

ВПЕРЕДИ — ЭКЗАМЕН НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ЗРЕЛОСТЬ



Для волочильщика цеха металлических конструкций М. Ш. Юсупова новый год наступил еще в октябре. Передовик производства трудится в счет будущего года.

НА СНИМКЕ М. Ш. Юсупов.
Фото Н. Нестеренко.

● РЕДАКЦИИ ОТВЕЧАЮТ ПРИНЯЛИ К СВЕДЕНИЮ

На заметку машиниста паровоза В. Герасимова «Чтобы зимой работать лучше» ответ прислал начальник управления ЖДТ комбината т. Васильев.

Сигнализация на весах станции «Заводская» выполнена в октябре 1967 года. Автоматика и сигнализация на железнодорожных весах постов «Разливка» и «Чугунная» предусмотрена проектом и будет выполнена в ближайшее время. Светофорная сигнализация на миксерах, за исключением второго, не предусматривалась. Эта работа будет включена в технические мероприятия на 1968 год. Строительство гидроклонки в районе 10-й доменной печи технически затруднительно. Учитывая, что в ближайшие годы перевозка жидкого чугуна и шлака будет полностью переведена на тепловою тягу, гидроклонку решено не строить.

Как будет работать наш цех в новых условиях планирования и экономического стимулирования, сумеем ли мы обеспечить выполнение всех основных показателей плана — вот вопросы, которые волнуют нас сейчас. До нового года, когда наш комбинат, как и все предприятия черной металлургии республики, начнет работу по-новому, осталось совсем немного времени. Этому событию предшествует большая подготовительная работа. В нашем цехе она еще не доведена до конца. Поэтому хочется поделиться некоторыми соображениями по вопросу подготовки к работе в новых условиях.

Главная цель хозяйственной реформы в рамках нашего первого мартеновского цеха — это увеличение производства стали и повышение ее качественных показателей. Правильно отмечено в новом курсе хозяйствования, что одним из главных рычагов повышения эффективности производства и улучшения качества продукции является материальное стимулирование. Мы учитываем это, разрабатывая новые положения премирования трудящихся цеха.

Казалось бы, зачем повторять известные всем экономистам истины? Но я вижу в этом необходимость, потому что есть опасение, что разработанные нами положения премирования работников не будут утверждены плановиками. Поэтому считаю нужным доказать необходимость утверждения разработанных положений. Предстоит выдержать экзамен на экономическую зрелость, к которому нужна тщательная подготовка. Нами разработано в цехе положение о премировании сталеваров и подручных сталеваров из фонда материального поощрения за снижение расхода металлошихты против

установленных норм на тонну выплавленной стали. Целесообразность этого положения в следующем.

Если в цехе расход металлошихты на тонну выплавленной стали сократить хотя бы на один килограмм, можно получить прирост выплавки стали в месяц более, чем на три с половиной тысячи тонн. В денежном выражении это более ста тысяч рублей экономии в месяц. У нас имеются для этого все данные. Премии окупятся сторицей.

Положение о премировании рабочих разливочного пролета, старших разливщиков, разливщиков и

мо разработать положения о премировании машинистов завалочных машин и заливочных кранов за сокращение периодов завалок и заливки мартеновских печей. Необходимо также разработать положение о дополнительном премировании за экономию электроэнергии и топлива из фонда материального поощрения, тогда как в настоящее время премирование по этим статьям идет из фонда предприятия. Этим можно заинтересовать каждого рабочего в создании и увеличении фонда премирования цеха.

Какие признаки нового можно заметить в экономической жизни

да за увеличение срока службы сводов агрегатов отмечались денежными премиями коллективы мартеновских печей №№ 26, 27, 28 по одному разу и коллектив двадцать девятой печи — дважды.

Организованное в цехе соревнование за сокращение продолжительности плавки также дает ощутимые результаты. Коллектив мартеновской печи № 35 в течение десяти месяцев трижды выходил победителем в этом соревновании, коллектив тридцать третьей печи завоевывал первое место дважды. Победителям выделялись денежные премии по двести рублей за каждый месяц.

Работники цеха отмечают денежными премиями за выплавку стали на экспорт, за развитие и внедрение новой техники, за успешное выполнение условий социалистического соревнования.

Итак, главной заботой на сегодняшний день остается тщательная подготовка к работе в новых условиях планирования, повышение материальной заинтересованности трудящихся, скорейшее достижение уровня производства будущего года.

Важно учесть все возможности, привлечь творческую активность самих рабочих. В этом смысле смотр по повышению производительности труда, в который включились труженики первого мартеновского цеха, очень кстати. Если мы сумеем достаточно хорошо подготовиться к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования и привлечь трудящихся к выполнению поставленных задач, можно быть уверенным: экзамен на экономическую зрелость будет выдержан.

А. ЛЯПКАЛОВ,
нач. БТН мартеновского цеха № 1.

Готовимся к работе по-новому

подручных разливщиков предусматривает премирование за снижение технологических и аварийных недоливов и брака слитков. Ожидается увеличение выхода годного металла. Это опять-таки десятки тысяч рублей дополнительной прибыли.

Намечается также премирование дежурного и ремонтного персонала цеха за снижение затрат на текущие ремонты механического и электрического оборудования. Что дает внедрение этого положения? Улучшится уход за оборудованием, качественно и своевременно будут проводиться ремонты, сократится расход запчастей. Это тоже приведет к усилению экономического потенциала цеха.

Вот некоторые положения, утверждение которых я считаю обязательным, потому что выгода очевидна. Только внедряя эти и подобные положения о премировании, мы можем достичь нашей общей цели: увеличения производства стали, улучшения ее качества.

Пока есть еще время, необходи-

нашего цеха? Какие положения о премировании уже действуют?

Хорошо «прижилась» разработанная система оплаты труда рабочих шихтового двора в зависимости от количества загруженных составов и от их веса, которая действует с февраля текущего года. «Узкое место» ликвидировано.

Уже второй год производится сдельная оплата труда каменщиков. На каждый вид работы составлены нормы и расценки. Прежде каменщики не имели материальной заинтересованности, заработную плату начисляли им в зависимости от общего выполнения плана. При введении новой системы оплаты сократились задержки из-за отсутствия сталеразливочных ковшей и сталевапускных желобов, меньше рабочей силы привлекается из сторонних организаций.

Хорошие результаты дает внедрение положения о премировании сталеплавильщиков за сохранение сводов мартеновских печей. В течение десяти месяцев текущего го-

Труженики основного механического цеха помогают внедрять много новинок для механизации и автоматизации производственных процессов. Сейчас выполняется заказ проволочно-штрипсового цеха на изготовление моталок для одного из станков. Лучшие слесари-сборщики трудятся над выполнением почетного задания.

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда слесарь-сборщик оборудования монтажно-сборочного отделения П. С. Яценко за сбором моталки.

Фото Н. Нестеренко.



УДАЧНЫЙ ФИНАЛ

О том, как прошел общественный смотр по рациональному использованию и охране водоемов от загрязнения, рассказывает нашему корреспонденту главный энергетик комбината Александр Степанович ЛЫСОВ.

За период смотра в цеховые смотровые комиссии подано трудящимися 358 предложений, из которых 282 будут реализованы. Уже в ходе смотра было внедрено 149 предложений.

В результате предложенных мероприятий воды, сбрасываемые у второй плотины, стали значительно чище. Содержание фенола до смотра было 0,005 миллиграмма на литр воды, после смотра оно сократилось до 0,004 миллиграмма. Нефтепродуктов на каждый литр воды приходилось по 0,3 миллиграмма, сейчас удалось от них избавиться совсем, содержание взвешенных веществ на литр воды сократилось с 10 до 6 миллиграммов.

Первое место по итогам смотра присвоено коллективу третьего листопрокатного цеха, ему выделена денежная премия в сумме 300 рублей. Второе место присуждено коллективу листопрокатного цеха № 1 и парокислородного производства. Активное участие в смотре трудящихся огнеупорного производства, первого мартеновского и сортопрокатного цехов отмечено третьим местом.

В период смотра была освоена 851 тысяча рублей на строительство и усовершенствование очистных сооружений. Больших капитальных затрат стоило проведение крупных мероприятий, направленных на охрану водоемов реки Урала от загрязнений. Можно с уверенностью сказать, что все затраты оправданы заботой о культурном отдыхе жителей Магнитогорска. Общественный смотр по рациональному использованию и охране водоемов от загрязнений выполнил свои задачи.



Итоги выполнения производственного плана за 20 дней ноября 1967 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижне-Тагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	100,1	101,5	101,5	Прокат	91,8	87,5	87,5	Руда	97,1	86,2	102,8
Сталь	100,6	98,2	101,0	Кокс	101,2	100,4	101,0	Агломерат	91,7	102,8	103,5
								Огнеупоры	101,1	80,1	97,5

Итоги выполнения производственного плана за 20 дней ноября 1967 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК	КМК	НТМК	ММК	КМК	НТМК
Доменный цех	100,1		Доменный цех № 1	101,4	
Мартеновский цех № 2	97,5		Мартеновский цех № 2	101,6	
Мартеновский цех № 3	93,0		Обжимной цех		
Обжимной цех	104,1		Копровый цех	99,6	
Копровый цех	107,6		Доменная печь № 4	101,8	
ЖДТ	98,1		Доменная печь № 3	106,0	
Доменная печь № 2	88,7		Доменная печь № 2		
Доменная печь № 3	101,4		Мартеновская печь № 2	101,4	
Доменная печь № 4	100,2		Мартеновская печь № 3	100,7	
Доменная печь № 6	98,2		Мартеновская печь № 10	95,3	
Доменная печь № 7	96,7		Мартеновская печь № 7	99,96	
Мартеновская печь № 2	91,7		Мартеновская печь № 15	90,1	
Мартеновская печь № 3	86,0		Мартеновская печь № 8	98,7	
Мартеновская печь № 12	102,1		Листопрокатный цех	83,1	
Мартеновская печь № 13	105,3		Среднесортный стан	84,2	
Мартеновская печь № 25	114,6				
Мартеновская печь № 22	87,3				
Блюминг № 2	102,7				
Бригада № 2 блюминга № 2	97,1				
Среднелистовой стан	92,1				
Стан «500»	98,1				