

ОБЯЗЫВАЮЩИЙ ДОКУМЕНТ

1970 был отмечен большими достижениями металлургов нашего комбината. Трудные усилия и творческая активность рабочих и служащих были направлены на досрочное выполнение годового плана, всей пятилетки в целом и повышенных социалистических обязательств в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, в ознаменование выплавки двухсотмиллионной тонны магнитогорской стали.

Директор комбината т. Филатов и председатель профкома т. А. Жипов рассказали об этом на конференции рабочих, инженерно-технических работников и служащих, на которой были подведены итоги выполнения коллективного договора за 1970 год и заключен новый договор на 1971 год.

В 1970 году производство чугуна, стали, проката и других видов продукции значительно возросло по сравнению с 1969 годом. Весь прирост производства получен за счет повышения производительности труда.

Но, как отметил в докладе т. Филатов, в таких цехах, как мартеновский № 3, листопрокатный № 4, ЦЭС, ЦРМО № 2, кузнечно-прессовый, огнеупорное производство и других, рост заработной платы опережает рост производительности труда. Снизилась простои мартеновских и доменных печей, однако простои прокатных станов несколько увеличились. Уменьшились потери от брака по стали, но по прокату возросли, в основном, за счет стана 2500 холодной прокатки.

Как отметили докладчики, выполнены обязательства по разработке и внедрению планов научной организации труда. На комбинате получило широкое развитие изобретательство и рационализаторство. В производство внедрено 9451 предложение, что позволило сэкономить 17,88 миллиона рублей (коллективным договором намечалось 9,5 миллиона рублей).

Из 16 организационно-технических мероприятий, предусмотренных коллективным договором, выполнено 14.

Подготовлено 2889 человек новых кадров, повышена квалификация 14355 рабочих и инженерно-технических работников, в школах мастеров обучено 515 человек, закончили 8-й и 11-й классы школы рабочей молодежи 725 работников комбината. Всем учащимся созданы необходимые условия для успешного совмещения работы с учебой. Проведены также 91 школа передового опыта, 142 дня новатора.

Профсоюзный комитет совместно с хозяйственным руководством комбината постоянно уделяет внимание развитию социалистического соревнования. По инициативе коллектива мартеновской печи № 33 на комбинате широко развернулось социалистическое соревнование в честь XXIV съезда КПСС. Управлением и профсоюзным комитетом разработаны условия соревнования за право называться «Победитель в социалистическом соревновании в честь XXIV съезда КПСС». В соревновании широко использовались формы морального и материального поощрения. За год победителям в соревновании было выплачено 243 тыс. рублей. Более десяти тысяч передовиков производства награждены почетными грамотами ВЦСПС, Министерства черной металлургии и ЦК профсоюза металлургов, удостоены звания «Почетный металлург», наград «Шахтерская слава»; многим передовикам вручены значки «Отличник в социалистическом соревновании МЧМ СССР».

Однако в социалистическом соревновании еще не изжиты недостатки. Очень слабо развито соревнование в третьем мартеновском цехе, в парокислородном производстве, в цехе металлоконструкций и в некоторых других цехах.

Крайне медленно приживается такая форма, как соревнование на договорных началах. А там, где организовано договорное соревнование между родственными цехами или сменами, оно еще не стало действенной формой мобилизации коллективов на достижение наилучших производственных показателей. Задача состоит в том, чтобы все трудящиеся участвовали в соревновании, чтобы каждый составил личный план-обязательство на 1971 год и включился в борьбу за досрочное выполнение заданий первого года новой пятилетки.

На конференции многие делегаты указывали на необходимость усиления трудовой дисциплины, считая это важным резервом повышения производительности труда. Несмотря на то, что количество прогульщиков в целом по комбинату несколько уменьшилось, состояние трудовой дисциплины остается все же неудовлетворительным. Особенно плохо — в ЦРМО № 1, чугунолитейном, ремонтно-строительном, проволочно-штрипсовом и некоторых других цехах. Каждый случай нарушения трудовой и технологической дисциплины обсуждался на собраниях профсоюзных групп, бригад, на заседаниях цеховых комитетов и в товарищеских судах. Но желаемых результатов в этом вопросе мы еще не добились.

Профком, цеховые комитеты профсоюза постоянно заботились о создании нормальных условий труда, об улучшении санитарно-бытового обслуживания трудящихся, о строгом соблюдении ими правил техники безопасности, в результате чего производственный травматизм был снижен на 21 процент по сравнению с 1969 годом.

Как показывает анализ причин производственного травматизма, 75 процентов всех несчастных случаев произошло в результате неудовлетворительной организации безопасных условий работ со стороны инженерно-технических работников или вследствие грубых нарушений правил техники безопасности непосредственно исполнителями работ. Хозяйственным руководителям и профсоюзному активу цехов необходимо усилить воспитательную работу среди трудящихся, повысить требовательность к соблюдению правил техники безопасности и внутреннего трудового распорядка.

Администрация и профсоюзный комитет комбината уделяли большое внимание оздоровлению и отдыху трудящихся и членов их семей. С этой целью из средств соцстраха и фонда соцкультурных мероприятий израсходовано более 14 миллионов рублей. В 1970 году получили возможность подлечиться и отдохнуть 28259 человек.

На конференции шел большой заинтересованный разговор об улучшении как производственной, так и общественной деятельности металлургов. Так, сталевар первого мартеновского цеха т. Романов обратил внимание руководства комбината на плохое обеспечение шихтой и чугуном, на неудовлетворительную работу шестого железнодорожного района, который не обеспечивает в достаточной мере отгрузку и подачу составов под разливку стали, и на другие узкие места цеха.

Работник кузнечно-прессового цеха т. Барков сказал, что обжимщики подводят их, поставив металл низкого качества и не той марки, которая требуется.

Конференция обратила внимание администрации и профсоюзного комитета комбината на невыполнение ряда мероприятий коллективного договора и обязала директора т. Филатова и председателя профкома т. Архипова создать все условия, обеспечивающие безусловное выполнение всех обязательств по коллективному договору на 1971 год. Были приняты также дополнения к новому коллективному договору.

На конференции т. Романов по поручению коллектива первого мартеновского цеха призвал всех трудящихся комбината выйти на субботник 17 апреля и отработать в этот день не менее 6 часов в фонд досрочного выполнения задания первого года новой пятилетки. Эта патристическая инициатива была одобрена делегатами конференции.

В день работы конференции, 29 января, на митинге, посвященном награждению города Магнитогорска орденом Трудового Красного Знамени, доменщики призвали всех трудящихся пересмотреть и взять более высокие обязательства в честь XXIV съезда КПСС.

На конференции были внесены поправки в обязательства металлургов: к дню открытия съезда решено выдать сверх плана 25 тысяч тонн чугуна, 35 тысяч тонн стали, 15 тысяч тонн проката, получить 700.000 рублей прибыли, реализовать продукции на 2 миллиона рублей.

Конференция рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината выразила твердую уверенность в том, что обязательства, указанные в коллективном договоре на 1971 год и направленные на выполнение государственного плана, на дальнейшее улучшение материального благосостояния и жилищно-бытовых условий трудящихся комбината, будут выполнены.

Коллективный договор 1971 года вступил в силу и является руководящим документом как для администрации, так и для трудящихся.



В числе тех, кто успешно несет трудовую вахту в честь XXIV съезда КПСС, в четвертом листопрокатном цехе называют оператора главного поста черновой группы коммуниста Александра Васильевича ТОКАРЕВА.

НА СНИМКЕ: А. В. ТОКАРЕВ за пультом главного поста.

Фото Н. Нестеренко.

● НАМ ОТВЕЧАЮТ

Будет порядок!

По существу вопросов, изложенных в статье «Ответственность однаковая», опубликованной в «Магнитогорском металле» 19 января сего года, сообщают:

Факты неэстетического содержания рабочих мест на отдельных участках цеха подвижного состава имеют место.

Руководителям этих участков указано на необходимость приведения всех рабочих мест в состояние, отвечающее требованиям промышленной эстетики и санитарных норм.

В отделении текущего ремонта паровозов проводится освежительный ремонт, производится покраска оборудования и очистка полов. Такой же ремонт будет произведен в феврале в колесной мастерской вагонного депо.

В новом помещении механической мастерской приступили к оборудованию умывальников, намечено установить автосатуратор и электротитан для обеспечения рабочих горячим чаем.

На летний период 1971 года намечена реконструкция смотровых канав и полов в паровозном депо.

А. БУЛАТОВ,
главный инженер управления ЖДТ комбината.

Беспокойные сердца

Хорошую инициативу проявили комсомольцы железнодорожного транспорта комбината, организовав субботник на разгрузке вагонов парка МПС.

30 января к 9 часам утра на станцию Западная пришли комсомольцы цехов и служб ЖДТ вместе с комсоргами Владимиром Митрофановым, Вячеславом Сироткиным, Виктором Кузмичевым.

Настроение у всех приподнятое. Вожак комсомольцев железнодорожного транспорта Владимир Кузнецов уточняет фронт работы.

— Будем разгружать вагоны с кирпичом на двадцатом складе, — говорит комсорг.

На рабочей площадке

царит оживление. Все готово к трудовому наступлению.

В. Кузнецов торопит диспетчера станции Западная В. А. Солодовникова: «Быстрее подавайте вагоны к складу!».

И вот вагоны на месте. Работа закипела. Все стараются, все трудятся с огоньком. Каждый стремится закончить быстрее разгрузку.

— Хорошо поработали ребята, — рассказывает после субботника Владимир Кузнецов. — 128 тонн кирпича разгрузили. Могли бы сделать больше, но нас подвели комсомольцы цеха эксплуатации.

Да, комсомольцы цеха эксплуатации действительно подвели своих товарищей.

Только один из 58 пришел на субботник. В первую очередь повинен в этом секретарь комсомольской организации В. Кульков, обещавший организовать и не организовавший проведение этого мероприятия.

Несмотря на некоторые неурядицы, комсомольцы ЖДТ провели субботник на высоком уровне. Молодцы! Думается, что этот субботник был не последним и к дню открытия XXIV съезда КПСС наши комсомольцы сделают еще немало хорошего. На то они комсомольцы — беспокойные сердца.

М. ГАТТАРОВ,
старший электромеханик СЦБ ЖДТ комбината.

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ И УДЕШЕВЛЕНИИ

В соответствии с принятым на 1971 год народнохозяйственным планом снижение затрат на содержание административно-управленческого персонала в стране составит 1,5 миллиарда рублей.

Нашему коллективу на 1971 год дано задание уменьшить административно-управленческие расходы на 1,4 миллиона рублей, в том числе на 1250 тысяч рублей за счет сокращения части персонала инженерно-технических работников и служащих. Это задание реально.

За истекшее пятилетие мы увеличили численность инженерно-технических работников и служащих на 811 человек. Численность рабочих осталась неизменной.

Следует считать обоснованным увеличение числа инженерно-технических работников в лабораториях, в проектно-исполнительном отделе, в информационно-вычислительном центре. Специалисты заняты здесь активным созидательным трудом. Однако ничем не обоснованно сохранение большого числа инженерно-технических работников и служащих в отделе технического контроля, в горном управлении, на электростанциях, в цеховых конторах, в отделах заводоуправления.

На каждом прокатном стане, в каждом мартеновском цехе мы содержим сменных контрольных мастеров. Всем известно, что технологическая культура за последние годы значительно

повысилась. В мартеновских цехах внедрено автоматическое определение содержания элементов по ходу плавки. На всех обжимных станках внедрены огнезащитные машины. Это позволило почти всю прокатную продукцию отгружать потребителям без сортировки. Объем контроля сократился. Отпала необходимость иметь сменных контрольных мастеров, а их в ОТК семьдесят человек. Эти специалисты в состоянии приносить большую пользу, перейдя на технологические операции.

В горном управлении до сих пор существуют отделы, дублирующие деятельность аппарата заводоуправления. Обогащительные фабрики разделены по двум цехам.