

ЮБИЛЕИ

«Учил тому, что сам знал и умел»

Отец у Николая Бондаренко не вернулся домой с финской. О его гибели не было никакого документа. Мать долго надеялась, что отец двух ее детей вот-вот даст о себе весточку. А тут накатил и война пострашней — Великая Отечественная. Надеяться на чудо уже не имело смысла. Пришлось все хозяйские дела взвалить на себя.

Николай видел, как мать выживала из сил, чтобы прокормить его с сестрой: много ли удавалось заработать технике библиотеки? Первый на производство ушла сестра, через два года подалась на заработки и Николай.

Что в 1952 году в отделе кадров могли предложить пятнадцатилетнему пацану? На работу брать несовершеннолетнего не хотели. Помогли слезы матери, уговорила она начальство: мол, парнишка работающий. Определили Николая учеником обмотчика в электроремонтный цех ММК.

Уже потом, спустя некоторое время, наставники Николая Бондаренко, встретив мать, подтвердили, что мальчишка и в самом деле добросовестный, смелый.

Николай освоил азы будущей профессии быстро. Уже перед тем, как уйти в армию, считался в цехе классным специалистом.

— После службы передо мной

не стоял вопрос о смене профессии, — рассказывает Николай Петрович Бондаренко. — Снова в родной цех. Только работать стал уже на участке размотки. В то время у ребят моего поколения не было склонности бегать с одного места работы на другое. Мы, наоборот, стремились лучше освоить выбранное для себя дело.

На новом участке работа несколько отличалась от прежней — обмотчика, но для Николая это не стало проблемой. Пару месяцев на освоение — и дела пошли в гору. Более того, без отрыва от производства удалось закончить школу мастеров. Приходилось подменять бригадиров, руководителей участков. И как рационализатор стал одним из самых известных в цехе.

Кому-то может показаться, что работа размотчика настолько монотонная, что посвятить ей всю сознательную трудовую жизнь просто нелепо.

— Кому как, — считает Бондаренко. — Скушать не приходится. Порой за смену приходится обрабатывать пару разных электродвигателей. А к каждому из них нужен свой технологический подход. Тут кумекать надо. И хотя сегодня почему-то рационализаторство не в почете, я все равно стараюсь на своем рабочем месте внедрить что-то такое, чтобы весь технологический

процесс проходил и быстрее, и качественнее. Если что и удается сделать, не афиширую. Никому, к сожалению, теперь почему-то это не надо.

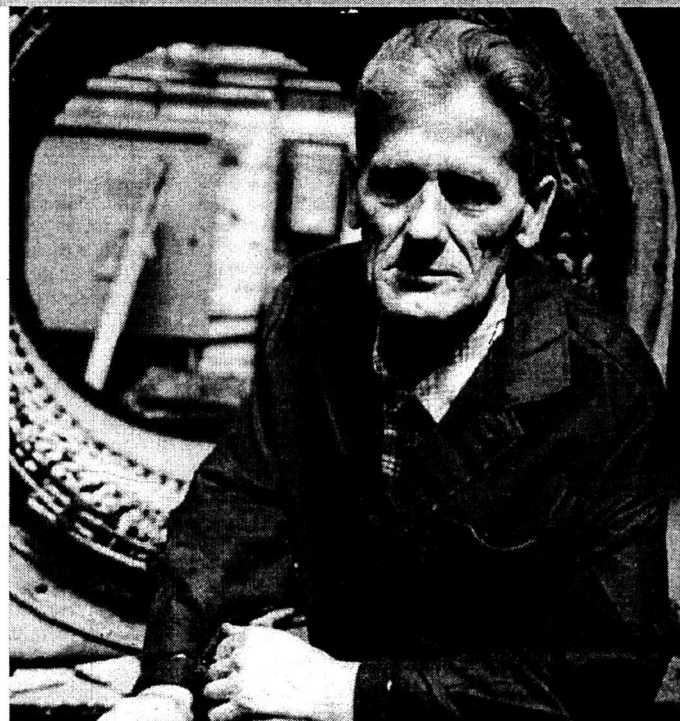
— Николай Петрович, коллеги говорят, что из вас получился хороший наставник...

— Ну уж, так прямо и хороший. Учил молодых ребят тому, что сам знал и умел. Вот и все. Может когда и строг был, но что поделаешь: дисциплина есть дисциплина.

— Коли разговор зашел о молодых, как они нынче относятся к производству, к своей профессии?

— Парни и девчата вроде очень даже неплохие. Вот только нетерпеливые они. Все хотят сразу иметь: и деньги, и машины, и квартиру... Но так не бывает. Пахота требуется. А может, это я просто, по-ветерански, ворчу? Может, так сегодня и надо?

Нет, скорее прав Николай Петрович. Жизнь длиною в шесть десятков научила его многому. Вырастил двух прекрасных сыновей, которые сегодня трудятся как и их отец на ММК. За все на свете надо платить своим трудом: Работать с душой, добросовестно, с огоньком, ветеран цеха Николай Петрович умеет и умел всегда. Надо было — выходил на смену в выходные и праздничные дни. За добросовестность, безотказность вручали Бондаренко и



премии, и грамоты...

Завтра Николаю Петровичу исполнится 60 лет. Сорок пять из них он отдал родному электроремонтному цеху. Незадолго до почетного юбилея ветерана спросили:

— Что выберешь — пенсию или работу?

— Нет, остаюсь в цехе, — последовал ответ, от которого все с облегчением вздохнули. Бондаренко нужен цеху.

С днем рождения, Николай Петрович! И хорошего Вам здоровья!

Ю. АЛЕКСЕЕВ.



Социальная защита

Профсоюзные будни молодого цеха

О какой социальной защите можно сегодня говорить? Вовремя выданная зарплата — первейший гарант защищенности. Как говорится, были бы деньги, остальное купим. Такое мнение не редкость. А что думают на этот счет руководители профсоюзных организаций в цехах? Знакомьтесь: профсоюзный лидер прокатчиков ЛПЦ-10 Алевтина Ивановна ТЮЛЕНЕВА.

— Возьмем наш цех. Что для работника главное: безработица не грозит, зарплата более стабильная, чем в других цехах, молодой и понимающий руководитель, с которым легко и приятно работать, поддержка цехкома... Такое у нас сложилось своеобразное кольцо социальной защищенности, которое позволяет каждому чувствовать себя уверенно.

У нас не засидишься без дела: в цехком идут с горем и радостью, с вопросами по зарплате и отпуску... Коллектив молодежный, рождаемость в семьях прокатчиков хорошая. Кому-то помощь нужна, кому-то разъяснения по детским пособиям. В субботу мужское коллектив проблемы женщин, — а их у нас около 230, — стоят особняком. Среди них есть вдовы, матери-одиночки. Они в первую очередь должны чувствовать поддержку. Стараемся скрасить их жизнь: посылаем поздравления к праздникам, выдаем приглашения на вечера отдыха.

Если с путевками в детские оздоровительные лагеря проблем практически не бывает, то большим для нас вопросом остается организация летнего отдыха. Зимой путевок хватает всем желающим: в феврале, к примеру, в «Абзаково» отдохнуло 11 семей прокатчиков — достаточно хороший показатель для этого времени года. Другое дело — лето. Строительство и пуск цеха состоялся недавно, когда, по сути, прекратился ввод новых объектов в зонах отдыха. И наш коллектив в 1300 человек оказался без своей базы.

За прокатчиками издавна закреплен 3-й корпус дома отдыха «Абзаково», а его закрыли на ремонт. По разнарядке «норма» для ЛПЦ-10 по две комнаты в «Юбилейном» и «Кусимово». Получается, в период семейного отдыха в заезд могут оздоровиться только четыре наших работника. При нынешнем безденежье положение усугубляет сложившаяся практика выдачи путевок за наличный расчет. Получаем мы еще семь мест в разных комнатах в санатории-профилактории «Юбилейный». Как тут «скомпоновать» тех, кто едет с детьми?

В ведении цехового профсоюза и активный отдых: спортивные праздники, соревнования. И хотя цех не имеет своего оздоровительного комплекса, в феврале наша команда заняла третье место среди листопркатчиков. При проектировании цеха этот объект был заложен и включал в себя спортивный зал, сауну, бассейн. Закончить его не хватило средств.

Молодой коллектив десятого листопркатного в стадии становления: рабочие бригады приобретают стабильность, «очищаются» от случайных людей, все меньше в них нарушителей дисциплины. Заметен достаточно высокий образовательный потенциал трудящихся: большинство специалистов — с институтской скамьи, умны, деловиты, с новыми идеями. На недавно прошедшей конференции молодых специалистов наши ребята выдвинули свои работы, каждая из которых найдет практическое применение на рабочих местах. Будучи сам молодым, начальник цеха Евгений Вениаминович Карпов всячески поддерживает их начинания.

Производственный быт, питание трудящихся также под постоянным вниманием и руководства цеха, и профсоюза. Заведено правило: за столовой № 28 непременно участник сменного-встречного собрания. Все вопросы решаем оперативно, и нареканий на общепит почти не бывает.

В цехе наладили трудовое соперничество, вернулись к некогда забытой системе морального стимулирования за хорошую работу. В прошлом году по итогам соревнования за выход на проектную мощность — 4 млн тонн проката, цеху выделили шесть автомобилей ВАЗ-2105. Их за половинную стоимость приобрели два слесаря, три оператора, стропальщик. Выделяем по мере возможности и жилье. В прошлом году улучшили жилищные условия 40 семей прокатчиков нашего цеха. Из них 25 рабочих въехали в новые квартиры: 10 квартир комбинат выделил победителям соревнования, 15 получили по разнарядке.

Несмотря на молодость подразделения, мы уже пишем его историю, создали цеховой музей. Среди его экспонатов первые документы, дающие «добро» на начало строительства, почетная грамота и памятный Знак за 1 место в своей подгруппе в честь 65-летия ММК, фотографии руководителей цеха. Материалы музея уже сегодня представляют интерес для будущих металлургов. Студенты используют данные, рассказывающие о прокатке первого миллиона тонн стали, отгрузке первого металла...

Молодой цех растет: решаем одни проблемы, возникают новые, которые не дают повода успокаиваться. Среди них главные — строительство оздоровительного комплекса, обеспечение кранов кондиционерами и самый безотлагательный — начавшийся летний отдых.

Знаписка Н. БАРИНОВА.

Первые конкурсы профмастерства проходили на комбинате весной 1963 года: за звание лучшего по профессии соревновались молодые станочники. Как сообщил нам зам. председателя совета ветеранов ОАО «ММК» по работе с молодежью Б. И. Буйвид, за 29-летнюю историю (некоторое время конкурсы не проводились) среди станочников в победители выходили 97 человек. Поначалу требования были едины для всех участников, которых объединяли в одну группу, — несмотря на то, что одни только начинали постигать азы профессии, а другие уже успели зарекомендовать себя квалифицированными рабочими. Позже конкурсантов справедливо «развели» по нескольким возрастным группам. В этом году впервые, по инициативе совета ветеранов и администрации ОАО «ММК», для участия в конкурсах профмастерства пригласили ветеранов — опытных рабочих, победителей прошлых лет...

О других особенностях нынешних конкурсов профмастерства рассказывает заведующий отделом профкома по делам молодежи О. ОБУХОВ.

Мир молодых

Продолжая традиции

— Главная цель конкурсов профмастерства в общем-то осталась прежней, правда, ее немного подкорректировали требования сегодняшнего дня. В соответствии с ними в этом году конкурсы были направлены на повышение престижа и пропаганду рабочих профессий, выявление и распространение передовых приемов и методов труда, повышения качества продукции, экономии ресурсов. Вышедшее в апреле в ОАО «ММК» циркулярное письмо о проведении конкурсов профмастерства предназначалось для молодежи металлургического комплекса. Дочерним предприятиям лишь рекомендовалось проводить их.

Конкурсы мастерства, с учетом профессий, разделены на две большие группы. В группе «А» — профессии металлургического комплекса, в группе «Б» — электрогазосварщики, токари, электромонтеры, каменщики, машинисты экскаватора, слесари. Победители в группе «А» определяются на основании показателей выполнения производственного задания за последние три месяца и итогов проверки теории. Как-то иначе, к примеру, используя все технологические агрегаты в один день и только для конкурса, соревнование среди горновых доменных печей, операторов МНЛЗ, операторов-резчиков, вальцовщиков, согласиться, провести невозможно.

В группе «Б» финальный этап конкурса по профессиям проводится в один день, когда проверяются теоретические знания и практические навыки победителей итоговых производственных конкурсов. Финалистов оценивает комиссия, возглавляемая директором по персона-

лу и социальным программам ОАО «ММК», в составе которой — представители отдела кадров, профкома, отдела социальных программ и совета ветеранов.

В цехах и подразделениях меткомплекса и дочерних предприятий конкурсы продолжаются и по сей день. Правда, пока еще не все цеха определились со временем — в частности, ЛПЦ № 10. А в настоящий момент, к примеру, в УГЭ соревнуются инженеры-наладчики, электрослесари, машинисты насосных установок, монтажники технологических трубопроводов, газосварщики, слесари-ремонтники...

На базе АОЗТ «МАРС» недавно прошел финальный конкурс среди токарей, в котором участвовали 30 человек — лучшие токари ЦРМО № 2, ЦРМО № 3, ОМЦ, РЦ, «Электроремонта», локомотивного цеха ЖДТ и ПТУ № 97. Большую работу по его организации проделали администрация «МАРСа», профком и отдел кадров ОАО «ММК», союз молодых металлургов, совет ветеранов комбината, ПТУ № 97. Участники конкурса соревновались в 4 возрастных группах: учащиеся ПТУ, молодежь до 23 лет, от 23 до 30 лет и ветераны. В этот же день, 23 апреля, профессиональное мастерство демонстрировали слесари КИПиА. В техническом классе цеха КИПиА собрались 18 конкурсантов с участков ЛПЦ № 3, доменного цеха, ТЭЦ, ЦЭС, ПВЭС, ККП. После подведения итогов к поздравлениям присоединились артисты музыкального ансамбля «Пресс-Центр» из ДКиТ ОАО «ММК». А победителей, получивших ценные подарки, кроме того, ждет повышение разрядов и денежная премия.