ПОД РАБОЧИМ КОНТРОЛЕМ

докладе, планы нередко остаются на бумаге. Второстепенным делом считают работу по месту жительства головные партийные организации мартеновского цеха № 1, сортопрокатного цеха, листопрокатного цеха № 1, мартеновского цеха № 2, копрового цеха № 1, листопрокатного цеха № 8.

Хорошо по этому поводу сказал с трибуны собрания секретарь парторганизации ЛПЦ № 2 В. Г. Феоктистов: «Да, работа эта нелегкая, а порой и неблагодарная, однако коммунисты понимают, что сам собой порядок в микрорайоне не установится».

ОСОБОЕ место на собрании было уделено воспитанию неблагополучных подростков, молодежи.

— Все мы знаем, что надо работать с «трудными», да и база для этого есть, — взял слово заместитель начальника по воспитательной работе ЖЭУ № 1 А. И. Кучеров, — только вот на вопрос «как?» отвечают все по-разному.

Действительно, за последние годы уровень работы с детьми и подростками в микрорайонах возрос. Увеличилось количество клубов, почти втрое возросло число занимающихся в них детей. Экскурсии на комбинат, тематические вечера, походы за город, спортивные праздники, кружки технического творчества и спортивные секции — во всем этом немалый вклад шефов. И все же повод для беспокойства есть. Статистика свидетельствует: половина лиц, уклоняющихся от труда или пристрастившихся к рюмке, — молодые еще люди.

Для привлечения ребят к полезному делу не всегда требуются большие материальные затраты. Скажем, придумал тот же А. И. Кучеров интересное дело для ребят, и они табуном вокруг него ходили. Многие из бывших «трудных» стали кандидатами в мастера спорта, в настоящее время отлично служат в армии.

В этом важном деле пока еще не сказали своего слова и комсомольцы комбината. А ведь как нужен мальчишкам взрослый друг, с которым можно было бы поговорить по душам, посоветоваться — и не бояться оказаться непонятым.

В СЕНТЯБРЕ прошлого года инженер центральной технологической лаборатории УГМ А. Б. Бибарсов, находясь на дежурстве в Ленинском РОВД, задержал вооруженного опасного преступника. За проявленные личную храбрость и высокое гражданское мужество приказом директора А .Б. Бибарсову объявлена благодарность, он награжден денежной премией.

О смелости и находчивости дружинников в задержании вора рассказал командир добровольной народной дружины мартеновского цеха № 3 А. В. Матвеев.

Хорошо работают и народные дружины УПЖКХ, доменного цеха, заводоуправления. В прошлом году приказом директора, грамотами парткома поощрено 170 человек, более тысячи рабочим предоставлен дополнительный отпуск до трех рабочих дней.

Но есть в этом деле и немало проблем. И главная — это срывы дежурства. В неравную схватку вынуждены были вступить дружинники горно-обогатительного производства. Она чуть не закончилась трагически — и только потому, что вместо десяти человек на дежурство вышли трое. Особенно слабо работают дружины мартеновского цеха № 2, копрового цеха № 1, обжимного цеха № 1.

В ряде выступлений прозвучали и замечания в адрес участковых инспекторов, которые не всегда принимают участие в патрулировании с дружинниками, в выходные дни не появляются в штабах ДНД.

НЕЗРИМЫМИ, но прочными нитями связан любой цех комбината с рабочим микрорайоном. Особенно сегодня, когда актуальным словом пятилетки стало слово дисциплина. Стоит ли повторять, что практически все нарушения общественного порядка совершаются в быту, больше половины прогульщиков не выходят на работу по причине пьянства.

Постановлением партии и правительства ужесточены меры борьбы с лицами, ведущими паразитический, антиобщественный образ жизни. Об этом сказал выступивший на собрании заместитель начальника уголовного розыска городского отдела внутренних дел Н. В. Котельников. Работа уже началась. Только в прошлом году 265 ранее не работающих людей привлечены к труду.

Однако только усилиями милиции зло не искоренить. Важны своевременное выявление каждого захребетника, неравнодушная позиция каждого из нас, в полном смысле слова борьба за здоровый быт. Это подчеркивали выступившие на собрании заместитель начальника ЖКО № 2 по воспитательной работе Г. А. Бутузов, председатель совета общественности 114-го микрорайона С. И. Каверзин, председатель товарищеского суда ЖЭУ № 12 Е. Н. Николаева.

И главное слово в этой большой и многотрудной работе, как в любом важном деле, должны сказать коммунисты. В заключительном слове секретарь парткома комбината А. П. Литовченко подчеркнул, что в ходе подготовки предстоящих кустовых партийных собраний, выборов нового актива домов и подъездов следует провести широкую разъяснительную работу с жителями домов, направлять на работу по месту жительства пенсионеров - коммунистов, каждому совету общественности наметить конкретную программу борьбы со всеми нарушителями общественного порядка.

Образцовая дисциплина труда в цехе — образцовый порядок в микрорайоне. Такая сегодня ставится задача — это подчеркнуто в принятой на собрании резолюции.

Е. КАРЕЛИНА.

КАМЕРТОН ТРУДОВОГО НАСТРОЯ

Заметки со сменно-встречного собрания

Камертон трудового настроя... Пожалуй именно так можно назвать сменно-встречное собрание. Ведь здесь задается настрой на всю предстоящую смену. И от того, каким окажется этот настрой, во многом зависит работа коллектива в ближайшие восемь часов. Конечно, при условии хорошей организации труда всех участков цеха и всех участников технологического процесса, при условии хорошего обеспечения всем необходимым.

Однако эти условия соблюдаются далеко не всегда. Сталеплавильщики жалуются на смежников-доменщиков, поставляющих чугун с резкими колебаниями содержания серы. Жалуются на снабженцев, не всегда успевающих обеспечить нужными раскислителями.

И все же есть одно условие, не зависящее от внешних факторов, а определяющееся исключительно «изнутри» — организация труда, настрой людей. Как оно соблюдается, это условие?

Второй мартеновский цех. Трудное положение, которое сложилось здесь уже давно, пока что сохраняется. Коллектив работает неровно, трудно, на многих агрегатах не выдерживается плановый уровень производства. А там, где хороши количественные показатели, «хромает» качество продукции. Все это не способствует улучшению морального состояния людей.

Каким в таких условиях должно быть сменно-встречное собрание?

Видимо, лучше начать с того, каким оно оказалось.

Последний день января. Уже известно, что коллектив цеха закончит первый месяц года с отставанием от плана. И вот на сменно-встречное собрание приходят работники третьей бригады цеха.

— Когда на заливке будет порядок? — таким вопросом «из рядов» начался разговор. — Едва столовая открылась — Исаева на кране нет. Есть чугун, нет — он обедает. А все дело стоит...

Возмущение сталеваров понятно. Вряд ли кто-то из них уйдет в столовую, когда на печи в разгаре завалка, заливка чугуна, другая ответственная операция. А машинист крана, выходит, не болеет душой за обслуживаемые печи, если действует по принципу «в центре человека— живот». Если ему безразлична судьба ведущейся плавки, даже — если говорить по большому счету — выполнение коллективом цеха плана.

Реплика одного из представителей сталеварских бригад показательна. Не руководство цеха, не начальник смены и не председатель цехкома профсоюза — сами рабочие поднимают важнейший вопрос. Формально машинист крана, ушедший на обед, имеет на то полное право. А фактически? Если вспомнить, что внизу стоят ковши с чугуном, если вспомнить, что цех «идет» неровно, и малейшая задержка на любой технологической операции чревата многими тоннами недоданного к плану металла, — как тогда расценивать уход на обед?

Думается, выступление из зала могло стать поводом к большому и серьезному разговору. Об отношении к общему делу. О личном вкладе каждого в это дело. Об ответственности, наконец.

Такой разговор, к сожалению, не состоялся.

Нельзя сказать, что не говорилось об отношении к делу, об ответственности за это дело. Напротив, исполняющий обязанности начальника цеха В. Н. Колосов об этом говорил достаточно подробно и веско. Сказал, в частности, что машинистов на комбинате и за его воротами, хватает. Поэтому — так следовало понимать — те, кому не нравится в цехе, могут оставить свое место вообще.

А надо ли было поворачивать разговор именно в эту плоскость? Может, следовало вызвать на откровение сталеваров, чтобы они на конкретных примерах показали, сколько теряет их бригада из-за отлучек машинистов кранов? Правда, отлучек по законным причинам — на обед. И тем не менее — отлучек. В горячее время.

Нет, не состоялся такой разговор.

Не говорилось и о том, что основная масса недоданного к плану металла получена в результате снижения среднего веса плавки. А для второго мартеновского цеха вес плавки — важный показатель: 7 тысяч тонн долга сложились именно по этой причине. Разве это не повод для разговора?

Сменно-встречное собрание свелось в итоге к обсуждению машиниста крана Исаева и информации председателя цехкома С. А. Авраменко о подготовке к 50-летию цеха. Да еще — к короткому выступлению исполняющего обязанности начальника цеха В. Н. Колосова.

Серия неиспользованных возможностей — пожалуй, именно так можно охарактеризовать это сменно-встречное собрание...

Автору этих строк довелось присутствовать на нем в последних рядах зала. «Галерка», приходится признать, не проявила особого внимания ни к одному выступлению. Скептически отнеслись последние ряды и к сообщению о том, что в связи с приближением полувекового юбилея цеха разработаны новые условия соревнования. Упор в них делается на выполнение заданий из смены в смену, а это сложнее, нежели за несколько дней «вырвать» план да еще и дать дополнительный металл. Чем этот скептицизм объяснить?

Вероятно, отсутствием общего правильного настроя. А может, «разбросанностью» тематики выступлений? Как бы то ни было, а впечатление от собрания осталось неважным. Не удалось почувствовать искренней, высокой заинтересованности всех участников в судьбе не просто плана — судьбе цеха. Не было выступления, которое всколыхнуло бы весь зал. Выступления о том, что только второй мартеновский сегодня ходит в должниках. Что именно этот коллектив «тянет» вниз общекомбинатские показатели, не говоря о том, что серьезно подводит своих смежников.

А такое выступление, такой человек сегодня очень нужны сталеплавильщикам второго цеха!

Ю. СКУРИДИН.

Более сорока лет трудится на комбинате Владимир Афанасьевич Рыченко.

Работая слесарем-вентиляционником в цехе промышленной вентиляции, Владимир Афанасьевич выполняет порученные работы быстро и с высоким качеством.

В коллективе цеха ударника коммунистического труда В. А. Рыченко знают и как хорошего наставника молодежи, щедро передающего ей свой опыт и знания.

На снимке: В. А. РЫЧЕНКО.

Фото Н. Нестеренко.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«ПОЛОЖЕНИЕ ОСТАЕТСЯ СЕРЬЕЗНЫМ»

В 1982 году в цехе эксплуатации ЖДТ возрос производственный травматизм. В связи с этим в цехе проводится работа по повышению уровня и качества профилактических мер по технике безопасности. Внедрен ряд дополнительных мер, направленных на повышение активности ИТР цеха в проведении профилактической работы. Это целевые проверки для диспетчерского персонала, оповещение трудящихся, находящихся на ж. д. путях, по громкоговорящей связи, о мерах личной безопасности, разбор нарушений, выявленных в ходе ночных проверок непосредственно на ж. д. районах, в присутствии нарушителей и их руководителей и ряд других мер. Совокупность этих мер и повышение ответственности ИТР за проводимую профилактическую работу, должны обеспечить снижение уровня производственного травматизма в цехе.

К. КРУГЛОВ,
начальник цеха эксплуатации ЖДТ.

«УСИЛИТЬ КОНТРОЛЬ И ПОМОЩЬ»

На статью «Усилить контроль и помощь», опубликованную 2 ноября 1982 года, отвечаем, что факты срывов занятий в политсети имели место в начале учебного года в партийной политсети.

Зам. секретаря партбюро по идеологии А. В. Яковлеву было указано на плохую организацию занятий.

17 ноября 1982 года партийное бюро вновь заслушало отчет зам. секретаря по идеологии «О состоянии учебы во всех формах обучения».

Ежемесячно на своих заседаниях бюро заслушивают отчеты пропагандистов политсети.

В настоящее время занятия проводятся по графику, без срывов.

А. КАРЕЛИН,
секретарь парторганизации ЛПЦ № 8.

Техническое творчество-83

Рационализаторы и изобретатели комбината вносят значительный вклад в развитие и совершенствование техники и технологии, в увеличение производства и повышение качества продукции, улучшение технико-технологических показателей, снижение травматизма.

В 1982 году рационализаторы и изобретатели комбината разработали и внедрили в производство 11 817 рационализаторских предложений и 69 изобретений, от использования которых получена экономия в сумме 21 981 тысяч рублей, в том числе 4497 тысяч рублей получено за счет использования изобретений. Этому во многом способствовало дальнейшее совершенствование форм социалистического соревнования рационализаторов и изобретателей, проведение ряда смотров и конкурсов.

В целях выполнения решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и седьмой сессии Верховного Совета СССР, улучшения организации массового технического творчества, повышения его эффективности и качества дирекцией комбината издан приказ № 6 от 3 января. В нем подчеркивается: начальникам производств, управлений, цехов, лабораторий и отделов нужно организовать и обеспечить выполнение в установленные сроки планов и мероприятий, изложенных в приказе.

До 15 февраля будут изданы распоряжения об утверждении плановых заданий по рационализации и изобретательству всем цехам, участкам, службам и другим подразделениям. Началась разработка мероприятий по дальнейшему развитию массового технического творчества.