

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 89 (6981)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 30 июля 1983 года
Цена 2 коп.

ВЫШЕ ТЕМПЫ РАБОТ НА ФИНИШЕ МЕСЯЦА!

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

В четком ритме

На прошлой неделе в четком рабочем ритме трудились коллективы бригад первой, второй и шестой доменных печей. Каждый внес свой вклад в сверхплановый счет цеха. Доменщики первой печи — более тысячи тонн чугуна, второй — 398 тонн, третьей — 583 тонны чугуна с начала месяца.

Умело организуют работу своих коллективов горновы мастера Е. Ф. Стоянкин и А. М. Кучанов, старшие горновы Ф. Г. Гайнутдинов и В. И. Скороходов. Герой Социалистического Труда мастер первой доменной печи Е. Ф. Стоянкин в соревновании по достойной встрече Дня металлурга был признан лучшим мастером цеха.

В. ШАРУТИНА,
экономист доменного цеха.

Высокие результаты

Отлично работает на стане 300 № 3 коллектив первой бригады сортопрокатчиков, которой руководит старший мастер А. П. Жогин. План 24 дней июля бригада выполнила на 101,4 процента, прокатав дополнительно около шестисот тонн металла. При условии сохранения таких темпов работы до конца месяца у этого коллектива есть возможность выполнить июльский план на сутки раньше.

Очень четко и слаженно действуют на своих рабочих местах старший вальцовщик Р. М. Гареев, оператор главного поста Т. И. Негреева, старший резчик-правильщик Э. М. Самсонов.

Остальные бригады работают в текущем месяце напряженно. Причина — недоработка в каждом звене технологической цепочки. До конца месяца остались считанные дни, поэтому важно подтянуться и перестроиться всем коллективам стана.

Б. МАНСУРОВ,
начальник стана 300 № 3.

На правом фланге пятипетки

За последние годы быстрыми темпами идет смена поколений в цехах комбината. Уходящих на заслуженный отдых ветеранов сменяет молодежь, которой предстоит нести трудовую эстафету. И очень важно, чтобы богатый трудовой опыт, накопленный за многие годы, был передан в умелые молодые руки.

На этом снимке вы видите молодую труженицу, токаря первого цеха ремонта металлургического оборудования, комсомолку Гульзину Мухаметьянову, выпускницу технического училища, которая, благодаря опытным наставникам, быстро освоила свою профессию и сейчас систематично перевыполняет нормы.

Фото П. Пестеренко.



ЭФФЕКТ ПОДРЯДА

ПО ИНИЦИАТИВЕ КОММУНИСТОВ

Нехватка шибберных затворов нарушала ритм работы мартеновских печей и даже приводила к их простоям. Между тем в первом мартеновском цехе уже действовал участок по подготовке этих затворов. Но его коллектив не справлялся с заданиями, работа шла непроизводительно.

Сказывались разные причины. И дело было новое, сложное, и коллектив пока не сформировался. Вот многие и работали с прохладцей, не перегружали себя. Придерживались принципа — лишь бы смена прошла. Призывы, убеждения начальника участка, мастеров, бригадиров не давали желаемого эффекта. Обстановка подсаживала: надо внедрять более совершенные формы организации труда, при которых достигалось бы единство личной и коллективной заинтересованности в высоких конечных результатах труда.

По инициативе начальника участка и старшего мастера, коммунистов В. В. Панова и А. Н. Славича было решено осуществить переход на бригадный подряд. Первыми такую бригаду возглавили и на практике опробовали прогрессивную форму бригадир ком-

мунист В. Н. Моршанский и мастер комсомолец В. Г. Морозов. Подряд быстро доказал свои преимущества: люди подтянулись, почувствовали ответственность за вклад каждого в общее дело. Бригада не только стала справляться с заданиями, но и перевыполнять их. При этом качество шибберов было хорошим. Вскоре на прогрессивную форму организации труда перешли и другие бригады участка.

Весь коллектив участка подготовки шибберных затворов работает по подрядному методу с апреля нынешнего года. Людей на участке не прибавилось. И все-таки, при той же численности работающих, коллектив снял проблему нехватки шибберных затворов. Сделано это исключительно за счет повышения производительности труда. Изменилась моральная атмосфера в бригадах. Об этом убедительно говорил недавно в своем выступлении на цеховом партийном собрании В. Н. Моршанский.

— На июньском (1983 г.) пленуме ЦК КПСС, — сказал он, — не случайно отмечалось воспитательное воздействие бригадной организации труда с применением подряда. Даже наш

небольшой опыт убеждает, что прогрессивная организация труда делает более эффективной идеологическую, воспитательную работу. Поэтому надо быстрее и смелее внедрять новое.

Действительно, наш цех — крупное и сложное предприятие, где работают люди разных специальностей. И поэтому не всегда удастся безошибочно определить вклад каждого в общее дело. Вернейший инструмент — ответственность человека перед коллективом и коллектива за человека. В этом плане коммунисты цеха и определяли свои задачи, исходя из решений июньского Пленума и речи на нем Генерального секретаря ЦК партии товарища Ю. В. Андропова.

Главное внимание собрание уделило укреплению единства организаторской, хозяйственной и идеологической работы. Коммунисты нашего участка следуют этому требованию партии. Они подкрепляют его хорошей организацией труда, воспитывают членов коллектива в духе высокой взаимной требовательности и товарищеской помощи.

Г. ЗОВУН,
мастер участка шибберных затворов мартеновского цеха № 1.

Колдоговор: итоги полугодия

28 июля состоялась конференция по итогам выполнения коллективного договора за первое полугодие. С докладами выступили директор комбината Л. В. Радюкевич и председатель профкома ММК В. Н. Тимофеев. В прениях по докладу выступили начальник мартеновского цеха № 3 А. И. Слонин и председатель комитета профсоюза доменного цеха В. А. Катаев, эмальер цеха эмальпосуды З. П. Немешаева и слесарь ЦРМО № 2 М. Салимов, исполняющий обязанности главного инженера коксохимического производства А. А. Курочкин и диспетчер цеха эксплуатации ЖДТ В. В. Гребенщиков, слесарь известняково-доломитового карьероуправления Н. Д. Бучельников и водитель трамвая Р. В. Иванова.

На конференции принято развернутое постановление, в котором намечены задачи администрации и профсоюзной организации комбината по выполнению годового плана, обязательств и положений коллективного договора.

(Материалы с конференции читайте в следующем номере).

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

ПО ЛИЧНОМУ ВОПРОСУ

«Прим по личным вопросам» — к таким табличкам на дверях хозяйственного руководителя, партийного, профсоюзного работника мы уже привыкли. Но всегда ли за каждым таким вопросом видится человек, с его конкретными нуждами и интересами?

Вот уже второй раз в нынешнем году поднимается этот вопрос на президиуме профкома комбината, что свидетельствует об особом внимании к нему. Немало замечаний по работе с письмами и заявлениями трудящихся было высказано раньше в адрес железнодорожников, сейчас положение там исправляется. На днях такая же проверка прошла в цехах прокатного передела.

Выявлено немало недостатков. Причины их чаще всего кроются в формализме, шаблонном подходе к работе с людьми, а иногда и элементарной небрежности в регистрации жалоб и заявлений, отсутствии порядка в их рассмотрении. Нарушаются и сроки ответов.

...К администрации сортопрокатного цеха обратилась с заявлением банщица-гардеробщница П. П. Лоскутова. Ее интересовал вопрос оплаты труда. Хотя сама работница сменяла не один десяток мест работы и репутацией пользуется не самой хорошей, это не давало права администрации игнорировать ее заявление. Тем не менее порядок рассмотрения жалобы был нарушен, его подательница так и не получила письменного ответа. В результате жалоба пошла по второму кругу, ею вынуждена была разбираться комиссия по трудовым спорам при профкоме комбината. Только после вмешательства комиссии был дан исчерпывающий ответ. Стоит заметить, что он был подготовлен теми же лицами, к которым работница обращалась первоначально.

Не дает письменных ответов трудящимся начальник ЛПЦ № 3 С. Ф. Котельников. На неопытность секретаря-машинистки в учете личных заявлений ссылается начальник ЛПЦ № 1 Х. Г. Исмагилов, хотя именно он должен осуществ-

лять здесь строгий контроль. В этих цехах, а также в прокатном № 9, ЦРМП № 2 нет книги учета предложений, поступающих во время собраний, конференций и встреч с руководителями комбината. В сортопрокатном цехе не заведена книга учета поступающих в жилье, хотя, как показывает статистика, заявлений по этому поводу поступает больше всего. В профкоме передела (председатель В. М. Гунин) не делается анализа поступающих жалоб и предложений по их характеру. Надо ли удивляться тому, что не встретив внимания к своим заботам, люди записываются на прием к директору, рассчитывая найти это внимание там. Нередко нарастанию потока жалоб способствует уклончивый, неясный ответ, а то и элементарная отмашка: мол, занят, некогда, не отвлекай по пустякам, все равно ты этого не добьешься. Порой претензии, действительно, необоснованны, но безапелляционный ответ придает уверенности в том, что дело не в законе, а в воле «начальника»: этот не захотел помочь, авось, другой поможет. Подтверждают вывод истинные говорящие цифры: если за полтора последних года на прием к директору комбината записывалось 409 работников прокатного передела, то после соответствующих разъяснений у него побывало только 50.

В постановлении президиума записано: дважды в год проводить анализ поступающих писем, заявлений и жалоб трудящихся. Упорядочить эту работу поможет семинар с профсоюзным активом, который намечено провести в ближайший месяц. За каждым личным заявлением видеть человека — так и только так ставится сегодняшняя проблема.

Е. ЕВГЕНЬЕВА.

Навстречу юбилею

В сентябре нынешнего года исполнится полвека коллективу электроремонтного цеха.

В течение текущего года цех не раз выходил победителем в комбинатском соревновании по итогам работы за неделю. «Победной» была для электроремонтников и прошедшая неделя.

В течение семи дней производственный план был выполнен на 101,8 процента, выполнение суточных графиков составило 100 процентов. За это время наши работники сэкономили 50 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

На ремонте ротора особенно хорошо работали электрослесари П. И. Егурьев, Ю. Н. Рыжиков, В. П. Смирнов, станочники Ю. В. Каратицкий и С. Н. Гуров.

А. ЛУКЬЯНОВ,
начальник БОТиЗ электроремонтного цеха.