

Поздравления

Профессионализм и ответственность



Уважаемые земляки! Рад поздравить всех железнодорожников с профессиональным праздником!

Южноуральская магистраль, крупнейшая организация нашей области, была и остаётся одной из ведущих в стране. В ваших руках – восемь тысяч километров железных дорог, две части света, семь российских регионов. От качества работы железной дороги зависит успех всего региона. Уверен, ваш высокий профессионализм, ответственный подход к делу, опыт и освоение новых технологий позволят создать на Южном Урале транспортные коридоры мирового уровня. Желаю вам крепкого здоровья, счастья и благополучия, удачи во всех делах!

✍ Борис Дубровский,
губернатор Челябинской области



Уважаемые железнодорожники! Искренне поздравляем вас с профессиональным праздником!

Железнодорожный транспорт всегда был и остаётся надёжным и экономичным средством передвижения. Стальные артерии соединяют самые отдалённые участки страны в единое целое. Железнодорожное сообщение способствует развитию экономики и производства.

Неспроста именно паровоз является одним из самых известных памятников Магнитки, напоминая о том дне, когда на Магнитострой прибыли первые рабочие и был дан старт строительству металлургического комбината и нашего города.

Огромная благодарность ветеранам магнитогорского узла ОАО «РЖД», внесшим большой вклад в развитие предприятия, и его нынешним сотрудникам. Ваш труд сложен и почётен. От добросовестности и профессионализма работников железнодорожного транспорта, их ответственного отношения к своей работе зависит качество обслуживания и безопасность тысяч людей, стабильная деятельность ОАО «ММК» и других городских предприятий.

От всей души желаем всем, чья жизнь связана со стальными магистральями, крепкого здоровья, неиссякаемого энтузиазма, большого личного счастья и новых достижений в труде и жизни!

✍ Администрация города Магнитогорска

Уважаемые земляки-железнодорожники! Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Какие бы новые способы передвижения и доставки грузов ни изобретали, но заменить стальные магистрали невозможно. Тем более, что сейчас поезда становятся более скоростными, растёт и комфорт пассажирских перевозок.

Всё это в сочетании с вашим профессионализмом, добросовестной работой и преданностью любимому делу – залог бесперебойной и своевременной доставки грузов и безопасной, удобной дороги для тысяч пассажиров. Счастья вам и вашим семьям, удачи во всём и уверенности в завтрашнем дне! Пусть зелёный глаз семафора будет символом ваших успехов!

✍ Александр Морозов,
председатель Магнитогорского городского Собрания

Уральская Вагоноремонтная Компания

Уважаемые коллеги, друзья! Уважаемые ветераны железнодорожного транспорта! Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником – **Днем железнодорожника!** Железные дороги – это важнейшее звено транспортной инфраструктуры страны. От нашего профессионализма зависят состояние и эффективность эксплуатации транспортных артерий России. От всей души желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, вдохновения и сил для осуществления всех ваших планов и начинаний!

Виктор Боднар,
генеральный директор ЗАО «УВК»

Партнёрство



ММК – пример для подражания

Комплексную корпоративную политику комбината оценили на высоком уровне

В среду заместитель губернатора Челябинской области Руслан Гаттаров совместно с областными профсоюзными лидерами заслушал основные положения стратегии социально-экономического развития ОАО «ММК», реализуемой в рамках регионального соглашения между Федерацией профсоюзов Челябинской области, региональным Союзом промышленников и предпринимателей и правительством Челябинской области на 2014–2016 годы, сообщает пресс-служба регионального минэкономразвития.

Данное соглашение принято в целях создания на территории Челябинской области условий, содействующих устойчивому экономическому росту, созданию высокопроизводительных рабочих мест с современными условиями труда и достойной заработной платой, а также росту реальных доходов и уровня жизни населения.

«Согласно документу работодатели обеспечивают внедрение инновационных методов управления организациями, индексацию заработной платы соразмерно росту индекса потребительских цен, технологическую модернизацию производства, а также развитие внутрипроизводственного обучения работников», – отметил за-

меститель губернатора Челябинской области Руслан Гаттаров.

Группа ОАО «ММК», объединяющая 74 компании в различных регионах РФ и за рубежом, работает в полном соответствии с принятым соглашением. Так, в 2015 году затраты на социальные программы ОАО «ММК» составили один миллиард 400 миллионов рублей. Количество работников материнской компании составляет 18461 человек, ещё 44522 человек работают в обществах Группы ОАО «ММК». По словам представителей компании, на протяжении многих лет предприятие реализует целый ряд социально ориентированных программ. Это комплексная корпоративная политика, охватывающая все сферы деятельности работников комбината и жителей области. В частности, ММК компенсирует своим сотрудникам до 80 процентов стоимости путевок в оздоровительные учреждения и 70 процентов стоимости путёвок в детские лагеря. Также с 1 июля 2016 года в компании произведена очередная индексация заработных плат в размере пяти процентов.

«ОАО «ММК» является примером для многих предприятий не только Челябинской области, но и для всей России, – считает председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буюков. – Социально-трудовые отношения здесь строятся на основе коллективного договора, предприятием реализуется множество социальных

программ, направленных на улучшение качества жизни и благосостояния работников».

Через благотворительный фонд «Металлург» предприятием также реализуются специализированные социальные программы, в том числе «Забота», направленная на поддержку пенсионеров и инвалидов, а также «XXI век – детям Южного Урала», которая включает в себя поддержку материнства и детства, а также различные образовательные программы для детей.

Группа ОАО «ММК» формирует 32 процента рабочих мест в городе

«ОАО «ММК» оказывает серьёзный вклад в формирование бюджета Челябинской области, – добавил Руслан Гаттаров. – Налоговые отчисления предприятия в 2015 году составили 25 процентов от всех налоговых сборов города Магнитогорска. Кроме того, Группа ОАО «ММК» формирует 32 процента рабочих мест в городе. Мы видим, что есть заметные улучшения по экологической и технической безопасности работы предприятия, и для нас важно, что ММК уверенно смотрит в будущее, поддерживает людей и модернизирует свои производства. Со своей стороны мы готовы оказывать компании всю необходимую поддержку».

Кадры

В корпоративном центре подготовки кадров «Персонал» прошёл очередной конкурс профессионального мастерства. Двадцать шесть звеньев машинистов крана и стропальщиков общества Группы ОАО «ММК» и ООО «Группа «Магnezит» боролись за звание лучшего.

Сначала конкурсанты прошли теоретическую часть трудовых соревнований. Они отвечали на вопросы, связанные как с их непосредственной профессиональной деятельностью, так и с охраной труда на крупнейшем металлургическом предприятии. В практической части конкурса машинисты крана и стропальщики демонстрировали взаимодействие и слаженность, качество и точность работы в своих звеньях. Перемещение грузов на учебной площадке «Персонала» практически на 100 процентов соответствовало тому, с чем работникам металлургического гиганта приходится сталкиваться в повседневном труде. С той лишь разницей, что на соревнованиях не было колоссальной ответственности за благополучие и здоровье всех участников-коллег технологического процесса и за материальное имущество комбината.

Конкурсная комиссия, проанализировав правильность выполнения операций и владение навыками, необходимыми для данных профессий, объявила по-

Быть рабочим престижно



бедителей. Ими стали Руслан Шагапов и Иван Демидов из электросталеплавильного цеха. Второе место заняли Виктор Савёлов и Андрей Белов – тоже из ЭСПЦ. Третье место досталось ММК-МЕТИЗу, который делегировал Евгению Левшину и Евгению Васильева. Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» проводится ежегодно. Его организуют Министерство труда и социальной защиты РФ, заинтересо-

ванные федеральные и региональные органы и исполнительная власть, а также общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей. Основная цель соревнований – повышение престижа рабочих профессий, востребованных на рынке труда, путём пропаганды достижений и передового опыта участников и привлечения молодёжи для обучения и трудоустройства.