

Курс — на свободу!

«Каждому школьному учреждению — независимость». Примерно так можно сформулировать курс, взятый городским управлением народного образования.

Сейчас здесь пытаются реализовать возможности, заложенные в законе об образовании, и предоставить учебным заведениям самостоятельность, присвоив каждой школе статус юридического лица. При благоприятном стечении обстоятельств все коллективы выйдут в свободное плавание: и будут уже сами отвечать за все происходящее в стенах школ. К слову, одним из благоприятных обстоятельств можно считать предстоящую в ноябре выездную коллегию министерства образования России, которая пройдет в нашем городе, и, возможно, решит многие проблемы магнитогорского учительства.

Пишут заново историю

И еще об учебниках. В школьных библиотеках накоплен опре-

деленный книжный фонд, примерно половину из него еще можно использовать и в нынешнем учебном году.

Труднее с новыми учебниками и учебными пособиями по обновленным программам: истории, экологии, нескольких курсов по русскому языку и литературе и т.д. В школах не будет хватать именно этих учебников.

Сегодня по федеральному заказу в наш город поступило учебников на сумму 39 млн. рублей: «Букварь», «Математика», «Русский язык». Продолжится поступление бесплатных учебников и в сентябре. Из тех денег, которые областная администрация выделила для области на закуп и производство учебников, магнитогорская доля составляет примерно 10 процентов. В три осенних месяца издательство «Просвещение» как раз будет печатать учебные пособия для нашей области.

Сейчас разрабатывается новый закон об обеспечении учебниками школ России. Пока доподлинно известно лишь, что учащиеся начальных классов получат книги бесплатно. А вот в средне-старшем звене льгота распространится примерно на половину необходимых учебников.

Достойно должен быть бюджет...

— Мы должны добиться достойного бюджета, — заявил на состоявшейся недавно пресс-конференции начальник гуманитарного управления городской администрации Н.В.Панишев.

Если в прошлом году вместо 119 млрд для сферы городского образования область утвердила лишь 48,9 млрд, то в будущем году положение может еще осложниться. По признанию главы гуманитарного управления, на сегодняшний день на счету управления нет ни копейки. В первом полугодии нынешнего года только 1 млрд. рублей пришлось потратить на ликвидацию 66 аварий в школах города. А на ремонт бюджетом было выделено лишь 5 млн. рублей, хотя только на капитальный ремонт школы N 31 потрачено уже свыше 1 млрд. Еще 700 млн понадобится для реконструкции школы N 53. И сегодня еще по меньшей мере 7 школ города нуждаются в безотлагательном капитальном ремонте. Одно «но»: теперь финансирование всех ремонтов в школах будет производиться только после согласования со специально созданными органами.

Забастовки? Низ-зя!

Администрацией и профсоюзом учителя разрабатывается документ, упорядочивающий отношения учителя с работодателем, по которому, со слов Н.Панишева, «учителя не имеют право на такие акции, как устройство забастовок, митингов.» Документ дает гарантию, что решать проблемы на уровне нашего города следует через переговорный процесс.

Не все зелено, что молодо

Учителя не только уходят, но и не приходят. Выпускники педагогического института предпочитают педагогическую иную деятельность. Дело в том, что в школах мо-

лодых специалистов ожидает 7-8 разряд, и соответственно, 70-80 тысяч рублей зарплаты.

Предпринята попытка поправить положение. Сегодня директорам школ предоставлена возможность нанять молодых учителей по контракту до 10 разряда, но с условием, что в течение двух лет они подтвердят свое право на эту квалификацию.

«Урал» плюс «школа» равняется...

Некоторые коммерческие структуры города начали проявлять интерес к нуждам народного образования.

В основном, это касается перспектив. Но уже сегодня такие сильные фирмы, как «Промстройбанк» и «Урал», оказывают помощь школам. И вовсе не из корыстных побуждений, ведь это никак не уменьшает их долю налогов. Они готовы сотрудничать даже под перспективные программы.

Подборку подготовила Т.АРСЕНОВА.

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

Сколько в мире женщин, столько и проблем...

В понедельник в актовом зале НТЦ по инициативе профкома комбината собрались работницы цехов и подразделений АО ММК.

Что заставило «женскую комиссию» профкома организовать эту встречу? Печальные показатели по трудовой дисциплине, стремление выявить недостатки, связанные с условиями труда и организацией быта на производстве, желание поговорить о перспективах тружениц комбината и уверенность в том, что... кто еще, как не женщина может подсказать администрации пути решения множества проблем. Заместитель председателя профкома АО ММК Л. Н. Скорова предложила собравшимся доброжелательно поговорить о самых волнующих моментах, а вопросы и предложения оформить в виде обращения к руководству предприятия. Но ожидаемого «теплого» разговора не получилось.

Думается, прежде всего, потому, что запоздавший до отказа зал объединял факт работы на металлургическом комбинате, а, напротив, разъединяли ступени социально-возрастной лестницы. А значит, на одну и ту же проблему наши женщины, и это вполне объяснимо, смотрели по-разному. Одни — по необходимости решить свою профессиональную задачу, другие — с точки зрения жены алкоголика, «везущей» на себе его самого и своих детей, третьи — с позиций обеспеченной супруги, четвертые — как матери-одиночки, воспитывающие малышей или подростков, пятые — в качестве «бабушки», пережившей тяготы послевоенных лет и считающей надуманными проблемы современных женщин, шестые — как будущие матери, а седьмые... Надо ли еще перечислять? Не с позиций «активной труженицы комбината», которыми их хочет видеть профком, исходили женщины, выступая на совещании, а из личных интересов. Да и как иначе, если государство предлагает каждой отдельно взятой семье пережить самой отдельно взятую беду?

Несколько участниц «большого женского» высказали соображения по поводу губительной «алкогольно-производственной» среды, в зависимости от которой попадают молодые выпускники училищ; недоумевали, почему мастера вместо наказания отправляют своих пьяных подчиненных отсыпаться, взяв с них слово в будущем отработать смену; удивлялись, для чего выпивохи увольняют, если тут же принимают на другое рабочее место комбината; спрашивали, почему начальники не обращают внимания на всем известных в лицо так называемых цехо-

вых «спонсоров», продающих работникам спиртное за талоны на питание. Вслед за этим разгорелась дискуссия: должны ли женщины взваливать на себя и работу, и дом, или заниматься исключительно собственной внешностью, чтобы чувствовать себя настоящей женщиной? Поступили и предложения. Например, запретить рабочим в цехах употреблять в присутствии женщин нецензурные выражения, а зарплату «неблагонадежных» мужей выдавать их женам, найти средства на оплачиваемые ежемесячные «женские» дни и организовать семейные путевки в профилактории (учитывая, что ни одна женщина не пойдет лечиться, оставив детей дома без присмотра), а также разбить на дисциплинарных комиссиях нарушителей как мужского; так и женского пола. Настоящий список бед представила посланница отдела детских учреждений, работница которого «хоть и не пьет, и не прогуливает, но с февраля не получала страховку, имеют маленькую зарплату и вынуждены просить у таких же, как они, матерей деньги на приобретение подарков своим «мелочей» для нормального воспитательного процесса»...

Не знаю, чем завершился бы этот большой совет, не выйдя на трибуну единственный мужчина — представитель администрации комбината, помощник генерального директора по связям с общественностью Л. В. Турусов. Его слова о нелегком экономическом положении предприятия и заверение, что все замечания будут переданы администрации, не только не успокоили собравшихся, но, к сожалению, еще больше накалили обстановку. В ответ посыпались упреки за развал производства и дисциплины, требования дать возможность зарабатывать на достойную жизнь, обеспечить нормальный отдых после тяжелой работы... Примерно так можно изложить суть, мягко говоря, эмоционального и не совсем тактичного выступления одной из сидящих в зале женщин, поддержанное аплодисментами остальных. Видимо, такая «разрядка» и должна была произойти хотя бы для того, чтобы, наконец, понять: а стоит ли продолжать разговор в легкая «поредешней» компании дальше? Но, взяв ситуацию под контроль, инициаторы встречи все же довели ее до победного, то бишь результативного, конца. Председатель комиссии профкома по работе среди женщин А. А. Бобина огласила «черновик» обращения к работницам АО ММК, содержащего также требования к администрации комбината города. Решено, что актив, который соберется в ближайшее время, доработает его с учетом высказанных предложений и передаст для публикации в нашей газете.

М. КОРЯГИНА.

УВАЖАЕМЫЕ МАГНИТОГОРСЦЫ!

В учреждении «Дом отдыха «Кусимово» АО ММК имеются в свободной продаже места для отдыха в дачах 3, 2, 1 класса и люкс.

За путевками обращаться по адресу: ул. Кирова, 70, отдел реализации путевок. Телефон 33-61-87. Время работы с 9 до 16 часов, выходные суббота и воскресенье, а также в учреждение «Дом отдыха «Кусимово»: телефоны — 33-69-68, 390-34-69, 390-33-41 и телефон с. Аскарово 2-41-10.

На родственных предприятиях страны и зарубежья

Энергетический центр на заводе компании «Thyssen» в Крефельде.

РЖ «Металлургия» N6 — 1995 г. — 6B118.

На заводе компании «Thyssen» в ФРГ создается единая централизованная система управления энергетическими ресурсами, паром, водой, газом и вспомогательными материалами. Создание системы потребовало полной автоматизации наблюдений и регулирования на местах. Используется, в основном, стандартное программное обеспечение. В центре занят один человек в смену. Применение системы позволяет сократить расход энергии и материалов, оптимизировать утилизацию тепла и отходов.

Аппараты для обезвоживания шламов, образующихся в циклах оборотного водоснабжения.

РЖ «Металлургия» N6 — 1995 г. — 6B149.

Совершенствование процессов обезвоживания шламов и оборудования для их осуществления необходимо в связи с сокращением площадей под шламонакопители. В реферате дается краткое описание ламинального сгустителя, затем для дальнейшего удаления влаги применяются ленточные фильтры Low-Vac. Дается описание также такт-фильтра и вакуумного барабанного фильтра. Дана информация о вертикальных прессах, в которых имеется несколько расположенных друг над другом камер с ванной для суспензии.

Об аварии по прямому проводу. «Изобретатель и рационализатор» N6 — 1995 г. — с. 30.

Разработана система контроля и сложное устройство для мгновенного обнаружения течи в теплоизоляции труб прокладывают провода, по которым идет

крайне слабый ток. Провода подсоединены к электронной приставке, которая легко определяет, с каким проводом произошло замыкание. Расстояние до замыкания показывают соответствующие приборы с погрешностью не более 0,5-2 метров.

Тележка для перевозки деталей весом до 100 кг.

«Изобретатель и рационализатор» N6 — 1995 г. — с. 5.

При транспортировке по заводской территории деталей весом до 100 килограммов можно обойтись без кран-балки или мостового крана. Тележка, разработанная уральскими металлургами, имеет собственное устройство с удобным захватом для погрузки и разгрузки таких деталей.

Череповецкая «Северсталь» может стать лидером.

«Рынок ценных бумаг» N11 — 1995 г. — с. 23-31.

Череповецкий комбинат, преобразованный в АО «Северсталь», остается крупнейшим в отрасли экспортером. Развитие общей экономической ситуации способствовал ряд мер, предпринятых руководством комбината. С января 1995 года отмечается устойчивый рост курса акций компании. И есть все основания полагать, что эта тенденция сохранится.

Операции с векселем: как использовать западный опыт?

«Рынок ценных бумаг» N10 — 1995 г. — с. 54-56.

Введение векселя в оборот России, где вексель служит лишь вспомогательным орудием денежного обращения, требует создания таких условий, в которых будет исполнено выраженное в векселе обещание платежа.

Обзор подготовлен работниками ОНТИ.