

Промплощадка

Точно в срок!

Окончание. Начало на стр. 1

Сейчас Магнитогорский металлургический комбинат продолжает выполнять мероприятия по реализации стратегической инициативы «Продажи. Точно в срок».

В числе дополнительных мер по повышению показателя OTIF (On-Time-In-Full, «вовремя и в полном объеме»), выполненных за последнее время: разработка и внедрение системы формирования, утверждения и выдачи на исполнение в диспетчерские управления производства ПАО «ММК» суточного задания на производство; разработка и внедрение функционала учёта в календарном планировании внештатных ситуаций на агрегатах ПАО «ММК». Помимо этого, реализованы комплексы мероприятий по оптимизации календарных планов и повышению дисциплины производства.

Также в настоящее время ПАО «ММК» реализует комплекс методологических и организационно-технических мероприятий по достижению заданного уровня КПЭ (ключевых показателей эффективности) процессов планирования, управления производством и отгрузкой металлопродукции. В разработке находятся проекты по дальнейшему развитию мобильного помощника продавца.

Благодаря этим и другим мероприятиям компания уже существенно повысила дисциплину исполнения заказов.

Достигнут и даже превышен целевой ориентир – отгрузка заказов потребителю с точностью попадания в «окно поставок» в интервале плюс-минус три дня с вероятностью 70 процентов. В июне 2020 года этот показатель составил 72 процента в среднем по ПАО «ММК». При этом ряд ключевых подразделений показали очень высокие результаты (сортовой цех – 90 процентов, листопрокатный цех №5 – 80 процентов).

В планах – дальнейшая последовательная реализация стратегической инициативы «Продажи. Точно в срок», благодаря которой ММК планирует достичь лучших мировых практик по размеру «окна поставки» и точности попадания в него, значительно повысив свой уровень клиентоориентированности.

Конституция РФ

Поправки в действии

Окончание. Начало на стр. 1

Только на федеральном уровне необходимо изменить порядка ста законов в следующих сферах: социальной, в том числе относительно гарантий пенсий и пособий, защиты института семьи, вопросов образования.



Владимир
Мякуш

Второй блок – здравоохранение, наука и культура. Третий – организация публичной власти, вопросы государственной и муниципальной службы, законодательство о выборах. Четвёртый – оборона и безопасность, неприкосновенность территорий. Пятый – развитие предпринимательства, частной инициативы, защита права собственности, развитие НКО, институтов гражданского общества.

Для изменения законов на уровне субъектов нужно создавать соответствующие рабочие группы с главами регионов, представителями общественных организаций и юридического сообщества.

– Конечно же, немало законов надо переработать и на региональном уровне. Челябинская область к этому готова, – прокомментировал секретарь Челябинского регионального отделения партии «Единая Россия», председатель Заксобраний Владимир Мякуш. – Мы обсуждали ситуацию и пришли к выводу, что необходимо создать рабочую группу. На этой неделе она будет создана. Работа будет вестись с участием фракции «Единая Россия» в Законодательном собрании. Мы разработали перечень законов, в которые необходимо внести поправки, и будем регулярно отслеживать и оперативно принимать решения по реализации тех положений, о которых сейчас сказал Дмитрий Медведев. За время пандемии фракция «Единая Россия» стала инициатором и реализовала целый ряд законов. Последний пример – изменения в Трудовой кодекс по поводу удалённой работы. «Единая Россия» поддержала этот законопроект, мы внесли эту инициативу в план работы Законодательного комитета Госдумы. В этом как раз и есть роль и заслуга фракции нашей партии».

Руководитель фракции «Единой России» в Госдуме Сергей Неверов отметил, что партия готова организовать общественное обсуждение предлагаемых изменений в законодательство во всех регионах России – по аналогии с дискуссиями по поводу поправок «Единой России» в Трудовой кодекс.

Контракт

Особые условия, особая ответственность

В преддверии Дня металлурга в ПАО «ММК» заключили индивидуальные контракты между руководством компании и работниками предприятия



Видеоконференция

Окончание.

Начало на стр. 1

Стаж работы в ПАО «ММК» подручного сталевара ККЦ Александра Филатова – 27 лет. Седьмой год руководство предприятия заключает с ним индивидуальный контракт. Потому что ценит его знания, навыки, твёрдый характер, умение справиться с любой сложной ситуацией, проявить инициативу.

Все эти черты характера у Александра Васильевича от старшего поколения металлургов Филатовых – отца, проработавшего сорок лет разливищиком стали, братьев отца. На комбинат Александр пришёл после училища №13, освоив отцовскую специальность, работал на мартене. После армии – на ККЦ, подручным сталевара, позже – сталеваром. За то, что он знает агрегат как свои пять пальцев, может устранить неполадку, выйти не в свою смену, если того требуют обстоятельства, коллеги прозвали его «доктор конвертера».

Все контрактники – специалисты высокой квалификации. Они эффективно трудятся на своих рабочих местах и пользуются авторитетом в коллективе.

Отличительная черта этой встречи с генеральным директором ММК – возможность для рабочих на короткое время пообщаться с руководителем предприятия

Обычно разговор идёт на равных, в формате открытого диалога, без запретных к обсуждению тем. Выгода от такого общения обоюдная: генеральный узнаёт о настроениях и чаяниях трудового коллектива из первых уст, а работники – о ближайших и дальних перспективах предприятия.

– На ММК реализуется большая инвестиционная стратегия, – напомнил Павел Шилиев. – И несмотря на пандемию коронавируса, мы от неё не

отказываемся. На 2020 год были амбициозные планы, которые пришлось скорректировать. Рынок потребления, особенно внутренний, «сжался». Это отразилось на всех, и на спросе продукции комбината тоже. Потеряли тридцать процентов товарной продукции: вместо привычной загрузки в один миллион тонн металлопродукции, в апреле-мае на ММК произвели по 630 тысяч тонн. Но поскольку из-за реконструкции стана «2500» и доменной печи №2 временное снижение загрузки и без того предполагалось, ММК в какой-то мере повезло: в то время, когда все несли убытки, у нас спад производства был запланированным.

Эпидемическая ситуация заставила ММК тщательно проанализировать текущие планы и, оценив возможности, определить приоритетный минимум объектов технического перевооружения, который должен быть завершён в ближайшее время. Решено сосредоточиться на двух крупных производственных комплексах из годовой инвестиционной программы компании – модернизации доменной печи №2 и завершении реконструкции стана «2500» горячей прокатки в листопрокатном цехе №4.

Обратил внимание генеральный директор и на то, что в ближайшее время ждётся, что от нас уйдёт эта беда под названием «коронавирус», не стоит. Но комбинат работает «в долгую», потребительский спрос стал расти, успешно сделана ставка и на экспорт, а значит, экономика предприятия поднимается. Возвращается внутренний рынок, ММК начинает набирать обороты, с июля проиндексировали заработную плату.

– Что касается пандемии, важно, что вовремя были приняты все необходимые меры. Даже раньше, чем пришли конкретные установки от Роспотребнадзора, федеральных властей, – отметил Павел Шилиев. – Сделано немало: работает система открытых дверей, разведения по времени рабочих на проходных, изменён питьевой режим с переходом на индивидуальную тару.

Риск остаётся серьёзный, все меры профилактики нужно выполнять, потому что это касается каждого из нас.

Павел Владимирович рассказал, что ситуация позволяет продолжать реализацию новых проектов. С августа начинается строительство коксовой батареи – большой экологический проект. На очереди системы аспирации конвертеров и печей ЭСПЦ. Реализовать эти планы важно не только для производства, но и для экологии – все проекты «заточены» в большей мере именно под улучшение состояния окружающей среды. Павел Шилиев напомнил, что ещё в 2017 году показатель КИЗА – комплексного индекса загрязнения атмосферы – был на уровне 15, в прошлом году – 6,8, а за шесть месяцев 2020 года – 5,8. Напомним, что по стратегической инициативе «Чистый город» к 2025 году нужно достичь КИЗА 5 единиц. Это новое лицо ММК, новое качество жизни горожан.

– Надо признать, что в столь непростой период ММК выглядит очень достойно, – считает генеральный директор. – Вся жизнь – борьба, и на смену одним испытаниям придут другие. Предприятие уверенно развивается и не собирается сворачивать с намеченного пути.

В завершение встречи в онлайн-формате руководитель ММК ответил на вопросы рабочих-контрактников. Они касались оборудования авто- и велосостоянок, нюансов, связанных с реконструкцией производства, перспективных планов предприятия, обеспечения проходных средствами индивидуальной защиты. Павел Шилиев отметил, что такая обратная связь очень важна, поскольку позволяет донести до руководителей порой очевидные вещи, проблемы, которые не видны из кабинета генерального директора. Эти мелочи могут многое изменить, исправить. И активность работников, которую они проявляют и на рабочем месте, за что оценены на уровне контрактного договора, и есть реальное участие в жизни предприятия.

Ольга Балабанова