

Регион

По заданному вектору

Окончание. Начало на стр. 1

С 1 сентября 2020 года во всех школах области будет организовано бесплатное горячее питание для учеников начальных классов. Дополнительно к полноценным обедам южноуральские младшеклассники будут получать витаминизированное молоко.

В области активно идёт строительство образовательных учреждений. Практически закрыт вопрос по обеспечению малышей от трёх до шести лет местами в детских садах. Остаётся очередь для детей до трёх лет, но и эта проблема будет решена в ближайшие несколько лет. Продолжится строительство школ.

Серьёзные изменения произойдут в системе здравоохранения. Продолжится модернизация первичного звена, строительство новых фельдшерско-акушерских пунктов. Существенно увеличится число абитуриентов, поступающих в медицинские вузы по целевому набору.

В своём послании президент Владимир Путин поставил задачу создать расширенную, точную и соответствующую всем нормативам систему мониторинга атмосферного воздуха. В Челябинской области завершена разработка проекта технического задания территориальной системы наблюдений за качеством атмосферного воздуха. Она будет комплексной и включит в себя сигнальную систему, показывая, откуда пришёл выброс. С 15 из 16 крупных промышленных предприятий региона были заключены комплексные соглашения, в рамках реализации которых выбросы должны быть снижены на 38 процентов в Челябинске и более чем на 20 процентов – в Магнитогорске. Иницирован региональный закон о раздельном сборе отходов. Помимо этого, продолжится внедрение комплексной системы переработки мусора.

В 2020 году Россия отметит 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. Это, без преувеличения, главный праздник для жителей нашей страны. Поэтому неслучайно в послании президента был озвучен ряд поручений по организации Дня Победы на федеральном уровне. В Челябинской области ко Дню Победы пройдёт множество праздничных мероприятий, среди которых подготовка базы данных эвакуации на территории региона в годы Великой Отечественной войны, издание сборника документов «Эвакуация промышленных предприятий, организаций и учреждений в Челябинскую область в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.», актуализация электронной Книги памяти и другие.

Уборка города

Содержат в порядке

За две недели коммунальные службы отработали 163 обращения граждан и 24 предписания ОГИБДД.

По муниципальному контракту подрядчики АО «Южуралмост» и МБУ «ДСУ» с помощью комплексной механизированной уборки убрали шесть миллионов 80 тысяч квадратных метров дорог. Очищено 8577 тысяч квадратных метров тротуаров и 56 тысяч квадратных метров парковочных карманов остановок общественного транспорта. Не оставлены без внимания парки и скверы – приведено в порядок два миллиона 57 тысяч квадратных метров территории.

– На работах по уборке города ежедневно в среднем задействовано 67 дорожных рабочих и 121 единица техники, – рассказал директор МБУ «Дорожное специализированное учреждение» Дмитрий Гаврилов. – Вручную убрано 42 тысячи квадратных метров проезжей части и тротуаров. За пределы города вывезено 93,5 тысячи кубических метров снежных масс и 76 тысяч кубических метров бросового мусора. Противогололёдной смесью посыпано 356 тысяч квадратных метров дорог и тротуаров.

По содержанию зелёных насаждений выполнена санитарная обрезка 85 деревьев и омолаживающая – 341 дереву. Расчищена густая поросль на площади четыре тысячи квадратных метров в Орджоникидзевском районе. На прошлой неделе в центре внимания специалистов была улица Имени газеты «Правда». Практически завершена обрезка деревьев на улице Труда.

– Омолаживающую обрезку проводят именно в зимний период, – объяснила главный специалист управления охраны окружающей среды и экологического контроля Елена Ионова. – Полностью убирают крону, оставляя только основные базальные ветви, из которых позже начинают расти молодые побеги. Потом у такого дерева проще сформировать красивую крону. А ещё, когда крону убирают, у дерева начинает активно развиваться корневая система, и дерево омолаживается.

Напомним, что с заявками на обрезку деревьев жители города могут обращаться в отделы благоустройства районных администраций, где по мере поступления заявлений собирают комиссию, которая проводит обследование зелёных насаждений на месте. Омолаживающую обрезку в соответствии с существующими рекомендациями проводят один раз в десять лет.

Персонал



Николай Гладких



© Дмитрий Рухмалёв

Магнитогорский металлургический комбинат повышает квалификацию и раскрывает потенциал перспективных сотрудников. Для них по заказу комбината корпоративный центр подготовки кадров «Персонал» организовал обучение по программе Стокгольмской школы экономики (SSE). Молодые руководители ММК узнают о новых теориях и осваивают лучшие мировые практики успешной реализации бизнес-процессов.

Перед Стокгольмской школой стоит задача подготовить руководителей нового формата. Выпускник SSE должен быть высококлассным специалистом и лидером, распоряжения которого коллектив понимает и принимает, а не выполняет «из-под палки».

– Наладить продуктивные отношения с подчинёнными – именно в этом кроется самая большая проблема для руководителя, – считает преподаватель SSE, специалист по UPP-тестированию (понимание личностного потенциала) Всеволод Крылов. – Руководитель должен правильно доносить свои мысли, подавать информацию так, чтобы в ней содержалась интрига, мотивировать людей на продолжение общения. Надо уметь и самому слушать подчинённых, учитывать контекст беседы вплоть до физического и психического состояния человека – например, усталости и беспокойности. Если подчинённый «здесь и сейчас» что-то тревожит, он не станет погружаться в «светлые перспективы», о которых говорит руководитель.

Стокгольмская школа экономики даёт студентам актуальные инструменты решения задач

Но эти инструменты постоянно меняются, потому что возникают все новые проблемы, которые уже не устранить старыми методами. Всеволод Крылов подчеркнул, что ему, как представителю SSE, приятно работать с Магнитогорским металлургическим комбинатом, сделавшим ставку на кадры. Без модер-



Всеволод Крылов

Ставка на кадры

Руководителей среднего звена ПАО «ММК» вернули за парты

низации производственных мощностей не обойтись, однако многие компании ограничиваются только этим, забывая, что оборудование и агрегаты не обслуживают сами себя, всегда есть человеческий фактор. Между тем, рынок меняется стремительно, и уровень адаптации к складывающимся условиям – один из важнейших критериев эффективности деятельности компании.

Начальник участка усреднения концентратов агломерационного цеха ГОП ПАО «ММК» Данил Салеев рассказал, что благодаря участию в программе Стокгольмской школы стал лучше понимать экономические процессы комбината и развивать лидерские качества:

– Программа помогает слушателю освоить методы, которые позволят наладить более продуктивный диалог с мастерами. Затем по цепочке это пойдёт и к другим работникам. И когда я поговорю, например, с машинистом конвейера, чтобы узнать, насколько хорошо он понимает наше общее дело, смогу судить о том, готов ли в целом коллектив двигаться дальше в развитии.

Данил Салеев добавил, что для обучения по программе SSE необходимо знать английский язык. Среди лекторов, которые преподают для работников ММК, в основном россияне или иностранцы, хорошо знающие русский. Однако в рекомендованной для самостоятельного изучения литературе многие труды не переведены.

Обучение в Стокгольмской школе способствует установлению дружеских и долгосрочных деловых отношений. Выпускники SSE прошлых лет часто замечали, что, в отличие от других программ, когда люди, окончив курс, расходились, как будто и вовсе не были знакомы, студенты этой школы не прекращают общение.

Главный специалист по системам управления качеством ПАО «ММК» Николай Гладких стал одним из кураторов программы обучения студентов Стокгольмской школы. Он отметил,

что Магнитогорский металлургический комбинат, наладив партнёрские отношения с SSE, сделал большой шаг в развитии кадровой политики:

– Имел честь познакомиться со Стокгольмской школой в прошлом году, когда стал членом коллегии по оценке экзаменационных проектов слушателей. Эта школа известна в мире – бренд, достойный уважения. Считаю, что высшее руководство ММК верно выбрало модель бизнес-обучения. Уровень преподавания Стокгольмской школы признают на всём постсоветском и европейском пространствах.

Для кадрового резерва комбината освоить программы школы – хороший старт

Такое предприятие, как ПАО «ММК», не может обойтись без системы бережливого производства – этому была посвящена лекция, которую прочёл студентам Николай Гладких. Он подчеркнул, что у системы нет конечного уровня развития: в некоторых аспектах она достаточно сильна, однако есть моменты, на которые надо обратить внимание и оперативно решить вопрос о том, что каждый сотрудник может сделать, чтобы устранить недочёты.

Стокгольмская школа экономики вновь развернула свою деятельность на базе КЦПК «Персонал» в декабре прошлого года. Запланированы шесть сессий с перерывом на защиту проектных работ. Студентов уже распределили по группам, и в каждой оказались специалисты разных профессиональных направлений. Молодым руководителям предстоит выдвинуть идею по улучшению производства и доказать её необходимость и жизнеспособность. Экзаменационная комиссия – преподаватели SSE и высшие руководители ММК – оценит проекты с точки зрения возможности их внедрения в производство.

© Максим Юлин

