

Повышение квалификации



Алексей Попов, директор корпоративных программ Стокгольмской школы экономики в России



Новая смена

В корпоративном центре подготовки кадров «Персонал» продолжает работу Стокгольмская школа экономики

Программа рассчитана на работников Группы ПАО «ММК». Она называется «Развитие талантов «Новая смена» и посвящена современным глобальным трендам.

Движение вперёд

Стокгольмская школа экономики – одно из самых престижных в мире учебных учреждений со столетней историей. Благодаря ПАО «ММК» она открылась и в Магнитогорске. Причём для работников комбината разработана специальная уникальная программа. Занятия проводят преподаватели из Швеции, Италии и России. Напомним, первый курс лекций прошёл в январе. Представители предприятия учились созданию команды, принятию решений, лидерству. А в феврале прошли уроки по анализу стратегии комбината и по проектному подходу.

– Обучили уже многих сотрудников ММК на курсах повышения квалификации для руководящих работников, – отметил директор корпоративных программ Стокгольмской школы экономики Всеволод Крылов. – Они сейчас развивают Магнитку, строят «светлое будущее». Люди изменили мировоззрение, отношение к работе. Необходимо создать некий мостик понимания между ними и другими сотрудниками, поэтому и предложили руководству комбината реализовать программу «Новая смена».

В основе работы школы – развитие коммуникативных способностей и умение признавать свои ошибки, двигаться дальше. Кстати, именно в Стокгольмской школе экономики был разработан знаменитый принцип win-win, который переводится как

«проигравших нет». При этом подходе в выигрыше остаются обе стороны. Эффективность подобного принципа взаимодействия признали многие страны

Всеволод Крылов пояснил, что в России win-win зачастую трактуется иначе: провёл переговоры, победил, обманул и победил ещё раз. Стокгольмская школа экономики призывает предпринимателей учиться в рамках другой культурной парадигмы, шведской, которая основана на уважении к подчинённым, сотрудникам, конкурентам, когда всё строится на кооперации и взаимодействии.

– Наша программа всё-таки не о литье металла, а о работе с людьми, – подчеркнул Всеволод. – Как бы сильны и умны ни были машины, всё в конечном итоге упирается в человека. Поэтому наша программа про людей, их развитие, адаптацию, желание работать, причём эффективно.

Прорывные технологии

Директор корпоративных программ школы, преподаватель стратегического менеджмента Алексей Попов рассказал о пяти глобальных трендах новой реальности. Среди них прорывные технологии и переход на цифру, рост геополитической напряжённости и замедление развивающихся рынков, а также снижение цен на сырьё и энергоносители. Он отметил, что новое зачастую кажется неприемлемым, ненужным и неуклюжим, а потом оказывается, что оно меняет мир. Так было с компьютерами, мобильными телефонами, Интернетом и социальными сетями. Этот список можно дополнить 3D-печатью и сланцевым газом.

Алексей Попов привёл в качестве примера успешных инноваций опыт компании Uber – самого быстро разви-

вающегося и дорогого стартапа в мире. Эта компания демонстрирует фантастическую гибкость применительно к разным рынкам и юрисдикциям. Она владеет только платформой для предоставления услуг, но смогла сделать из этого нечто большее. Компания уже не уникальна: многие организации на глобальном рынке уже не владеют крупными материальными активами, но обслуживают огромное количество транзакций, обеспечивая высокую собственную капитализацию. Таким образом, формируется экономика совместного пользования, которая открывает большие возможности для роста компаний и уже становится модой.

– Сейчас по телефону можно соединиться с приложением какой-то глобальной компании, – говорит преподаватель. – Забронировать гостиницу, машину, купить авиабилет, вещь, которую привезут из другой страны. Если вашу компанию можно найти, нажав кнопку телефона, то вы фактически уже являетесь глобальным провайдером.

Бережливое производство

В ходе обучения, конечно, говорили и о достижениях комбината, которых немало. Предприятие явно находится в списке успешных. Была и практическая работа. А в марте состоится новый курс лекций. Он будет посвящён финансовому анализу и учёту, оптимизации затрат и источникам доходности. Преподаватели бизнес-школы вместе с учащимися разберут показатели ММК, сравнят их с конкурентами в России и иностранными предприятиями. Апрельский модуль рассчитан на обучение бережливому производству. В мае будут изучаться источники рисков в командной работе и современные тренды в коммуникациях, а также публичные выступления и управленческие ошибки.

В июне Стокгольмская школа экономики научит студентов различным видам переговоров, в том числе жёстким. И подведёт итоги. Проекты будет оценивать комиссия под председательством генерального директора ПАО «ММК» Павла Шиляева.

Тамара Анина



Евгений Рухмалёв

Благоустройство

Преобразование города

Сегодня последний день рейтингового голосования по выбору общественной территории, которую благоустроят в текущем году.



Андрей Серебряков

Началась процедура в 10 часов утра во вторник, а закроются участки для голосования сегодня в 20.00.

На выбор магнитогорцам представлены три общественных территории – именно их жители города называли чаще всего на этапе сбора предложений, который продолжался месяц. Всего таких предложений было собрано 2380: названы 34 территории.

По числу набранных голосов в лидерах – пешеходная зона вдоль проспекта Карла Маркса от улицы Завенягина до улицы Труда. На втором месте – сквер Победы, на третьем – сквер Трёх поколений.

Для рейтингового голосования определены семь мест. Это городская и три районных администрации, депутатский центр партии «Единая Россия» на проспекте Пушкина, 19 и торгово-развлекательные центры «Континент» и «Семейный парк». Здесь же можно ознакомиться с дизайн-проектами реконструкции и благоустройства трёх общественных территорий.

– Участки работают с 10.00 до 20.00, – поясняет председатель Магнитогорского городского Собрания Александр Морозов. – Голосовать могут все жители города, которым исполнилось 14 лет, при предъявлении любого документа, удостоверяющего личность. Это может быть паспорт, пропуск, студенческий билет, пенсионное удостоверение, даже банковская карта.

После предъявления документа участник голосования получает бюллетень и делает выбор той территории, которая предпочтительнее, ставя галочку. **Проголосовать можно и в Интернете на портале «Активный город»: <https://ag.magnitogorsk.ru/> круглосуточно.**

Одними из первых свой выбор сделали депутаты МГСД – во вторник, сразу же после окончания пленарного заседания, в фойе городской администрации. Проголосовал и депутат Государственной Думы Виталий Бахметьев, позже он прокомментировал своё решение:

– Не скрываю, что выбрал сквер Победы – символичное и знаковое место Магнитогорска. Хорошо бы в юбилейный для города год обновить его, придать ему новый облик.

Дискуссия

За чистоту языка

Каждый пятый россиянин ежедневно ругается матом – такие данные привёл генеральный директор Всероссийского центра изучения общественного мнения Валерий Федоров, сообщает «РИА Новости».

– Наше «великое культурное сокровище» – русский мат: 20 процентов опрошенных, самые честные люди, признались, что используют его практически каждый день, – сказал он на круглом столе «Российская государственность и русский язык: история и современность».

По словам Федорова, недавно проведённый опрос касался различных аспектов использования русского языка, в том числе его чистоты. Употребление ненормативной лексики заняло третье место среди языковых нарушений, в которых признались опрошенные. Наиболее частым отклонением, по словам Федорова, оказалось использование местных диалектов. На втором месте – профессиональный сленг: в этом нарушении, по словам Федорова, признались 23 процента респондентов.

