



Проект коллективного договора ОАО «ММК» на 2011–2013 годы

Продолжение. Начало на стр. 4–6, 11

2.2 График ремонта санитарно-бытовых помещений в производственных структурных подразделениях ОАО «ММК» на 2011 год												
№ п/п	Подразделение, объект	Наименование работы	Выполнение по месяцам									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	ЦПАШ	Капитальный ремонт здравпункта	+	+	+							
2	ЛПЦ-3	Капитальный ремонт душевых 3-го этажа	+									
3		Капитальный ремонт душевых 2-го этажа	+	+	+							
4		Капитальный ремонт душевых 1-го этажа				+	+	+				

Приложение № 3
Сборник документов, регламентирующих вопросы оплаты труда и внутреннего трудового распорядка.

Приложение 3.1
ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке увольнения, трудоустройства работников, предоставления гарантий и компенсаций в случае сокращения численности или штата работников

Кандидатуры работников, подлежащих увольнению, определяются руководителем структурного подразделения совместно с цеховым комитетом профсоюза.

О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата каждый работник персонально предупреждается не менее чем за два месяца письменным распоряжением руководителя, уполномоченного локальным нормативным актом ОАО «ММК». Распоряжение должно быть объявлено работнику под роспись. В распоряжении работнику предлагается другая имеющаяся работа (как вакантная должность или работа, соответствующая квалификации работника, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа). При ее отсутствии в структурном подразделении работник направляется для трудоустройства в управление кадров ОАО «ММК».

При отсутствии вакантной должности работнику выдается направление в управление кадров, где ему предлагается другая имеющаяся работа (вакантная должность) в той же организации, соответствующая квалификации работника. В случае отказа работника от предложенной работы этот факт должен быть удостоверен актом.

До истечения двухмесячного срока со дня предупреждения увольнение работника по инициативе администрации по указанному основанию не допускается. В течение этого срока работник должен выполнять свои обязанности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка. С письменного согласия работника работодатель имеет право расторгнуть с ним трудовой договор без предупреждения об увольнении за два месяца с одновременной выплатой дополнительной компенсации в размере двухмесячного среднего заработка.

При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости населения не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и указать должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника. В случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным – при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в ОАО «ММК» трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- работникам, получившим или перенесшим лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

- работникам, признанным инвалидами вследствие чернобыльской катастрофы, из числа лиц, предусмотренных п.2,ст.14 Закона РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

- работникам, имеющим удостоверение участников ликвидации последствий на Чернобыльской АЭС.

Не допускается увольнение в случае сокращения численности или штата работников следующих лиц:

- беременных женщин;

- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

- одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет);

- других лиц, воспитывающих указанных детей без матери.

Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Увольнение лиц, избранных в состав профсоюзных органов, допускается после получения согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а председателей и членов профсоюзных органов в организации – с согласия вышестоящего профсоюзного органа. Увольнение по сокращению численности или штата работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, допускается только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются. Увольнение по сокращению численности или штата работников, являющихся членами профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий.

Увольнение по п. 2 ст. 81 Трудового кодекса работников, избранных в состав комиссии по трудовым спорам, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Увольнение по п. 2 ст. 81 Трудового кодекса РФ депутатов представительного органа местного самоуправления, осуществляющих полномочия на непрофессиональной непостоянной основе, в течение срока полномочий не допускается без согласия представительного органа местного самоуправления.

Увольнение работников по сокращению численности или штата производится с учетом мнения профсоюзного комитета ОАО «ММК». Директор по кадрам обязан сообщить об этом в письменной форме профсоюзному комитету ОАО «ММК» не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.

При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в профсоюзный комитет ОАО «ММК» направляется проект приказа, а также следующие копии документов, являющиеся основанием для принятия указанного решения:

Приложение 3.5
Положение о порядке заключения ученических договоров на переобучение работников ОАО «ММК» без отрыва от работы

Настоящее Положение регулирует порядок заключения ученических договоров на переобучение работников ОАО «ММК»:

- подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата работников;

- получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности.

1. При наличии в структурном подразделении работы (вакантной должности) директор по кадрам ОАО «ММК» распоряжением осуществляет направление работника на переобучение без отрыва от работы, с его письменного согласия.

2. Ученический договор с работником является дополнительным к трудовому договору и регулируется трудовым

законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового договора.

2.1 Ученический договор содержит:

- наименование сторон;

- указание на конкретную профессию, специальность, квалификацию, приобретаемую работником (учеником);

- обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором;

- обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной профессией, специальностью, квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре;

- с полным освобождением от работы по трудовому договору или выполнением работы на условиях неполного рабочего времени;

- срок ученичества;

- размер оплаты в период ученичества.

Ученический договор может содержать иные условия, определенные соглашением сторон.

- приказ президента ООО «Управляющая компания ОАО «ММК» об изменении структуры (схемы, управления, штатной численности);

- штатные расписания (при сокращении штата работников), утратившие силу и вновь утвержденные;

- распоряжение руководителя структурного подразделения или директора по кадрам о предупреждении работника о предстоящем увольнении;

- информация о предложенных работах, как всех вакантных должностей или работах, соответствующих квалификации работника, так и всех вакантных нижестоящих должностях или нижеоплачиваемых работах, имеющихся в данной местности, которые работник может выполнять с учетом его состояния здоровья;

- документы, подтверждающие отсутствие увольняемого работника преимущественных прав на оставление на работе (об образовании, семейном положении и т.д.);

- справка о том, является ли увольняемый работник членом выборного профсоюзного органа ОАО «ММК».

Профсоюзный комитет ОАО «ММК» в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет директору по кадрам свое мотивированное мнение в письменной форме. Мотивированное мнение, представленное профсоюзным комитетом позднее семидневного срока, работодателем не учитывается. В случае, если выборный профсоюзный орган выразил несогласие с предполагаемым решением директора по кадрам, он в течение трех рабочих дней проводит с представителем работодателя дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом. При недовольстве общего согласия по результатам консультаций руководитель, уполномоченный локальным нормативным актом ОАО «ММК», по истечении десяти дней со дня направления в выборный профсоюзный орган проекта приказа и копий документов, имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в государственную инспекцию труда. Государственная инспекция труда в течение 10 дней со дня получения жалобы (заявления) рассматривает вопрос об увольнении и, в случае признания его незаконным, выдает работодателю обязательное для исполнения предписание о восстановлении работника на работе с оплатой вынужденного прогула.

Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения согласия профсоюзного комитета ОАО «ММК», либо его мотивированного мнения. В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должности).

При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата выходного пособия и сохранения среднего заработка производится по месту работы. Двухнедельный срок со дня обращения в орган по трудоустройству продлевается в случае болезни уволенного работника или наличия других, не зависящих от него, уважительных причин. В соответствии с принятым решением орган по трудоустройству выдает уволенному работнику справку, которая является основанием сохранения за ним средней заработной платы за 3-й месяц со дня увольнения. Выплата сохраненного среднего заработка за период трудоустройства производится после увольнения работника по предъявлению паспорта и трудовой книжки, а за третий месяц со дня увольнения – по предъявлению паспорта, справки органа по трудоустройству. Основанием для производства выплат являются распоряжения руководителя, уполномоченного локальным нормативным актом ОАО «ММК» или директора по кадрам.

Приложение 3.2
График выдачи заработной платы по ОАО «ММК»

№ п/п	Наименование подразделений и видов выплат	Дата
1	Заработная плата за время отпуска	ежедневно
2	Управление КХП, УПЦ, КЦ, ЦУИХП, доменный цех	6 - 7
3	КЦ, ЭСПЦ	8 - 10
4	Управление ГОП, рудник, РОФ, аглоцех, ЦПАШ, БКУ, ДОЦ, ЦПМШ, копровый цех	11 - 12
5	Управление ЖДТ, локомотивный цех, грузовая служба, цех эксплатации, ЦЖТ	13 - 14
6	Сортовой цех, ЛПЦ, ЛПЦ № 4, ЛПЦ № 5, ЛПЦ № 10	15 - 16
7	ЛПЦ № 3, ЛПЦ № 8, ЛПЦ № 9, ЛПЦ № 11, цех покрытий	17 - 18
8	Управление УГЗ, ПВЭС, ЦЭС, ТЭЦ, кислородный цех, ПСЦ, ЦВС, ЦЭСИП, энергоцех, газовый цех, ЦЭТЛ, ЦЭСТ	19 - 20
9	ОККИПП, ГСС, УПП, ЦЛК, УИТ, НТЦ	21 - 22
10	Управление ОАО «ММК»	23
11	Контракты (руководители)	24
12	Аванс	25 - 27

Приложение 3.3.
ТИПОВОЙ ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей работников ОАО «ММК», которым устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день

№ п/п	Наименование должностей	Количество календарных дней
1.	Производственные структурные подразделения:	
1.1		
	Начальник цеха, производства, станции, карьера, центральной лаборатории и других подразделений ОАО «ММК» на правах цеха, их заместители (главный инженер цеха); главный инженер помощник начальника цеха; старший менеджер	10
1.2	Главный механик (электрик, энергетик); механик, электрик, энергетик цеха, производства, и других подразделений на правах цеха, их заместители; главный геолог, главный маршрейдер	10
1.3	Начальник участка, отделения, службы, стана, специализированной лаборатории, района (их заместители), карьера и других подразделений на правах участка; начальник БОТИЗ; главный ревизор по безопасности движения; ведущий специалист по безопасности движения и перевозке опасных грузов; инженер по охране труда – ревизор по безопасности движения; машинист-инструктор локомотивных бригад; ведущий инженер центральной лаборатории (на которого возлагаются функции и полномочия руководителя подразделения)	10
1.4	Старший мастер; мастер; начальник смены; ведущий специалист управления информационных технологий	3
2.	Функциональные структурные подразделения:	
	Директор (главный бухгалтер, главный инженер), главный металлург, главный прокатчик, главный механик, помощник президента, советник, начальник управления, начальник отдела, начальник лаборатории, руководитель службы, руководитель проекта, начальник службы, начальник центра, начальник участка и их заместители	
2.1	Председатель комитета (комиссии); старший менеджер (старший юрист, старший ревизор); менеджер; руководитель секретариата органов управления ОАО «ММК»; старший диспетчер диспетчерской ОАО «ММК» управления производства; другие руководители и специалисты, работающие на условиях контракта, заключенного с президентом или вице-президентом ОАО «УК ММК» по персоналу и социальным программам	10
2.2	Ведущий специалист; ведущий юрист; главный метролог; главный калибровщик; мастер по ремонту оборудования	3

Примечание: Работникам ОАО «ММК», имеющим право на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда, не допускается установление режима ненормированного рабочего дня.

Приложение 3.4
Список профессий и должностей работников подразделений ОАО «ММК», которым установлен дополнительный отпуск за счет средств ОАО «ММК»

№ п.п.	Наименование подразделений участ-ков	Наименование профессии, должности	Ко-во дополни-тельных кален-дарных дней отпуска
1	2	3	4
Рудник			
1.	Экскаваторный участок	Машинист экскаватора, занятый на рудных складах и обслуживающий экскаваторы, работающие от электродвигателя	7
2.	Известняковый карьер	Взрывник	7
3.	Доломитовый карьер	Взрывник	7
РОФ			
4.	Дробильно-обогатительная фабрика сульфидных руд, дробильно-обогатительная фабрика № 5, шламовое хозяйство, отделение обезвоживания и утилизации железосодержащих шламов	Бригадир на участках основного производства	7
ЦПАШ			
5.	Энергослужба	Машинист размораживающей установки	3
ДОЦ			
6.	Дробильный участок	Бригадир на участках основного производства	7
7.	Обжиговый участок	Машинист пневмотранспорта, занятый на работах с вредными условиями труда	7
ККЦ			
9.	Участок по выплавке стали	Бригадир шахтового двора, занятый на тракте подачи сыпучих материалов в конвертер	7
10.			
	Участок по выплавке стали	Оператор загрузки конвертера, занятый на работах с вредными условиями труда	7
11.	Участок приема и огневой зачистки горячих слябов	Стропальщик, занятый на участке приема и огневой зачистки горячего металла	7
ЭСПЦ			
12.	Отделение электропечей	Подручный сталевара электропечи	10
КОПРОВОЙ			
13.	Участок по подготовке газорезательной аппаратуры и ремонту автотракторной техники	Токарь	3
ЛПЦ-4			
14.	Участок подготовки валков ЛПЦ-4	Токарь, занятый на обработке вальцев	7
15.	Участок подготовки валков ЛПЦ-4	Слесарь-ремонтник, постоянно занятый на ремонте и обслуживании агрегатов и оборудования участка подготовки валков	7
16.	РСС	Старший мастер по ремонту оборудования, непосредственно занятый на участке по сборке валков	7
ЛПЦ-10			
17.	Участок приемки и отгрузки горячекатаных рулонов	Бригадир на отделке, сортировке, приемке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции	7
18.	Участок сборки валков и ревизии подшипников стана горячей прокатки	Токарь, занятый на обработке вальцев	7
ЛПЦ-11			
19.	Участок по подготовки валков и ревизии подшипников	Шлифовщик	7
ТЭЦ			
20.	Топливо-транспортный участок	Машинист мостового перегружателя (крана)	3
Цех эксплуатации ЖДТ			
21.	2,5,9 железнодорожные районы	Составитель поездов, постоянно занятый обслуживанием составов с пылящими грузами: доломит обожженный, уголь, кокс, руда, известняк, концентраты	7
22.	1,6,7,10 железнодорожные районы	Составитель поездов	7
Угледоготовительный цех КХП			
23.	Угледоготовка 1и 2 блок	Мастер	3
24.		Бригадир на участках основного производства	3
25.		Транспортерщик	3
26.		Машинист вагонопрокидывателя	3
27.		Дозировщик	3
28.		Машинист питателя	3
29.		Машинист по обслуживанию силовых и угольной башни	3
30.	Угольное отделение	Начальник смены	3
31.		Машинист бульдозера	3
32.		Машинист железнодорожно-стрелочных машин	3
33.		Бригадир на участках основного производства	3
34.		Машинист мостового перегружателя	3
35.		Машинист вагонопрокидывателя	3
36.		Машинист крана (крановщик)	3
37.		Грузчик	3
38.	Участок подготовки и очистки вагонов	Бригадир на участках основного производства	3
39.	Участок подготовки и очистки вагонов	Грузчик	3
40.	Участок грузоразмораживающих установок	Машинист размораживающей установки	3
41.	Участок грузоразмораживающих установок	Мастер	3
Цех улавливания и переработки химических продуктов			
42.	Участок улавливания второго блока; Участок выделения серы	Аппаратчик выделения серы	10
43.	Участок переработки химических продуктов; Биохимустановка	Бригадир на участках основного производства	3

структурном подразделении. Если устанавливаемый уровень оплаты труда ниже стипендии, то за время практического обучения выплачивается стипендия.

3.2. Шифр видов оплаты, предусмотренных настоящим положением, – 351.

3.3. Работники, проходящие переобучение без отрыва от работы, могут в соответствии с заключенным ученическим договором полностью освобождаться от работы по трудовому договору либо выполнять эту работу на условиях неполного рабочего времени.

В период действия ученического договора работники не могут привлекаться к сверхурочным работам, направляться в служебные командировки, не связанные с ученичеством.

4. Суммы затрат по переобучению работников без отрыва от работы планируются и контролируются управлением кадров и ежемесячно расходуются в пределах бюджета.

5. По работникам, с которыми заключены ученические договоры, ежемесячно готовится отчет численности по форме 2-ОТ «Подготовка кадров».