ПРОМПЛОЩАДКА

Не торопитесь хоронить ГОСТ

Ответственность за качество никто не отменял

С 1 июля нынешнего года вступил в силу «Закон о техническом регулировании». Он «обязывает» внести изменения в 120 законов страны и выпустить 500 новых постановлений, а это большая, кропотливая работа. Поэтому для его внедрения определен достаточно длительный переходный период – семь лет. Оказалось, однако, что в среде мелких товаропроизводителей и коммерсантов «с опережением графика» уже произошло «революционное переосмысление» сути закона. Многие расценили его как ниспосланное властями право на вольное отношение к стандартам и сертификатам: хочу – чту, хочу – нос ворочу.

Сертификация продукции и услуг в первую очередь необходима нам, потребителям

Прошлись в сентябре специалисты городского Центра стандартизации, метрологии и сертификации по местным рынкам с проверкой на предмет наличия документов, удостоверяющих должное качество овощей и фруктов. Выяснилось, увы, что занимающиеся их реализацией торговцы в большинстве своем не имеют на свой товар ни деклараций, ни сертификатов соответствия. Они, как, впрочем, и руководители рынков, решили, что, коли отменили «Закон о сертификации продукции и услуг», так и сертификаты отслужили свое, а значит, вообще не требуется теперь никаких документов, подтверждающих качество товара. Между тем как обязательная сертификация осталась. И поди разбери, откуда взялось отнюдь не безобидное заблуждение: то ли по причине недостаточной разъяснительной работы, то ли из-за любви к известной игре в неинформированных простаков.

– Необходимость в «Законе о техническом регулировании» возникла в связи с перспективой вступления нашей страны во Всемирную торговую организацию, – разъясняет директор Центра стандартизации, метрологии и сертификации Людмила Покрамович. – В процессе переговоров по этому поводу было сказано, что у нас несовершенное законодательство именно в области технического регулирования, которое основывалось прежде на «Законе о стандартизации» и «Законе о сертификации продукции и услуг». Эти два закона отменили. Тем не менее, все, что можно было из них перенести, все основные положения были перенесены в «Закон о техническом регулировании». Но стандарт, говорят, начинает носить теперь добровольный характер, и, значит, применять или не применять его – зависит вроде только от желания. Вместе с тем, если вы начинаете вырабатывать продукцию в соответствии с каким-то стандартом, а потом маркируете им свою продукцию, то, значит, должны соблюдать все требования этого стандарта.

Государственные стандарты никуда не делись, они лишь сменили название – стали национальными (есть на то специальное постановление). Законом разрешается также стандарт предприятия, организации. Но уходят в прошлое стандарты отраслей. Их в законе нет. Вообще не упоминаются в нем и технические условия, хотя по ТУ сегодня выпускается очень много продукции. В свое время технические условия содержали более жесткие требования, чем стандарты. Но когда вступил в силу «Закон о стандартизации», ТУ остались нормативным документом только в том случае, если продукция поставлялась по договорам. Тем не менее, вся страна перешла на технические условия, которые не ужесточали требования стандарта, а наоборот. Предприятия попросту приспосабливали их «под себя». И теперь вот имеем на рынке такую ситуацию: если продукция выпущена по ГОСТу, мы еще доверяем ей, а если по ТУ, то у нас к ней доверия нет. Многие покупатели тоже начинают в этом разбираться, и будь у них кошельки пополнее, технические условия были бы, наверное, основательно потеснены.

Стало быть, уже просматривается некоторая польза от внедрения «Закона о техническом регулировании». За семь лет, отпущенных на переходный период, он станет, надо полагать, более понятным, что позволит обнаружить в нем новые плюсы. А пока, считает Л. Покрамович, закон страдает, к сожалению, и нечеткостью терминологии, и вызывающими споры формулировками. Непонятно, например, почему в нем записано, что обязательной сертификации подлежит только продукция предприятий. Услуги здесь вовсе «выпали», и это вызвало бурную полемику о том, что такое услуга вообще. Есть уже обширный, в несколько раз превышающий по объему сам закон, комментарий к нему известного российского юриста, однако даже сами разработчики не могут толково ответить на острые вопросы, касающиеся некоторых спорных положений закона. А какой в таком случае тактической линии придерживаться предприятиям, чтобы не попасть впросак без вины виноватыми?

– Для производителей до тех пор, пока не появился технический регламент на продукцию, в котором будут прописаны обязательные требования к ней, действуют государственные стандарты, – говорит Л. Покрамович. – То есть пока нет технического регламента, производитель может считать, что ничего не изменилось. На каждый вид продукции он, безусловно, выдаваться не будет. Потому что Государственных стандартов 23 тысячи, а технических регламентов предполагается ввести намного меньше – около тысячи. Значит, они будут разрабатываться на виды или объединенные группы продукции и будут включать в себя общие требования по безопасности, а остальное (доказательная база) – те же стандарты. Разработка и утверждение технического регламента – процесс сложный и долгий. И к тому времени, когда он вступит в силу, предприятие должно привести в соответствие с ним нормативную документацию, чтобы выпускаемая им продукция отвечала новым требованиям.

Александр ЮДИН.

Логистику – на колеса

НАУКА

Кафедра транспорта технического университета при участии представителей международного европроекта «Тасис Темпус» провела семинар «Применение новых образовательных технологий при подготовке менеджеров для транспорта». Ученые Европы из Падеборнского (Германия) и Гронингенского университетов (Нидерланды), России из вузов Липецка, Магнитогорска, Хабаровска, Новокузнецка, Ростова и Украины из технического университета Мариуполя обменялись опытом.

– Программа «Тасис» разработана Европейским Союзом для новых независимых государств, чтобы содействовать развитию гармоничных и прочных экономических и политических связей, – сообщил координатор проекта с российской стороны, заведующий кафедрой организации перевозок Липецкого государственного технического университета Алексей Попов. – Целью проекта является повышение экономической подготовки инженерных специальностей в России, в первую очередь – инженеров путей сообщения по организации перевозок. Проект интегрирует образовательное пространство России и Европы, внедряет новейшие достижения логистики в организацию международных перевозок. В его рамках мы работаем уже шесть лет, достигли взаимопонимания и успехов, что подтверждают наши западные партнеры. В Магнитогорск мы приехали, чтобы предложить МГТУ начать подготовку специалистов для предприятий Урала и, в частности, ММК по нашей программе, тем самым способствовать интеграции экономических систем и образовательного пространства России и Европы.

– Кафедра транспорта Магнитогорского технического университета – уже несколько лет участник международного проекта «Тасис Темпус» в области новых образовательных технологий, – отметил доцент Александр Рахмангулов. – Мы провели пробный тур деловой игры в Нидерландах, где моделировали работу транспортного предприятия от его регистрации в налоговой инспекции, торговой палате, открытия счета в банке. Управленческие решения заносили в компьютер, который выдавал результаты деятельности компании на рынке: производство, доходы-расходы, прибыль, рентабельность. Игру адаптировали применительно к нашим российским условиям и начали тиражировать ее в университетах, которые заняты в рамках этой программы…

В семинаре участвовали не только ученые, но и производственники. Директор ЗАО «Автотранспортное управление» Александр Крупнов заявил:

– Захотелось узнать, что диктует наука о современном развитии транспорта, какие требования предъявляют к подготовке инженерных кадров для транспортного производства. Как известно, мобильность перевозок различных грузов и доставка их нескольким заказчикам зависит от развития автомобильного транспорта. Менеджерам-транспортникам – а в вузах Германии и Нидерландов готовят именно управленцев без разделения на железнодорожников и автомобилистов – необходимо постигать транспортную логистику…

– На семинар нас пригласили как наиболее известную, принадлежащую комбинату фирму, способную помочь в организации переобучения транспортников магнитогорских предприятий, – отметил директор центра подготовки кадров «Персонал» Владимир Каконин. – Логистика – теория и практика управления материальными и информационными потоками в процессе товародвижения – в последнее время очень востребована. Она превратилась в науку, нормализующую процессы снабжения, сбыта и транспорта. К примеру, в порту скопилось много металла, который не погрузишь на одно судно. Как этого избежать? Следует проработать логистическую схему: отправку металла с ММК, время его прибытия в порт, погрузку на корабль, грузоподъемность кранов… То есть, принимая заказ на осуществление экспортно-импортных операций, специалисты компании тщательно прорабатывают все особенности внешнеэкономической логистики с целью уберечь клиента от лишних расходов.

Транспортная логистика позволяет экономить колоссальные средства. На складах комбината обнаружились лишние запчасти, увеличивающие себестоимость продукции. Службы должны просчитать срок работы каждой детали и наладить оптимальное снабжение…

Как отметил координатор проекта «Тасис Темпус» с российской стороны Алексей Попов, системы образования в России и Европе имеют различные достижения, но нельзя слепо копировать опыт одной из сторон и применять его у себя. Каждый должен пройти свой путь. Участники совместного международного проекта предлагают возможности их совместного развития.

Геннадий ГИРИН.

День цеха

ВСТРЕЧИ

В цехе изложниц ЗАО «Механоремонтный комплекс» состоялся день цеха. С работниками встретились директор комплекса Виталий Бахметьев, председатель профкома предприятия Геннадий Зеленюк и другие руководители.

С переходом мартеновского производства ММК на непрерывную разливку стали резко сокращается потребность в изложницах – традиционной продукции цеха. Здесь освоили выпуск прокатных валков, но пока этого недостаточно, чтобы цех был полностью загружен. Сейчас руководство ЗАО «МРК» прорабатывает несколько вариантов перепрофилирования цеха на выпуск рентабельной продукции устойчивого спроса. В том числе – освоение производства валков для нужд ММК по новой технологии.

В завершении встречи Виталий Бахметьев ответил на вопросы, а затем лучшие работники были отмечены Почетными грамотами и премиями.

Михаил СКУРИДИН.

Есть такая работа...

ПОЗИЦИЯ

Рабочий день у профсоюзного активиста обычно выходит за рамки рабочей смены. У Сании Фатыховны Мачневой, ведущего инженера отдела труда и заработной платы метизно-металлургического завода, такие дни случаются уже пятнадцать лет.

Характер у нее неугомонный, поэтому сразу окунулась в общественную жизнь цеха и завода. Была секретарем комсомольской организации цеха, членом партбюро, работала в райкоме комсомола, в профкоме завода на общественных началах, в городской и окружной избирательных комиссиях. И везде она хотела сделать что-то полезное и нужное.

Полтора десятка лет она возглавляет профсоюзную организацию заводоуправления. Считает, что раз люди доверили именно ей защищать их интересы и социальные права, то она должна делать это со всей ответственностью и с душой.

Чего только не было за это время. В перестроечные годы, когда ломался на заводе привычный экономический уклад, задачей номер один было обеспечить работающего человека при отсутствии наличных денег всем необходимым для жизни.

Сания Фатыховна говорит, что определила для себя формулу общественной работы: «Где-то прочитала выражение «слезы людей в ладошки собирать» и поняла, что в этом и есть работа предцехкомов». И действительно, случись что, работники прежде всего сюда идут: похлопотать о материальной помощи, взять выписку для путевки, да и просто так радостью поделиться или на судьбу посетовать. Она знает положение в семьях многих работников, в курсе и успехов детей, и неприятностей.

С заводом у Сании Мачневой связана вся жизнь. На «метизку», во второй цех металлических сеток, ее привел отец почти сорок лет назад. На заводе уже много лет работают ее муж Николай, сын Евгений, сноха Марина. Они уже привыкли, что и дома телефон не отдыхает. У Сании Фатыховны очень много друзей, как зеницу ока хранит она дружбу товарищей комсомольской юности. И если даже разводила с кем-то судьба, то все равно дружат они с Мачневыми семьями.

Сания Фатыховна считает, что в жизни ей везло на хороших людей, на мудрых руководителей. В сеточном цехе ее наставницей была Герой Социалистического Труда Боровкова. Свою роль в становление и воспитание внесли Г. В. Бухиник, Л. П. Иванов, Е. В. Ануфриев, Е. Н. Тефтелев, В. И. Трубников, В. В. Петухова, Н. Д. Крат. Они не просто учили работать, но занимать активную жизненную позицию, относиться с особой ответственностью к любому порученному делу. Поэтому она одинаково старательно ведет учет ветеранов заводоуправления, выполняет работу секретаря комиссии по подготовке коллективного договора и собирает документы на присвоение работникам завода правительственных наград.

Сания Мачнева говорит, что занималась общественной работой при трех общественных строях, но что бы ни изменялось в обществе, какие бы политические и экономические бури ни бушевали над страной, всегда были и будут нужны люди, к которым в любую минуту можно обратиться за помощью и быть уверенным, что эта помощь придет.

Анжелика ФИЛИПОВА.

Инженер года

КОНКУРС

Мы уже сообщали: на комбинате завершен традиционный конкурс «Инженер года ОАО «ММК». Первое место присуждено главному энергетику комбината доктору технических наук, заслуженному энергетику России Геннадию Никифорову.

– Инженер года – очень серьезная и ответственная номинация, – отметил Геннадий Васильевич. – Но я считаю, что комиссия оценивала не только деятельность конкретного инженера, а всей службы, работающей под его началом.

– В середине девяностых годов вы возглавили управление главного энергетика и начали формировать систему энергоснабжения ММК…

– Действия инженерного корпуса УГЭ я бы не ограничивал деятельностью по энергосбережению. В первую очередь мы ставили задачу развить собственную энергетику ММК, потому что имели горький опыт работы. В 1996 году и город, и комбинат зависли перед ожиданием катастрофических последствий в случае аварийного отключения последнего ввода Магнитогорского промузла. Сразу же от поддержания оборудования и техники в работоспособном состоянии мы перешли к политике развития энергетики на предприятии, созданию собственных генерирующих мощностей. Тот уровень, с которого мы стартовали – 60 процентов собственных мощностей, не застраховал от остановки производства, перерывов в энергоснабжении и аварийных отключений. Критическое положение требовало с ходу перестраивать всю политику в области энергетики и намечать такие направления, которые позволили бы обеспечивать надежность энергоснабжения. Именно в1996 году на ММК родилась концепция развития энергетики и энергосбережения предприятия на последующие пять–шесть лет. Сегодня предприятие держится уверенно по всем составляющим энергообеспечения. Развивая энергетику в части генерирующих мощностей, мы повышаем уровень эффективности управления режимами газоснабжения и топливными режимами металлургических агрегатов. Сейчас нам надо научиться эффективно использовать топливо, в первую очередь природный газ. Энергетики должны обеспечить достаточную независимость предприятия в потреблении топлива.

– Недавно в Москве вышла книга «Энергосбережение: управление энергопотреблением в металлургическом производстве», авторами которой являетесь вы и ученые кафедры электроснабжения Магнитогорского государственного технического университета Всеволод Олейников и Борис Заславец. Какие проблемы в ней отражены?

– Новóй книге предшествовали выходившие раньше в Магнитогорске работы тех же авторов: «Управление электропотреблением металлургического предприятия» и «Энергосбережение на металлургическом предприятии». В московском издании нашли отражение те технические решения, которые в первую очередь были реализованы на ММК, рассматриваются подходы к энергосбережению практически всех промышленных предприятий: проблемы-то общие.

– Прочесть – одно, увидеть своими глазами – другое. За опытом часто приезжают на Магнитку, в том числе и энергетики Липецка и Череповца. Каковы успехи у энергетических служб конкурирующих предприятий?

– Оба предприятия буквально дышат нам в затылок. «Северсталь» и НЛМК обладают достаточно высоким уровнем подготовки специалистов. Мы оказались чуть-чуть удачливее, потому что топ-менеджеры нашего комбината, понимая необходимость развития энергетики, помогли нам быстро и эффективно ее реализовать.

Беседовал Геннадий ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

Технарь от бога с добрым сердцем

Единственной мерой времени является память

На исходе сентября в теплый солнечный день шагнул в холодные поля вечности ветеран рудника горы Магнитной механик от бога Григорий Емельянович Антонов.

Знал механика Антонова не понаслышке. Более четверти века отработал он на мощном экскаваторе. У нас, добытчиков железной руды, Григорий Емельянович был на виду. Роста чуть выше среднего, плотно скроен, моложав. А еще обладал он обворожительной тихой улыбкой. Но не за одну белозубую улыбку уважали его на руднике.

Антонов был умелым доктором заморских «Марионов» да «Бьюсайрусов». Он готовил ремонты экскаваторов, расследовал причины аварийности, заказывал запчасти, консультировал бригадиров ремонтников.

Летом сорок второго нас – группу фэзэушников – оформили помощниками машиниста и распределили по экскаваторам. Вскоре я увидел Григория Емельяновича в деле. Тогда, в самый суровый период войны, на руднике добывалась каждая вторая тонна железной руды в союзном объеме. И упаси бог допустить простой экскаватора.

В одну из дневных смен что-то застучало в мощном подъемном редукторе агрегата. Собрался целый консилиум: главный механик, механик по ремонтам Антонов, сменный механик, бригадир слесарей.

Машинист туда-сюда ковш гоняет. Специалисты прижались к редуктору, слушают. Но вот смолкла генераторная установка, тихо стало. Главный механик обращается к Антонову:

– Твое мнение, Емельяныч?

Корифей мехслужбы наморщил лоб, помолчал:

– Есть догадка, что выкрошился зуб или подряд два на малой ведущей шестерне.

Вскрыли тяжелую крышку редуктора – догадка подтвердилась. Шестерню заменили – экскаватор пошел в работу. Не произведи замену вовремя – быть тяжелой аварии. Помню, я, тогда несмышленый фабзаяц, смотрел на механика Антонова как на господа бога.

Заметил я, что «бог» этот хромает, припадая на левую ногу. При суете и скученности это было особенно заметно.

– А что это Антонов прихрамывает? – спросил я у машиниста, пожилого дядьки.

– Да на фронте под Москвой их батальон попал в самое пекло. Левую ногу ему раздробило, с поля боя вынесли без сознания. Плакал, просил старого хирурга ногу не отнимать. Вот и ходит теперь по уступам горы на своих двоих. Только не брякни на людях об этом. Не любит он про ранение вспоминать. Многие ведь и знать не знают, что нанюхался он пороха по самые ноздри.

После войны окончил Григорий Емельянович индустриальный техникум и стал именоваться инженером по подготовке ремонтов. Не многих ведь с подчеркнутым уважением в коллективах называют специалистами от бога.

Сдается, что сызмальства природа заронила в души этих людей-самородков творческую искорку. У Григория Емельяновича искорка эта разгоралась все ярче.

К концу войны рабочий ресурс импортных экскаваторов фирмы «Бьюсайрус» стал угасать. Было у этих машин одно больное место. На опорной раме в специальном пазу крепился кольцевой рельс. У экскаваторщиков эта деталь именовалась просто дорожкой. По этой дорожке катились туда-сюда ролики поворотного круга. На них опиралась поворотная платформа весом в 40 тонн. С годами грани паза расхлябало, и они перестали выполнять роль замка. Дорожки то и дело начали ломаться.

Руководство рудника собрало техсовет. Главный механик отметил такой штрих: до войны экскаватор с таким заболеванием демонтировали и опорную раму отправляли для проточки в Ленинград: только там был крупногабаритный карусельный станок. Кто нас сейчас там ждет? Да и времени нет.

– Словом, думайте, товарищи, ждем ваших предложений. Только учтите – времени у нас в обрез, – взволнованно заключил начальник рудника.

Через пару дней механик Антонов принес на суд руководства мехслужбой эскиз операции по проточке паза кольцевого рельса. Предлагал убрать ролики поворотного круга, на поворотной платформе закрепить регулируемый резец и поворачивать машину вокруг своей оси. Предложение было принято, потому как других и не поступало.

И началась круговерть. Сам податель идеи, скрючившись в специальном креслице, направлял резец в нужное русло. Время от времени экскаватор замирал, Антонов выкатывался из своего креслица и разминал кости. Хотя было прохладно, он то и дело утирал с лица обильный пот. Операция по проточке паза прошла успешно. Экскаватор приступил к добыче руды. Начальство настаивало оформить операцию по проточке как изобретение. Григорий Емельянович отказался.

Сорок лет прослужил своему нелегкому делу ветеран. Только не подумайте, что был он абсолютно технарем. Много лет избирали его заместителем председателя профкома. В зрелом возрасте несколько лет кряду руководил ветеранским советом рудничан. Помню, как переживал за несчастья и беды стариков, заботился об их благополучии.

Ветеран Магнитной горы и города был хорошим, добрым семьянином. Вместе с супругой они воспитали четырех прекрасных дочерей, которые с достоинством продолжают эстафету родителей.

На 85-м году оборвалась жизнь замечательного человека – труженика от бога – Григория Емельяновича Антонова. Своими делами он соорудил себе незримый памятник. И пусть на нем никогда не увядают цветы.

Михаил ГОРШКОВ, ветеран рудника.