НА СВОЕМ МЕСТЕ

В третьем листопрокатном цехе мне рассказали такую историю. Сергей Полухин шел вечером домой. Возле одного магазина обратил внимание на подвыпивших парней, пристававших к сторожу. Конечно, вступился, завязалась потасовка. Шрам на лбу еще долго будет напоминать о неприятной встрече. Но главное, что для сторожа все обошлось благополучно, а виновники задержаны милицией.

Но не эта история привела меня в отделение электролужения, где работает Сергей. О нем меня попросили написать просто как о хорошем работнике, комсомольце, о человеке, который на своем месте. Когда о молодом еще рабочем говорят: «Он на своем месте», — это привлекает. Потому что часто можно слышать обратное: «Не нравится ему работа. Мечется, не может себя найти». А на метания уходят годы, и то, что с большей пользой и для себя и для других можно сделать сейчас, делается гораздо позже, труднее и, конечно, с сожалеющей оглядкой назад.

Сергею двадцать два года. Он закончил техническое училище, два года служил в армии. А теперь вот уже год как работает в третьем листопрокатном лудильщиком на агрегате электролитического лужения. Работой он доволен. И это не случайно удавшийся выбор.

Заканчивая девятый класс, Сергей твердо решил идти в техническое училище. Пожалуй, самое ясное представление в то время имел он о профессии своего отца, а он у него строитель. Но Сергея тянуло на комбинат. Будущая работа представлялась ему, как и большинству мальчишек, несколько романтично — обязательно большой агрегат, сложные механизмы... Но профессию надо было выбирать не наобум. Специально для этого Сергей вместе со своими однокашниками добился разрешения на экскурсию по комбинату.

— Выбор мой был сделан в отделении электролитического лужения третьего листопрокатного цеха. Агрегат электролужения показался мне тогда самым сложным в цехе, самым непонятным. Вот и пошел в техническое училище на специальность лудильщика - электролитчика.

А сейчас Сергей с гордостью говорит, что специальность эта довольно редкая, так как лужение листа производится далеко не на всех металлургических предприятиях страны. Гордость за свою работу — от любви к ней. А отсюда и добросовестность, и стремление в совершенстве овладеть специальностью, как можно лучше изучить агрегат. Это мнение о Сергее старшего электролитчика Виктора Сулейманова.

Полухин учится. В этом году он закончит школу рабочей молодежи.

— Конечно, буду учиться дальше. В институт пойду.

Говорит Сергей об этом не задумываясь, потому что уверен — так надо, необходимо. И в работе у него тоже уверенность. Он часто остается один на один с агрегатом — ему доверяют. Его имя не раз появлялось в списке лучших рабочих. И именно ему, Сергею Полухину, поручили вести производственный сектор в цеховом комитете комсомола.

— Разработали положение о цеховом соревновании на лучшую комсомольскую группу. Я должен следить за ходом соревнования, постоянно освещать его в стенной печати. Комсомольской работой занимался и в армии, но на производстве своя специфика, и многому надо еще учиться.

Б. РУБИНА.

● МЕТАЛЛОЛОМ — МАРТЕНАМ

ОТСТАЮЩИЕ

Коллектив цеха пути железнодорожного транспорта комбината длительное время не выполняет плана по сдаче металлолома. В прошлом году работники цеха справились с заданием на 97,9 процента, а из десяти месяцев нынешнего года план выполнялся только в двух месяцах и в итоге с начала года путейцы отгрузили для мартеновцев комбината лома черных металлов чуть ли не в половину меньше того, что им полагалось по плану.

Возникает вопрос: есть ли в цехе пути металлолом? Факты свидетельствуют: есть! На первое января 1970 года в цехе пути находилось 989 тонн металлолома. В зимнее время начальник этого цеха Н. А. Голунов объяснял невыполнение плана трудностями, связанными с извлечением металлолома из-под снега. Но кончилась зима, минуло лето. И что же? После таяния снега план сдачи металлолома выполнялся еще хуже: в мае — на 14 процентов, в июне — на 22 и в июле — на 18 процентов. Одновременно при ремонте железнодорожных путей остатки металлолома в цехе возрастали и на первое ноября достигли более 1300 тонн. При напоминании Н. А. Голунову о том, что руководимый им цех не выполняет план по сдаче металлолома, он отвечает: «Я начальник цеха и экономику знаю». Тем не менее создается реальная угроза, что эти 1300 тонн окажутся под снегом, будут загромождать территории станций и железнодорожные пути, мешать работе снегоуборочных механизмов. С другой стороны, комбинат, имея на своей территории эти самые 1300 тонн, вынужден приобретать металлолом на стороне по цене 30 рублей за тонну.

В конце октября у нас в городе были проведены массовые субботники по сбору и отгрузке металлолома. В ходе субботников необходимо было добиться значительного перевыполнения плана по сбору и отгрузке металлолома, провести полную очистку от него территорий цехов и предприятий. Однако в цехе пути субботники проходили неорганизованно и должного эффекта не дали. Так, на первом ремонтном участке, где имеется 200 тонн металлолома, в октябре не сдано ни одного килограмма. На 2, 4 и 5-м ремонтных участках также не сдано ни одной тонны металлолома, хотя и там его довольно много. Эти факты говорят о том, что на названных участках субботники вообще не были организованы. Не удивительно поэтому, что цех пути план по сдаче металлолома выполнил в октябре всего лишь на 85,6 процента.

В целом коллектив железнодорожного транспорта выполнил октябрьский план по сдаче металлолома на 169 процентов. Результаты могли быть еще лучше, товарищ Голунов. Мартены ждут металлолом цеха пути.

Е. КАРАВАЕВА,
ст. экономист планового отдела управления ЖДТ.

Много лет трудится во втором мартеновском цехе Петр Иванович СОЛОДОВНИКОВ. Он машинист заливочного крана. Передовик соревнования за достойную встречу XXIV съезда КПСС, П. И. Солодовников трудится с высоким подъемом. Он проводит все операции, строго соблюдая технологические инструкции.

Фото Н. Нестеренко.

Первые взносы

Комсомольцы комбината, стремясь внести свой вклад в борьбу металлургов за экономию и бережливость, создают сейчас свои фонды экономии. Первые взносы в комсомольский фонд экономии внесла молодежь отдела технического контроля.

30 и 31 октября, а также 1 и 3 ноября комсомольцы отдела провели массовые субботники, в которых участвовало около 200 человек. Погода в те дни не благоприятствовала комсомольцам — снег, ветер, слякоть. Но тем не менее они хорошо поработали: собрали на территории комбината и сдали 410 тонн металлолома. На работу вместе с ними вышли старшие товарищи, руководители, коммунисты. В субботниках принимали участие коммунисты отдела мастера участков Л. К. Васильев, Г. П. Бураковский, мастера участков Н. Г. Белоземцев, Е. И. Костюнина и другие. Конечно же, комсомольцы отдела технического контроля очень благодарны им за поддержку.

Л. ХАБАРОВ.

5424 тысячи рублей. К этому можно добавить почти семь миллионов рублей, выплаченных трудящимся в виде вознаграждений и различных премий за хорошую работу в дополнение к основному фонду заработной платы.

БОЛЬШИЕ ПРАВА даны профсоюзному комитету в области контроля за выполнением производственных заданий, за осуществлением мероприятий по улучшению условий труда и быта рабочих и служащих, обязательств по коллективному договору.

Профсоюзные органы имеют право заслушивать и обсуждать отчеты администрации предприятия и цехов на рабочих собраниях, заседаниях комитетов профсоюза и контролировать выполнение принятых решений. Систематический общественный контроль способствует улучшению производственной и экономической деятельности предприятия, в чем заинтересованы не только администрация, но и рабочие. Бывает, некоторые руководители своевременно не выполняют требования или рекомендации профсоюзного комитета, рабочих собраний. В подобных случаях мы вправе привлечь их к ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности.

Администрация не вправе решать вопрос об увольнении того или иного рабочего с предприятия (даже при нарушении им договора или законов о труде) без предварительного согласия профсоюзного органа.

Рассматривая ходатайства администрации на увольнение, мы внимательно разбираемся в причинах, которые предшествовали этому, и очень часто не даем такого согласия.

Следует заметить, что решения профкома в подобных случаях являются окончательными и не могут быть опротестованы в вышестоящие административные и советские органы.

Администрация считается с нашим мнением и при назначении работника на руководящую должность. Администрация предприятия при назначении руководителя чаще всего основное внимание обращает на деловые качества работника, на его техническую подготовленность. Мы же анализируем его способность воспитывать людей, строить правильные взаимоотношения с рабочими, исходить в работе прежде всего из общественных интересов. И если у предлагаемого на выдвижение работника недостает таких качеств и он не способен их обрести, мы не даем согласия.

Изменение норм или систем оплаты труда и премирования производится только с участием и по разрешению профсоюза. При этом мы всегда исходим в первую очередь из общественных интересов, не допускаем возможности ущемления интересов трудящихся. При профкоме и комитетах профсоюза цехов избираются комиссии по заработной плате и нормированию труда. В результате постоянной заботы о благах трудящихся зарплата рабочих нашего предприятия ежегодно возрастает.

ПРЕДМЕТОМ постоянной заботы профсоюзов является техника безопасности и охрана труда. Все планы, все мероприятия по охране труда и медицинскому обслуживанию разрабатываются и утверждаются с активным участием представителей профсоюза. Контроль за их выполнением возлагается на комиссии комитетов профсоюза по охране труда и на органы технического надзора. В цехах и производствах избираются общественные инспекторы по охране труда из числа лучших трудящихся.

Строго взыскиваем мы с тех, кто не обеспечивает безопасных условий труда. Так, в июне текущего года был освобожден от обязанностей начальник крупного прокатного стана, опытный инженер, который ослабил внимание к технике безопасности, не считался с мнением общественных инспекторов по охране труда.

ВСЕ НАШИ ПРАВА закреплены в законодательном порядке и это делает профсоюзный комитет самостоятельным, свободным от ведомственного или другого влияния при решении вопросов.

Еще больше прав профсоюзам предоставляется «Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде», принятыми недавно Верховным Советом СССР. Этот первый в истории нашего государства единый общесоюзный закон о труде предоставляет рабочим и служащим такой объем гарантий, какой нужен, чтобы полностью реализовать преимущества социалистической экономики и социалистического образа жизни.

В. АРХИПОВ,
председатель профкома комбината.