

ТРАДИЦИИ

Праздник спорта

ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА для сотрудников Белона – событие, к которому готовятся весь год.

20 августа на стадионе «Шахтер» трибуны были заполнены: на праздник спорта «белонцев» пришли в полном семейном составе – спортсмены и болельщики, взрослые и дети. Спартакиада началась с парада участников. На поле вышли команды предприятий компании «Белон» – более 400 человек: рабочие, специалисты, руководители, все, кто неравнодушен к спорту. Возглавила парад команда ветеранов с ее неизменным капитаном – председателем совета ветеранов компании Анатолием Сторожиловым.

Генеральный директор ОАО «Белон» Вячеслав Бобылев поздравил всех с открытием восьмой летней спартакиады и приближающимся профессиональным праздником, пожелал участникам честной борьбы и заслуженной победы, болельщикам – удовольствия от зрелища.

Зажжен факел, поднят флаг... Главный судья соревнований – директор по персоналу, социальным и общим вопросам Вадим Иванов – дал старт, и команды последовали на игровые поля.

Лидирующие позиции в итоге заняли: по футболу – команды Чертинской-Коксовой, волейболу – ОАО «Белон», в семейной эстафете – представители ОАО «Беловоуголзтранс», в перетягивании каната – силачи шахты «Чертинская-Южная», по теннису – спортсмены автобазы «Инская», по шахматам – участники с шахты «Костромовская», по бегу – ЦОФ «Беловская». В общекомандном зачете первое место у команды ЦОФ «Беловская», второе – у горняков шахты «Чертинская-Коксовая», третье – у шахтеров Костромовской.

Руководство Белона планирует расширять список видов спорта. Уже в следующем году добавят женский футбол, а в зимнюю спартакиаду – состязания по хоккею. Спортивные традиции здесь поддерживают личным примером – сложилась добрая традиция проводить товарищеские встречи по волейболу между командами администрации города и компании «Белон».

На аллее «Яблоневого цвет»

В воскресенье главный праздник горняков – День шахтера

В КОМПАНИИ «БЕЛОН», входящей в Группу ОАО «ММК», к празднику подготовили программу из двух десятков разноплановых мероприятий: производственных, спортивных, культурно-массовых – для разных возрастов. В них участвуют представители органов власти, руководители предприятий, сотрудники, их семьи, ветераны компании.

Конкурс профмастерства проходит в номинациях по ключевым специальностям. К примеру, на шахтах состязаются лучшие среди горнорабочих очистного забоя, проходчиков, подземных электрослесарей. А номинация «Лучший менеджер» предусмотрена для всех предприятий. Победители награждаются на торжественных корпоративных собраниях.

Трудовые коллективы активно участвуют в производственных соревнованиях «Месяц высокопроизводительного труда». Соблюдение техники безопасности – основное условие. Главное – не погоня за «тоннами» и «метрами»,

а повышение уровня промышленной безопасности.

К празднованию Дня шахтера приурочена спартакиада. В составе команд – руководители и рабочие. В программу включены как командные виды: мини-футбол, волейбол, перетягивание каната, так и индивидуальные: настольный теннис, легкая атлетика и шахматы. Предусмотрено выступление сотрудников вместе с семьями – эстафета «Семейная династия».

Организован конкурс на звание «Лучший совет ветеранов», на котором пенсионеры обмениваются опытом. Важное направление деятельности – поддержка неработающих пенсионеров, когда представители совета ветеранов регулярно посещают своих бывших коллег, общаются, оказывают материальную помощь. Для победителей ветеранского конкурса подготовили дипломы и премии.

Для детей сотрудников проходит традиционный конкурс рисунков «Мой папа – шахтер». В нынешнем году он организован для ребят, отдыхающих в лагере «Дельфин» в профильную смену, посвященную горняцким профессиям.

Лучшие рисунки можно увидеть на выставке в Центральном Дворце культуры.

А художники из числа работников и пенсионеров ОАО «Белон» демонстрируют таланты на областном конкурсе «Шахтерский характер»: их работы будут представлены в выставочном зале галереи «Вернисаж». Авторы лучших произведений ОАО «Белон» награждены премиями.

Приятный подарок ко Дню шахтера Белон подготовил и для жителей города Белово. При участии компании приволят в порядок дворы домов по улице Юбилейная. Запланировано и открытие декоративного фонтана на аллее «Яблоневый цвет».

В Центральном Дворце культуры на корпоративное торжественное собрание, посвященное Дню шахтера, приглашено более 600 сотрудников и ветеранов предприятий компании «Белон». В программе праздника – поздравления, демонстрация фильма ко Дню шахтера-2011, а на площади ДК угольщики – зрелищная развлекательная часть с концертом профессиональных артистов, живым вокалом, выступлениями танцевальных студий.

Альянс угля и металла

Генеральный директор ОАО «Белон» считает приоритетной безопасностью работников компании



УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «Белон», войдя в состав группы предприятий российского сталелитейного гиганта – ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», – сегодня открывает новые горизонты развития.

Белон, будучи изначально самостоятельным угольным объединением, в 2009 году вошел в группу предприятий ОАО «ММК», крупного российского потребителя коксующегося угля. Таким образом комбинат обеспечил собственную сырьевую безопасность, а Белон – гарантированный рынок сбыта угольного концентрата. Это партнерство – знаковый этап в истории угольной компании. Как показали первые полтора года, альянс с металлургическим гигантом оказался успешным.

Белон сегодня – это три шахты: «Чертинская-Коксовая», «Чертинская-Южная» и «Костромовская», разрез «Новобачатский», центральная обогатительная фабрика «Беловская», а также предприятия «Сибгормонтаж», «Беловоуголзтранс», «Белон-геология» и автобаза «Инская». Коллектив компании – около шести тысяч человек.

Основные приоритеты деятельности Белон определяет следующим образом: безопасность, развитие производства и социальная политика.

Безопасность стоит на первом месте, – подчеркивает генеральный директор ОАО «Белон» Вячеслав Бобылев (на фото вверху), – потому что наши работники – это главная ценность. В прошлом году в рамках программы «Лидерство в промышленной безопасности» провели анализ положения дел на предприятиях и определили первоочередные задачи – снижение травматизма на производстве и профессиональной заболеваемости, укрепление лидерских позиций компании в сфере охраны труда и промбезопасности. Инвестиции, которые вкладываем в производство, в конечном итоге позволяют не только увеличить объемы добычи и улучшить качество переработки угля, но и облегчить горняцкий труд, сделать его безопаснее.

Начиная с 2011 года Белон принял решение сфокусировать ресурсы на добыче и обогащении коксующегося угля – в интересах Магнитогорского меткомбината.

Сейчас Белон закрывает порядка 30 процентов общих потребностей ММК в угольном концентрате, – говорит Вячеслав Бобылев. – В планах – обеспечить комбинат этой продукцией на 70 процентов. Уже определены приоритетные направления работы, которые помогут нам достичь цели. Основной упор будем делать на модернизацию фондов.

Объем инвестиций в текущем году составит четыре миллиарда рублей, в сравнении с уровнем 2010 года прирост на 60 процентов. Показательными в этом году являются приобретение проходческой и очистной техники, строительные работы на складе на шахте «Чертинская-Коксовая» и склада рядовых углей на ЦОФ «Беловская»...

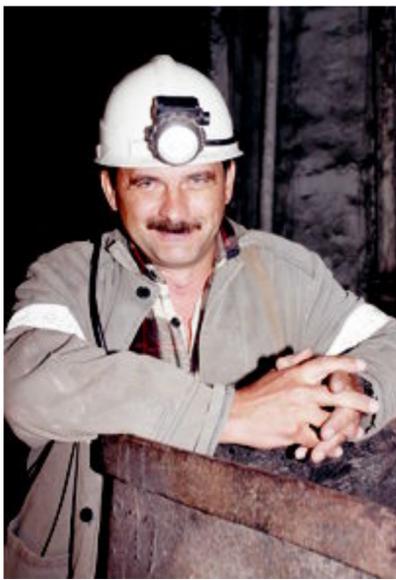
Выполнение инвестиционной программы ОАО «Белон» направлено на развитие как каждого предприятия в отдельности, так и всей компании в целом. Например, наклонный ствол на Чертинской-Коксовой позволит конвейеризировать всю транспортную цепочку выдачи горной массы – от забоев до поверхности, ускорит процесс перевозки угля, исключив такие узлы, как скиповый подъем и напочвенные вагоны.

Не менее масштабный по своему значению проект – строительство склада рядовых углей на центральной обогатительной фабрике «Беловская». Имея склад на 50 тысяч тонн, ЦОФ сможет составлять шихту рядовых углей непосредственно на складе. Это не только обеспечит необходимое качество, но и увеличит выход концентрата на один процент. Окупить затраты на строительство склада, исходя из текущей стоимости концентрата, компания сможет за пять-семь лет.

Самый капиталоемкий раздел инвестиционной программы ОАО «Белон» в 2011 году – приобретение очистной и подготовительной техники.

Чертинская-Коксовая сейчас реализует интересный проект, приступая к отработке круто-наклонных пластов механизированным комплексом. Он уже поступил на предприятие. Ввод его в работу позволит обрабатывать пласты с углом залегания до 50 градусов. На поверхности будет собрана мини-лава, где шахтеры придут обучение. Планируется, что добыча угля новым лава-комплексом стартует в октябре текущего года. Шахта «Чертинская-Коксовая», которая вскоре отметит 60-летие, станет первой в Кузбассе, где будет воплощен на практике такой проект.

Для шахты «Костромовская» приобретен про-



ходческий комплекс МБ-670 компании Sandvik. Он имеет ряд новых технических решений и дополнительное оборудование, что отличает «комбайн» от «комплекса». Принципиальная разница в том, что МБ-670 способен производить выемку горной массы и крепление кровли и бортов выработок, то есть теперь проходжение горных выработок будет вестись в непрерывном режиме. Эта технология обеспечит высокоскоростную проходку: если в настоящее время проходчики Костромовской работают в режиме 200–250 погонных метров в месяц, то новый комплекс даст возможность увеличить результат. Все процессы автоматизированы, данные выводятся на монитор как самого оборудования, так и на поверхность горному диспетчеру. Еще одно ноу-хау техники Sandvik – система пылеподавления, которая

максимально снижает уровень угольной пыли. Таким образом, приобретение проходческого комплекса МБ-670 повысит производительность и создаст более комфортные и безопасные условия труда для шахтеров. С начала текущего года на шахту также поступили несколько проходческих комбайнов КП-21 и три Joy.

Суммарный объем добычи угля за 2011 год на предприятиях компании «Белон» должен достичь четырех миллионов тонн, выпуск концентрата (двухкомпонентной шихты) – 2,75 миллиона тонн. За первое полугодие на-гора было выдано более 1,89 миллиона тонн угля, что почти на 20 процентов превышает плановый показатель. Причем все три шахты нарастили объемы добычи, максимальное увеличение продемонстрировала Костромовская – на 195 тысяч тонн к плану. По мере роста добычи актуальной задачей для предприятия становится воспроизводство очистного фронта. Общий объем проходки за январь–июнь текущего года составил 11740 погонных метров против запланированных 10048. И лидером вновь стала Костромовская: шахтеры прошли 5169 погонных метров, что превысило план на 40 процентов.

У компании амбициозные цели. Продолжим

наращивать объемы добычи угля и выпуска концентрата для Магнитогорского металлургического комбината, – говорит Вячеслав Бобылев. – Модернизация производства, которую сейчас проводит Белон, уже дает положительные результаты. Вместе с тем, прекрасно понимаем: какой бы мощной ни была техника, главным все равно остается человек. И социальная политика входит в число наших приоритетов. Она направлена на поддержку и сохранение золотого фонда, опытных специалистов, подготовку молодых кадров, повышение квалификации и уровня знаний менеджеров и руководящего состава с учетом современных требований.

Создание безопасных и комфортных условий труда, обеспечение достойного уровня заработной платы, забота о здоровье трудящихся – принципы, которыми руководствуется Белон, будучи социальной ориентированной компанией. Угольщики ежедневно заключают соглашение о сотрудничестве с администрацией Кемеровской области, где, среди прочего, закрепляют социальные обязательства компании. Например, в текущем году Белон направляет на финансирование соцпрограмм в регионе свыше 56 миллионов рублей. Став частью Группы предприятий ОАО «ММК», компания начала ориентироваться на стандарты Магнитки, лидера в проведении социальной политики среди предприятий черной металлургии. По словам руководства ОАО «Белон», работники от этого выигрывают. В 2010 году угольная компания впервые подписала коллективный договор на три года, в который внесены изменения в соответствии с федеральным отраслевым соглашением. За прошлый год в среднем на 33 процента выросла заработная плата трудящихся. В 2011 году она увеличится еще как минимум на 15 процентов. Значительно расширился перечень льгот и гарантий для работников. Происходит конструктивный диалог руководства компании с профсоюзными комитетами предприятий.

Определив в качестве приоритетов «промышленную безопасность, модернизацию производства и социальную ответственность», Белон концентрирует силы и энергию для дальнейшего развития и будущего роста.

Подготовила МАРГАРИТА КУРБАГАЛЛЕВА

СОГЛАШЕНИЕ

Патруль с засадой

ВОТ УЖЕ НЕСКОЛЬКО МЕСЯЦЕВ ОАО «Белон» помогает городу Белово бороться с преступностью и предупреждать правонарушения.

Весной губернатор Кемеровской области Аман Тулеев обратился к собственникам угольных предприятий и компаний Кузбасса с предложением о сотрудничестве с правоохранительными органами для обеспечения безопасности в жилых и промышленных районах. Ведь в связи с реформой МВД в некоторых населенных пунктах стало катастрофически не хватать сотрудников для комплектации полицейских патрулей. Как следствие, число преступлений и правонарушений увеличилось.

ОАО «Белон» одним из первых поддержало губернатора. В мае заключено четырехстороннее соглашение между ОАО «Белон», администрацией Беловского городского округа, частным охранным предприятием «Комитет» и отделом полиции МВД РФ «Беловский» о сотрудничестве в области охраны общественного порядка в местах расположения промышленных объектов компании.

В рамках соглашения Белон ежемесячно выделяет более 70 тысяч рублей, – говорит начальник контрольного управления Константин Белозерский. – На эти средства сформировали два патрульных экипажа: оборудовали автомобили, привлекли сотрудников частного охранного предприятия и полиции. На дежурство они выезжают в дни, которые в статистике полицейских отмечены как «спиковые» по количеству преступлений и правонарушений. Территория патрулирования: поселок Новый Городок и микрорайон Бабанакovo, где расположена большая часть промышленных объектов компании: шахты «Чертинская-Коксовая» и «Чертинская-Южная», разрез «Новобачатский», ЦОФ «Беловская», автобаза «Инская», «Сибгормонтаж». Экипажи отвечают за порядок и на прилегающих к предприятиям территориях, улицах поселков. Патрулирование эффективно как превентивная мера, предупреждающая совершение преступлений и правонарушений. Однако экипаж ЧОП «Комитет» уже проявил себя в деле.

В мае преступная группа начала промышлять грабежом железнодорожных вагонов на путях ОАО «Беловоуголзтранс». Совместно с охраной ОАО «Беловоуголзтранс» сотрудники «Комитета» и полиции устроили засаду. В один из дней воров удалось застичнуть на месте преступления. Сейчас правоохранительные органы ведут следственную работу, которая поможет наказать за воровство дорожностоящего оборудования из вагонов.

Четырехстороннее соглашение об обеспечении общественной безопасности – эффективный способ борьбы с преступностью – это уже поняли жители соседствующих с предприятиями ОАО «Белон» территорий. В первый же месяц работы патрульные предотвратили 35 преступлений и правонарушений, во второй – 50, в третий – уже 68. Сотрудники несли дежурство на высушенных балах, выезжали на семейные ссоры, разнимали драки, в постоянном режиме занимаются проверкой паспортного режима.

КОНКУРС

Звено передовиков

РАБОТНИКИ компании «Белон» показали достойные результаты во Всероссийской шахтерской олимпиаде.

Белон всегда поддерживает начинания губернатора Кемеровской области. Когда Аман Тулеев выступил с инициативой проведения шахтерского конкурса всероссийского масштаба, «белонцы» выразили горячее желание принять в нем участие. Оказалось, не зря. Проходчики Белона заняли второе место, а добычная бригада стала 10-й из 17-ти участников соревнований.

В компании решили отправить на олимпиаду лучших работников шахты «Костромовская» – флагмана угольдобычи Белона – оснащенной по последнему слову техники. Чуть проходчиков защищали горняки сборного звена из передовых бригад – Олега Морзкова и Николая Ретинского. Оба коллектива принимали участие в месячнике высокопроизводительного труда, который проводили в Белоне ко Дню шахтера. Бригада Ретинского перевыполнила взятые обязательства на 24 процента и не допустила ни одного нарушения промышленной безопасности...

Команда шахты «Костромовская» показала хороший результат и заняла второе место во Всероссийской шахтерской олимпиаде. Перед началом соревнований участники должны были проверить состояние оборудования, степень защиты, орошение и другие узлы в соответствии с паспортом проведения горных выработок. После этого им требовалось пройти на время два цикла. С задачей горняки Костромовской справились за 2 часа 50 минут. «Белонцы» показали, что для них не меньше, чем скорость, важна безопасность работ.

Участники соревнований среди очистных бригад показали тоже достойный результат, оставив позади серьезных соперников других угольных предприятий России. В компании очистной коллектив под руководством бригадира Александра Ланга в месячнике высокопроизводительного труда – в числе лидеров. А на шахтерской олимпиаде им за 60 минут нужно было проехать цикл, при этом соблюсти все требования паспорта лавы.

Победителей наградили медалями «За служение Кузбассу» и премиями.

Участие наших шахтеров в олимпиаде подтвердило их высокое мастерство и показало, над чем надо работать в дальнейшем, – высказал мнение директор по производству ОАО «Белон» Юрий Кулиш. – На олимпиаду съехались достойные представители угольных профессий. Идея проводить подобные соревнования заслуживает уважения. Шахтеры – народ азартный, дух соперничества им был присущ всегда – вспомните социалистические соревнования. В Белоне есть традиция проводить производственные соревнования перед Днем шахтера. Однако возможность померяться знаниями, опытом и мастерством с коллегами из других компаний позволит оценить, а возможно, и пересмотреть организацию работы и привнести в нее что-то новое, чтобы добиться более высокой производительности.