



К одной цели

На сроки реконструкции группового роллганга стана 1450 первого листопрокатного цеха оказали немалое влияние мастер кустового электроремонтного цеха мартеповских и прокатных цехов М. Я. Ермолич и бригадир электрослесарей Г. А. Толстов. Они разработали и без промедлений осуществили остроумное решение.

На групповом роллганге необходимо было заменить преобразовательные агрегаты перед второй клетью стана. Конструкция заводских постаментов преобразовательных агрегатов была такова, что потребовалось бы немало времени для монтажа самих агрегатов на месте. Рационализаторы же решили отказаться от заводских постаментов и заменить их новыми, своей конструкции. М. Я. Ермолич и Г. А. Толстов, пожалуй, и не потому отвергли заводскую конструкцию, что она срадала недостатками, а потому, что она не совсем отвечала требованиям конкретных условий.

Постаменты новой конструкции были как раз в пору. Поставив преобразовательные агрегаты на них, можно было вести без задержки дальнейший монтаж. Рационализаторы достигли своей цели: ввод в действие агрегатов и самого прокатного стана ускорился.

Для разработки другого предложения мастер М. Я. Ермолич объединил свои усилия с бригадиром электрослесарей В. В. Никитиным. На этот раз объектом своим новаторы выбрали автоматы горячего лужения третьего листопрокатного цеха. На ваннах обезжири-

вания ремонтники-рационализаторы изменили схему крепления токоподводящих шин, по которым идет напряжение к электродам в ваннах.

До усовершенствования крепления новых шин было связано с рядом неудобств и неоправданных сложностей. Разрабатывая предложения, Ермолич и Никитин имели целью упростить и облегчить работу электрослесарей, сократить сроки монтажа этих самых шин, уменьшить простои агрегатов. Упростив и сократив кабельную трассу, рационализаторы добились того, что теперь не надо специально гнуть трубы, по которым идет кабель.

С нехитрой, но весьма необходимой установкой, называемой трубогибом, была целая история у электрослесарей участка прокатных цехов КМПЭ. Необходимо, скажем, согнуть какую-нибудь трубу, внутри которой пропускается электропровод, надо было тащить с этой трубой на участок мартеповских цехов. Рационализаторы участка прокатных цехов решили своими силами сделать трубогиб на своем участке. Скоро механизм будет собран, и в новом году электрослесари не будут терять напрасно время.

Среди электрослесарей кустового электроремонтного цеха много рационализаторов, у них одно стремление — ускорить ремонт оборудования, облегчить труд ремонтников, сократить затраты на обновление оборудования, совершенствовать производство.

И. ДАВИДОВ,
наш нештатный
корреспондент

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)
по экономии средств достигнуты в листопрокатных цехах № 1 и № 2, доменном, мартеповском № 1 и во многих других цехах.

На днях совет ВОИР комбината рассмотрел итоги социалистического соревнования по рационализаторской работе. Звание «Лучший цех комбината по рационализации и изобретательству» присуждено коллективом листопрокатного цеха № 3, цеха ремонта металлургического оборудования № 2, цеха водоснабжения и цеха ремонта промышленных печей.

В настоящее время организация рационализаторской работы на комбинате, борьба за технический прогресс стали неотъемлемой частью руководства производством. Без рационализации и изобретательства нет технического прогресса. Судить о техническом прогрессе в каждом цехе следует прежде всего по сумме годовой экономии, полученной от внедрения в производство изобретений и рационализаторских предложений, по количеству внедренных в производство изобретений и рационализаторских предложений, по массовости участия трудящихся в техническом творчестве.

В развитии технического творчества трудящихся ис-

ключительную роль играет социалистическое соревнование, выполнение личных обязательств. По почину коллектива рационализаторов, мартеповского цеха № 2 развернулось движение рационализаторов комбината за выполнение личных пятилетних планов. Приняли личные индивидуальные обязательства более 2200 рационализаторов, рабочих и инженерно-тех-

В. А. Павлютин, бригадир электриков второго мартеповского цеха А. А. Кулаков, слесарь механического цеха В. К. Лобзев, мастер цеха изложниц В. Б. Судман, мастер цеха водоснабжения Г. Д. Дилакторский и многие другие.

Широком размахе индивидуального соревнования. В третьем листопрокатном цехе приняли личные обязательства 245 рационали-

или техник должен быть не только хорошим рационализатором, но и организатором рационализаторской работы в цехе.

Лучшие цехи комбината по техническому прогрессу, такие как листопрокатные №№ 3, 4 и 5, доменный, коксохимическое производство, листопрокатные № 1 и № 2, сортопрокатный, цех ремонта промышленных печей и многие другие на протяжении многих лет непрерывно создают себе резервы в будущее разработкой крупных изобретений и рационализаторских предложений. Без таких резервов каждый цех неизбежно попадет в отставание.

Это же в одинаковой степени относится и ко всему комбинату. Если мы будем внедрять в производство изобретений и рационализаторских предложений больше, чем на других предприятиях черной металлургии, — мы всегда будем впереди по техническому прогрессу.

На комбинате имеются большие резервы ускорения технического прогресса. Эти резервы заключаются прежде всего в дальнейшем развитии массового движения рационализаторов и изобретателей.

В. ГОЛЧИН,
начальник отдела изобретательства и патентования комбината.

РЕЗЕРВЫ ПРОГРЕССА

нических работников. Они обязались разработать и внедрить за пятилетку 25025 рационализаторских предложений и сэкономить от их внедрения 29 миллионов рублей.

Принятые рационализаторами индивидуальные обязательства успешно выполняются. Только за 9 месяцев этого года разработано и внедрено в производство в счет обязательств 6109 предложений с общей годовой экономией 7 миллионов рублей.

Хорошо выполняют свои личные обязательства начальник доменного цеха Н. М. Крюков, мастер второго листопрокатного цеха

торов, в первом листопрокатном — 75, в горно-обогатительном производстве — 143 и т. д.

Наряду с этим следует отметить слабое участие рационализаторов и изобретателей в индивидуальном соревновании в копровом цехе № 1, где только 9 рационализаторов приняли личные обязательства на пятилетку, в копровом № 2, там 10 человек выполняют личные планы, в цехе металлической посуды всего 12 рационализаторов взяли обязательства.

В 1972 году необходимо, чтобы каждый пятый трудящийся был рационализатором, а каждый инженер

ВКЛАД НОВАТОРОВ

Коллективы многих цехов комбината рапортуют сейчас о досрочном завершении плана первого года девятой пятилетки. А рационализаторы третьего листопрокатного цеха давно уже выполнили годовые обязательства по внедрению технических новшеств. В результате в нынешнем году дополнительно внедрены в производство десятки рационализаторских предложений, позволивших сэкономить один миллион шестьсот тысяч рублей.

Самым эффективным новшеством является изобретение группы новаторов — начальника цеха Ф. Б. Васильева, помощника начальника цеха по оборудованию Н. Я. Радченко, заместителя начальника цеха А. И. Добронравова, электрика Г. Г. Крапивы, старшего мастера Б. В. Климацтова, механика П. А. Немцева, старшего инженера-конструктора В. Ф. Мишишина, бригадира слесарей механизации В. Ф. Тимшина. На агрегате горячего лужения они внедрили механический задатчик листов, который позволяет ежегодно экономить 782 тысячи рублей. Механический задатчик заменил ручную операцию при подаче листа в магнитный питатель агрегата.

С. АЛЕКСАНДРОВ.

ОТ УСПЕХА К УСПЕХУ

Оглядываясь на уходящий год, видишь, сколько полезного и необходимого сделали рационализаторы наши. Сотни новых механизмов и приспособлений, тысячи усовершенствований, десятки ценнейших изобретений — вот что значит творческая деятельность почти десятилетней армии рационализаторов нашего комбината.

Постановлением президиума профсоюзного комитета комбината, заседание которого состоялось 14 декабря, одобрена работа совета ВОИР комбината по развитию массового творчества на комбинате. Но вместе с тем было указано и на недостатки, которые мешают в достижении еще больших результатов.

Во втором году пятилетки нашим рационализаторам предстоит много поработать в направлении ускорения технического прогресса, повышения эффективности производства, усовершенствования оборудования и производственных процессов. Чтобы усложнившиеся задачи были нам по плечу, необходимо умножить ряды рационализаторов.

Сегодня в число рационализаторов входит еще очень мало технологов. Даже в таких крупных ведущих цехах, как доменный, мартеповские, прокатные, мало вовлечено в техническое творчество работников основных специальностей — горновых, сталеваров и вальцовщиков. Работа цеховых советов ВОИР в будущем году должна быть направлена на повышение творческой активности трудящихся, на вовлечение в ряды рационализаторов большого отряда работников ведущих металлургических специальностей.

Быстрейшему внедрению предложений еще не во всех цехах комбината уделяется одинаково серьезное внимание. В фасонно-вальце-сталелитейном и первом копровом цехах, в цехе технологической диспетчеризации и в некоторых других цехах, где не выполняется план внедрения предложений, не только нарушается законоположение по рационализации и изобретательству тем, что с опозданием рассматриваются предложения новаторов, но и, совершенно естественно, снижается творческая активность трудящихся. Кому же захочется метаться в поисках новых оригинальных решений каких-то проблем, если твои дела и замыслы не вызывают одобрения и поддержки, если идеи твои долго не осуществляются?

В следующем году хотелось бы видеть среди передовых по рационализаторской и изобретательской работе цех металлической посуды, горно-обогатительного производства, цех металлоконструкций, и все другие коллективы отстающих цехов, которые могут и должны выйти на уровень передовых.

Ответственные и вместе с тем почетные задачи стоят перед коллективом рационализаторов нашего комбината. Новаторам горно-обогатительного производства предстоит дальнейшая борьба за увеличение объема производства местного железорудного сырья и за повышение его качества. У доменщиков та же забота — увеличить выплавку чугуна высокого качества. Сталевальщикам-рационализаторам придется включиться в борьбу за выплавку в будущем году четырнадцать миллионов тонн стали. Рационализаторы всех цехов и участков комбината будут во втором году пятилетки направлять свои усилия на дальнейшую механизацию и автоматизацию производства, на сокращение доли ручного труда, на повышение эффективности производства.

В. ХАНДУС,
председатель совета ВОИР комбината.

В АВАНГАРДЕ ТВОРЧЕСКОГО ПОИСКА

Алексей Александрович Гаврилов, бригадир термического отделения пятого листопрокатного цеха, является одним из лучших рационализаторов. Он успешно выполняет свои личные обязательства на пятилетку. Только в нынешнем году он внедрил семь предложений, которые дают около 30 тысяч рублей годовой экономии. В обязательствах Гаврилов наметил сэкономить за пятилетку 50 тысяч рублей.

На снимке А. А. Гаврилов.

Фото
Н. Нестеренко.



Рационализаторы кислородно-компрессорного цеха комбината успешно справились с обязательствами по внедрению предложений, принятыми на первый год пятилетки. Экономический эффект от внедренных предложений, предусмотренных планом, перекрыт почти в три раза. За счет внедренных предложений производство получило дополнительно десятки тысяч кубометров кислорода.

На снимке: лучшие рационализаторы цеха начальник участка блоков разделения Валерий Максимович БАХЧЕВ (слева), мастер по ремонту турбин Лев Алексеевич ПИВОВАРКИН, старший мастер по ремонту Виктор Алексеевич ПОТЕХИН.

Фото Н. Нестеренко.