

Партичная ЖИЗНЬ

Коммунист
и пятилетка

В ОТВЕТЕ — КАЖДЫЙ

Статья Сергея Ручкина, напечатанная в «Правде», «Коммунист и пятилетка» — правильная, своевременная, емкая по содержанию статья. Прочитал ее и задумался. Что же в ней ставится во главу угла?

Главным является беспокойство о людских резервах, о кадрах, об их подготовке. Это — забота о действиях коммунистов в условиях соответствия с Уставом КПСС. Это — критический взгляд на соблюдение плановой дисциплины, на планирование и организацию производства. Это — хозяйское отношение к народному долгу. Это — соблюдение дисциплины рабочими на производстве и в быту. Это — человеческое отношение к людям. Главным является все, что на сегодня стало проблемным, тормозящим наше продвижение вперед.

Некоторые из этих задач остаются нерешенными и у нас, в обжимном цехе № 2. Смена, например, поколений на производстве всегда сопряжена со сложностями. Особенно, если сменяется старший рабочий или бригадир — непосредственный руководитель и организатор производства. Примером может служить опыт второй бригады нашего цеха. Старшему вальцовщику стана «630» Е. Н. Фомина потребовалась замена: рабочий уходил на пенсию. На его место поставили одного, затем другого и, наконец, третьего. Так вот, в результате недостаточной подготовленности кадров бригада, цех потеряли в производстве около трех тысяч тонн проката, получено несколько десятков тонн бракованного металла. Можно

сказать, что это неминуемые потери. Но их можно уменьшить. Думается, что нынешняя система подготовки квалифицированных кадров требует некоторых изменений, дополнений, в которых, может быть, распо-

ложены — ощутимый резерв. Некоторые считают, что я, мол, фигура маленькая. От меня одного, дескать, ничего не зависит: план все равно будет выполнен. Ошибочное мнение. Жизненные примеры доказывают это.

Вот пример. Скромная работа у окальщика М. Н. Зайцева: перетягивание вагонов с обрешоткой из-под транспортера ножниц № 1 с помощью лебедки. Но один его недосмотр обошелся цеху дорого. Пять часов ликвидировали аварию на лебедке всей бригадой. Пять часов держали на бломинге тепловоз, нужный в других цехах. А что значит пять часов простоя тепловоза? Это сотни рублей убытка, сотни тонн неперевезенной продукции. Так порой мы сами себе и смежникам создаем тяжелые условия. Выполнение точно и своевременно всеми работающими должностных инструкций плюс творческое отношение к своему делу — гарантия полноценного труда. Труд, приносящий моральное удовлетворение прежде всего самому рабочему.

Производство у нас конвейерное, поточное. Эффект от деятельности коллектива будет весомей, если каждый труженик будет знать положение дел у своих смежников по потоку, будет создавать им соответствующие условия. Вот этот постоянный интерес, добрые намерения и дела создают тот благоприятствующий трудовым победам морально-психологический микроклимат в коллективе, что у нас, к сожалению, не всегда бывает на высоком уровне. Так, в смене инженера А. И. Губарева был допущен брак на участке МОЗ — ножницы № 1. Работники, молодые операторы, отчитываясь за свои «деяния» на сменном-встречном собрании, построили свои выступления таким образом, что никто из них, получается, не виноват в допущенном браке, про-

дилось менять колеса клещевых кранов, часто подвизала ходовая часть этих механизмов. Ремонтные работы отнимали массу времени, были трудоемкими, а главное — не давали ощутимого эффекта. Возникла мысль расшить это «узкое» место. Задачу пришлось решать коллективу механослужбы участка нагревательных колодцев. Коллектив, конечно, разобрался в степени виновности того и другого. Волнует вот что: отдельные голоса высказывались за снижение производственной программы, без чего, дескать, не повысить качество продукции. Явное заблуждение. У нас в цехе немало тружеников, которые своими делами могут опровергнуть такое мнение. Это те, кто добросовестно трудится, кто является примером в работе для других. Среди этих людей немало коммунистов. Например, нагревательник металла бригады № 2 Владимир Александрович Лапинин, машинист клещевого крана той же бригады Михаил Иванович Арсланов, вальцовщик стана «630» Виктор Федорович Грехов, работающий в бригаде № 3, оператор главного поста бригады № 4 Анатолий Павлович Алешин. Они идут впереди соревнующихся, увлекают остальных за собой, служат образцом для других, показывают примеры ударного труда благодаря своей организованности, дисциплинированности, добросовестному отношению к делу. В статье Сергея Ручкина делается главный упор на то, чтобы каждый на своем рабочем месте делал все возможное для более ритмичной работы всего производства, а коммунисты в первую очередь должны быть впереди. Так вот, названные выше коммунисты нашего цеха являются именно такими производственными кадрами — идут впереди других. Но этого одного — быть впереди самому — на сегодняшний день недостаточно, чтобы ты считался передовым рабочим. Надо, чтобы и другие подтягивались до твоего уровня. Именно на это и нацелена вся работа цеховой партийной организации. «За выполнение плановых заданий — в ответе каждый», — вот девиз, которого придерживаются в этой работе коммунисты цеха.

А. СОТНИКОВ,
оператор главного поста
бloomинга № 2, депутат
Верховного Совета
РСФСР.



Передовик социалистического соревнования кислородно-компрессорного производства, ударник коммунистического труда А. П. КАРГИН.

На правом фланге пятилетки

В коллективе второго цеха ремонта металлургического оборудования работает много специалистов высокого класса. Одним из них является токарь Константин Борисович Федоров. Ударник коммунистического труда, за высокие производственные показатели в прошлой пятилетке отмеченный знаком «Ударник девятой пятилетки», К. Б. Федоров уже выполнил задания и десятой пятилетки.

На снимке: К. Б. ФЕДОРОВ за работой.

Фото Н. Нестеренко.



Этого парня в коллективе первого обжимного цеха считают кадровым рабочим, хотя от роду ему только двадцать восемь. Трудовой стаж Александра Дадонова насчитывает уже 8 лет. И все эти годы — в первом обжимном, на участке нагревательных колодцев. С первых дней — слесарем по ремонту оборудования.

Механическая служба в обжимных цехах не считается передним краем битвы за большой металл. Но лучшие ее представители гордятся своей профессией, и не меньше, чем, скажем, нагревательщики или операторы. Гордятся, потому что знают: без них любой механизм цеха — всего лишь груда металла, в которую еще надо вдохнуть жизнь. А кроме слесаря-ремонтника сделать это никому...

Гордится своей профессией и Александр Дадонов. Закончив техникум в Горьком, он отслужил в рядах Советской Армии и подался в Магнитку. Пришел в первый обжимный под начало аса слесарного дела Ивана Титовича Мазейки, бригадира на участке нагревательных колодцев. Под его строгим и умным оком осваивал тонкости ремонтного дела. Ученик, как считает Иван Титович, оказался на редкость способным. Влезал внутрь любого механизма, до тонкости стремился изучить его «анатомию». Не стеснялся спросить совета у старших товарищей. А главное — не любил «отдыхать» на работе. С такому парню любой сильный

коллектив скоро должен почувствовать симпатию.

Коллектив бригады Мазейки принял Александра как равного. Но надо было еще доказать, что можешь считать себя действительно на равных с опытными рабочими. И уже в 1974 году Дадонов становится лауреатом областной премии имени Г. И. Носова. Доку-

ментов личного дела А. Дадонова говорят об этом сухо и скупно: «за большие достижения в социалистическом соревновании». А если шире — за отличное знание оборудования и умение добиться его высокой производительности, за честную и доброкачественную работу.

НА КОНКУРС

ТАЛАНТ ДАДОНОВА

ментов личного дела А. Дадонова говорят об этом сухо и скупно: «за большие достижения в социалистическом соревновании». А если шире — за отличное знание оборудования и умение добиться его высокой производительности, за честную и доброкачественную работу.

На участке нагревательных колодцев слябинга механизмов немало. Коллективу бригады И. Т. Мазейки надо успевать проводить профилактику и текущие ремонты механической части восьми клещевых кранов, десятка напольно-крышечных машин, пяти мостовых кранов общего назначения. А помимо этого — и всего вентильного оборудования. Хозяйство обширное и сложное, а рабочих рук мало: кроме бригадира, еще четверо слесарей да один сварщик. Сами условия работы подсказывают: здесь

никак нельзя быть «узким» специалистом, надо уметь выполнять любую операцию. Александр в этом убедился очень скоро. И сумел за несколько лет стать мастером на все руки. Сегодня нет ни одной операции — будь то на профилактике или на текущем ремонте — которую он не мог бы выполнить. И выполнить не просто — с

блеском! В 1976 году он награжден знаком победителя социалистического соревнования за минувший год. А спустя год стал участником десятого конкурса молодых рабочих комбината. Серьезный, представительный экзамен на профессиональное мастерство Дадонов выдержал отлично. В память об этом хранит диплом мастера — «золотые руки».

Нет, не случайно вручен ему этот диплом! Не случайно присвоено звание «Лучший молодой рабочий по профессии». На участке нагревательных колодцев слябинга вскоре после конкурса началась большая работа, рассчитанная не на один год. Дело в том, что руководители, новаторы цеха, а еще больше самих ремонтников очень серьезно беспокоила ненадежная работа некоторых деталей и узлов. Каждую смену, например, прихо-

дилось менять колеса клещевых кранов, часто подвизала ходовая часть этих механизмов. Ремонтные работы отнимали массу времени, были трудоемкими, а главное — не давали ощутимого эффекта. Возникла мысль расшить это «узкое» место. Задачу пришлось решать коллективу механослужбы участ-

стка нагревательных колодцев.

Усиление ходовой части, реконструкция ее на клещевых кранах — дело не легкое. Выделить специально на эту работу время невозможно. Решили вести реконструкцию во время плановых ремонтов кранов. А там тоже времени — не много. Так что от каждого участника начатой работы потребовалось и все его мастерство, и немалое физическое напряжение. Зато к концу нынешнего мая на семи кранах ходовую часть удалось усовершенствовать. В июне на очередной плановой остановке будет закончена работа на последнем кране.

Что это даст? Уже сейчас — коренное улучшение условий труда ремонтников. На кранах, где усиление ходовой части провели в самом начале, колеса не требуют замены уже два года. А это

— немалый выигрыш времени у ремонтников для проведения других важных работ. Повышается качество профилактики и текущих ремонтов, растет надежность работы оборудования, а в итоге увеличивается выпуск готовой продукции. Так Александр Дадонов и его товарищи получили возможность лишней раз почувствовать

лишний рабочий, который может дать дельный совет даже опытному руководителю... Сейчас Александр исполняет обязанности мастера — их руководитель в отпуске. Отлично справляется. Думаю, что он уже вырос за рамки рабочего, даже — рабочего высшей квалификации. На непривычном месте командира производства чувствует себя достаточно уверенно. Умеет находить верный тон в разговоре с людьми. И я заметил, что это временное повышение не сказалось на отношениях с товарищами. Требовать, правда, умеет. Но так, что не теряет уважения. Пожалуй, потому так происходит, что еще на рабочем месте Дадонов сумел заслужить авторитет как отличный специалист...

Рождается руководитель. В Магнитке это вполне естественное явление. Здесь выросло множество талантливых командиров производства, руководителей предприятий. Наверное, этому помогает сама атмосфера: покажи, на что ты способен. И способности людей раскрываются во всей полноте...

По итогам соревнования за минувший год Александр Дадонов, слесарь по ремонту оборудования участка нагревательных колодцев первого обжимного цеха, удостоен звания отличника социалистического соревнования черной металлургии СССР. Депутат городского Совета оправдывает доверие своих избирателей. И прежде всего — образцово-показательной работой. Ю. СКУРИДИН.