

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 134 [7799]
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 10 ноября 1988 года
Цена 2 коп.

Внедрено на ММК

ОКУПАЕТСЯ СТОРИЦЕЙ

В центральной лаборатории автоматизации разработана широкая программа по автоматизации и интенсификации производства на комбинате.

Основные технические направления по автоматизации производства на комбинате — разработка систем на базе ЭВМ и стандартной аппаратуры, модернизация ранее внедренных систем автоматизации, совершенствование технологий изготовления оборудования на монтажных участках. В этом году доменные печи оснащены комплексом систем автоматизации по распределению природного газа по фурмам, дозирования шихты, управления воздушонагревателями. На стане 630 обжимного цеха № 2 и на агрегате поперечной резки № 2 в ЛПЦ № 8 внедрены новые системы рационального раскроя проката, позволяющие ежегодно экономить около 5 тысяч тонн металла. В цехе горного транспорта железнодорожные составы оборудованы устройствами дис-

танционной разгрузки, что позволило высвободить 26 человек промышленного персонала.

Подобные примеры можно было бы продолжить. Тем более, что технические мероприятия проводятся в едином комплексе с организационными и социальными. Например, остронагрузку несет разработка систем автоматизации, внедряемых в цехах ПТНП. Проводятся работы по облегчению условий женского труда и в непрерывном производстве. Большое внимание уделяется в этой программе высвобождению творческого потенциала инженерно-технических работников.

Экономические аспекты занимают в этой программе также немаловажное значение. Разработана и внедрена методика образования фонда материального поощрения в зависимости от экономической эффективности выполненных работ. Освоена работа лаборатории по подработу, при этом проведение перетарификации, позво-

лившая повысить зарплату в среднем на 8—10 процентов. Сейчас интенсивно проводится переподготовка кадров в связи с широким внедрением в ЦЛА компьютерной техники.

Весь этот комплекс мероприятий уже сегодня дал ощутимые результаты. Эффективность работ по автоматизации составила за последние два года около двух миллионов рублей экономии, высвобождено 235 человек обслуживающего персонала, улучшены условия труда 240 трудящихся.

При этом уровень собственных разработок ЦЛА не ниже соответствующих мероприятий отраслевых НИИ, а их стоимость в 3—4 раза дешевле. Сроки проведения в жизнь этой программы также во много раз короче общепринятых. Сейчас решается ряд вопросов по дальнейшему проведению в жизнь намеченных на пятилетку комплексных мер.

Наибольший вклад в творческие разработки внесли ведущие специалисты лаборатории Л. А. Сянди, С. В. Кудрин, А. Ф. Асафьев, В. Г. Слепых и В. В. Никифоров.

В. ПАТРУШЕВ.

ФОТО-
РЕПОРТАЖ

В. Макаренко
и А. Князева.

ПРАЗДНИЧНАЯ ДЕМОНСТРАЦИЯ В МАГНИТКЕ



Выбираем начальника цеха

Шаги демократии

Докладчик, не отрывая глаз от спасительной бумажки, сыпал цифрами, подводил итоги, анализировал. Аудитория столь же привычно реагировала на отчетный доклад председателя профсоюзного комитета строительного-монтажного управления комбината А. М. Цыпышева. Ровный гул беседующих между собой делегатов почти заглушал привычную «сбранныхую дробь» оратора, слегка приправленную дозой самокритики. Видимо, эта знакомая до боли картина вызвала в людях не только зевотный рефлекс... И по этому, когда Аркадий Матвеевич сошел с трибуны, по залу явно проследил вздох облегчения.

В конце октября в СМУ ММК прошла профсоюзная конференция, на которой делегаты заслушали отчетный доклад А. М. Цыпышева, а также провели довыборы в совет трудового коллектива и выборы нового начальника управления. Думается, ждали этого дня работники СМУ с вполне понятным волнением. Еще бы, впервые за долгие годы рабочие получили возможность выбрать руководителя. И от личного мнения каждого делегата конференции в не малой степени зависело, кто из двух кандидатов на руководящий пост в конечном итоге возглавит управление...

Но с самого начала собрание пошло по привычной схеме, по избитой, накатанной колее. После доклада профсоюзного руководителя в зале повисла такая знакомая, такая гнетущая, такая всем наболевшая тишина. И напрасно председательствующий на конференции секретарь партийной организации СМУ П. С. Черепанов звал к активности делегатов, предлагая выступить в пре-

ниях по докладу. Молчание явно затягивалось. Что же, никаких эмоций не вызвала «зажигающая» речь Аркадия Матвеевича, никаких вопросов у рабочих к своему профсоюзному лидеру не возникло? Или же в этом управлении давно и окончательно решены все проблемы, которые накапливались повсюду десятилетиями? Вот ведь что интересно: шептались об этом по курилкам, криком кричали в своем кругу, а когда добились истинной демократии, когда нас стали даже просить выступить принародно о своем наболевшем, в нас срабатывают старые тормоза, внезапно пропадает голос...

Как обычно, и здесь помогли «записные» ораторы. Нет, я ни в коем случае ничем не хочу обидеть делегатов, предварительно записавшихся для выступления. Все они — начальники участка И. С. Демченко, прорабы А. А. Гончаров и В. А. Вдовин, бригадир комплексной бригады В. А. Чурсин и другие, — говорили нужные и важные вещи, выступали горячо, интересно, с живинкой. Каждое такое выступление зал встречал гулом одобрения, стали раздаваться реплики с места. Делегаты «проснулись». Но...

Что там ни говори, а на некоторые размышления наталкивает такой факт, что из года в год, из собрания в собрание «глас народа» слышен постоянно из одних и тех же уст. Да и как-то утратили люди доверие к заранее подготовленным речам — чаще всего они оказывались гладко причесанными чьей-то твердой рукой. Не хочу и не могу утверждать, что и на этот раз конференция проходила по хорошо (Окончание на 2-й стр.)