

**РАБОТА** | В МаГУ прошла ярмарка вакансий для выпускников

# На каждого «купца» свой «товар»

ИРИНА КОРОТКИХ

Десятого апреля в МаГУ состоялась ярмарка вакансий. Подобные мероприятия периодически проводит городской центр занятости. На этот раз встречу работодателей с потенциальными кадрами организовал центр адаптации и содействия трудоустройству выпускников МаГУ – ЦАиСТВ. До открытия остается несколько минут.

Не дожидаясь стартового «гонга», молодежь бойко разбирает визитки и буклеты, пытается перекричать музыку, вступает в диалог с представителями компаний, предприятий, фирм, учреждений. 30 организаций ждут молодых талантливых, инициативных и желательных опытных вузовских выпускников. Многие работодатели готовы учить, наставлять, сопровождать, было бы у молодых желание и старание. На ярмарке товар, то бишь работа, на любой вкус: есть вакансии, требующие образования университетского уровня, предлагают заняться и делом, которое будет спориться у скрупулезных аккуратистов. Например, директор фирмы Александр Поляков ищет замерщика натяжных потолков и жалюзи. Обещает научить тонкостям мастерства и платить не менее 15 тысяч рублей.

Останавливаясь у стола с табличкой Сбербанка. До этого времени была уверена – и без ярмарки вакансий полно желающих устроиться в эту престижную финансовую организацию.

– Нарбатываем базу, – уточняет главный инспектор отдела по работе с персоналом Ольга Бережная. – У нас большой коллектив, около 250 сотрудников. Большинство – молодые женщины. Одни уходят на повышение, другие – в декретный отпуск. Ждем кандидатов с профильным экономическим образованием. Но жестких рамок нет. Приглашаем и выпускников непрофильных факультетов, но в этом случае обращаем внимание на личностные качества молодых людей. Работа в стабильной организации перспективна. Мы гарантируем полный социальный пакет.

Насчет размера зарплаты главный инспектор отдела сообщила: – На первоначальном этапе не такая уж маленькая, – уточнить не стала, сославшись на коммерческую тайну.

Открывая ярмарку, руководитель центра АиСТВ Светлана Гренько обратила внимание работодателей на возможность демонстрации медиапрезентаций – оборудование готово к работе. В интервью «ММ» Светлана Валерьевна акцентировала внимание на задачах ярмарки вакансий:

– Сблизить студента и работодателя. Наши выпускники должны быть готовы к требованиям современного рынка труда. Центр разработал гибкую систему информирования: программа, сайт, информационные доски, бегущая строка. Проводим тренинги, тестируем, профессионально ориентируем студентов. На мастер-классах, в деловых играх обучаем приемам эффективной самопрезентации, составлению резюме, планированию карьеры.



ФОТО: АНДРЕЙ СЕРВЯКОВ

Помогаем определить мотивацию трудоустройства. Допустим, выпускник выбирает престижную, но не интересную для него работу. Нередки случаи, когда он отказывается от денежного труда в пользу творческого.

## Студенты с опытом

Сотрудничаем с городским центром занятости населения, ежемесячно получая информацию о свободных местах. Но предложения центра не отвечают потребностям университетских выпускников – большая часть вакансий связана с неквалифицированным трудом.

Активные студенты еще во время учебы определились с работой, но многие все же нуждаются в трудоустройстве. Занятие по душе ищут не только выпускники, но и студенты четвертого курса. На ярмарке мы постарались представить различные направления деятельности: выпускники ждут финансовые и образовательные учреждения, дизайнерские и туристические агентства, корпоративные системы.

Светлана Валерьевна развеяла миф о низкой востребованности гуманитариев. Филологи нужны не только в школах, их с руками отрывают торговые организации. Образованные, коммуникабельные риторы делают карьеру в банках и сетевых компаниях.

Учителя английского языка и математики как воздух нужны школе № 41, что на 12-м участке. Положение катастрофическое: на 700 детей всего три учителя математики. Надо в два раза больше. Спрашиваю представителя школы о зарплате. Педагоги уверены: для школьного учителя приоритеты иные – не

все меряется рублем. И потом, оклады повысили, конечно, не до 30 тысяч рублей, как сообщают СМИ, но вчерашний выпускник может рассчитывать на восемь. Если взять две-три ставки, то... О таких «частностях», как качество обучения или профессиональное выгорание, речи не идет. Время на дорогу компенсируется замечательными условиями, высокой технической оснащенностью школы: есть стационарные и мобильные компьютерные классы, системы АРМ – автономное рабочее место учителя. Техника есть, кадров нет.

Педагогов дополнительного образования хотят видеть в Ленинском доме детского творчества, бывшем Дворце культуры им. Мамина-Сибиряка.

– Требуется руководители детских коллективов, краеведы, физкультурники, танцоры, – перечисляет замдиректора Наталья Баранкина. – Подойдут выпускники физмата, худграфа, исторического факультета.

Итог востребованности города в педагогических кадрах подводит психолог отдела образования администрации Магнитогорска Анастасия Полежаева:

– Нужны учителя физкультуры, информатики, воспитатели детских садов. Со времени открытия ярмарки прошло двадцать минут, но уже появились желающие занять эти вакансии.

## Обучают бесплатно

Интересуюсь у «покупателей», пригланулся ли какой-то товар на ярмарке? Выпускницы факультета педагогического образования и сервисных технологий пока ничего не присмотрели. Может, требования высокие? Девушки ищут работу секретаря-референта.

Требования весьма скромные: на первых порах готовы трудиться за десять тысяч рублей. Работодатели предлагают восемь.

– Мы документоведы. Много знаем и умеем. Например, как действовать, если неожиданно нагрянул налоговый инспектор. И потом, секретарь – лицо компании...

Специалист по подбору персонала компании «МТС» Ксения надеется, что несколько студентов придут в офис на собеседование. Обучение фирма берет на себя, но необходим опыт работы. Где же его взять тем, кто только вступает в жизнь? Ксения убеждена, молодых и опытных много. Активные студенты ухитряются совмещать учебу и работу. К слову сказать, на Западе иная тенденция: серьезные фирмы даже не рассматривают кандидатов, которые совмещали два разных «ремесла». Иностранцы работодатели полагают – качественно выполнять два дела разом невозможно.

Инструкторов и барменов ждут в фитнес-клубе Super-Class. Представитель клуба Наталья сообщила, что фирма расширяется и набирает новый коллектив. Наверняка вакансиями заинтересуются – почти все буклеты и визитки разобрали.

Инженеров-программистов приглашают в корпоративную систему Sike; авиа-кассиров и менеджеров по продаже туров хотят видеть в фирме «Арго»; выпускающие дизайнеры востребованы в доме рекламы «Интересные люди»; у специалистов по заключению договоров неограниченные возможности в телекомхолдинге Дом.ru. В общем, все работы на ярмарке вакансий хороши, выбирай на вкус. Требования стандартны: нужны общительные, целеустремленные, ответственные выпускники с опытом работы.

## БЛАГОДАРНОСТЬ

# Забота о детях и ветеранах

ВАЛЕНТИН ВЛАДИМИРЦЕВ,  
директор МГБФ «Металлург»

Состоялось очередное заседание правления благотворительного общественного фонда «Металлург». На заседании утвержден бюджет фонда на 2 квартал 2013 года в сумме 126,5 млн. рублей. Утверждены планы подготовки и проведения мероприятий, посвященных празднованию Дня Победы и Дня защиты детей.

В проведении мероприятий ко Дню Победы примут участие более четырех тысяч ветеранов, в бюджете фонда на эти цели выделено около 1,5 млн. рублей. В ДКМ им. С. Орджоникидзе 6 мая традиционно пройдет праздничный концерт для участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Общественный актив поздравит на дому более 1100 ветеранов ВОВ, состоящих на учете в фонде «Металлург». Им вручат подарки стоимостью 500 рублей, а участникам войны – перечислят материальную помощь в размере 1000 рублей на лицевые счета в КУБ ОАО.

На проведение Дня защиты детей выделены денежные средства в сумме более 1,7 млн. рублей. К праздничным датам для жителей города, с участием депутатов городского Собрания от ОАО «ММК», в микрорайонах на базе ТОСов, школ, детских клубов будут проведены вечера отдыха.

Членам правления предоставлена информация о реализации социального проекта «За равные возможности». Участниками проекта стали воспитанники социально-реабилитационного центра и трех специализированных учреждений управления социальной защиты города – 25 семей, воспитывающих детей-инвалидов. В программе проекта – культурные и оздоровительные мероприятия, спортивные праздники, загородные экскурсии, лечение на базе дневного стационара детской городской больницы № 3. Срок реализации проекта – 30 июня 2013 года, затраты составят 1,39 млн. рублей.

**График приема граждан в депутатском центре Магнитогорского местного отделения партии «Единая Россия» по адресу: пр. Пушкина, 19. Справки и запись по телефону 24-82-98.**



ЕДИНАЯ РОССИЯ

**17 апреля с 14.00 до 17.00** – тематический прием по начислению субсидий и льгот ведут представители управления социальной защиты.

**18 апреля с 15.00 до 17.00** – тематический прием по вопросам оказания услуг ЖКХ ведет Лариса Николаевна РЯБИЧЕНКО – директор ООО «ЖРЭУ №4».

**График приема граждан в депутатском центре Магнитогорского местного отделения партии «Единая Россия» по адресу: ул. Суворова, 132/3. Справки и запись по телефону 21-76-96.**



ЕДИНАЯ РОССИЯ

**16 апреля с 14.00 до 17.00** – Андрей Васильевич СТАРКОВ, депутат МГСД, член партии «Единая Россия».

**17 апреля с 14.00 до 17.00** – Александр Олегович МОРОЗОВ депутат МГСД, секретарь политсовета партии «Единая Россия».

**18 апреля с 14.00 до 17.00** – тематический прием по юридическим вопросам ведет Татьяна Викторовна ТАРКИНА, юрист.