



## РАЦИОНАЛИЗАТОР ИЗОБРЕТАТЕЛЬ

Вывести народное хозяйство на передовые рубежи науки, техники и технологии. Эффективнее использовать присущие социализму формы и методы осуществления научно-технического прогресса. Усилить интеграцию науки и производства, улучшить организацию и сократить сроки разработки и освоения в народном хозяйстве научных открытий, технических новинок и изобретений.

(Из проекта Основных направлений развития народного хозяйства страны).

Сегодня в актовом зале ЦЛК состоится XVI отчетно-выборная конференция ВОИР комбината. Материалы выпуска подготовлены группой информации совета ВОИР комбината.

## СТЕНД ПОЧЕТА ВОИР

Рационализаторы и изобретатели комбината внесли весомый вклад в выполнение заданий завершающего года одиннадцатой пятилетки, обеспечив внедрение в производство 10088 рационализаторских предложений и 56 изобретений с экономическим эффектом свыше 15 миллионов рублей. Только в четвертом квартале прошлого года в производство внедрено 2390 рационализаторских и 15 изобретений, вкуне давших экономии более четырех миллионов рублей.

Рассмотрев материалы производственно-массовой комиссии по подведению итогов соревнования и руководствуясь условиями социалистического соревнования на лучшую постановку работы по рационализации и изобретательству в подразделениях комбината на 1981—1985 годы, а также дополнениями к ним от первого марта 1984 года, совет ВОИР и управление комбината постановили признать победителями соревнования коллективы: доменного цеха с присуждением премии, увеличенной на 20 процентов; прокатного цеха № 9 с присуждением премии, увеличенной на 20 процентов; листопрокатного цеха № 3 с присуждением премии, увеличенной на 55 процентов; цеха промышленной вентиляции с присуждением премии, увеличенной на 20 процентов; центральной лаборатории комбината с присуждением премии, увеличенной на 20 процентов; проектно-конструкторского отдела механики УГМ с присуждением денежной премии.

Второе место и денежные премии присуждены коллективам листопрокатного цеха № 6, паросилового цеха, центральной лаборатории механики УГМ. Третье место и денежные премии

присуждены коллективам ТЭЦ и центральной лаборатории механики УГМ.

За высокие показатели по экономии присуждены поощрительные премии коллективам мартеновского цеха № 1, цеха подготовки составов, обжимных цехов № 1 и 2, ЛПЦ № 5, механического цеха, ЦРМО № 2, ЭРЦ, локомотивного цеха, цеха горного транспорта, службы СЦБ ЖДТ, УПЖКХ, мебельного цеха.

Коллективам, завоевавшим первые места в каждой группе, присвоить звание «Лучшее подразделение комбината по рационализации и изобретательству», вручить дипломы, переходящие Красные знамена и вымпелы.

По итогам индивидуального социалистического соревнования признать победителями, присвоить звание «Лучший рационализатор комбината» и присудить денежную премию:

Швецову А. С., бригадиру электриков доменного цеха; Тараненко В. Н., бригадир слесарей доменного цеха; Илюкину Н. К., электросварщику доменного цеха; Сайфуллину Р. И., электромонтеру листопрокатного цеха № 5; Антипанову В. Г., старшему инженеру ЦЛК; Кочубееву В. Н., начальнику листопрокатного цеха № 7; Смирнову П. Н., старшему инженеру ЦЛК; Хмелю В. А., начальнику ПТНП.

Присвоить звание «Лучший мастер-рационализатор комбината» с присуждением денежной премии:

Литвиненко В. Г., старшему мастеру ККП; Тоцилкину А. И., старшему мастеру ККП.

Присвоить звание «Лучший уполномоченный по изобретательству и рационализации» с присуждением денежной премии экономисту паросилового цеха Есину Л. И.

**Рационализаторы и изобретатели комбината! Активней включайтесь в борьбу за выполнение плановых заданий 1986 года!**

— Каким образом строите вы свою работу с молодыми рационализаторами цеха?

— Откровенно говоря, ничего особенного в этом плане мы не делаем. Молодежь в нашем цехе много — примерно треть всего контингента работающих. Еще в начале прошлого года руководству и совету ВОИР цеха был высказан ряд замечаний по слабой организации работы молодых рационализаторов. Как прореагировали в цехе на замечания, можно судить по результатам прошлогодней работы в целом: по первому месту, которое присуждено нашему коллективу.

Ну, а что мы делали? Прежде всего стали больше внимания уделять техническому творчеству молодых, с первого дня их прихода в цех стали вести с ними беседы о необходимости и пользе творческой работы для дела. Начальник цеха, руководители участков, кадровые рабочие-рационализаторы ведут сейчас большую разъяснительную работу, знакомят молодых с планами рационализаторской работы, темниками «узких» мест в цехе. А главное, руководители постоянно контролируют работу с моло-

# Успокаиваться рано

— О чем говорят цифры

Использование изобретений и рационализаторских предложений в минувшем году позволило сэкономить более 17,6 тысячи тонн черных и 716 тонн цветных металлов, семь миллионов киловатт-часов электроэнергии и 1,6 миллиона кубометров кислорода, немало других материалов и ресурсов, получить дополнительно более 92,6 тысячи тонн металла, 130 тысяч тонн кокса, 49 тысяч тонн проката. Кроме того, сократились на 5395 часов простои локомотивов, на 652 часа — простои вагонов и на 2016 часов — простои станков. Улучшилось качество слитков и проката, высвобождено с производственного труда 25 рабочих, сэкономлено 45450 человеко-часов рабочего времени трудящихся.

Наиболее значительные изобретения и рационализаторские предложения, годовой экономический эффект которых исчисляется десятками тысяч рублей, поданы А. К. Грузиновым, В. А. Лесным, В. Г. Антипановым, И. С. и О. И. Тришевскими, К. В. Буряковым, В. Л. Селиверстовым и другими работниками комбината.

Обмен опытом рационализаторской и изобретательской работы на комбинате осуществляется путем опубликования описания используемых предложений и изобретений, публикаций в газетах, технических журналах, командировок. В прошлом году в центр научно-технической информации поступило более 350 информационных карт. На комбинате работали 422 комплексные творческие бригады, в которых действуют 1443 работника комбината и работники различных научно-исследовательских институтов.

Помимо 75 заявок на изобретения, где коллектив комбината был первым заявителем, совместно с научно-исследовательскими институтами были поданы еще 44 заявки на предполагаемые изобретения. По разработанным совместно с институтами и поданным раньше заявкам получено дополнительно 35 дополнительных решений.

В цехах и производствах комбината сейчас действуют 28 общественных конструкторских и 10 патентных бюро, с помощью которых в минувшем году оформлено 20 заявок на предполагаемые изобретения. Обязательства 1985 года по количеству внедренных предложений были перекрыты на 488 предложений, но по эффекту — недополнены на 0,4 миллиона рублей. Для дальнейшего роста массовости и эффективности технического творчества трудящихся на комбинате принимается немало мер. Ежегодно, начиная с 1980 года, издается приказ директора «О развитии рационализаторской и изобретательской работы», действует стандарт предприятия, обновлены тематические планы по всем переделам, организовано социалистическое соревнование за лучшую постановку работы по рационализации и изобретательству в подразделениях комбината, по итогам которого вместе с присуждением призовых мест вручаются переходящие Красные знамена и призы, денежные премии, присваивается звание «Лучший рационализатор».

Но далеко не во всех подразделениях эта работа поставлена должным образом. Неоднократно обращалось внимание руководителей огнеупорного производства, первого и второго копровых цехов, ПШЦ, обжимного цеха № 1, ЛПЦ № 2, ЦРМО № 1, цеха электрохозяйства и МОС на систематическое невыполнение планового задания по внедрению предложений в производство, по экономии от их использования, на низкое качество оформления документации и задержку выплаты вознаграждения. Но сдвигов особых не произошло и по итогам всего прошлого года.

Постоянно проводятся на комбинате целевые смотря и конкурсы среди коллективов цехов, производств и других подразделений, конкурсы на лучшее изобретение и рационализаторское предложение. Тематика их разнообразна: механизация тяжелых ручных работ и эффективность использова-

ния топливно-энергетических ресурсов, ускорение модернизации и реконструкции металлургических агрегатов и оборудования. Проводятся и внутрицеховые смотря-конкурсы.

Но анализ рационализаторской и изобретательской работы на комбинате в прошлом году дает и иного рода сведения. При общем увеличении количества поступивших и принятых предложений, возросшем количестве новшеств, уже использованных в производстве и готовых к внедрению, в сравнении с такими же показателями 1984 года получен почти на 300 тысяч рублей меньший экономический эффект. В чем причина? Не в том ли, что в минувшем году почти на 60 тысяч меньше израсходовано средств на рационализаторскую работу, в том числе на 22 тысячи снизились расходы на выплату вознаграждения авторам? На организацию смотров, конкурсов и соревнований средств было задействовано на 9,7 тысячи рублей меньше. А как результат — в сравнении с предыдущим годом на 75 человек сократилось число рационализаторов и изобретателей на комбинате (особенно среди рабочих).

То есть все это говорит об одном: все коллективы комбината находятся в равном положении и имеют достаточно возможностей для того, чтобы из года в год улучшать работу по техническому творчеству трудящихся. Нужно лишь уделять этому больше внимания, подходить к делу с большей серьезностью. Руководителям подразделений и советам ВОИР производства и цехов комбината, допустившим в прошлом году снижение основных показателей по рационализаторской и изобретательской работе, необходимо учесть все недостатки и с первых месяцев 1986 года принять все меры к обеспечению роста массовости и эффективности технического творчества, к безусловному выполнению плановых заданий и социалистических обязательств нынешнего года.

В. КОСТЕНКО,  
зам. начальника ОРИП.

## На правом фланге пятилетки



Труженики восьмого листопрокатного цеха ведут большую работу по обеспечению надежности работы оборудования, улучшению качества продукции и улучшению условий труда. Большая заслуга в этом цеховых рационализаторов, которые разрабатывают новшества, помогающие ускорить производственные процессы, обеспечить надежность работы механизмов и облегчить их обслуживание.

В числе таких работников комплексная бригада энергетиков в составе мастера Виктора Ивановича Роднова, электромонтеров Евгения Афанасьевича Пережиркина и Валерия Дмитриевича Биткина (на снимке). На их счету не одно внедренное рационализаторское предложение, позволившее значительно увеличить надежность работы оборудования, уменьшить время при перестройке рабочих режимов, экономить энергетические ресурсы.

Фото Н. Нестеренко.

## БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ МОЛОДЕЖИ

По итогам социалистического соревнования на лучшую постановку работы по рационализации и изобретательству в подразделениях комбината за четвертый квартал 1985 года первенство среди цехов управления главного энергетика присуждено коллективу цеха промышленной вентиляции. Отмечена также успешная работа коллектива цеха с молодыми новаторами производства.

На вопросы нашего корреспондента отвечает председатель совета ВОИР цеха Валерий Александрович Широковский.

делю на участках.

Есть в цехе кадровые рабочие, которые много лет занимаются рационализаторской деятельностью. За каждым из них теперь закреплен молодой новатор. Наставник дает ему не только идею, но и навыки оформления предложений, ведения расчетов, рассказывает, как проводится обработка документации и прочее.

Интересуется всеми делами новаторов начальник цеха В. Д. Глотов. Он старается помимо материального поощрения поддержать новичков морально — похвалит приурочено на сменном собрании, поможет ускорить внедрение. Это немаловажно. Ведь если человек, впервые подавший предложение, не только вовремя получил вознаграждение за свое творчество, но и увидит, какую пользу принесло оно коллективу, он уже намного охотнее откликнется на призыв принять участие в той

или другой разработке новшества.

— Вот Вы сказали о том, что опытные рационализаторы стали у вас наставниками молодых. Например?

— Например, слесарь-вентиляционный Н. И. Лемешко. Он много лет работает на участке холодильной техники, имеет на своем счету немало интересных предложений, любит работу именно творческую. И с молодежью он тоже работает охотно. На этом же участке еще есть у нас хороший наставник молодежи — старший мастер В. Е. Колодкин.

Есть у нас наставники и среди молодых, но уже зрелых рационализаторов. Скажем, Андрей Поташников, мастер участка центральной заготовительной мастерской, он же уполномоченный по БРИЗУ. У него самого на счету немало рационализаторских предложений с хорошим экономическим эффектом, и другим молодым новаторам он помогает уме-

ло.

У подшефного Поташникова В. К. Гончарова — он слесарь-вентиляционный на этом участке — в прошлом году мы насчитали пять рационализаторских, внедренных в производство с общим экономическим эффектом более 700 рублей. Среди наиболее активных молодых рационализаторов цеха немало молодежи: Л. Свиженко, В. Азанов, Р. Гафаров, В. Гончаров и другие.

— Каков вклад молодых рационализаторов в общий успех цеха по техническому творчеству?

— В прошлом году план внедрения рационализаторских предложений в нашем цехе выполнен на 118 процентов, по экономическому эффекту — на 119 процентов. Ну, и если в целом экономический эффект от внедрения новшеств в цехе около 50 тысяч рублей, то на долю молодых рабочих из этой суммы приходится более 15 тысяч рублей.