

РЕЗОНАНС С бумаги — В ЖИЗНЬ

Двадцатого февраля в нашей газете была опубликована корреспонденция "Здоровье? Не купишь!" В ней говорилось о том, что во втором мартеповском цехе в качестве топлива начали использовать антраценовую фракцию. Эта добавка оказалась намного опаснее для здоровья, чем классический мазут. А администрация цеха никоим образом не защитила своих работников, которым по долгу службы приходилось контактировать с антраценом.

И вот мы спешим уведомить наших читателей, что еще в феврале состоялось совещание по вопросу использования антраценовой фракции в мартеповском цехе номер два, на котором присутствовали начальник отдела по чрезвычайным ситуациям В. Обидин, начальник бюро радиационной и химической безопасности В. Попов, заместитель начальника службы охраны природы В. Прыжкина, начальник отдела технического надзора А. Пименов, и. о. начальника КХП В. Кутищев, начальник цеха переработки химических продуктов В. Каменев, начальник газоспасательной станции А. Чернов и работники первого сталепрокатного завода. После обмена мнениями были определены мероприятия и сроки их выполнения. Вот они:

Выполнить проект по переоборудованию существующей смолонасосной для использования антраценовой фракции. Срок: 2-ой квартал. Ответственные: КХП, мартен-2.

Произвести монтаж приточно-вытяжной вентиляции помещений смолонасосной. Срок: апрель 1993 года. Ответственный: мартен-2.

Обследовать рабочее место машинистов смолонасосной. Срок: март 1993 года. Ответственная: служба охраны природы.

Разработать инструкцию по ТБ для работников, обслуживающих установки подачи антраценовой фракции к мартеповским печам. Срок: апрель 1993 года. Ответственные: КХП, мартен-2.

Изготовить и установить емкость для содержания антраценовой фракции вне помещения смолонасосной на месте существующей подземной емкости. Срок: апрель 1993 года. Ответственный: КХП.

С целью изучения вопроса средств защиты и безопасного использования антраценовой фракции в мартеповских печах командировать работников ЦЛК и второго мартеповского цеха на ЧМК и НТМК. Срок: 2-ой квартал.

Комментарии, как говорится, излишни. Очень хотелось бы, что бы все написанное не осталось на бумаге, потому что от выполнения этих мероприятий зависит здоровье работающих там людей.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТЫ Ковалев или Мазуль?

Приказом директора комбината я должен буду участвовать в работе по организации референдума и выборов 11 апреля (имеются в виду цехи ММК). Что предлагаю?

Наш коллектив не "вписался" в график выдвижения кандидатов в народные депутаты Российской Федерации вместо выбывшего А. Литовченко, прошедшего на ММК все ступени должностной лестницы, вплоть до заместителя директора комбината. 27 февраля окружная комиссия официально сообщила, что уже 2 марта кампания должна завершиться. Конечно, наш многотысячный коллектив организовать в два рабочих дня оказалось невозможно, но...

12 марта состоится очередная конференция по колдоговору, где в повестке дня предусмотрен раздел "Разное". Почему бы делегатам конфе-

РЕЗОНАНС Живем по заповедям Даллеса?

Прочитал, Т. Герасимова, вашу реплику "Из князи — в грязь" ("ММ" № 34 — 35 за 20 февраля) и хочу спросить: а разве раньше у нас не было подобного?

Не будем идеализировать прошлое, ибо всякое бывало в нашей жизни, но ничто не идет в сравнение с тем, что происходит сегодня. Распалась наша великая держава на суверенные крошечные осколки и стала доступной всем ветрам.

Екатерина II говорила: пьяным народом легче управлять. Это была ее политика. Думаю, нынешнее правительство считает так же. И все, что сегодня происходит в стране, развал и неразбериха, нельзя считать случайностью или недомыслием. И не без помощи наших западных "друзей". А доказательством тому служит доктрина Даллеса. Вот она:

"Посев там (в СССР — прим. автора) хаос, мы незаметно подменим их ценности на фальшивые и заставим их в эти ценности фальшивые верить. Как? Мы найдем своих единомышленников, своих союзников и помощников в самой России.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ Пьянству — бой?

Очередная сводка получена недавно дочерними предприятиями и цехами ММК из кадрового центра "Персонал" по количеству работников комбината, нарушивших трудовую дисциплину. Неутешительная получается картина. Растет количество прогулов за январь, по сравнению с тем же периодом прошлого года, на "Кальците" и "Торняке", предприятии железнодорожного транспорта, на ремонтно-механическом заводе "Марс". Фантастически быстро растут цифры, обозначающие нарушителей в Промжилстрое и сталепрокатном заводе № 1. Основные поставщики прогулов на предприятиях, естественно, пьяницы. Недавно руководство АО "ММК" напомнило директорам заводов, предприятий, центров и объединений, начальникам цехов извлечения из "Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации" о наказаниях за распитие спиртных напитков на производстве. Неужели, подумалось, началось оживление работы "пьяных" комиссий?

Чего уж греха таить: раньше, как огня, боялись любители "зеленого змия" попадать "на ковер" к начальнику цеха даже за похмельный синдром. А уж о распитии водки на производстве не могло быть и речи, — втихаря иногда после смены в душевой. И "тихой сапой" за проходную: не дай бог, увидит мастер.

Но времена изменились. Выпивка на рабочем месте, практически, стала таким же привычным делом, как выполнение самой работы. Одной из причин, породивших это явление на ММК, стало сокращение объемов производства. Люди во

Эпизод за эпизодом будет разыгрываться грандиозная по своему масштабу трагедия гибели самого непокорного на земле народа, окончательного, необратимого угасания его самосознания. Из литературы и искусства, например, мы постепенно вытравим их социальную сущность, отучим художников, отобьем у них охоту заниматься изображением, исследованием что-ли тех процессов, которые происходят в глубинах народных масс. Литература, театры, кино — все будет изображать и прославлять самые низменные человеческие чувства. Мы будем всячески поддерживать и поднимать так называемых художников, которые станут насаждать и вдалбливать в человеческое сознание культ секса, насилия, садизма, предательства — словом, всякой безнравственности. В управлении государством мы создадим хаос и неразбериху.

Мы будем незаметно, но активно и постоянно способствовать самодурству чиновников, взяточников, беспринципности. Бюрократизм и волокита будут возводиться в добродетель. Честность и порядочность будут осмеиваться, и никому не

время смены празднично шатались. Отвлекать их на выполнение несвойственных им, как правило, трудоемких работ администрация цехов не решалась.

Вспомните начало прошлого года, когда банкам нечем было расплачиваться с предприятиями, а предприятиям — с людьми. Разброд отразился на дисциплине. На заводах, в цехах появились торговцы спиртным, дающие свой товар даже в долг. С тех пор и около проходных комбината стали "ошиваться" полпреды "зеленого змия". Люди в спецовках выходили на ворота, сначала украдкой, а затем в открытую стали покупать "белоголовую", нести ее к обеду. Все было бы

ничего, но сколько дополнительных бед принесли эти возлияния самим пьющим и выпивающим, и сколько слез их семьям!

Положение стало непереносимым и, как видно, не только на ММК. Летом 1992 г. состоялась владимирская конференция по алкоголизму на производстве, с выводов которой руководством АО "ММК" рекомендовалось ознакомить директорам дочерних предприятий, производств, объединений, центров. В круг ознакомленных с содержанием циркулярного письма включены и председатели комиссий по профилактике пьянства и правонарушений разных подразделений комбината.

Вкратце, результаты владимирской конференции таковы. Легко подсчитать потери от алкоголизма на производстве, среди рабочих, изготавливающих продукцию. Многие фирмы в Америке когда-то полагали, что лучший способ ра-

можно будет спросить!

Не будем забывать, что округ № 82 очень большой. Магнитогорцев среди избирателей лишь четверть, так что выдвижение кандидатами сразу двух металлургов открывает путь к победе не им, а третьему — уже в Москве выдвинут бывший работник Челябинска-40, ныне председатель консервативной партии Р. Убожко.

Конечно, выборы по известным причинам могут и не состояться, равно как и возможна борьба А. Ковалева с В. Мазулем до конца (ведь Ковалев остался убежденным сторонником укрепления прав трудящихся, а Мазуль из коммунистов переметнулся в президентскую компанию предпринимателей, по идеологии они антиподы).

А. МЯГКОВ,
работник ММК.

теперь, когда нужно поддержать свое здоровье в санатории и профилактории, бесплатная путевочка нам не положена. И пенсию мы заработали самоу себя за 32 года работы на ММК без прогулов, без пьянок, с благодарностями и похвалами. Много льгот имеют "Ветераны ММК", почетное это звание. Их уважают. Почему же такое непочетное — "Ветеран труда"?

Скоро будет заключаться коллективный договор АО "ММК", и очень хочется, чтобы этот вопрос был справедливо там решен. Надеюсь, что администрация комбината, профком это положение исправят в самом ближайшем будущем. Жизнь и без того страшная наступила.

Мне бы очень не хотелось, чтобы моя фамилия публиковалась на страницах газеты.

С уважением, "Ветеран труда" Г.

станут нужны, превратятся в пережиток прошлого... Хамство и наглость, ложь и обман, пьянство и наркомания, животный страх друг перед другом и беззащитность, предательство, национализм и вражда народов, прежде всего вражду и ненависть к русскому народу, — все это мы будем ловко и незаметно культивировать, все это расцветет махровым цветом.

И лишь немногие, очень немногие будут догадываться или даже понимать, что происходит. Но таких людей мы поставим в беспомощное положение, превратив в посмешище: найдем способ их оболгать и объявить отбросами общества...

Вот что говорил шеф ЦРУ Даллес еще в 1945 году! А теперь и подумайте, Т. Герасимова, чего же у нас сегодня не хватает из всего сказанного и намеченного Даллесом? На мой взгляд, всего в избытке. Так стоит ли удивляться?

С уважением,
Н. СИЛЬЧЕНКО.

боты с алкоголиками — это увольнять их. Но со временем выяснилось, что затраты на замену работников очень велики. Гораздо дешевле для предприятия лечить пьющего, чем обучать нового.

Здесь же в документах наносится крах официальной политике России, которая рассматривала алкоголиков как продукт капиталистического строя и наследие царизма, приводятся некоторые данные об алкоголизме в бывшем СССР. Президент АСАИ Чарльз В. Андерсон полагает, что массовое увольнение пьющих повлечет за собой переход предприятия "из огня да в полымя", и предлагает программу лечения "Ренессанс" всем руководителям предприятий нынешнего СНГ.

А как у нас на ММК работают "пьяные" комиссии? Практически никак. Положа руку на сердце, признаем: все решал в былые годы, впрочем и сейчас, начальник цеха. Он казнил, он же и миловал. Сокрыв прогул, пьянку, руководитель становился для провинившегося отцом-благодетелем, человеком, для которого штрафник сделает все. В "легких", "интеллигентных" цехах, скажем, такого хозяйства, как Энергокомбинат, прогулов по пьянке практически нет. Зато в тех же "Торняке", сталепрокатном заводе № 1 их — хоть отбавляй... Вот и вернулись к тому, от чего и пришли: к сведениям кадрового центра "Персонал".

Мы все ругаем правительство, постоянно растущие цены на товары, их качество. А откуда взяться этому самому качеству, если каждый день ходить на работу под хмельком

Г. АЛЕКСЕЕВ.

ПРАВОВОЙ ВСЕОБУЧ Утвержден статус героя

За консультацией в юротдел обратился акционер ММК. Его интересует, существуют ли какие-либо льготы по содержанию жилья и оплате коммунально-бытовых услуг для полных кавалеров ордена Славы и какие конкретно?

Отвечает юрист Ольга Владимировна КОСМИНИНА:

— С первого января 1993 года вступил в силу Закон Российской Федерации "О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы". Статья 5 Закона предусматривает освобождение Героев, полных кавалеров ордена Славы и совместно с ними проживающих членов семей от оплаты жилья и коммунальных услуг (водоснабжение, канализация, газ, электричество, горячее водоснабжение, центральное отопление, а в домах, не имеющих центрального отопления, — предоставление топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению), платы за пользование домашним телефоном и вневедомственной охранной сигнализацией жилья независимо от вида жилищного фонда. Указанные льготы сохраняются за пережившими супругами и родителями Героев и полных кавалеров орденов Славы.

Закон предусматривает первоочередное улучшение жилищных условий при предоставлении жилья в домах государственного и муниципального фонда (в том числе ведомственного) жилищного фонда с предоставлением при этом дополнительной жилой площади до 20 квадратных метров.

Кроме того, Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы имеют право вне очереди пользоваться всеми видами услуг связи: бесплатной установкой домашнего телефона, бесплатного оборудования жилья средствами вневедомственной охранной сигнализации.

Три маленьких буковки

Здравствуйтесь, уважаемая редакция газеты "Магнитогорский металл".

С большой надеждой обращается к вам пенсионерка, "Ветеран труда". В настоящее время работаю в ЦРМО № 3 машинистом крана, а на пенсию ушла в неудачном для пенсионеров 1991 году из ЛПЦ № 8. И неудачное, ничего не дающее звание "Ветеран труда" вручили не после 20-летнего стажа работы на ММК, а только с выходом на пенсию, за долгие годы безупречный труд. Я думаю, что это обидно не только мое, но и всех неудачных "Ветеранов труда". Так чьи же мы "Ветераны"?

Каждый год надеялась, что администрация ММК, совет трудового коллектива, профком исправят эту социальную несправедливость. Получилось так, что "Ветераны ММК" — это родные дети комбината, а "Ветераны труда" — пасынки, хотя трудовая, добросовестная жизнь связана

только с комбинатом. За что же комбинат так разделит на родных и не родных?

Немного о себе, хотя и неудобно об этом писать. Но жизнь проходит, и обидно, что тебя коснулась такая несправедливость. А за что?

С 1962 года я — работник ММК. Начала в мартеповском цехе № 2 машинистом крана на шихтовом дворе. Сколько позволюсь здоровью, столько и работала там в пыли, в холоде, а летом парилась над раскаленными блюмами. Вечерами бегала в индустриальный техникум, закончила его. Воспитывала одна сына. Получала на работе благодарности, была победителем социальщины. С комбината я не уходила ни на один день. Пенсию оформила в ЛПЦ № 8. Тяжело стало работать в ночные смены (30 лет поменно), я перешла в ЦРМО № 3. Здоровье хвалиться не буду: шум, пыль, грязь, ненормальный режим работы наложили свой отпечаток. И