



### Выполняя обязательства

Рационализаторы и изобретатели комбината успешно выполняют обязательства первого года новой пятилетки. На год намечалось подать 94 заявки на предполагаемые изобретения, внедрить в производство не менее 11 тысяч рационализаторских предложений.

Подведены итоги восьми месяцев. Темпы внедрения рационализаторских предложений опережают ранее намеченные. С начала года на комбинате внедрено в производство 8982 предложения. В Госкомитет по делам изобретений и открытий подано 78 заявок на предполагаемые изобретения. Принятые и внедренные в производство изобретения и предложения позволят сэкономить за год 24 миллиона 317,4 тысячи рублей. За оставшиеся до конца года месяцы предстоит внедрить в производство изобретения и рационализаторские предложения общей экономической эффективностью 6,7 миллиона рублей. Если судить по результатам 8 месяцев, то это вполне реальная задача.

Рационализаторы листопрокатных цехов сэкономили за восемь месяцев благодаря внедрению своих предложений свыше 9 миллионов рублей. Экономическая эффективность работы новаторов-листокрокатчиков, таким образом, оказалась наибольшей среди всех передовиков комбината. Не случайно эта подборка посвящена творчеству листокрокатчиков.

Комплексная творческая бригада в составе заместителя начальника ЛПЦ № 1 К. Г. Исмагилова, старшего мастера А. Г. Чеснокова, экономиста этого же цеха Г. Г. Сергеевой и начальника участка центральной лаборатории комбината А. Ф. Фирковича предложила установить в рабочие клетки чистой группы стана 1450 валки повышенной твердости. Повышение твердости валков достигнуто за счет снижения содержания в металле фосфора и повышения содержания легирующих элементов. Использование новшества позволило

## ГЕОГРАФИЯ ПОИСКА

улучшить качество прокатываемого металла и сократить расход валков. Экономический эффект превышает 84 тысячи рублей.

Комплексная творческая бригада в составе помощника начальника ЛПЦ № 3 И. И. Попова, старшего мастера М. Х. Додика и начальника бюро Л. Д. Хейловского, а также старшего инженера ЦЛК Р. И. Черкасского и инженера управления главного механика А. Г. Гольдмана, других новаторов изменила технологию загрузки цинка в ванну цинкования. Экономится 217 тонн цинка. В денежном выражении экономический эффект составляет 124 тысячи рублей.

Изменение схемы перестройки вертикальных валков слабину позволило усовершенствовать технологию производства горячекатаных полос для агрегата

поперечной резки № 1 пятого листопрокатного цеха. Удастся избежать завальцовки кромок, уменьшить ширину заготовки для получения листа нужного профиля. Авторы предложения — начальник ЛПЦ № 5 И. Н. Шичкин, помощник начальника цеха Ю. М. Плетнев, начальник отдела ОТК А. И. Баландин, инженер и старший инженер ЦЛК А. П. Буданов и П. Н. Смирнов, и другие — обеспечили экономии более 500 тонн трюкового листа, или 50 тысяч рублей.

Комплексная творческая бригада, в которую вошли старший мастер ЛПЦ № 4 В. М. Славнов, мастер ОТК В. С. Бадин и старший инженер ЦЛК А. В. Смирнов, разработала и внедрила специальную форсунку перед клетью № 5 для очистки полосы от окислы. Благодаря внедрению новинки повышена стойкость вал-

ков, улучшено качество проката. Экономический эффект превышает 63 тысячи рублей.

На стане 05—2,5 листопрокатного цеха № 7 установлен профилигобочный агрегат. Его авторы — старший мастер ЛПЦ № 7 В. В. Шварцман, начальник этого цеха В. А. Хмель, помощник начальника цеха по мехоборудованию А. С. Макаров, электромонтер Г. П. Белагин, старший инженер ЦЛК В. Г. Антипанов и другие. Внедренное ими новшество позволяет повысить качество гнутых профилей, уменьшить расход металла по переделу и повысить производство на стане. Экономический эффект составляет 34,8 тысячи рублей.

**И. МЕЛЕШКО,**  
начальник бюро рационализации ОРП комбината.

## Металлурги изобретают

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Ющие значительный эффект, выходят зачастую за рамки комбината. И это понятно: не всегда «на месте» могут оказаться специалисты нужного профиля, компетентные в той или иной области поиска. А новое техническое решение не всегда может ждать благоприятного стечения обстоятельств...

С другой стороны, поиск и нахождение нового решения сложной проблемы — это вовсе не самоцель. Экономический потенциал общества возрастает лишь после внедрения и эффективного использования новшества на производстве. Поэтому своевременное осуществление замыслов авторов в практических делах производства — одна из наших общих задач. Что это означает?

В первую очередь это значит, что одна из важнейших обязанностей участников и руководителей производства — постоянно совершенствовать управление самим процессом создания и использования высокоэффективных технических новшеств, и в первую очередь — изобретений. Руководители и рядовые участники производства призваны не только ставить новые задачи перед собой и всем коллективом, но и изучать все возможности скорейшего внедрения того или иного ценного новшества.

Можно образно сказать, что несвоевременное использование полезного решения подобно не вовремя убранному урожаю. И в том, и в другом случае потери велики и зачастую невосполнимы. Хорошо ли понимают это металлурги Магнитки?

На сегодня на нашем комбинате внедряется и используется примерно каждое шестое изобретение. Это говорит о том, что зачастую допускается пренебрежительное отношение к техническому творчеству трудящихся, неоперативность во внедрении новых важных решений. В конечном счете это может обернуться снижением темпов технико-экономического прогресса на предприятии.

**В. ЦЕЛИНСКАЯ,**  
и. о. начальника патентного бюро ОРП комбината.



## Ведущие новаторы

Труженики кислородно-компрессорного производства принимают активное участие в рационализаторской деятельности. Разрабатываемые и внедряемые в производство предложения новаторов помогают значительно продлить рабочую кампанию агрегатов, облегчить условия труда и значительно экономить государственные средства.

Только за восемь месяцев текущего года за счет внедренных рационализаторских предложений, поданных работниками производства, получена экономия более полумиллиона рублей.

Здесь в числе лучших рационализаторов называют старшего мастера электриков Анатолия Игнатьевича Сошина и начальника участка первых турбин Леонида Александровича Гринберга. Анатолий Игнатьевич и Леонид Александрович внедряли в производство не один десяток предложений. Они ведут большую работу среди работников участков, разъясняя важность этой работы, помогая труженикам разрабатывать и внедрять рационализаторские предложения.

На снимке: ведущие новаторы кислородно-компрессорного производства А. И. СОШИН и Л. А. ГРИНБЕРГ. Фото Н. Нестеренко.

На очередном расширенном заседании совета ВОИР и отдела рационализации, изобретательства и патентования комбината рассмотрены итоги августа и восьми месяцев.

За прошедший месяц положение участников соревнования значительно изменилось по многим группам. Так, среди цехов металлургического передела на первое место вышел коллектив цеха ремонта металлургических печей № 1. По итогам же семи месяцев он замыкал тройку сильнейших коллективов. С начала года ремонтники внедряли 141 предложение, что составляет 135 процентов намеченного уровня. Высокая и экономическая эффективность поиска новаторов этого коллектива: она на треть превышает намеченный рубеж. Хорошо закончили август и восемь месяцев сталеплавильщики третьего цеха. Правда, здесь при всех прочих высоких показателях забыли о том, что не менее важен такой, как своевременная оплата всех принятых предложений. Думается, организаторы творческой работы в третьем мартеновском цехе учтут уроки восьми месяцев... По этой же группе цехов третье место занял коллектив цеха подготовки составов.

К сожалению, сдали свои позиции новаторы первого мартеновского цеха. Уже по итогам семи месяцев они занимали сравнительно невысокое положение в таблице участников соревнования. Коллектив явно способен на большее. Правда, иногда можно слышать, что перед сталеплавильщиками первого цеха поставлены

недостижимо высокие рубежи. Однако справедливо ради надо сказать, что нужно учитывать два обстоятельства. Во-первых, на нынешний год серьезные задачи поставлены перед всеми новаторскими коллективами комбината. Во-вторых, не к лицу роптать такому мощному коллективу, каким является сталеплавильщики первого цеха. Уж если поставленные задачи непосильны для них, так что могут сказать рационали-

зация рационализаторов в сумме более миллиона рублей.

Высокую эффективность внедренных рационализаторских предложений показали и коллективы цехов листопрокатного передела. Правда, по итогам восьми месяцев расстановка сил в этой группе существенно изменилась. Покинули первую тройку коллективы новаторов шестого и четвертого листопрокатных цехов, занявшие по итогам восьми месяцев соответственно четвертое и пятое

## ПОВТОРИТЬ УСПЕХ

затворы других цехов передела? Думается, профсоюзные вожаки и организаторы творческой работы этого коллектива попросту испугались высоких запланированных цифр и теперь пытаются найти оправдание своему отставанию.

В первой группе цехов прокатного передела три первых места заняли по итогам восьми месяцев коллективы ЦРМП № 2, прокатного цеха № 9 и второго обжимного цеха. Отрадно, что за прошедший месяц расстановка сил в группе лидеров соревнования новаторов почти не изменилась: по-прежнему на первом и третьем местах те же коллективы, что были и по итогам семи месяцев. А новаторы проволокоштрипсового цеха со второго места переместились на четвертое. Стало быть, в цехе ослаб накат творческого поиска. В то же время только три коллектива — лидера соревнования дали по этой группе цехов суммарную экономию от внедре-

ния рационализаторских предложений в сумме более миллиона рублей. Однако новаторы пятого листопрокатного цеха сохранили свои позиции, хотя и уступили первенство коллегам из третьего цеха.

В этой группе соревнующихся коллективов к началу сентября не было невыполненных планов внедрения предложений и плана роста экономической эффективности творчества. Правда, в коллективе четвертого листопрокатного цеха с начала года оказалось много неоплаченных предложений.

Однако листопрокатчики этой группы цехов обеспечили высшую экономическую эффективность технического творчества. Внедренные ими предложения дают экономии более 9,1 миллиона рублей. А это ни много, ни мало — более 37 процентов общекомбинатского показателя. Такова результативность работы новаторов и организаторов их работы всего лишь в семи цехах.

Справедливости ради надо сказать, что и в других группах участников соревнования показатели работы новаторов высоки. Скажем, среди цехов управления главного механика тоже нет коллективов, не выполнивших плановые задания — и по внедрению предложений, и по их экономической эффективности.

Первое и второе места в тройке ведущих коллективов сохранили за собой ЦРМО № 2 и механический цех. А вот

новаторы цеха металлоконструкций откатились с третьего на пятое место. Более 1,7 миллиона рублей сэкономили благодаря внедрению своих предложений новаторы цехов управления главного энергетика. Все цехи этой группы выполнили планы внедрения рационализаторских предложений и обеспечения экономической эффективности поиска. Сохранили первенство в соревновании новаторы цеха промышленной вентиляции. На второе место вышел коллектив газового цеха, на третье — цех технологической диспетчеризации. Новаторы цеха КИП и автоматики, занимавшие по итогам семи месяцев третье место, уступили его соперникам из ЦТД. А рационализаторы кислородно-компрессорного производства сделали крупный шаг назад с завоеванных позиций, заняв по итогам восьми месяцев лишь десятое место. Это неудивительно, поскольку в августе задание по экономиче-

ской эффективности поиска кислородчики выполнили лишь на 37 процентов. Это худший результат во всей группе цехов управления.

Последняя группа участников соревнования — новаторы обслуживающих и вспомогательных цехов. Первые два места стабильно удерживают рационализаторы цехов мебельного и эмалированной посуды. А на третье, потеснив коллектив цеха металлоизделий, вышли железнодорожники.

В последней группе соревнующихся коллективов обеспечены неплохие результаты по многим показателям. Однако здесь больше, чем в остальных группах, оплачено предложений без подсчета экономии. Существует своеобразный минимум: не менее 80 процентов предложений должны быть приняты с подсчетом экономии. А среди вспомогательных и обслуживающих цехов почти в половине это положение нарушено. Хуже других выполняется важное требование в цехе благоустройства, где внедрено и оплачено с подсчетом экономии только 47 процентов предложений. Не намного лучше обстоит дело в управлении предприятиями жилищно-коммунального хозяйства, цехе подготовки производства...

По итогам областного соревнования в первом полугодии новаторы комбината заняли первое место. Повторить успех во втором полугодии — такую задачу ставят сегодня рационализаторы и изобретатели комбината накануне 50-летия своего предприятия.

**Ю. СКУРИДИН,**  
член совета ВОИР комбината.