

● ТРУДОВОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

Вышли в лидеры

В КОМИССИИ по трудовым и производственным вопросам профкома ОАО «ММК» подведены итоги работы цехов, молодежно-трудовых коллективов, рабочих ведущих профессий и мастеров за март.

Среди подразделений металлургического передела победителями признаны аглоцех, угнеподготовительный и доменный цехи. В прокатном переделе победу одержали листопрокатный цех, ЛППЦ № 8 и участок переработки некондиционной металлопродукции. Среди вспомогательных цехов – паросиловый цех, энергоцех и цех железнодорожного транспорта. Победители премированы, согласно условиям соревнования. Шестидесяти девяти работникам присвоены почетные звания «Лучший рабочий ОАО «ММК», «Лучший мастер ОАО «ММК».

Среди молодежно-трудовых коллективов основных цехов победу одержали МТК бригады № 4 карьера Подотвальное рудника (руководитель А. Копытов), бригады № 1 участка АДС ККЦ (руководитель Д. Фатхуллин), бригады № 1 ЛППЦ № 10 (руководитель Д. Захарьин), бригады № 1 участка ОЭЛ цеха покрытий (руководитель В. Мурашко). Среди вспомогательных цехов лидерами стали МТК бригады участка электропривода № 1 (руководитель А. Насретдинов), бригады № 1 седьмого железнодорожного района цеха эксплуатации (руководитель Э. Никишкин). Среди коллективов управления ОАО «ММК» лучшей признана работа МТК отдела управления рисками (руководитель И. Захаров).

МАРИЯ ТЕПЛОВА.

● НОВОСТИ МРК

Старт для молодых

В ЗАО «МРК» началась подготовка к проведению традиционных конкурсов «Лучший молодой рабочий по профессии».

В них будут участвовать токари, слесари-ремонтники, электрогазоваришники, формовщики, модельщики по деревянным моделям. Среди молодых механосмонтерников такие смотрят мастерства год от года становятся все популярнее, и как следствие – увеличение числа желающих принять в них участие. По традиции задания включают в себя проверку теоретических знаний и оценку практических навыков.

Главная цель конкурсов – повышение профессионального мастерства, поднятие престижа рабочих профессий. Немаловажен и такой весомый стимул: победитель получает возможность льготного приобретения жилья в рамках программы «Помощь молодым семьям».

Конкурсы пройдут в два этапа: первый, цеховой, отборочный – в апреле в цехах, второй, финальный – в мае.

Диалог на равных

В ЦРМО-3 состоялся день цеха: на утреннем сменном-встретном собрании коллектива побывали руководители ЗАО «МРК».

Об экономической деятельности предприятия рассказал заместитель директора по экономике и финансам Сергей Бердников, который особо отметил, что ЦРМО-3 отработал весь предыдущий год с положительной рентабельностью. Новости о техническом перевооружении цеха до коллектива донес главный инженер комплекса Виктор Мазур. Социальные проекты – тема выступления заместителя директора по кадрам и соцпрограммам Владимира Рыбакова.

По давно сложившейся на заводе традиции заключительное слово – за директором ЗАО «МРК» Виталием Бахметьевым. От него цеховики услышали не только о программных направлениях развития предприятия – создании единого литейного цеха, участка по брикетированию стружки и других, но и перспективах третьего ЦРМО. Например, в связи со строительством МНЛЗ-6 рассматривается необходимость совместной работы подразделения с зарубежными компаниями Siemens VAI и SMS Demag в плане подготовки к будущим ремонтам новой машины.

Управление кадров ОАО «ММК» приглашает на работу по профессиям:

машинист электровоза, тепловоза (с правами МЧМ), помощник машиниста электровоза, тепловоза, монтер пути, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер контактной сети, электромонтер СЦБ, машинист бульдозера – тракторист, водитель погрузчика, токарь, электрогазосварщик, машинист крана (крановщик) на ж.-д. ходу. З/п от 18 тыс. руб. График работы железнодорожный. Иногородним мужчинам предоставляется общежитие. Обращаться: управление кадров ОАО «ММК», ул. Кирова, 84 а, каб. 104. Часы работы: ежедневно с 10.00 до 16.00.

СВОЙ ПЕРВЫЙ День металлурга уже в статусе электромонтера Евгений Мухтаров отметил в конце прошлого века.

Женя достаточно быстро занял высокую рабочую ступеньку, получив престижный шестой разряд намного раньше своих сверстников. Скорый взлет не испортил характера, но и амбиций не убавил: он по-прежнему верен своему слову, надежен, предан избранному делу.

На преддипломную практику третьекурсника лица № 41 направили напрямиком в кислородно-конвертерный цех ММК. Это гораздо позже, вникнув в промышленно-экономическую суть вопроса, Женя оценил выданный ему кредит доверия. Конвертеры и машины непрерывной разливки по тем временам – новейшее оборудование. После легендарных марленов это даже не шаг, а скачок в будущее. Судьба побывала его, исполнив желание попасть на современное производство, мужская романтика которого подкрепляется достойной зарплатой. Евгению было около восемнадцати, когда он впервые перешагнул порог цеха.

– Первое, что впечатлило, – масштабы, мощь грандиозного цеха, в котором обычные люди варят и разливают сталь. Огромных объемов конвертеры и ковши. Все монументально, в том числе громадные электрошкафы с множеством модулей. Для управления технологическими процессами тогда использовали отечественные громоздкие «ломиконты» – логические микроконтроллеры, – отмечает Евгений Мухтаров.

Уже три года, как Евгений Мухтаров с коллегами перешел в цех эксплуатации электрического оборудования научно-производственного объединения «Автоматика». Но и место работы, ККЦ, и ее суть остались прежними. А с коллективом автоматчиков электрики кислородно-конвертерного давно сроднились: и прежде работали плечом к плечу. НПО «Автоматика» имеет богатейший опыт по созданию и внедрению современных автоматизированных систем управления технологическими процессами на всех переделах комбината.

Как электромонтер по АСУ Евгений Мухтаров обслуживает все системы автоматизации на участках внепечной обработки и доводки стали. Механизмы



ФОТО АЛЕКСАНДРА КУДРЯВЦЕВА

многофункциональные – «электронные мозги» сразу шести агрегатов: печь-ковш, установка электродугового нагрева, два агрегата доводки, вакууматор и установка усреднения.

– Один из самых грамотных и ответственных, – отзывается о Мухтарове старший мастер

Анатолий Иванов. – С первых дней старался вникать в суть дела. Учился у опытных коллег, повышал квалификацию. Активно участвовал в тестировании нового оборудования, вносил свои предложения.

Внимание настоящего технаря всегда привлекает неизведанное.

Евгений Мухтаров считает, что ему повезло: участвовал в реконструкциях, когда мониторили контроллеры «Симатик» на базе разработок фирмы «Сименс».

– Новая система сложнее, но компактнее и в эксплуатации надежнее, – отмечает преимущество нововведений Мухтаров.

В любой науке, в любом искусстве лучший учитель – опыт.

МИГЕЛЬ ДЕ СЕРВАНТЕС

В ЕДИНСТВЕ ЗАДАЧ – ПРОЦВЕТАНИЕ КОМБИНАТА

Управление координации деятельности дочерних акционерных обществ отмечает десятилетие



ФОТО АЛЕКСАНДРА КУДРЯВЦЕВА

обширной деятельности. Для того чтобы оптимально выстроить такие отношения, десять лет назад, 27 апреля 1998 года, было создано управление координации деятельности дочерних акционерных обществ. О задачах, основных направлениях взаимоотношений в Группе ОАО «ММК» рассказывает начальница управления координации деятельности дочерних акционерных обществ Ирина МИХАЛЕВСКАЯ.

– Ирина Сергеевна, с какой целью создавалось управление?

– Начнем с того, что до его создания на комбинате три года, с девяносто пятого, существовал отдел экономического анализа деятельности дочерних обществ. Это время, 1994–1995 годы, было очень непростым как для ММК, так и для всей металлургической отрасли России. Оно связано с тяжелым финансовым положением по всей стране. Тогда перед комбинатом стояла одна задача – реализация стратегии выживания. Из состава комбината дочерние общества были выведены и стали самостоятельными юридическими лицами. Как раз в это время количество дочерних обществ достигло наивысшей отметки за всю историю металлургического гиганта – сто сорок шесть. Часть проблем комбината была передана им. Благодаря этому градообразующее предприятие к 1998 году уверенно встало на ноги. Пришло осознание необходимости построения более грамотных и оптимальных взаимоотношений между материнской компанией и дочерними обществами. Поэтому руководство ММК приняло решение об укрупнении отдела и присвоении ему статуса управления.

– И какая первая задача стояла перед новой структурой?

– Как видно из названия – координация деятельности дочерних акционерных обществ. Если основной задачей в предыдущие годы являлся контроль и анализ работы дочерних обществ, то перед новым управлением была поставлена задача организации оптимальной структуры Группы ММК. Не все компании были рентабельными. Поэтому, начиная с девяносто девятого года, перед специалистами управления были поставлены задачи изучить структуру, оценить целесообразность участия материнской компании в ряде обществ. Была проведена определенная работа по контролю за количественным и качественным составом Группы ОАО «ММК», которая не прекращается и по сей день.

– Количество дочерних акционерных обществ также со временем изменяется?

– Естественно. В настоящее время в Группу ОАО «ММК» входят шестьдесят дочерних обществ. Постоянно ведется работа по оптимизации состава. Одни компании вследствие этого продают, другие приобретают, третьи подлежат ликвидации. Специалисты управления осуществляется юридическое сопровождение этих преобразований. Состояние дел подвижное, но управление всегда располагает точной информацией.

– По каким направлениям выстраиваются отношения в Группе ОАО «ММК»?

– По всем направлениям деятельности обществ. Существуют централизованные функции, которые возложены на материнскую компанию. Часть из них осуществляется как раз управление ко-

ординации деятельности дочерних акционерных обществ – экономические, финансовые, юридические, трудовые вопросы. Промышленная, экологическая и экономическая безопасность обеспечивается специализированными службами комбината. Все это прописано в стандартах, разработанных и внедренных в каждом обществе Группы ОАО «ММК». Результатом последних лет работы управления является сформулированная и утвержденная приказом в 2006 году «Политика взаимоотношений в Группе ОАО «ММК».

Именно эта политика продекларировала стратегическую цель, основные функции и задачи.

– Существует ли структуризация в Группе ОАО «ММК» по видам деятельности?

– Обязательно. Существует блок компаний, которые занимаются производством и реализацией металлопродукции. Это направление имеет достаточные перспективы. Есть блок обществ, обеспечивающих технологическое обслуживание, ремонт, содержание основных фондов. Их основная задача – обеспечить бесперебойную работу оборудования на комбинате. Другой блок обеспечивает технологию ММК вспомогательными материалами. Еще одно перспективное направление – глубокая переработка металлопродукции, производство металлоизделий. Также есть общества, которые выполняют разнoproфильные задачи. Основная их часть имеет социальную направленность. К ним относятся наши знаменитые горнолыжные курорты, аквапарк, дома отдыха и санатории, Дворцы культуры. Такая четкая структуризация

по видам деятельности создает множество преимуществ. Главное – позволяет выработать для каждой компании критерии, учитывающие специфику.

– Расскажите об основных принципах работы.

– Формулирование единых правил и системный подход ведения бизнеса, разработка стандартов с учетом специфики каждого предприятия – именно это является наиболее правильным для построения взаимоотношений. Достигнуты значительные результаты в построении системы управления. Создание единой базы стандартов – успешно реализованной. Разработан ряд стандартов, которые описывают основные бизнес-процессы и единые правила их осуществления. Когда в каждой компании бизнес ведется по единым правилам, проще управлять в целом. Единая система бюджетного планирования, финансовой дисциплины, кадровой работы, закупки сырья и материалов позволяет достигать эффективных результатов работы Группы ОАО «ММК» в целом. В прошлом году впервые сформирован единый план стратегического развития, который включал в себя план развития комбината и каждого общества. Ближайшая задача – разработка единой программы по закреплению кадров в Группе ОАО «ММК». Это обусловлено тем, что в ближайшее время ожидается достаточно напряженное состояние рынка труда. Поэтому необходимо создать такие условия, которые привлекали бы высококвалифицированных специалистов. Это и новые технологии, и современное оборудование, и решение социальных вопросов.

КИРИЛЛ МОРОДИН.

История с продолжением

ЮБИЛЕЙ

ТРИ С ПОЛОВИНОЙ десятилетия назад, в апреле 1973 года, был запущен агрегат электролужения и получена первая электролитически луженая жесть шестого листопрокатного цеха.

Это был начальный этап первой очереди строительства комплекса цеха покрытий мощностью 180 тысяч тонн электролуженой жести в год: 120 тысяч тонн – в карточках, 60 тысяч тонн – в рулонах. На проектную мощность цех вышел в 1975 году. А спустя двенадцать лет здесь было достигнуто максимальное производство белой жести – 224200 тонн. А ведь когда-то все начиналось с поручения председателя Совмина СССР Алексея Косыгина подготовить постановление о приобретении второго агрегата электролитического лужения для третьего листопрокатного цеха ММК. Но разместить новый агрегат на площадях действующего листопрокатного цеха № 3 не удалось...

На этом шаге роста ЛППЦ-6 не прекратились. Шесть лет назад на базе участка АНГЦ шестого листопрокатного цеха цех покрытий. Годом позже ЛППЦ № 6 и цех покрытий слились в единое подразделение – цех покрытий.

Вот так, перешагнув тридцатилетний рубеж, цех вступил в период масштабной модернизации. Здесь вступил в строй действующих агрегат непрерывного горячего цинкования производительностью 500 тысяч тонн в год. Затем – агрегат хромирования валков и роликов. Четыре года назад тут пушен в работу агрегат полимерных покрытий, способный ежегодно выдавать двести тысяч тонн продукции.

В цехе продолжается реализация инвестиционных проектов ОАО «ММК». Один из них – строительство второго агрегата непрерывного горячего цинкования мощностью 450 тысяч тонн оцинкованного листа в год. С вводом АНГЦ № 2 цех покрытий будет выпускать свыше миллиона тонн продукции.

ОЛЕГ КУДРЯВЦЕВ.

Нужен кислород

ПУСКОВОЙ ОБЪЕКТ

НА КИСЛОРОДНОЙ станции № 4 кислородного цеха УГЭ ОАО «ММК» входит в завершающую стадию монтаж оборудования комплекса воздухоразделительной установки.

В основном смонтирован сам блок разделения воздуха, идет монтаж азотных компрессоров производства завода «Казань-компрессормаш» и паровой турбины фирмы «ЧКД НОВЕ ЭНЕРГО». В мае начнется монтаж кислородных компрессоров той же фирмы.

Но ведущее место во всем комплексе занимает строительство самой воздухоразделительной установки. Ее монтаж практически подошел к концу.

В установке, разработанной заводом «Криогенмаш», воплощены передовые идеи криогенного машиностроения. Монтаж воздухоразделительной установки ведет специализированная организация ЗАО НПП «Криосервис». Проводит пусконаладочные работы будут специалисты завода-изготовителя. Пуск нового блока разделения воздуха намечен на июль.