

ЭКОЛОГИЯ

Сертификаты признания

ВОТРОНИК на Магнитогорском цементно-огнеупорном заводе состоялось торжественное вручение российских и международных сертификатов, подтверждающих соответствие системы менеджмента качества, экологии и охраны труда мировым стандартам.

Структурная реорганизация Магнитогорского цементно-огнеупорного завода в августе 1996 года, с тех пор он является дочерним предприятием ОАО «ММК». Началась масштабная реконструкция, нацеленная не только на увеличение объемов выпуска продукции, но и на обеспечение экологической безопасности производства. Поэтому на заводе установлены мощные современные электрофильтры, что позволило до минимума сократить выбросы в атмосферу. Производимый цемент сертифицировали на соответствие европейским стандартам. Два года назад решено внедрить и сертифицировать систему менеджмента качества, экологии и охраны труда. Сертифицирующими органами выступили Ростехсерт и австрийская ассоциация по сертификации Qualityaustria, входящая в международную сертификационную сеть IQNet. Эта сеть объединяет тридцать шесть ведущих иностранных органов по сертификации, а сертификаты сети признают более чем в пятидесяти странах мира.

Благодарности заслуживают специалисты сертификационного органа, которые долгое время работали вместе с нами, — подчеркнул директор ОАО «МЦОЗ» Анатолий Гамей. — Они вооружили нас знаниями, научили грамотно применять их. Главная наша задача — выполнять требования сертификатов, совершенствовать систему менеджмента. Убежден, что коллектив предприятия с этим успешно справится.

Важность события отметил начальник отдела охраны окружающей среды ОАО «ММК» Олег Дробный:

— Еще одно предприятие, входящее в группу компаний ОАО «ММК», получило экологический сертификат. Подтверждено соответствие системы менеджмента современным международным стандартам. Это говорит о том, что комбинат и его дочерние предприятия все еще занимаются природоохранной деятельностью. Магнитогорский цементно-огнеупорный завод много сделал для достижения такого результата за счет реконструкции печей, установки новых фильтров, совершенствования технологии.



ФОТО ВЕРА РУКАВЕЦА

Несколько лет назад в адрес завода звучали нарекания по поводу сильного загрязнения окружающей территории, говорили, что всю округу завод засыпал доломитом. В последнее время даже самые гневные критики поухили.

— Раньше администрация города ежемесячно получала двести жалоб на завод, — сообщил начальник управления по промышленности и экологии городской администрации Александр Пирожков. — В течение полутора лет, после того, как на заводе заменили фильтры, мы не слышим нареканий. Так что забота руководства и коллектива об охране окружающей среды подтверждена реальными результатами, а получение сертификатов — официальное признание кропотливого труда цементников.

МИХАИЛ СКУРИДИН.

СВОДКА МЭК

Промышленники в долгах
ЗА ПЕРИОД С 29 ЯНВАРЯ ПО 2 ФЕВРАЛЯ тридцать одному потребителю направлены уведомления о прекращении подачи электроэнергии в связи с задолженностью.

В числе должников лишь один — гражданин, остальные тридцать — юридические лица. Отключены за задолженность по оплате электроэнергии пятьдесят девять потребителей — граждан и девять организаций.

Сотрудниками контрольно-инспекционного управления ООО «МЭК» выявлено двенадцать случаев нарушения порядка потребления и учета потребляемой электроэнергии. Четыре случая приходятся на население, пять — на представителей малого бизнеса, три — на промышленные организации. Должниками среди промышленников оказались завод ООО «ПО Агрегатмаш» — директор А. Бричко, производственная база ООО «МетОгнеупор» — генеральный директор К. Яковлев и ОАО «Российские железные дороги» — начальник Магнитогорского отделения Р. Рахматулин. Особо крупных нарушений не выявлено.

Оплатили долги за электроэнергию 21122 потребителя-гражданина. Также погасили задолженность двадцать две организации. Возобновлена поставка электроэнергии трем ранее отключенным потребителям.

ГОРЫ «ПОХУДЕЛИ»

Комбинат четко следует природоохранному закону

ММК ПРОДОЛЖАЕТ выполнение долгосрочной экологической программы, рассчитанной до 2015 года. Только за прошлый год комбинат затратил на природоохранную деятельность 2,3 миллиарда рублей.

«В Магнитке мы имеем пример применения и перехода производства на новые технологии. Уход от мартенов, переход к электросталеплавному печам способен значительно улучшить экологическую ситуацию», — это высказывание председателя Комитета Госдумы РФ по экологии, доктора технических наук, члена-корреспондента РАН Владимира Грачева во время прошлогоднего визита на ММК характеризует взаимосвязь техниче-

ской и экологической политики предприятия. Планируя долгосрочное и устойчивое развитие, комбинат последовательно добивается предотвращения негативного воздействия производства на окружающую среду. Только за минувший год валовые выбросы в атмосферу сократились на 3100 тонн, валовые сбросы в водные объекты — на 2498 тонн. На восемь процентов уменьшилась энергоёмкость производственных процессов. В течение года на дробильно-сортировочных комплексах переработано 3,55 миллиона тонн шлама, из которых извлекли металлическую часть, а продукты переработки реализовали для дорожного и гражданского строительства. На засыпку отработанных рудных карьеров горы Магнитной использовано 6,85 мил-

ДИСПЕТЧЕР — ЗНАЧИТ ПЕРВЫЙ

Машина не справится — тут человеком надо быть

— А ЛЕ, СЛУШАЮ. Двенадцатая ось, ряд «в». Подключить сварочный аппарат или он у вас подключен и просто не работает? Не работает... Понятно, электриков вызову!

— Олег Севостьянов, надо на девятый агрегат: есть замечания.

— Адрес цеха? Кирова, семьдесят. Пожалуйста...

— Откройте ворота пятнадцатого туника!

— Бригадир Панарин, пройдите в контору отгрузки!

— Алле. Здравствуй, Женя. Приехал из командировки? Нет?

Из Ейска звонили? А ты на телефоне будешь, пока я его ишу?

— Женя, очень неудачное время для твоего звонка: на оперативке все сейчас. Позже можешь позвонить? Я тебя соединю.

— Бригадир электриков Золин, позвоните диспетчеру!

— Алле! Да, сейчас с двухклетевым станом тебя соединю. Переговоришь — перезвони, дам дроссировочный.

... За полчаса нашей встречи диспетчер пятого листопркатного цеха Татьяна Кириевская смогла уделить мне от силы минут пятнадцать: рассказывала о своем житье-бытье в секундные перерывы между телефонными звонками и объявлениями по «громкой». Делать записи в журнале; смотреть на монитор компьютера; тут же, приняв свежие данные с агрегатов об итогах работы за час, отчитываться перед центральной диспетчерской комбината; многократно «вызывать» производственных мастеров и ремонтников; управлять воротами цеховой автостоянки, выдавать номера телефонов цеховых служб...

Подобной оперативной «широкозахватности» позволял бы и известный особым талантом Юлий Цезарь. Татьяна Николаевна продлевает все эти манипуляции без напряжения и нервов. А ведь на пульте «оперативного штаба» ЛПЦ-5 более полутора сот производственных телефонов и еще столько же «мобильников» под рукой в блокаде. И все в деле. В такой ритме в течение буквально пяти минут надо одновременно предупредить «водородчиков» о протечке в отделанном уголке цеха, поинтересоваться ходом технологического процесса на каком-то из станом, отсканать нужного человека. Притом важно, не забыв ни одной мелочи, вовремя «перекричать» деловой тон голоса с «телефонного» на «селекторный»: певучий и членораз-



ФОТО ДМИТРИЯ РУКАВЕЦА

Кажется, ничто не может смутить Татьяну Кириевскую: неизменно вежливый голос, ровное настроение

дельный. Такое, поверьте, не каждому под силу. Впрочем, «каждый» сюда и не попадет. Например, путь Кириевской к подобной виртуозности — три десятилетия. Перейти сюда с должности маркировщицы ей в свое время предложили не случайно: дипломатичная, собранная, дисциплинированная, пришлось получать специальное образование без отрыва от производства. В своей группе, обучающейся по специальности «спратное производство» в индустриальном техникуме, она была единственной женщиной. Теория подкреплялась практикой: свободное от смены время отводила изучению всех уголков цеха, разглянувшегося почти на километр.

— А как иначе? Диспетчер обязан знать все, — уверена Татьяна Николаевна. — Где на агрегате какой узел, какими наиболее короткими путями можно пройти с одного участка на другой, что за чем следует в технологическом процессе, наконец, какой сортамент в потоке... Это должно от зубов отскакивать, потому что времени на раздумья нет. Вот недавно пускали девятый агрегат резки, и мы, диспетчеры, все там побывали, изучили «новичка» пусть не до винтиков, но обстоятельно.

Резонно полагать, что профессия диспетчера — по большому счету, не должность, а именно профессия — далеко не каждому по силам. Посему отнюдь не все попытки цеховиков «внедрить» на диспетчерский пульт свежие кадры увенчались успехом. Иным практиканткам и пары смен хватало, чтобы убедиться в уютном кабинете за чистеньким пультом хлеб не из легких. А еще здесь так и не удалось «прижи-

вить» мужчин. Опытным путем удалось установить, что их низкие голоса очень трудно воспринимаются в цеховом гуле. Еще сложнее представителям сильной половины оказались проявить расторопность и умение поддерживать идеальный порядок в строгом диспетчерском хозяйстве. Эксперименты показались, но именно голоса женщины теперь навсегда прописались под сводами цеха. И не прав и тот, кто считает, будто слабый пол труднее переносит неприятности: именно диспетчеры держат «первый удар», получая неприятную, а подчас и трагичную информацию. Так было и в горько памятный для пятого «слета» декабрьский день прошлого года. Вместе со всеми производственниками они еще долго «разгребали» следы аварии: координация усилий, чет-

кая связь и взаимодействие — в той непростой ситуации многое зависело от диспетчерского корпуса. Но несмотря на всю производственную суровость, как не отозваться женскому сердцу на радостный звонок из роддома? И вот несется под сводами теплый голос: вальцовщик такой-то, у вас родился сын! — Понятно, что такие сообщения, на первый взгляд, не вписываются в рамки технологического процесса, — объясняет Татьяна Кириевская. — Но с другой стороны, понимаешь: человек на рабочем месте волнуется за супругу. А тут у него и настроение поднимается, и беспокойство уходит. Человеческим долгом считают диспетчеры и поздравления с праздниками, и отзывчивость на обеспокоенные звонки близких: «Муж задерживается с ра-

боты, на его участке все нормально?». «Не волнуйтесь, пожалуйста, — следует ответ. — Смена прошла хорошо». Кажется, ничто не может смутить диспетчеров: неизменно вежливый голос, ровное настроение. По их интонации работники цеха — а в смену это многие сотни людей — должны чувствовать: все в порядке, технологический процесс идет положенным чередом. На эмоции, усталость, даже раздражение у диспетчера просто нет времени, да и сил тоже. С годами и это становится профессиональной привычкой.

Татьяна Кириевская считает, что в меру своей компетенции и полномочий она и ее подруги могут решать многие оперативные вопросы. Во всяком случае, именно они четко знают, к кому и в каких случаях следует апеллировать. Иногда Татьяна Николаевна недоумевает: почему ее работу многие считают однообразной и рутинной? Уверена, не бывает смен похожих одна на другую. По ее же словам, не бывает и одинаковых голосов. Уж в чем в чем, а в этом она научилась разбираться. Из тысячного коллектива цеха она многих знает что называется на слух. «Ушел на обед», — не называя фамилии, информирует кто-нибудь из мастеров, и диспетчер уже точно знает, какой из руководящих постов опустел на десяток минут. Кириевская признается: подчас на трамвайной остановке, справляясь о делах, кто-то называет ее по имени, а она этого человека и в лицо не знает. Зато по голосу безошибочно определяет — кто таков и откуда.

На гипотетическое предположение, что когда-нибудь диспетчер сможет заменить машину — труд-то ад — Татьяна Николаевна только многозначительно улыбается. — Не справится машина. Тут человеком надо быть, потому как вряд ли автомат, даже говорящий поставленным женским голосом, сумеет найти общий язык с людьми. Да и, несмотря на похожесть рабочих смен, двух одинаковых ситуаций на промышленной площадке все равно не бывает.

... Не буду дальше мешать Татьяне Николаевне, буквально «угонувшей» в телефонных звонках. От нее на прощание лишь короткий взмах рукой. А вслед тем уже несется голос: «Откройте ворота четырнадцатого туника!» Это маневровый диспетчер через Кириевскую передает команду цеховикам: надо встречать локомотива.

ТАТЬЯНА ТРУШНИКОВА.

Каждый человек — это целый том, если вы только знаете, как читать его.

УИЛЬЯМ УЭННИНГ

Сварка с аттестацией

ХОЛДИНГ

МЕХАНОРЕМОНТНЫЙ КОМПЛЕКС использует новейшие технологии сварки и наплавки при изготовлении, монтаже, ремонте и реконструкции агрегатов практически на всех объектах комбината. Сварочные и наплавочные технологии, используемые на опасных производственных объектах, подлежат аттестации, выполнение работ по неаттестованным технологиям запрещается, и они могут быть немедленно остановлены представителем Ростехнадзора.

Руководство ЗАО «МРК» год назад, приняло решение о проведении аттестации сварочно-наплавочных технологий. Она возможна после предварительной аттестации сварочного оборудования и персонала.

Первым этапом стала аттестация наплавочных технологий. В течение прошлого года ЗАО «МРК» первым на территории постсоветского пространства произвел аттестацию технологии наплавки засыпных аппаратов самозащитными порошковыми лентами. Некоторые моменты в положениях были неоднозначны и противоречивы, поэтому проведение аттестации в ЗАО «МРК» способствовало уточнению, систематизации и оптимизации положений организационно-методических документов, которые теперь используются при аттестации других ремонтных предприятий России. В течение года произведена аттестация и получены свидетельства об аттестации автоматической наплавки самозащитными лентами, сварки под флюсом, наплавки проволокой под флюсом.

Одновременно провели аттестацию сварочного оборудования участка ремонта засыпных аппаратов доменных печей механического цеха.

Следующий этап — производственная аттестация технологий ручной дуговой сварки и механизированной сварки в среде защитных газов. В течении наступившего года планируется завершить аттестацию всего спектра сварочно-наплавочных технологий ЗАО «МРК». Уже утверждена и введена в действие технологическая инструкция по ручной дуговой сварке, в которой собраны и систематизированы всевозможные технологические процессы по всем опасным производственным объектам, работы на которых производит ЗАО «МРК». Аттестация повысила имидж предприятия и в Ростехнадзоре, и в солидных производственных предприятиях России и за ее пределами.

АЛЕКСАНДР ЮСИН, начальник лаборатории сварки ПТЦ ЗАО «МРК», кандидат технических наук.

КОНКУРС

Цветочные смелы Татьяны

«ММ» ПРОДОЛЖАЕТ ЗАКОНЧИТЬ читателей с участниками конкурса «Эстафета материнского подвига», организованного профсоюзным комитетом ОАО «ММК».

Татьяна родилась в семье сельских служащих Оренбургской области: мама — фельдшер, папа — учитель математики, фронтовики. После школы в Магнитогорске ее приняли в центральную заводскую лабораторию комбината. Начала пробовать работать во втором мартенском цехе, а после — в объединенной лаборатории, которая в то время считалась как одна из самых больших и ответственных.

Желание получить высшее образование не покидало Татьяну. К тому же в лаборатории она видела, как растут требования к качеству продукции, приобретает новое сложное оборудование, освоить которое могут лаборанты со специальным образованием. В 1979 году Татьяна поступила в Магнитогорский горно-металлургический институт. Ее переводят в лабораторию химического анализа.

В МПИ Татьяна Явлова получила специальность химика-технолога, через пять лет ее перевели в лабораторию аналитического контроля ККЦ на должность смены лаборантера, где она по сей день руководит бригадой. По подчиненных ее слово — закон. В ее коллективе здоровая рабочая обстановка, ее любят и уважают коллеги. Во время ознакомительной практики в мартенском цехе Татьяна познакомилась со своим будущим супругом Евгением. Больше двадцати лет они вместе преодолевают сложности и радуются удачам на жизненном пути.

Судьба ее супруга Евгения Григорьевича Явлова тоже связана с комбинатом. Было время, когда он работал подручным сталевара, затем сталеваром 28-й мартенской печи. Сейчас — в новом электросталеплавильном цехе подручным по приготовлению раскислителей. У них дружная и крепкая семья. Дочь Анна после школы по примеру мамы выбрала МПТУ, учится и уже работает лаборантом спектрального анализа в ЦЛЗ метиного завода. Увлекается рисованием, вышиванием. Сын Григорий поступил в индустриальный колледж. Два года проходил военную службу на разведывательном корабле Тихоокеанского флота, осенью прошлого года демобилизовался. Продолжает учебу в колледже без отрыва от производства, работает в цехе ремонта металлургического оборудования ЗАО «МРК» слесарем. Увлечения сына — дзюдо, автомобиль.

Одно из общих любимых занятий Явловых — отдых за городом. Они дружно работают в саду, где у Татьяны оранжерея. Ее гордость — многочисленные припы, гладиолусы, лилии, хризантемы, розы и георгины, а ее мечта — приобрести голубую розу. Кстати, цветы на природе, работа в саду объединяют и укрепляют их семью. Татьяна Федоровна знает секрет семейной счастья. Она воспитала и поставила на ноги достойных детей, которым может гордиться, которые не подведут на извилистой дороге жизни.

Татьяна Федоровна постоянно участвует в общественной жизни коллектива. Было время, когда от комсомольской организации ЦЛЗ ее выдвинули депутатом горсовета, и она работала в ревизионной комиссии до 1984 года. За многолетний добросовестный труд ее неоднократно награждали.

Красота, женское обаяние, отзывчивость, умение Татьяны поддерживать добрые отношения с окружающими — пример человеческой незаурядности, разумного отношения к жизненным проблемам и ситуациям. Она общительная, энергична и способна зарядить положительными эмоциями окружающих.

СВЕТЛАНА КОНТУНЦЕ, начальник лаборатории аналитического контроля ККЦ.

МАРГАРИТА АЕРИНА.