

ТВОРЧЕСТВУ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ ВСЕМЕРНУЮ ПОДДЕРЖКУ

За прошедший с начала года период рационализаторы комбината добились заметных успехов в своей работе, внесли весомый вклад в успешное завершение коллективом комбината производственного задания восьми месяцев. Об этом говорилось на заседании президиума совета ВОИР комбината, на котором состоялось подведение итогов социалистического соревнования по рационализаторской работе среди коллективов цехов комбината.

За восемь месяцев на комбинате в производство внедрено 4493 рационализаторских предложения и одиннадцать изобретений. Предполагаемая годовая экономия составит 5 миллионов 323 тысячи рублей. План по экономии средств выполнен на 101 процент, однако по внедрению предложений мы несколько отстаем.

Многие коллективы цехов в последнем отчетном месяце значительно активизировали свою деятельность в области рационализации и изобретательства. Этому способствовало систематическое проведение советом ВОИР комбината смотров и конкурсов на лучшую постановку цеховой рационализаторской работы. Отличных результатов в рационализации производства добились листопркатчики первого, третьего и четвертого цехов, коллективы рудообогатительной фабрики, цеха ремонта промышленных печей, ремонтных кустов проката и мартена, цеха вентиляции, кузнечно-прессового и других цехов.

Большую известность на комбинате получили комплексные бригады, в состав которых входят рабочие и мастера, инженеры и техники, задачей которых является решение крупных производственных вопросов, связанных с внедрением того или иного рационализаторского предложения. На сегодняшний день на комбинате насчитывается 220 комплексных бригад. Как правило, члены этих коллективов сами являются людьми творческой мысли.

Так, например, комплексной бригадой рационализаторов листопркатного цеха и центральной заводской лаборатории, в состав которой вошли Ф. Гончаров, Л. Лада, А. Узиенко, А. Николаев, А. Носенко, В. Куликов, К. Шуровский и А. Грузнов, было подано на конкурс «Экономия металла» предложение по изменению конфигурации девяти- и двенадцатитонных слитков. Опыты показали, что с внедрением этого предложения потери металла в виде обрезки уменьшились при обработке одного слитка на 400 килограммов. Предложение принято к внедрению. При полном его использовании выход годного металла в год на стане «4500» увеличится на 15 тысяч тонн.

В третьем листопркатном цехе комплексная бригада, в состав которой вошли Д. Галкин, Н. Голиков, Б. Берман и другие, разработала и внедрила предложение по экономии сернохлорного олова при производстве электродуженой жести.

По проекту и инструкциям фирмы «Рутнер» на тонну белой жести необходимо расходовать 850 граммов олова, тонна которого стоит 15.000 рублей. Группа рационализаторов изменила технологический процесс лужения жести таким образом, что теперь сернохлорное олово совсем не требуется. В результате годовая экономия средств составила 191 тысячу рублей.

Резервы имеются во всех цехах. Это подтверждают люди пытливей мысли и жадных до работы рук.

Так, рационализаторы цеха подготовки составов и центральной заводской лаборатории М. Игонькин, А. Николаев, И. Рыбалко, Н. Галыгин, А. Волков, Г. Янкевич и Г. Кустобаев предложили для изложниц при транспортировке тяжелых слэбинговых слитков пробки диаметром 450 миллиметров и весом 110 килограммов вместо пробки диаметром 300 миллиметров и весом 41 килограмм. Это позволит повысить стойкость изложниц до 30,6 наливов (против 18,2 наливов, как это было раньше). Экономия средств за счет увеличения срока службы изложниц составит 56 тысяч рублей в год.

Примеров разработки и внедрения крупных предложений в производство комплексными бригадами можно привести много. Однако, нельзя не отметить и те существенные недостатки, которые пока еще имеют место в рационализаторской и изобретательской деятельности нашего коллектива. Во многих цехах все еще не выполняется план по внедрению предложений, несвоевременно подсчитывается экономия внедренных предложений, затягивается выплата авторских вознаграждений.

Крайне неудовлетворительные показатели по внедрению предложений за восемь месяцев в аглоцехе, втором листопркатном, электро-ремонтном, фасонно-чугунолитейном, водоснабжения и других цехах комбината. Неблагополучно обстоит дело в таких крупных производствах, как огнеупорном, парокислородном, управлении железнодорожного транспорта и других. В этих службах выполнение плана по внедрению предложений колеблется в пределах 60—80 процентов.

Следует подчеркнуть, что организация рационализаторской работы в цехах зависит прежде всего от руководства цехов, партийных и профсоюзных организаций.

В прошлом году по внедрению рационализаторских предложений первый аглоцех считался передовым участком на комбинате. За прошедший год в этом цехе было внедрено 163 предложения, что составило 116 процентов к плану. За восемь же месяцев этого года в этом коллективе внедрено всего 62 предложения, что составляет только 66 процентов к плану. Однако руководство, партийная и профсоюзная организации цеха ничуть не обеспокоены создавшимся положением и, как видно, не думают его исправлять. Об этом красноречиво говорят факты. Если в начале этого года здесь внедрялось по 12—18 предложений в месяц, то в июне и июле внедрено по 4, а в августе и того меньше — всего 2 предложения.

Примерно такая же картина и у соседей — коллектива второго аглоцеха.

Не лишним будет напомнить руководителям этих цехов старую русскую пословицу: «Под лежачий камень вода не течет».

Массовое движение рационализаторов и изобретателей является мощным и неизбежным фактором технического прогресса на любом предприятии, в том числе и на нашем комбинате. Поэтому необходимо устранить все препятствия на пути этого движения. Руководители цехов обязаны оказывать рационализаторам всяческую помощь и всемерную поддержку, уделять им больше внимания.

В. ГОЛЦИН, начальник БРИЗа комбината.

Сергей Николаевич Бакулаевич возглавляет бригаду автоматчиков в первом листопркатном цехе. В коллективе он по праву считается одним из лучших рационализаторов.

Фото
Н. Амельченко.



НЕ ВСЕ ТО НАДЕЖНО, ЧТО СЛОЖНО

Пятая дробильно-обогащительная фабрика — молодое предприятие комбината, молод и ее коллектив. С творческим огоньком работает здесь бригада автоматчиков, возглавляемая электромехаником цеха Игорем Рычковым. Несмотря на то, что бригада создана недавно, члены ее уже успели многое сделать по автоматизации технологического процесса. За последние месяцы этот коллектив внедрил в производство 28 рационализаторских предложений. Рационализаторы упрощают схемы, улучшают проектные разрешения компоновки ряда узлов, что значительно повышает надежность работы линии.

Большого внимания заслуживает недавно внедренное предложение по изменению схемы работы насосов подачи концентрата после магнитного обогащения на обезвоживание и складирование. Новая схема значительно упрощена, из эксплуатации высвобождены более 200 различных реле и других приборов.



Старший электрик одного из отделений третьего листопркатного цеха А. Мурзиков, которого вы видите на снимке, инициатор ценного почина. Он первым взял личное обязательство на пятилетку, в котором дал слово сэкономить за первый год сумму средств, равную годовому фонду заработной платы.

На сегодня внедрено четыре рационализаторских предложения А. Мурзикова, что позволило сэкономить 12100 рублей. Это значительно превосходит взятое им обязательство.

ЛУЧШИЕ НА КОМБИНАТЕ

Рационализаторы четвертого листопркатного цеха за восемь месяцев, прошедших с начала года, добились замечательных результатов в области рационализации и изобретательства. Они внесли 216 предложений и внедрили в производство одно изобретение, за счет чего достигнут экономический эффект в размере 952367 рублей.

Если по внедрению предложенный план выполнен на 108 процентов, то по экономии средств он перевыполнен более чем вдвое.

В сравнении с таким же периодом прошлого года работа цехового совета ВОИР значительно активизировалась.

Каждое рационализаторское предложение немедленно рассматривается специалистами и если оно того заслуживает, подлежит дальнейшей обработке. Авторы их

в кратчайший срок получают вознаграждение. Это дало положительный эффект, разбудило творческую активность. И вот результат: по итогам работы за восемь месяцев коллективу четвертого листопркатного цеха присвоено звание лучшего на комбинате.

Комплексная бригада в составе бригадира электриков К. Рузанина, мастера А. Игнатова, старшего электрика Ю. Аркадьева, начальника лаборатории ЦЗЛАП М. Шварцгорна и других разработала и внедрила в производство предложение, затрагивающее вопросы реконструкции системы управления летучими ножницами агрегата резки.

Что же это дало цеху? Стало возможным обеспечивать выход готового листа, раскромченно-



Практика подсказала...

Много огнеупоров сэкономили сталеплавильщики первого мартеновского цеха за счет внедрения новой конструкции сталеупускных желобов. Разработано это ценное новшество комплексной бригадой рационализаторов в составе старших мастеров Константина Алексеева, Василия Гарбуза, Ивана Тарасова, механика разливки Михаила Кривошеева и начальника техбюро Николая Шлык.

Новые желоба имеют трапециевидную форму вместо овальной, они на 100 миллиметров глубже прежних. При этом исключается заливка обортовки желобов металлом, что увеличивает срок их службы, уменьшает затраты труда на чистку и ремонт.

178000 рублей
экономии

Комплексная бригада рационализаторов сталеплавильного производства, руководимая ведущим специалистом мартеновского передела Алексеем Григорьевичем Трифоновым, разработала ценное предложение, от внедрения которого годовой экономический эффект выразится в сумме 178 тысяч рублей.

В чем же его суть? На одноканальных мартеновских печах используются горелки. Топливо, поступающее в них, распыляется в пространство печи паром. Такое использование горючих материалов недостаточно эффективно. Да это и понятно, пар — влага...

Рационализаторы предложили распылять топливо не паром, а природным газом. В результате эффективность сгораемого мазута значительно повысилась, улучшилась работа сталеплавильных агрегатов, увеличилась их производительность. Экономия пара составляет около 54 тысяч мегакалорий, а топлива сберегается более 5 тысяч тонн в год.

В состав комплексной бригады вошли участники, разработавшие схему новой горелки: теплотехник Эдуард Викентьевич Вальптер, инженер Юрий Борисович Снегирев, мастер Иван Степанович Ковалик и другие.

Большую помощь оказали при внедрении этого новшества мастер-механик Александр Иванович Панкратов и старший мастер цеха мартена Михаил Денисович Строев.

точно по ГОСТу. В результате потери металла сократились на 11061 тонну в год, а экономия средств составила сумму 473935 рублей.

201892 рубля — такую годовую экономию получил цех от внедрения рационализаторского предложения еще одного творческого коллектива — бригады рационализаторов рабочих и ИТР цеха. Состав группы разработал новый способ удаления сварочного шлака без специальных установок нагревательных колодцев.

Вот они авторы замечательного новшества: сварщик нагревательных колодцев А. Дарвин, мастер Г. Харченко, старший мастер Р. Зайцев, начальник слэбинга Н. Надьков, заместитель начальника цеха Б. Сычков, начальник смены В. Дубинин.