Магнитогорский

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 56 (5815) Газета выходит с 5 мая 1935 года ВТОРНИК, 11 мая 1976 года Цена 2 коп.

ЗАКАЗЫ — НА 100 ПРОЦЕНТОВ! АРБИТР СОРЕВНОВАНИЯ — «ММ»

L'IABHOE НАПРАВЛЕНИЕ

Качество работы... Именно оно определяет сегодня труд каждого из нас, именно качество является главным мерилом эффективности производства. Об этом говорил недавно в своей речи на московском автомобильном заводе имени Лихачева Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Бреж-

С очень ценной инициативой выступили недавно мар теновцы первого цеха, предложившие бороться за звание «Цех высокой эффективпости и качества работы» Этот почин подхватывается сегодня во многих коллекти вах комбината, в бригадах. на участках, агрегатах. Он воплощается в реальные дела металлургов.

Заметно улучшились дела на соревнующихся блоках печей №№ 20, 21, 22 и 7, 8, 9. За апрель в несоответствии с заказами в пече-су точном графике на блоке третьего мартеновского цеха сварен только 1 ковш, а во втором мартене — 4 ковша. Характерная особенность: все ковіши незаказов полу-чены по вине мастеров. В мартеновском цехе № 3 «отличился» мастер Ганозин. В соседнем цехе — мастера Колосов, Манжула, Евстифеев, Тарасов.

Процент нетранзита в среднем на обоих блоках одинаков. А вот по производству стали показатели опять лучше в третьем мартеновском цехе (320 и 240 тонн). Технологи второго цеха отметили также, что 9-я и 7-я печи очень плохо сработали в апреле по браку первого передела Из-за на рушения температурного режима печи на 7-м и 9-м агрегатах в апреле ушло в брак 800 тонн металла, что составило около половины бракованной продукции, выпущенной за месяц во всем цехе.

Итак, как видно из результатов работы соревну ющихся блоков печей, в апреле впереди по всем пока зателям блок печей третьего мартеновского цеха №№ 20, 21, 22. Ему и присуждается первенство.

Успех мартеновцев третье го цеха не случаен. В цехе очень серьезно, по особой системе ведется работа по повышению качества метал ла. А вот про второй цех этого не скажешь. Здесь даже фамилии нарушителей технологической дисциплины из месяца в месяц одни и теже. Нужны срочные решительные меры борьбы за каметалла, который необходим нашей чество стране.

н. миронова.

УСЛОВИЯ

социалистического соревнования коллективов цехов за звание «Коллектив высокой эффективности производства и качества работы»

звание

высокой

периода

коллек-

года» с

диплома

В целях дальнейшей цеха, успешно выполактивизации социалинившему вышеназванстического соревнованые требования, приния за повышение эфсваивается «Коллектив фективности и качества работы на основе инициативы сталевара эффективности производства и качества ра-21-й мартеновской печи боты» с вручением свидетельства. т. Ильина М. Г. «Работать строго по заказам По итогам соревновавысокопроизводиния за год при условии тельно!» управление и завоевания почетного профсоюзный комитет звания «Коллектив выкомбината объявляют сокой эффективности нижеследующие условия социалистического производства и качества работы» на протясоревнования за звание жении всего «Коллектив высокой соревнования эффективности произприсваивается водства и качества развание «Коллектив выботы». Претендентом сокой эффективности на это почетное звание производства и качестбудет считаться тот ва работы коллектив цеха или вручением производства, который Почета. на протяжении квартала выполнит условия внутрикомбинатск о г о

Для поощрения наиотличившихся работников, внесших наибольший вклад в достижение высоких показателей качества работы, коллективу пеха.

завоевавшему почетное звание «Коллектив выэффективности производства и качества работы 1976 года» выделяется денежная премия в сумме, увеличенной в два раза, причитающейся по шкале внутрикомбинате к и х условий.

Итоги соревнования подводятся ежеквар-тально в установленные сроки на совместном заседании управления и профсоюзного комитета.

Необходимые данные производственноэкономических показателях работы коллективов цехов для подведения итогов соревнования представляются в ОНОТиЗ в соответствии с установленным порядком по условиям внутрикомбинатск о г о социалистического ревнования на 1976 год.

FOA XXXV CDE3AA KII CC-

Общекомбинатский штаб социалистического соревнования сообщает:

струкций, го цеха, локомотивного цеxa.

гатов побителями призна- заготовки).

За прошедшую неделю ны коллективы: доменной победителями в соревнова- печи № 9 (сверх плана вынии признаны коллективы: плавлено 284 тонны чугуизвестняково-доломитового на), мартеновских печей карьероуправления, мар- № 10 (сверх плана — 312 теновского цеха № 2, тонн стали), № 20 (сверх проволочно - штрипсового плана — 389 тонн), № 32 цеха, листопрокатного цеха (сверх плана — 2400 тонн), № 3, огнеупорного произ- коксовых батарей №№ 5 водства, цеха металлокон- 6 (график выдачи кокса центральной выполнен на 100 проценэлектростанции, мебельно- тов), стана «2500» горячей прокатки (сверх плана 46 тонн листа), блюминга № 2 Среди коллективов агре- (сверх плана — 1547 тонн

передовики пятилетки



ДЕВИЗ ПЯТИЛЕТКИ: ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

Партийный и профсоюзный комитеты комбината рассмотрели и одобрили патриотическую инициативу сталеплавильщиков первого мартеновского цеха, решивших бороться за звание «Коллектив высокой эффективности производства и качества работы». Партийный и профсоюзный комитеты призывают коллективы всех цехов развернуть широкое соревнование за повышение эффективности и качества работы, за право называться «Коллектив высокой эффективности производства и качества работы»

качественно трудится сталеварская бригада печи № 27. возглавляемая Иваном Никитичем КРАСИЛЬНИКОВЫМ, которого вы видите на снимке. На предмайской вахте передовой коллектив выдал 158 тонны сверхплановой стали. Все плавки выпушены строго

Высокопроизводительно

Фото Ю. Валабанова.

«...В ыполнить проплан этого года к 25 декабря и выдать сверх плана 1500 тонн продукции».

соревнования в полном

объеме и принятые со-

циалистические обяза-

тельства. Коллективу

обязательства, Таковы взятые нашим комсомольско-молодежным коллективом четвертой бригады трехклетевого стана на первый год десятой пятилетки.

Задание сложное. И чтобы выполнить его, от нас потребуется максимум усилий. Мы это отлично понимаем и с первых же дней этого года приступили к его осуществлению. В январе выполнение плана у нас составило 103 процента, приэтом сверх плана прокатали 302 тонны. Последующие месяцы мы нарашивали темп. перевыполняя плановое задание. Только за первый квартал коллективом нашей бригады было прокатано сверх плана 1176 тонн металла.

Первомай праздник весны и труда. Его наш коллектив встретил большим трудовым успехом, выдав дополнительно к плану за апрель 623 тонны металла. По производственным показателям наша бригада лучшая.

В чем секрет нашей усвысокопроизводипешной. тельной работы? - этот вопрос часто задают мне и нашему мастеру Сергею Игнатьевичу Драпеко. Ответить на этот вопрос трудно. Судите сами: люди, работабригалах, обладают не мень-

вальцовщикам И. Назарову, Р. Носырову закончить вечернее отделение МГМИ, подручному В. Юсереву-индустриальный техникум, заканчивает институт и вальцовщик Е. Камолов, остальные члены бригады закончиющие на стане в других ли школу мастеров. Отсюда и высокая профессиональная

да и как подать валки, кран, чтобы на перевалку ушло минимальное время. Большую помощь в организации нашей работы, сокращении простоев оказывают и работники планово-распределительного бюро цеха. Они всегда стараются спланировать график работ так,

письмо рабочего на важную тему

шим профессиональным опытом, чем мы, те же условия работы. И все же показатели у нас лучше.

В таких вот равных условиях, как мне кажется, важную роль играет трудовая дисциплина. А она должна начинаться со сменновстречного собрания, на котором обязательно присутствие всего коллектива бригады. Конечно, может показаться, что это мелочь. Нет, это не мелочь. Каждый должен воспитывать в себе дисциплину, которая порой и выражается в таких вот мелочах.

Самодисциплина нашего коллектива бригады помогла

подготовка бригады. Каждый труженик бригады мастер своего дела, с большим успехом может трудиться на любом рабочем месте стана. В бригаде полная взаимозаменяемость. Но самая главная сила нашей бригады - это сплоченность дружба.

Высокая трудовая дис-циплина — это и отличная организация труда, и повышенное качество работы. Мы стремимся организовать работу так, чтобы как можно меньше было простоев. Например, мы знаем, в какое время будем делать перевалку. Заранее предупреждаем крановую бригаду ку-

чтобы было меньше перестроек. Остальное все зависит от нашего опыта и мастерства. Все это прямо или косвенно влияет на качество пролукции.

Успешному выполнению наших обязательств способствует и социалистическое соревнование между коллективами бригад. Регулярно проводится у нас школа передового опыта, которой руководит мастер прокатного отделения кавалер ордена Трудовой Славы III степени Сергей Игнатьевич Драпеко.

Все эти организаторские мероприятия и помогают нам в выполнении наших обязательств, помогают выполнять заказы качественно и в срок.

. Но есть у нас и свои «но»..., усложняющие условия нашей работы. Например, у нас в цехе очень малый запас валков для первой клети. Вот и приходится работать на них как можно чтобы их сэкономить, а отсюда и плохое качество продукции. Да и хотелось бы, чтобы эти валки были больше диаметром. Они бы дольше находились в рабочем положении, уменьшилось бы и число перевалок. Много времени теряется и на подаче рулонов на разматыватель, где еще работы ведутся вручную. Уже много лет нам обещают поставить механический транспортер, но пока только разговоры. Случаются у нас и задержки перевалок из-за частых поломок крана № 20 на участке сбор-

Не будь этих недоделок производительность и качество продукции могли бы быть много выше.

в. лиморенко. старший вальновшик трежклетевого стана лиц м 2.