



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

О награждении нагрудным знаком ГМПР «За заслуги перед профсоюзом»

За существенный вклад в становление и развитие Горно-металлургического профсоюза России, укрепление единства и солидарности его рядов, повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза и в связи с 10-летием со дня образования ГМПР награждать нагрудным знаком ГМПР «За заслуги перед профсоюзом» Близнюка Владимира Захаровича — председателя профкома ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

М. ТАРАСЕНКО,
председатель профсоюза.

НАВСТРЕЧУ 70-летию профкома

26 июня 2001 года профсоюзная организация ОАО «ММК» отмечает 70-летие.

К юбилейной дате приурочены смотр-конкурсы, которые пройдут с 1 марта по 31 мая 2001 года. Будут определены: лучший профком производства, лучший председатель профкома производства, лучший цеховой комитет профсоюза, лучший председатель цехового комитета профсоюза, лучший профгруппорг, лучший уполномоченный по работе с молодежью, лучший общественный контролер, лучший цеховой совет ветеранов, лучший группорг цехового совета ветеранов.

Положение о проведении смотра-конкурса «Лучший профком производства» к 70-летию профсоюзной организации ОАО «ММК»

Смотр-конкурс проводится с 1 марта по 31 мая 2001 года.

Основная цель смотра-конкурса — активизация работы профкомов производства, повышение их роли в вопросах защиты интересов работников.

В ходе смотра-конкурса должны выявиться и устраниться недостатки в работе профкомов по всем направлениям деятельности.

Итоги смотра-конкурса будут подводиться комиссией профкома ОАО «ММК», утвержденной президиумом.

В ходе проведения конкурса по пятибалльной системе оцениваются:

1. Система работы с председателями цеховых комитетов;
2. Оказание методической помощи;
3. Обучение председателей цеховых комитетов;
4. Обучение профгруппоргов;
5. Обучение уполномоченных по охране труда;
6. Организация трудового соревнования;
7. Работа с коллективом по повышению трудовой и производственной дисциплины;
8. Ведение делопроизводства;
9. Информационное обеспечение;
10. Оздоровление трудящихся;
11. Работа с детьми;
12. Работа с женщинами;
13. Работа с молодежью.

Победители смотра-конкурса поощряются денежными премиями или Почетными грамотами профсоюзного комитета ОАО «ММК».

В. БЛИЗНЮК,
председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК».

ВПЕРВЫЕ В РОССИИ

БЫЛИ СИЛЫ, СТРЕМЛЕНИЕ, ЖЕЛАНИЕ...



Подобного съезда представителей дворцов культуры, принадлежащих сегодня предприятиям горно-металлургической отрасли, не было, наверное, со времен исчезновения с карты мира великого и могучего Советского Союза. Да в общем-то, и количество самих дворцов с тех пор значительно поубавилось — новое время экономических парадоксов и катаклизмов продиктовало собственные законы бытия на многих промышленных предприятиях страны.

Металлурги оказались, пожалуй, наиболее последовательными и дальновидными в деле отстаивая все то, что принято относить к сфере социально-культурного развития. И потому семинар-практикум, впервые за многие годы организованный Центральным Советом Горно-металлургического профсоюза России и проведенный именно в Магнитке, собрал неожиданно много участников. На призыв ГМПР откликнулись даже такие весьма удаленные от Южного Урала регионы, как Хакасия и Иркутская область.

Правда, вполне возможно, объясняется это тем, что при всей разрозненности и удаленности предприятий отрасли, Челябинская область оказалась расположена в той самой точке географической карты страны, куда равно удобно добираться хоть из центра Вселенной, хоть из самых крайних уголков необъятной России. Во всяком случае, заместитель председателя ГМПР Ирина Васильевна Леденева, принимавшая участие в работе семинара, именно последним обстоятельством мотивировала столь активный интерес культуртрейтеров к магнитогорскому форуму.

И три февральских дня, программа которых оказалась насыщена до предела, позволили увидеть и обсудить многое. Тем более, что проблем в сфере социально-культурной работы накопилось достаточно. Об этом и о многом другом нам удалось побеседовать с Ириной Васильевной в перерыве пленарного заседания, проходившего в «центральный» день семинара-практикума.

— Ирина Васильевна, как удалось в наше нелегкое время собрать столь представительный круг участников практически со всей России?

— Нелегко, наверное, начинать с хвостовства, но многие коллеги из других профсоюзов страны зачастую не верят, что, несмотря на различия в экономическом положении предприятий нашей отрасли, несмотря на их значительную удаленность друг от друга, ГМПР продолжает собирать единомышленников вместе. Мы собираем работающих в нашей отрасли женщин, мы собираем многодетные семьи, мы уделяем внимание различным категориям профсоюзных работников на предприятиях. К сожалению, за 10 лет были несколько упущены вопросы, связанные с социально-культурной сферой. Нам все казалось, что вот закончится приватизация, решится вопрос с денежной массой, пройдут

очередные выборы-перевыборы и мы, наконец-то, сможем обратиться к этой теме. Но процесс не прекращается. А между тем, общество все отчетливее начинает осознавать, что неладное творится с молодыми людьми — нашими детьми и внуками, с той молодежью, которая приходит сегодня на производство. Многие не верят ни во что. Иные предпочитают проводить досуг, как говорится, до полного «расслабления». И становится страшно — а что же будет с нами дальше...

Вчера в Ледовом дворце мы посмотрели, как магнитогорские детишки-дошкольники учатся играть в хоккей. Это потрясающе! Ведь на Западе такое обучение стоит безумно дорого. А между тем, разве наш молодой металлург может позволить себе сегодня тот уровень жизни, который считается вполне реальным для молодой семьи на Западе? Вообще, может ли наша молодая семья, в которой растут дети, купить себе сегодня путевку куда-нибудь на Адриатику и отдохнуть там вместе? Нет. К сожалению, нет у большинства из нас на сегодня того уровня заработной платы, которая соответствовала бы рыночным ценам. А ведь металлург, согласитесь, этого заслуживает. Человеку дается одна жизнь, и жить приходится сегодня.

Магнитогорский металлургический комбинат — одно из тех немногих предприятий страны, которое продолжает четко идти проложенным многие годы назад путем. Здесь всегда считали, что социальная сфера — это та необходимая часть, которую должен получать, помимо зарплаты, любой работник комбината. «Социальная часть» является дополнением к тому доходу, который имеет каждый магнитогорский металлург.

Вот поэтому мы и решили собрать здесь представителей всех дворцов культуры отрасли. Точнее, тех, кто откликнулся на наше приглашение. Для наших семинаров-практикумов характерно прежде всего общение, формальное и неформальное — вечером, после экскурсий и пленарных заседаний, за ужином в тесном кругу. Одно дело, когда тебе просто рассказывают об интересном опыте, и совсем другое, когда есть возможность самому все увидеть и непосредственно расспросить хозяев, каким образом удалось достичь это. Ведь нет сегодня возможности сконцентрировать весь опыт в одном сборнике и распространить его от Карелии до Дальнего Востока.

— И все-таки, почему именно Магнитка была избрана как образец работы учреждений культуры и организации досуга? В конце концов, в том же Челябинске интересного опыта накоплено не меньше.

— Во-первых, у нас давние очень тесные контакты с Магниткой, с профсоюзным комитетом ММК. Очень многое, согласитесь, зависит от характера взаимоотношений. А они у нас партнерские, профессиональные и очень доверительные. Это очень важно, потому что все сегодня стоит денег. Во-вторых, Магнитка действительно есть что показать. При этом я ни в коей мере не хочу преуменьшить возможности того же МеЧела, Челябинских трубного или электроцинкового заводов. Там социальной сфере тоже уделяют достаточно внимания.

И все-таки Магнитка остается Магниткой. Прежде всего потому, что ее металлургический комбинат — это символ отечественной металлургии, одно из передовых предприятий сегодняшнего дня во всем. Здесь есть четкая социальная ориентация. И об этом говорим не только мы, профсоюзные работники. Об этом сказал недавно Президент России, который владеет достоверной информацией. И нам было очень приятно, что он именно здесь, в Магнитогорске, впервые дал определение термина «социальный стандарт для металлургов». Да, существует «потребительская корзина», которая рассчитана в среднем на любого жителя России. Но мы как профсоюз считаем, что люди, работающие в опасных условиях, в экологически неблагоприятных регионах, имеют право на другой социальный стандарт.

И потом, та же «потребительская корзина» никогда не предполагала, что в семьях есть иждивенцы, что любая нормальная семья должна иметь возможность отдохнуть, сходить в кино или театр, купить книги и газеты. Так вот, тот социальный стандарт, который по заявке ГМПР определил научно-исследовательский центр и в составлении которого принимали участие специалисты, считает, что обоснованный минимум, который сегодня должен зарабатывать металлург, равен 6880 рублям.

Разумеется, трудно идти в ногу с прогрессивной шкалой. Есть рынок, который не собирается принимать нас с распростертыми объятиями. Так что, потребуется определенный период, чтобы этот стандарт вошел в жизнь.

— Что же успели увидеть в Магнитогорске гости семинара?

— Мы побывали в универсальной массовой библиотеке металлургов. Содержание библиотек сегодня — это больная проблема. Купить книгу стоит немалых денег. А у нас на ряде предприятий при профкомах библиотеки были ликвидированы. Ваша же библиотека продолжает работать и, более того, работает на современном уровне!

Я знаю, что мои коллеги познакомились с работой благотворительного фонда «Металлург» — для многих это было достаточно ново, хотя на ряде предприятий подобные фонды существуют и в той или иной степени оказывают пенсионерам поддержку. У вас есть прекрасный цех «Здоровье» для будущих мам. И это обязательно должны были увидеть участники семинара, потому что им приходится работать с молодежью. Мы побывали в вашем первом Дворце культуры, с которого начиналась когда-то культурная жизнь Магнитки и которому скоро исполнится 70 лет.

Ведь нельзя рассматривать культуру в отрыве от всего остального. Все очень тесно взаимосвязано. А главное — это деньги из одного котла. Как эти деньги распределить разумно, как, например, объяснить людям, уже имеющим жилье, что определенную часть средств, заработанных комбинатом, необходимо пускать на молодежные ссуды — всему этому стоит поучиться у магнитогорцев. А вообще, это просто лишний раз подчеркивает то, что коллективный договор, ежегодно заключаемый на комбинате, есть, действительно, предмет договоренности двух по-настоящему заинтересованных сторон.

Я знаю господина Рашникова уже давно, это социально-ориентированный руководитель. И не потому, что он, скажем, работает в каких-то особых экономических условиях. Это все-таки, согласитесь, зависит от существа самого человека. На многие наши предприятия приезжают сегодня менеджеры-управленцы, которые не засиживаются там долго, их перебрасывают на другие объекты, они уезжают в другие города, являются, по сути дела, временщиками, для которых единственная цель — рынок, с его непреложным законом любой ценой — заработать. В Магнитке, к счастью, все обстоит иначе...

— Семинар подходит к концу. Он станет первым подобным опытом в практике Центрального Совета ГМПР. А будет ли продолжение?..

— Что касается продолжения, то нам еще предстоит проанализировать, каков окажется результат этого первого опыта. Необходимо определиться, насколько все это нужно, полезно, и, главное, насколько полно мы отвечаем на вопросы, которые ставят коллеги. Ну а после подведения итогов, думаю, предстоит наметить, куда поедем дальше. К кому еще сможем обратиться за опытом, у кого найти иные новшества в постановке работы. Возможно, это вновь будет Челябинская область, а может быть — Нижний Тагил, Новолипецкий комбинат или великолепный по содержанию и внутреннему насыщению Дворец культуры ОАО «Северсталь» в Череповце. Определимся. Главное, чтобы наши силы и время были потрачены не напрасно.

Беседовала В. СЕРГИЕНКО.
Фото А. СЕРЕБРЯКОВА.