К СОБРАНИЮ АКЦИОНЕРОВ

Крайне сложна ситуация на комбинате. Взят жесткий курс на повсеместную экономию энергоресурсов, материалов, средств и сырья. Только таким образом можно хоть как-то снизить себестоимость готовой продукции, что теперь жизненно важно. Руководство комбината предлагает собранию акционеров обсудить возможности снижения объемов производства в текущем году на полтора миллиона тонн. Этот серьезный шаг продиктован все той же суровой необходимостью: предстоит выживать в режиме жесточайшей экономии. Естественно, всплывает больной вопрос: будут ли сохранены рабочие места? Если решение о снижении объема производства будет принято, то сокращений, как видно, на комбинате не избежать. Наш корреспондент встретился с представителем чисто женской бригады Луизой Дмитриевной Акшенцевой – упаковщицей управления подготовки производства.

Мнение рабочего

О магарыче, рынке труда и рисковых традициях

– Луиза Дмитриевна, что вы можете сказать накануне собрания акционеров о столь непопулярной нынче мере, как значительное сокращение производства?

– Все это, конечно же, печально, но, судя по всему, диктуется нынешним положением дел. Продукцию продавать становится все труднее, а производить ее в силу удорожания затрат, менее выгодно. Видимо, снижение объемов производства на данный момент – наиболее реальный путь выживания, который поможет избежать значительных потерь...

– Вы думаете, что у нас есть, кого сокращать безболезненно?

– Трудно сказать. Любое сокращение – человеческая трагедия. Не так давно прошла по комбинату от седьмой проходной до центральной и отметила про себя: по сравнению с прошлыми годами практически не увидела праздно шатающихся рабочих. Если и встречаются по пути люди, то чисто одетые, спешащие по каким-то делам. И это отрадно. То есть рабочее время все-таки уплотнено, людям некогда прохлаждаться. И кого можно сократить? Допустим, на нашем распилочном участке женщины работают по двенадцать часов, такой уж у нас график. Так вот, все двенадцать часов заполнены работой, к тому же весьма нелегкой. О каком здесь сокращении может пойти речь? Может, на каких-то других участках комбината еще можно отыскать резервы? Хотя сомневаюсь. Технологии далеко не совершенны, требуют больших физических и нервных затрат, и любое сокращение рабочего персонала может лечь тяжким бременем на оставшихся...

– Тогда как же объяснить большое количество задерживаемых на проходных и на рабочих местах в нетрезвом состоянии, немалое число прогульщиков и нарушителей трудовой дисциплины? Выходит, многие не так уж и держатся за свои рабочие места?..

– Я что-то не встречала людей, которые не дорожили бы своими рабочими местами. В свое время я работала во вневедомственной охране комбината, стояла на проходных и знаю все эти проблемы не со стороны, а изнутри. Да, сегодня существует рынок труда, за нарушения трудовой дисциплины можно запросто вылететь с работы по статье, что и происходит нередко. Этакое освобождение от балласта. Но ведь он не бесконечен. Кстати, у нас на проходных был такой неафишируемый «план»: десять задержаний в месяц на человека. Но ведь это палка о двух концах! День на день ведь не приходится. Ну нет у людей лишних денег, все трезвые. Что ж теперь, подпаивать их и вылавливать? Смешно же! Недавно по телевизору говорили о том, что подобные неафишируемые «планы» есть в милиции, ГАИ. Там тоже зарплата напрямую зависит от количества задержаний, штрафов, заведенных уголовных дел. А теперь представьте себе недобросовестных работников, или не в меру усердствующих?..

Может, это покажется смешным, но я думаю, что нужно учитывать еще и большие морально-психологические нагрузки у большинства металлургов во время работы. И не каждый может и умеет снимать их «благородным» образом.

– Мне довелось побывать в Венгрии На Чепельском промышленном объединении. Еще в то время (1975-й год) рядом со сборочными конвейерами работали небольшие бары, где продавалось пиво и прочие спиртные напитки. Но выпивших я там почему-то не видел. Там действительно дорожили своими рабочими местами. Предприятие, принимая на работу, обеспечивало отдельной квартирой или коттеджем с оплатой в рассрочку до 30 лет. Так что нарушение трудовой дисциплины влекло за собой увольнение и возвращение невыкупленного жилья в фонд предприятия...

– Нам до этого далеко. Нездоровые, как бы рисковые традиции у нас еще очень сильны. Во вневедомственной охране на проходных я смогла проработать всего полгода. Просто не хватило сил для борьбы с нетрезвыми нарушителями. Сама я вышла из рабочей среды, и мне глубоко понятны порой мотивы, которые толкают людей на нарушения, подобную небрежность...

– Хороша небрежность! А сколько несчастных случаев из-за пьянства на производстве? Сколько сирот, инвалидов, несчастных?

– Конечно же, это наш бич. Но вот совсем недавно один мой хороший знакомый, кстати, непьющий и некурящий, пошел в отпуск. И в последний рабочий день он принес в бригаду две бутылки водки. Когда спросила, зачем он это сделал, сказал, что таков обычай, «отщепенцем» быть не желает, да и как посмотрит в глаза парням из бригады. Такая вот рисковая традиция! Пошел в отпуск – ставь магарыч! Хотя и выпьют его после смены, но ведь это комбинат. За проходной, конечно же, добавят. И пошло-поехало! А завтра – похмеляться нужно. Так и вьется эта пьяная веревочка. А где у нее конец – одному Богу известно. То же самое – свадьбы, дни рождения, праздники... И здесь просто руки опускаются.

Несчастные случаи не только от «зеленого змия». Работа на устаревшем оборудовании тоже «не вдохновляет», заставляет использовать опасные приемы труда...

– Но это уже другая тема разговора. Может быть, снижение объемов производства и некоторое сокращение рабочих мест поможет внедрить на комбинате новейшие технологии, благодаря которым можно выйти на новый качественный уровень, выгодно продать готовую продукцию, выплачивать достойную заработную плату?

– Так-то оно так... Только вот свалилось все в одно время: социальные, экономические и материальные проблемы. Чем-то, несомненно, приходится жертвовать, иначе не выплыть, не выжить. Хотелось, чтобы на нашем распилочном участке тоже подновили оборудование. Что-то, конечно, делаем, но не теми темпами. Понятна сложная ситуация сегодня, но бригады-то женские, а физического труда хоть отбавляй. Остается ждать и надеяться на лучшее.

– Устраивает ли заработная плата?

– Вечный больной вопрос. Расценки на распилочные работы давно не пересматривались. Но денег не хватает всюду. И мало шансов, что пока что-либо изменится. Конечно, если комбинат выйдет из прорыва, можно будет рассчитывать на более высокую оплату труда. А пока она везде на комбинате далека от реальной. Но здесь уже вопрос будущего. Все будет зависеть от того, как мы сработаем на каждом рабочем месте, с какими потерями и обретениями шагнем на новую ступень производства.

Диверсификация

Новые производства крепнут

Об итогах работы машиностроительного комплекса в минувшем году рассказывает директор по машиностроению АО «ММК» А. ГОСТЕВ.

– К концу прошлого года мы наконец-то сформировали «чистый» машиностроительный комплекс, то есть исключили из своего состава ремонтников и занялись только изготовлением запчастей, сменного оборудования, деталей машин. За год мы серьезно подновили номенклатуру своей продукции, в ней нуждаются как металлургический комплекс, так и другие предприятия.

В июне исполнится год, как отлит первый валок в цехе изложниц. Новое производство уверенно встает на ноги, но мы бы хотели, чтобы оно развивалось быстрее. Тормозом является снабжение: то нет формовочного песка, то никеля, используемого в качестве присадки при изготовлении валков для стана «2000» горячей прокатки... Несмотря на это, позиции сдавать не собираемся, начали отливку валков без никеля, с иными добавками. В марте из шести отлитых валков к дальнейшей обработке пригодны только четыре. В апреле запланировано изготовить 14 отливок валков для листового производства согласно заявке меткомплекса.

По сортовым валкам проблем практически нет. Продолжаем разнообразить их типы и размеры, чтобы полностью закрыть комбинатские потребности сортопрокатного производства и начать реализацию валков на сторону. Заключены договоры на поставку сортовых валков металлургам Челябинска. На днях представители «МАРСа» выезжают в Нижний Тагил на переговоры по поставкам этой продукции.

Напомню о наших делах по изготовлению автозапчастей. Мы намечали серьезную программу освоения номенклатуры и расширения объема нового производства. И, надо заметить, мы с ней справляемся. За март изготовили 150 тысяч крышек для шаровых опор автомобиля ВАЗ, собрали и отдали в реализацию 4,5 тысяч шаровых опор. На апрель запланировали отправить на реализацию уже 18 тысяч шаровых опор. Продолжаем покупку оборудования, особенно до зарезу необходимой оснастки по термообработке... Думаю, в первом полугодии и производство запчастей станет в один ряд с основной продукцией завода.

Мы не забываем об обеспечении оборудованием и запчастями самого металлургического комплекса, и в первую очередь – кислородно-конвертерного и стана «2000» горячей прокатки: ведь день ото дня нагрузка на них будет возрастать. К сожалению, пока никак не можем рассчитаться за оставшуюся электрическую и электронную оснастку большого расточного станка, предназначенного для производства траверс четырехроликовых блоков машины непрерывного литья заготовок. Сам станок уже смонтирован в ЦРМО № 2. Планировали его запуск в феврале, не получилось – новосибирцы потребовали оплату живыми деньгами, или другой ликвидной продукцией... С пуском расточного станка, думаю, «МАРС» «закроет» проблемы ККЦ своими поставками запчастей и сменного оборудования.

В апреле заканчиваем выполнение заказов для первой домны. Заказы по третьему конвертеру пока поступают в небольшом количестве из-за отсутствия нержавеющего металла для деталей газового тракта.

Удалось выполнить экспортный заказ на изготовление холодильников для капремонта венгерской домны. К нам предъявляли достаточно высокие требования: чтобы применялся только модифицированный чугун, змеевики изготавливались из толстостенных труб... В конце марта в Венгрию ушли последние вагоны...

Задумок много, их реализация во-многом зависит от того, как будет развиваться меткомплекс, какие приоритеты определит собрание акционеров АО «ММК». Затем и мы проведем собрания акционеров в своих подразделениях и финишное 24 апреля в АОЗТ «МАРС». Предполагаем дальшейшую реорганизацию цехов и участков, чтобы потихоньку отпускать их в самостоятельное «плавание» в виде заводов автозапчастей и прокатных валков.

Записал Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

Деревенский цех комбината

Качество – гарантируем

Подсобное хозяйство комбината, основанное более шести десятилетий назад, сегодня выросло до размеров крупного агропромышленного комплекса. Сегодня в его составе четыре совхоза: Молочно-овощной, Теплично-садовый, Буранный и Озерный, мясоперерабатывающий комплекс, хлебозавод, обширная сеть столовых, объединенная в комбинат питания... На фоне общероссийского сельскохозяйственного упадка совхозы, вошедшие в структуру агропромышленного комплекса АО ММК, работают стабильно и уверенно. Об этом рассказывает исполнительный директор комплекса Николай Викторович СИНИН.

– Взгляните на таблицы. Вот 1995 год, вот 1996, а вот – показатели работы в первом квартале 1997 года. Видите: все цифры, любые, какие ни посмотри, – выше. Выше плановых и выше тех, что были в году минувшем. Значит, все планы перевыполняются. Скажем, от одной коровы стали доить 512 килограммов в месяц, а план – 490 килограммов. По сравнению с уровнем прошлого года рост составляет 60 килограммов. Увеличился и среднесуточный привес скота, улучшились качественные показатели, возросло поголовье скота

Для сравнения скажем: сегодня мы тремя совхозами надаиваем до 22 тонн молока ежедневно, столько же, то есть 22 тонны молока в день, сдают на гормолкомбинат все девять совхозов Агаповского района. На сей день обстановка в агропромышленном комплексе достаточно благоприятная и никаких опасений не вызывает: зимовка скота прошла успешно, к полевым работам хозяйства готовятся, техника отремонтирована, топливо есть, удобрения вносятся, кадры есть. Задел под будущий урожай нормальный.

У каждого совхоза своя специализация. Молочно-овощной совхоз поставляет нам продукцию, переработанную на собственном заводе молочных продуктов. Есть у него свой колбасный цех, цех по переработке картофеля, цех по квашению капусты. Помимо переработанных продуктов он поставляет комбинату питания свежие мясо, картофель и овощи. В Тепличном-садовом совхозе есть цех по производству соков, цех по консервированию овощей, отсюда мы также получаем свежие овощи, фрукты, ягоды и – цветы. Озерный специализируется на производстве молока. В этом году там ввели в строй два новых помещения для скота: коровник и телятник. Молоко из Озерного проходит переработку на молзаводе МОСа – он рассчитан на прием молока из всех наших хозяйств.. Совхоз Буранный – это, в основном, производство зерна, немного занимается молоком и мясом. Буранный обеспечивает фуражным зерном коров во всех наших хозяйствах. Кроме того, в совхозе есть колбасный цех, цех макаронных изделий, мельница.

Другая очень важная структура агропромышленного комплекса – комбинат питания. Здесь тоже план выполняем. Главным, думаю, является то, что уже на протяжении восьми месяцев мы держим обеды в одной цене – расчетный обед работающего обходится примерно в восемь тысяч. При этом мы стараемся удержать и качественный уровень обедов: по разнообразию предложенных блюд, их витаминному содержанию, вкусовым качествам, по ассортименту продуктов. Особых нареканий на качество питания у нас нет ни со стороны рабочих, ни со стороны профсоюза. Действует целая система проверок: вечерних, ночных, по субботам и воскресеньям. Виновных наказываем, передовиков поощряем. Сейчас мы ведем большую подготовку к лету: по детским лагерям, по домам отдыха – закупаем необходимые продукты, наводим порядок в загородных столовых. В общем, готовы к летней кампании.

Комбинат питания АО ММК сегодня – единственное предприятие сферы общественного питания, которое кормит ежедневно более 30 тысяч человек. Только в прошлом году мы оказали через свои столовые и магазины при столовых на 66 миллиардов рублей услуг. Это в то время, когда другие подобные предприятия города попросту развалились. К слову сказать, сейчас во всей-то России мяса свежего не купишь – только импортное. А из-за рубежа гонят далеко не самое лучшее. Отсюда и качество питания, и здоровье населения – все, что хочешь. Правильно Стариков говорит, что мы сейчас, наверное, во всем государстве одни единственные, кто нормально кормит своих работников и их семьи. Экономически это для комбината, конечно, невыгодно. Зато есть польза в другом – в сохранении инфраструктуры российского села, в получении местных, качественных продуктов питания. Зайдите в любую столовую комбината: на выбор три-четыре первых блюда, 5-6 вторых, куча салатов – все свое, свежее, без консервантов. Если бы не совхозы, которые у нас под рукой, мы бы всего этого не имели. А если бы не постоянная помощь и поддержка комбината, совхозы бы бедствовали так же, как бедствует сегодня все сельское хозяйство России.

Проблем и забот у нас, конечно, хватает. Одна из них – то, что мы часто не успеваем за законодательными нововведениями. Приходится приспосабливаться, перестраиваться на ходу. Ищем мы сегодня и пути привлечения населения города в столовые комбината, расположенные за проходными: это столовые №№ 16 и 26 в интернатах молодых рабочих, столовая № 9 во Дворце культуры и техники на левом берегу, бар во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе. Мы готовы принимать заявки на празднование здесь дней рождения, юбилеев, свадеб, на проведение ритуальных обедов. Мы готовы послать выездные бригады наших поваров и официантов, чтобы приготовить и праздничный ужин, и ритуальный обед на дому . При этом работники комбината смогут расплатиться за эти услуги с помощью пластиковых кредитных карточек, а жители города – наличными деньгами. Эта услуга запущена в действие полтора месяца назад, и все, кто ею пользовался, остались довольны и сходной ценой, и качеством приготовленной пищи, и качеством обслуживания.

Записала В. МИНУЛЛИНА.