силы и порыв надо расходовать с умом, чтобы на большее хватило... Теперь Наиль уже год как служит в армии, а в бригаде его до сих пор вспоминают добрым словом. Думаем, после службы вернется в цех: перед призывом мы ему посоветовали за-

ключить с цехом договор. Вернется парень из армии, задумает семью создать — деньги пригодятся. А такие работники, как Хабибулин, нам нужны.

Все это я говорю вот к чему. Одно дело — характер человека — горячий, как у Наилья. А другое дело — как помочь этому характеру показать себя в деле. Думаю, если Хабибулин сумел «развернуться» — значит, и мы ему в этом помогли. А то ведь новичок мог просто замкнуться поначалу, а потом и заявление положить на стол. Такие случаи бывают...

Если подытожить разговор с точки зрения мастера, могу сказать: то, что мы стали лауреатами премии имени Г. И. Носова, — заслуга всего коллектива. Именно коллектив сумел работать ровно, без «ЧП», с хорошим качеством, выдерживая неплохие для нашей печи технико-экономические показатели. Приказом № 1 директора комбината намечено для доменщиков сохранять содержание серы в чугуне не более 0,020 процента. За полугодие на первой домне сера «идет на уровне»: 0,018 процента. Социалистическими обязательствами коллектива нашей печи предусматривалось работать на уровне, превышающем рекордное производство прошлого года. Тогда у нас лучшим достижением была выплавка за сутки 2535 тонн чугуна. Сейчас среднесуточное производство превышает 2600 тонн. В год подготовки к юбилею комбината бригады нашей первой домны обещали выдать дополнительно к плану три тысячи тонн чугуна, причем весь металл выплавлять с государственным Знаком качества. Сегодня на сверхплановом счету доменщиков первой печи около 2600 тонн добротного металла.

Выходит, что цифры подтверждают: сплоченный коллектив может добиться многого. А основное — это, пожалуй, обеспечить стабильную работу агрегата. Может быть, не обязательно добиться рекордов — хотя кто не хочет этого? — но зато обязательно нужно, чтобы агрегат шел ровно и производительно. Нам это удается.

Высокая оценка труда бригад первой печи — это, конечно, признание. Значит, коллектив ведет вер-

ную линию. Но это стало возможно при наличии благоприятной атмосферы в самом коллективе и в цехе.

НУЖЕН ЛИ КОММЕНТАРИЙ?

Действительно, нужен ли комментарий к тому, что рассказали доменщики первой печи? Правда, говорили сегодня представители только одной бригады — четвертой. Но, думается, с их мнением согласятся и коллективы остальных бригад. Они могут добавить примеры из своей жизни, но примеры эти подтвердят: да, здесь умеют работать с полной отдачей, умеют приходить друг другу на помощь, эксплуатировать агрегат грамотно и бережно. Таков стиль работы, сложившийся в доменном цехе уже давно. Если сами доменщики первой печи оценивают свои успехи скромно — что ж, скромность никогда не была пороком. Примечательно, что на первой печи всерьез считают, что работали, как обычно, ничем особенным из ряда других агрегатов не выдвигались. И это тоже примечательно. Это лишний раз подтверждает, что таков трудовой почерк доменщиков Магнитки, коллектива коммунистического труда.

Справедливости ради надо сказать, что заметный прирост производства на первой домне достигнут не только благодаря четкой слаженной работе всех бригад. Здесь проведена — впервые на действующих доменах Магнитки — реконструкция тракта шихтоподдачи. Это дало некоторый прирост производства. В то же время надо отметить и другое: на первую домну работает старейшая, наиболее изношенная воздухоподводящая машина ПВЭС. В отношении дутья положение коллектива первой печи едва ли не худшее в цехе. Так что, плюс и минус взаимно уравновешиваются. И остается главное — люди.

...В эти дни на печи еще сохраняется праздничная приподнятость. Но вскоре она сойдет, уступив место обычной повседневной озабоченности. Останется звание лауреата областной премии имени Г. И. Носова. И оно всегда будет напоминать коллективу: достигнутое сегодня — не предел. Есть возможность взять новые высоты!

Ю. СКУРИДИН,

НА СНИМКАХ: газосварщик, профгруппорг четвертой бригады В. Н. Дементьев; старший горновой Н. С. Орехов, горновые П. А. Лебедев и В. И. Чуманский.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

