

Полтора года прошло после выхода постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о развитии агроцехов предприятий, организаций и учреждений. Говоря о значении заводских подсобных хозяйств в обеспечении трудящихся продуктами питания, товарищ Л. И. Брежнев подчеркивал, что «надо использовать любую возможность... чтобы всюду увеличивать производство сельскохозяйственных продуктов, иметь «приварок» к нашему общему столу».

Металлурги Магнитки уже 50 лет — со дня организации Молочно-овощного совхоза — используют этот «приварок», и с каждым годом он становится все более заметен в их меню.

В прошлом году Молочно-овощной и Тепличной садоводческие совхозы перевыполнили план по всем показателям, за исключением производства картофеля. Сейчас эти совхозы практически полностью обеспечивают потребности предприятий общественного питания комбината в

дятся на откорме.

Словом, есть все предпосылки к тому, чтобы стол металлургов в этом году сделать щедрее. Единственное «но», общее, к стати, и не первый год для всех животноводческих хозяйств степной зоны Южного Урала — это нехватка кормов.

Два дня назад, например, мы связались с директором Молочно-овощного совхоза П. Н. Михалевым и вновь получили от него неутешительную информацию о положении дел с обеспечением скота корма-

нам сообщил П. Н. Михалев, коммунальщики отдела уже сдали на приемный пункт совхоза свыше 10 тонн травы.

«Магнитогорский металл» в одном из предыдущих номеров уже писал о почине коллектива ЖКО № 2. Учитывая крайне неблагоприятную обстановку с вывозом зерновых, силосных культур и многолетних трав, вызванную засухой, управление, партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты комбината, как известно, одобрили эту инициативу и предложили начальникам управлений, производств, цехов, отделов и служб комбината, секретарям партбюро, председателям цехкомов профсоюза, секретарям бюро ВЛКСМ обеспечить ее распространение в своих коллективах. Поставлена задача:

тановка АИСТ — агрегат искусственной сушки травы — и гранулятор. Те десять с лишним тонн травы, которые доставил коллектив ЖКО № 2, уже прошли обработку и превратились сперва в витаминную муку, затем, обогащенные микроэлементами и макроэлементами, — в высококалорийные гранулы. К стати, в совхозе на сегодняшний день заготовлено свыше 200 тонн гранулированного корма. Однако по плану его нужно выработать 700 тонн, а по обязательствам (читай: для более или менее безбедного содержания скота) — 1000 тонн, так что работы предстоит еще много, и металлургам нельзя мешкать с началом заготовки, да и ситуация не дает времени на раскачку: хотя и пошли дожди, но сторвавших посевов уже не вернешь, и долг цехов — выполнить свои обязательства по сбору и сдаче травы.

В эти дни свою лепту в работу по заготовке зеленого корма начали вносить школьники из лагеря труда и отдыха «Дружба». 450 старшекласников из подшефных комбинату школ Магнитки закончили посадку капусты на площади 20 гектаров и теперь могут заниматься прополкой овощных культур. Сорняки же тоже отправляются на АИСТ и гранулятор.

Сами работники совхоза перерабатывают сейчас на корм прошлогоднее сено и старую солому. Последней заготовлено уже 2300 тонн. Заключаются также договоры с лесхозами Башкирии на поставку травы. Словом, приводятся в действие все резервы, берутся на учет все возможные источники кормов.

Конечно, до преодоления кризисного положения еще далеко, но помощь горожан уже дает о себе знать. Совхоз получил возможность подкармливать гранулированными добавками порослят, крупный рогатый скот, кроме того, что берет на выпасах, находит в кормушках силос и концентраты.

Задача коллективов комбината — всемерно усилить в эти дни шефскую помощь совхозу, ускорить темпы заготовки зеленой массы и тем самым не дать затянута периоду бескормицы скота. От этого во многом зависит, будет ли обиле наш заводской стол в этом году да и в половине следующего.

Л. АРХИПОВ.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — ЗАГОТОВКА КОРМОВ

картофеле и овощах. Из года в год также увеличивается производство мяса, молока, фруктов. Так, в 1979 году из МОСа было получено 1019 тонн мясорпродуктов — на 273 тонны больше, чем в предыдущем году, мясных полуфабрикатов трудящимся было продано 400 тонн против 283 в 1978 году.

В этом году план по производству и реализации мяса, спущенный Молочно-овощному совхозу, увеличился соответственно на 70 и 375 тонн, по производству молока — на 230 тонн. Еще более высокие рубежи предусматривают обязательства. Претворяя в жизнь курс партии на развитие подсобных хозяйств, комбинат по существу уже в этом году, при известных, конечно, усилиях, имеет возможность получить из МОСа до 1500 тонн мяса.

В самом деле. Совхоз располагает хорошей материально-технической базой, имеет необходимые кадры специалистов. На фермах хозяйства содержится 6000 голов крупного рогатого скота, в том числе 2300 дойных коров и 400 нетелей. Маточное поголовье свиней достигло 1,5 тысячи, кроме них, свыше 13 тысяч свиней нахо-

ми. Несмотря на большую работу, проведенную зимой и весной по задержанию влаги на полях, запасы ее с наступлением жарких дней быстро исчерпались и, увы, не пополнились. Пока не было дождей, почва высохла, пастбища зачахли, на 90 процентов выгорели посевы кормовых культур. Соответственно оскудел и рацион кормления животных. Коровы похудели, сбавили надои, молодняк не дает привеса.

Все это выдвинуло сейчас во главу угла одну заботу — заготовку кормов. И надо ли говорить, что помочь труженикам совхоза решить ее — кровный долг всех трудящихся комбината.

Впрочем металлурги хорошо сознают, что те обеды, которыми их кормят в цеховых столовых, являются не со скатерти-самобранки. Поэтому они всегда с пониманием и охотой оказывают помощь своему «цеху питания». Вот и нынче первыми на призыв мосовцев откликнулись работники жилищно-коммунального отдела № 2, которые обязались заготовить и передать совхозу по 150 килограммов зеленой массы на каждого работающего. И слово у них не расходится с делом. Как

организовать соревнование во всех подразделениях комбината за досрочное выполнение задания по сбору и сдаче Молочно-овощному совхозу по 100 килограммов зеленой массы от каждого трудящегося.

Дано также указание автотранспортному цеху комбината обеспечить выделение автомашин для перевозки зеленой массы, а отделу организации труда и зарплаты — разработать положение о стимулировании труда водителей, занятых на ее перевозке.

На прошлой неделе почин коммунальщиков рассматривался на сменно-встречных и рабочих собраниях в цехах и службах комбината. И всюду он получил широкую поддержку. Несмотря на трудности, которые приносит лето самим производителям, они полны решимости оказать посильную помощь совхозу в обеспечении кормами поголовья скота.

Что касается совхоза, то, как заявил П. Н. Михалев, хозяйство готово к приему зеленой массы в неограниченном количестве. На центральном отделении совхоза оборудован приемный пункт, оснащенный всем необходимым. Здесь есть весовая, работают ус-

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Успешно несет свою трудовую вахту последнего года десятой пятилетки коллектив агрегата непрерывного оцинкования третьего листопрокатного цеха. Здесь в числе лучших тружеников называют старшего резчика металла Николая Тимофеевича Чемерчея. Ударник коммунистического труда, награжденный знаками победителя соцсоревнования за 1975 и 1977 годы, Н. Т. Чемерчей неоднократно выходил победителем во внутрицеховом соревновании в течение нынешнего года.

КАЛЕЙДОСКОП «МЕТАЛЛУРГА»

По велению Петра I

В первые же годы своего царствования Петр I издал Указ: «Искать всякому литейному и ковальному железу умножения... и стараться, чтобы русские люди тем мастерством были изучены, дабы то дело в Московском государстве было прочно». А для тех, кто пытался бы утаить найденные руды, Указом предусматривались «жестоким гнев, неотложное телесное наказание и смертная казнь».

Вскоре с Урала поступило сообщение о том, что у горы Высокой найдены богатые залежи «магнитного камня»: «...Среди горы пуповина чистого магнита, а кругом леса темные и горы каменные...» Крупнейший из уральских заводов — Невьянский — Петр передал в 1702 году тульскому мастеру и железозаводчику Никите Демидовичу Антуфьеву (впоследствии принявшему фамилию Де-

мидов и ставшему родоначальником знаменитой династии уральских горнопромышленников), поставив перед ним задачу добиться прекращения ввоза железа в Россию из-за границы. Завод должен был выпускать «пушки, мортиры, фузеи, шпаги, сабли, тесаки, палаши, копыя, латы, шишаки, проволочки».

В 1709 году Петр повелел открыть при Невьянском заводе «цифирную школу» — первое в России специальное училище, где крепостные люди могли получить технические знания. В письме Демидову царь писал: «...Работников добродушному делу у домен, молотов, руд и угольному делу учить, чтобы и впредь за оскудением людей останова и никаких вредных причин не учинилось».

С. ВЕНЕЦКИЙ.

Техническая школа прокатных цехов — одна из девяти подобного рода школ комбината. В ней проводится подготовка кадров для прокатных цехов южного блока. Ежегодно в школе повышают квалификацию около двух с половиной тысяч рабочих из 12 цехов, в которых работает свыше 7 тысяч человек.

Работа школы проводится по плану, являющемуся частью общекомбинатского плана подготовки и повышения квалификации кадров.

Основная задача школы — своевременное обеспечение цехов высококвалифицированными рабочими. Поэтому в планах обучения, разрабатываемых цехами, обязательно отражается необходимость подготовки новых кадров, кадров для обслуживания вновь вводимого оборудования, изучаются вопросы улучшения качества и повышения производительности труда.

Большое внимание уделяется работе по подготов-

ШКОЛА ПРОКАТНЫХ ЦЕХОВ

ПОДГОТОВКУ КАДРОВ — НА УРОВЕНЬ СОВРЕМЕННЫХ ТРЕБОВАНИЙ ПРОИЗВОДСТВА

ке резерва высококвалифицированных рабочих. Ежегодно на производственно-технических курсах обучается свыше 450 человек. Для определения контингента обучаемых мы систематически ведем анализ обучения рабочих по профессиям, годам и формам подготовки, т. е. анализируем выполнение перспективного и годового планов.

После выхода постановления ЦК КПСС о работе МЧМ СССР по подготовке и повышению квалификации рабочих на производстве, определившего в качестве основной задачи — повышение качества обучения, совместно с руководством цехов, их общественными организациями в каждом цехе были разработаны мероприятия по улучшению качества подготовки, контроля за ней и

переоборудованию технических кабинетов. Выполняя эти мероприятия, мы обратили особое внимание на отработку системы контроля за обучением, на повышение педагогической квалификации преподавателей, консультантов, инструкторов-наставников и цехоргов, на переоборудование технических кабинетов в школе.

Все преподаватели, привлеченные к педагогической работе в 1979 году, обучены на курсах по методике коммунистического воспитания и обучения.

Для оказания квалифицированной помощи работникам цеха в вопросах учебно-методической работы в области педагогики, психологии, теории и практики обучения на двухнедельных курсах.

За время работы техшколы в цехах подготовлен актив преподавателей, инструкторов и цехоргов. Среди них можно отметить старшего мастера прокатного цеха № 9 Василия Николаевича Ерощенко, который больше десяти лет занимается воспитанием и обучением рабочих. Он уже дважды удостоивался звания «Лучший преподаватель». В этом же цехе хорошо известно имя Александры Степановны Крыниной, наладчицы по удалению пороков металла. С 1967 года готовит она квалифицированную рабочую смену. В 1979 году ей присвоено звание «Лучший инструктор-наставник». Лучшим цехоргом по праву можно назвать начальника бюро организации труда и заработной платы обжимного цеха № 2 Ивана Савельевича Кибкало.

Одним из важных условий, обеспечивающих качество обучения, является соответствие учебно-материальной базы задачам и требованиям подготовки кадров. Исходя из этого, в 1978 году кабинеты технических кабинетов полностью переоборудованы. Вопрос о необходимости, порядке и ходе переоборудования рассматривался на заседаниях учебно-методической комиссии. За каждым цехом был закреплен определенный кабинет, назначены заведующие кабинетами. Они разработали программы переоборудования — и работа закипела. Переоборудование закончилось в намеченный срок, проведено на высоком эстетическом уровне.

Сейчас в шести кабинетах одновременно могут заниматься 212 человек. В

отдаленных от школы цехах (листопрокатном № 4, обжимном № 1) есть цеховые технические кабинеты. Но этого нам недостаточно. Например, в таком крупном цехе как листопрокатный № 5, где ежегодно обучается около 500 человек, нет ни одного учебного класса. Необходимо срочно исправить такое положение. Кроме того, на достигнутом уровне останавливаться нельзя, нужно систематически пополнять все кабинеты наглядными пособиями.

В хорошо продуманной системе контроля за качеством подготовки новых рабочих есть слабое звено. Это — срывы ежемесячных проверок знаний учеников заместителями начальников цехов. Несмотря на утвержденные графики, проверки нередко переносятся в таких цехах, как листопрокатный и сортопрокатный и некоторых других. Эти недостатки должны быть устранены.

А. СУЛИМОВА,
инженер отдела
техобучения.