

Стратегия наступления

> Чтобы достичь успеха, порой приходится в корне менять привычные мерки

В КОНЦЕ ЯНВАРЯ на расширенном экономическом совете работники ЗАО «Механоремонтный комплекс» подведут итоги минувшего года, окончательно определят планы на новый.

Специально для читателей газеты «Магнитогорский металл» директор ЗАО «Механоремонтный комплекс» Сергей БЕРДНИКОВ размышляет о том, что состоялось в прошлом, что предстоит работникам дочерней компании ММК в новом 2010-м.

– Чуть более года назад вы стали директором ЗАО «МРК». Каким был прошедший год для предприятия?

– К чести механоремонтников, нам удалось выполнить обязательный и серьезный объем задач. Коллектив сохранили почти полностью. Часть людей переобучили с целью большей занятости и в связи с производственной необходимостью создали, к примеру, новый ремонтно-монтажный участок в цехе ремонта металлургического оборудования. Мы обучили за год более двух тысяч человек, почти каждый второй получил новую профессию, около пятисот механоремонтников освоили еще одну специальность. За этими цифрами – судьбы людей.

В связи с уменьшением объема части работ тех, кто высвободился в одних цехах, мы заняли в других, в том числе и на новых объектах ММК. Плодотворным стало сотрудничество механоремонтников и металлургов по созданию и обслуживанию стана «5000» и МНЛЗ-6. На комбинате приняли решение о развитии основных фондов предприятия. У нас, соответственно, появились дополнительные заказы. Мы достигли более высоких рубежей, профессионально выросли. Весь прошедший год мы вели свою обычную работу: изготавливали новые запчасти, нестандартное и сменное оборудование, проводили текущие и капитальные ремонты, осваивали новые рынки сбыта продукции.

Итог деятельности Механоремонтного комплекса 2009 года таков: все цехи с производственными задачами справились и в денежном, и в натуральном выражении. Более того, удалось выручить от реализации продукции на один миллиард восемьсот



двадцать миллионов рублей больше запланированного. В качестве примера хочу сказать несколько слов о работе цеха металлоконструкций. По заказам ММК для новых агрегатов комбината изготавливали металлоконструкции и при плановых восьми тысячах тонн произвели пятнадцать тысяч.

– Сергей Николаевич, в программу технического перевооружения ЗАО «МРК» прошлого года заложили минимум средств. Как же в сложной экономической ситуации удалось приобрести, к примеру, новый токарно-карусельный станок

Южной Кореи для механического цеха?

– Приобретение станка было запланировано еще два года назад. В тот момент, когда мы испытывали нехватку средств, мы не могли вести оснащение цехов новым оборудованием. Зарабатывая все больше, мы искали возможность реализовать проект прошлых лет. Сегодня практически полностью нам удалось реконструировать новый пролет механического цеха, где до конца сентября будут установлены две наплавочные английские установки. В цехе появится термическая печь

с выкатным подом, по объему в два раза больше существующей. В скором будущем планируем приобрести новое оборудование из Чехии, Германии, Англии, России и Украины, в результате чего ЦРМО-3, ЦРМО-2 получат все необходимое для изготовления и ремонта запчастей на стан «5000» и для МНЛЗ-6. Реализация данного проекта стала возможной только благодаря участию ММК.

Мы сформировали инвестиционную программу ЗАО «Механоремонтный комплекс» на текущий год. Это порядка трехсот миллионов рублей. Они пойдут на развитие предприятия

и решение главной нашей задачи: максимально удовлетворять потребности ММК в сменном оборудовании и запасных частях. Все наши стратегические задумки, перспективные планы тщательно просчитаны. Потом мы передаем их на рассмотрение и утверждение руководству комбината и, только получив положительный ответ, начинаем действовать.

Нас сегодня радует, что у цехов ЗАО «МРК» на ближайшие месяцы есть загрузка. Мы полностью несем ответственность за изготовительскую часть ремонта второй домны. Сроки сжаты, но это вовсе не значит, что продукция не должна соответствовать всем требованиям заказчика.

– По результатам федерального этапа всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» продукция ЗАО «МРК» – ролики машин непрерывного литья заготовок – получили звание лауреата. Вы награждены почетным знаком «За достижения в области качества». Поздравляем. Что значит для вас такая оценка работы механоремонтников ММК?

– Надо работать, предъявляя все больше и больше требований к результатам своей деятельности, менять привычные мерки. В новом году перед руководителями цехов поставлены задачи жестко контролировать качество продукции, нести личную ответственность за процесс и результаты работы. Мы работаем в структуре металлургической компании мирового уровня, несем ответственность за то, чтобы сократить

простои оборудования, чтобы оно работало безопасно и надежно. В этом мера нашей ответственности. Мы – профессионалы, и нам надо говорить с заказчиком на одном языке. Профессионально чистая совесть, имидж предприятия, все – важно.

– Разрешите вопрос личного характера? Сергей Николаевич, благодаря кому состоялся ваш карьерный рост? В свое время вы начинали работать слесарем, а стали директором...

– Благодарен родителям, семье. Хочешь стать профессионалом? Верь в себя, ко многому стремись, многому учись. Вот мои университеты: техникум, МГМИ, Государственный институт управления, Академия народного хозяйства при Правительстве

Если принял решение – ты за него в ответе

РФ. И школа, в которой можно учиться на протяжении всей трудовой деятельности. Я про школу ММК. Благодарен всем, у кого довелось учиться, всем, с кем довелось работать на разных уровнях, в разных службах комбината – от первого руководителя до рабочего. На протяжении многих лет я осваиваю науку производства.

И другой момент. Можно многому учиться у других, но собственное видение, твой личный взгляд на проблемы – составляющие только твоего неповторимого опыта. Правильно или неправильно делает руководитель – покажет время. Одно могу сказать точно – я не сторонник, что называется, рубить с плеча. И в то же время нужна определенная решительность. Если я принял решение, я его тщательно подготовил, я за него ответственен. Мера ответственности у каждого своя, будь то станочник или начальник цеха. Ответственность в сочетании с профессионализмом, человечностью, умением видеть ситуацию глобально, – все это позволяет успешно решать сложные задачи.

Жизнь сама по себе интересна. Решая те или иные проблемы, стремлюсь вникнуть в их суть, найти, если понадобится, нестандартное решение. Этого я и хочу пожелать всем нам в новом году: быть по-хорошему любопытными ко всему, чему учит нас жизнь, развиваться. А еще хочу, чтобы механоремонтники гордились родным предприятием! Успешной работы, здоровья, домашнего тепла! ☺

Беседавала ВЕРА ЕВСТИГНЕЕВА
ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

Учите матчасть! Часть I

НЕТ СФЕР, где призывы Остапа Бендера были бы неприменимы. Рынок FOREX не исключение. Без глубокого анализа, знания и понимания причинно-следственных связей делать здесь нечего.

Если ваше желание заработать материализовалось в интерес к игре на движении курсов, помните: азарту здесь не место. Да, удача регулярно освещает международный валютный рынок FOREX своей драгоценной улыбкой, но намного чаще делает она это в адрес тех, кто старается узнать, по каким правилам эта удача живет, и выявить закономерности, чтобы просчитать, как часто она улыбается.

Учат этому на курсах трейдеров, которые регулярно проводят брокерские компании, заинтересованные в обучении своих клиентов, чтобы те не только не ушли к другим брокерам, но и стали более успешными на FOREX.

Дилинговые центры и брокерские компании условно делят трейдеров-новичков на «игроки» и «работяги». Причем сами брокеры не скрывают, что «игроки» интересны им намного меньше, чем те, кто воспринимает этот рынок как работу (основную или дополнительную). «Игрок» с большой вероятностью довольно быстро проиграет свой капитал, а «работяга», пройдя обучение в брокерской компании, может работать стабильно и успешно, постоянно заключая сделки

и зарабатывая прибыль не только для себя, но и для брокера.

Приведем пример. Представьте себе двоих людей с капиталом 1000 долларов, которые захотели поиграть на курсах валют. Один из них – «игрок» – не обращая внимания на предложения подучить матчасть, требует открыть ему торговый счет и идет действительно «играть» – так он это и называет. Другой – «работяга» – не жалеет расходов на курс обучения, тренируется на игровом счете и только потом приступает к реальной торговле на FOREX. С большой вероятностью «игрок», игнорируя предупреждения брокерской компании и сигналы рынка, потеряет свой капитал в короткое время. А вот «работяга»

вовне способен успешно торговать на FOREX, получая стабильный доход. А ведь отличия у них всего два – психология и знания.

Одной из главных дисциплин, которой брокерские компании учат слушателей своих курсов, является анализ. Будущих успешных трейдеров учат принимать правильные решения на основе анализа событий в экономике, политике и общественной жизни, которые, так или иначе, влияют на рынок валют (речь идет о фундаментальном анализе). Кроме того, слушатели курсов учатся видеть и чувствовать рынок по графикам цен, определяя, как они ведут себя в тех или иных ситуациях, и по каким законам развиваются (это анализ технический). Чтобы лучше понять, что такое фундаментальный и

технический анализ, следует привести примеры из реальной жизни.

Продолжение в следующем номере.

Приглашаем посетить ближайший бесплатный семинар по рынку FOREX в г. Магнитогорске 19 или 21 января по адресу: ул. Комсомольская, 18, тел.: 23-19-18.

ForexClub
www.forexclub.ru

> Кто многого добивается, тому многого недостает. ГОРАЦИЙ