

Профориентация

Ставка на творчество

Журнал Forbes узнал мнение академика Российской академии образования Александра Асмолова о том, на развитие каких профессиональных навыков стоит обратить внимание для востребованности в ближайшем будущем.



Александр Асмолов

Профессор, заведующий кафедрой психологии личности МГУ имени М. В. Ломоносова Александр Асмолов считает, что главный навык, который стоит развивать, чтобы быть конкурентоспособным специалистом, – многозадачность.

– Узкоспециализированных и рутинных профессий будет всё меньше. А тех, в которых ставка сделана на творчество, воображение и развитие личности, только больше, – рассказал в интервью профессор Асмолов.

Кроме того, одним из ключевых навыков нового поколения профессионалов должно стать умение вести деловые переговоры. Вместе с квалифицированными переговорщиками на будущем рынке труда вырастут котировки на визионеров.

Визионер – это человек, который может прогнозировать развитие в тех или иных областях, анализировать тренды и выстраивать стратегию, отвечающую нуждам конкретной компании.



Патент

Двойная производительность

В Челябинской области разработали метод сварки, который повысит производительность труда, сообщает ТАСС. Новшество пригодится в машиностроении, атомной энергетике и других областях.

Технологию сварки неплавящимся электродом разработали в Снежинске сотрудники Всероссийского научно-исследовательского института технической физики имени академика Е. И. Забабахина.

– Специалисты ядерного центра уже запатентовали новый метод автоматической сварки, – рассказали в пресс-службе НИИ. – Он позволит вдвое повысить производительность труда при сварочных работах в машиностроении, авиастроении, атомной энергетике, нефтехимической, газовой и других отраслях промышленности.

Технологию тестируют на государственном заводе № 1 исследовательского института. Она эффективно сокращает полный цикл изготовления сварных корпусных конструкций и обеспечивает равнопрочность сварных соединений, а также необходимую конфигурацию сварных швов без концентраторов напряжений. Всё это позволит сократить процент брака в условиях производства.

Всероссийский НИИ имени академика Е. И. Забабахина – действующий ядерный оружейный центр мирового уровня.

Точка зрения

На работу как на праздник

Опрос: что больше всего вдохновляет вас на работе?



23%
Деньги,
зарплата



11%
Достижение
целей,
результаты



6%
Сам процесс
работы

Возможность помогать людям – 5%
Общение с людьми – 5%
Возможность творить – 4%
Интерес – 3%



6%
Коллеги,
атмосфера
в коллективе



6%
Ничего
не вдохновляет

Другие варианты ответов (график, руководство, работа рядом с домом, и т. д.) – набрали по два и менее процента

Кадры

Локомотиву нужен штурман



Установка тормозного башмака



© Дмитрий Рухмалёв

Железнодорожным составом управляет машинист, но направляет его помощник

Фоторепортаж смотрите на сайте magmetall.ru



Традиционный конкурс профессионального мастерства на лучшего помощника машиниста локомотива провели управление логистики ПАО «ММК» и корпоративный центр подготовки кадров «Персонал». В сравнении с 2015 годом количество участников, которые попали в финал после отборочного тура в цехах УЛ, увеличилось в два раза.

Большинству помощников машинистов ПАО «ММК» не исполнилось тридцати лет. Рабочая молодежь развивает трудовые навыки, чтобы максимально реализоваться в избранной профессии. Хорошая возможность для этого – участие в конкурсе мастерства. Победа же в таких соревнованиях стимулирует карьерный рост: по рекомендации начальства лучшие помощники проходят обучение и сами становятся машинистами.

Финал, до которого по результатам отборочного тура допустили 17 помощников машинистов Магнитогорского металлургического комбината, состоял из расширенной теоретической и непростой практической частей. Конкуррировать с магнитогорцами приехали два работника Качканарского горно-обогатительного комбината Свердловской области.

– На предприятиях, где используют железнодорожные перевозки грузов, сигналы, которые помощник подаёт машинисту, одинаковые. Всё прописано в правилах эксплуатации железных дорог, – уточнил, почему участники имеют равные шансы на победу при разности

географического расположения комбинатов, член конкурсной комиссии, исполняющий обязанности заместителя начальника локомотивного цеха ММК Алексей Белов. – К тому же практикуются участники на ТГМ-6 – тепловозах самой распространённой серии.

Теория включала тест на знание правил эксплуатации железных дорог Российской Федерации, инструкции по движению поездов и сигнализации. А также экзамен по билетам с вопросами об устройстве и обслуживании локомотива, безопасности выполнения работ и технологических операциях.

Практическое задание повторяло повседневный труд помощника машиниста. Эта работа требует как физической подготовки, так и умения сосредоточиться на поставленных задачах, внимания к деталям, отличающим каждый метр железнодорожного пути.

Ошибка помощника может привести к человеческим жертвам, убыткам для предприятия

– Если что-то пошло не так, вина помощника, – вздыхает участник Вадим Закиров. – Например, не проверил исправность тормозных башмаков, неправильно их закрепил, при автосцепке не проверил устройство на правильность сцепления... Я пришёл на ММК в 19 лет сразу после армии, работаю восьмой год, и всё это время оттачиваю профессиональные навыки – потому что нет предела совершенству.

Практический этап показал, насколько ли точность, с которой участники соблюдают технологию прицепки локомотива к подвижному составу, убирают тормозные башмаки, помогают машинисту переставить вагон с одного пути на другой. А также соблюдают необходимое расстояние в шесть метров между вагонами, которые «паркуют» друг за другом.

– Бывает состав из 30–40 вагонов, и не знаешь, прицепился там машинист или нет, – Вадим Закиров объяснил необходимость шестиметрового прохода. – Уберут с той стороны башмаки, и человека, который между вагонами окажется, если проход узкий, при рывке автосцепок придавить может.

Конкурсная комиссия замеряла проход между вагонами до сантиметра. Когда завершился последний этап, судьи с учётом баллов за теоретическую часть назвали победителя. Им стал Денис Тарасов из локомотивного цеха. Второе место занял Вадим Закиров из цеха железнодорожного транспорта. На третьем месте оказался Сергей Бужан из цеха эксплуатации.

Железнодорожные перевозки на Магнитогорском металлургическом комбинате сравнивают с кровью организма. Трудные соревнования, даже если участник не победил, повышают профессиональную грамотность. Хотя железная дорога в принципе не терпит непрофессионализма, и каждый сотрудник управления логистики ПАО «ММК» априори должен быть первоклассным специалистом.

✍ Максим Юлин

Исследовательский центр рекрутингового интернет-сервиса Superjob выяснил, что вдохновляет россиян в профессиональной деятельности.

Опрос среди тысячи экономически активных жителей 222 населённых пунктов провели в начале сентября. Отвечая на вопрос: «Что больше всего вдохновляет вас в работе?» – двадцать три процента респондентов сказали, что это – заработная плата. Одиннадцать участников исследования признались: вдохновляются чувством радости, которое испытывают при достижении поставленных целей.

Шесть процентов опрошенных черпают вдохновение во взаимоотношениях с коллегами, и столько же респондентов получают удовольствие от самого процесса работы.

Четыре процента участников вооду-

шевляют возможность заниматься творчеством. Трёх процентов повезло в том, что им просто интересна их профессиональная деятельность.

Два процента работающих россиян вдохновляются тем, что имеют возможность обучаться новому, развивать способности – для них профессиональная жизнь напрямую связана с самореализацией. Ещё два процента опрошенных подходят к возможности обучения практически – если полученный опыт нельзя применить, то и вдохновляться нечем.

Остальные ответы о вдохновении, которые дали участники исследования, связаны с благодарностью клиентов, карьерным ростом, динамикой, ритмом работы и даже с наличием профессиональных трудностей.

На работе нет ничего, что могло бы вдохновлять, у шести процентов россиян. И три процента никогда не задумывались об этом.