

приходящийся на период ежегодного оплачиваемого отпуска;

работникам, труд которых оплачивается по месячным тарифным ставкам (окладам), в том числе по контрактам и ИСОТ, – за каждый нерабочий праздничный день, приходящийся на период ежегодного оплачиваемого отпуска (но не более количества предоставленных дней отпуска, приходящихся на нерабочие праздничные дни, не включенные в число календарных дней отпуска), в размере часовой тарифной ставки присвоенного разряда исходя из восьмичасовой рабочей смены. Если работнику, оплачиваемому по контракту, не установлен разряд оплаты труда, то установление дополнительного вознаграждения производится из тарифной ставки 20 разряда;

работникам, работающим в ООО «ОСК» на условиях внешнего совместительства, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение на условиях, указанных выше, в размере часовой ставки установленного разряда (оклада), пропорционально установленной продолжительности рабочей смены.

5. 9. Устанавливать, в соответствии с утвержденными положениями, надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство рабочим, а также персональные надбавки руководителям, специалистам и служащим.

5. 10. Применять, в целях достижения необходимого уровня производственных и экономических показателей (снижение издержек производства, экономия материально-технических ресурсов и др.), с учетом мнения профсоюзного комитета, различные премиальные системы и выплачивать премии (переменную часть оплаты труда) в соответствии с утвержденными положениями.

Работодатель стремится довести долю условно-постоянной части заработной платы до размера не менее 70 процентов (тарифная ставка/должностной оклад, оплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, доплата за работу в ночное время и за время, отработанное по графику сверх нормального числа рабочих часов с учетом районного коэффициента, надбавки к тарифной ставке или окладу).

5. 11. Оплачивать сверхурочную работу за первые два часа работы в полуротном, а последующие часы – в двойном размере. Компенсировать по желанию работника сверхурочную работу вместо повышенной оплаты предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5. 12. Оплачивать время простоя: по вине работодателя в размере двух третей средней заработной платы работнику;

по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

5. 13. Производить расчет средней заработной платы работника исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за двенадцать календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.

Профсоюзный комитет обязуется:

5. 14. Осуществлять контроль правильности тарификации работ и присвоения квалификационных разрядов.

5. 15. Участвовать в процессе специальной оценки условий труда для дальнейшего применения ее результатов при установлении оплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

6. Охрана труда и окружающей среды

Стороны договорились:

6. 1. Осуществлять свою деятельность в вопросах охраны труда в соответствии с действующим законодательством РФ и выделять на эти цели из средств организации не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции.

6. 2. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом разрабатывает и утверждает Соглашение по охране труда (организационно-технические мероприятия по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков и профилактике профессиональных заболеваний).

Работодатель выполняет Соглашение по охране труда, а также утвержденные графики по ремонту санитарно-бытовых помещений, в том числе здравпунктов и столовых (Приложение 7).

Ввод в действие новых или реконструируемых промышленных объектов не допускается без участия на правах члена комиссии представителя профсоюзного комитета.

6. 3. Профсоюзный комитет осуществляет общественный контроль состояния охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

6. 4. Работодатель обязуется:

6. 4. 1. Создавать необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда, в том числе предоставлять гарантии в соответствии с положением (Приложение 8), проводить обучение уполномоченных (в том числе освобождать на обучение,

проводимое профсоюзным комитетом), с обеспечением их нормативными и справочными материалами по охране труда. Оплата за весь период обучения не уменьшается.

6. 4. 2. Обеспечивать работников в соответствии с типовыми нормами и фактическими условиями труда спецодеждой корпоративного стиля, спецобувью и другими видами СИЗ, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия и комиссионную приемку качества.

При выполнении работ по совмещаемым профессиям обеспечивать работников дополнительными средствами защиты, спецодеждой, если ранее выданные средства защиты не соответствуют по защитным свойствам, выполняемым работам.

Обеспечивать своевременную стирку, сушку и ремонт спецодежды.

В структурных подразделениях для проведения неотложных аварийных работ создавать резервный фонд дежурной спецодежды, спецобуви и других СИЗ.

Обеспечивать работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами, сланцами (пантолетами) для помывки в душевой.

6. 4. 3. Проводить подготовку цехов к работе в летних условиях до 1 июня и работе в зимних условиях до 1 декабря текущего года.

6. 4. 4. Проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказания первой помощи пострадавшим для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу.

Обеспечить обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачи экзаменов, а также проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

6. 4. 5. Проводить за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования).

Работникам, осуществляющим отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающим в условиях повышенной опасности, проводить обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

6. 4. 6. В целях выявления работников, которые по медицинским показаниям не могут быть допущены к исполнению трудовых обязанностей, обеспечить проведение предсменных медицинских осмотров в медицинских организациях, имеющих лицензию на этот вид деятельности.

6. 4. 7. Обеспечивать питьевой режим, снабжение подсолненной газированной водой и чаем, выделяя для этой цели по 3 грамма сухого чая на человека в смену для работников, работающих на работах предусмотренных «Списком № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях», и 1,5 грамма для работников, работающих на работах предусмотренных «Списком № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях».

Осуществлять контроль качества питьевой воды в разводящих сетях и источниках систем питьевого водоснабжения.

Обеспечивать снабжение бутылированной питьевой водой из расчета 1 литр на человека в смену, при производстве работ без повышенных температур, и 2 литра в смену, при производстве работ в условиях повышенных температур.

6. 4. 8. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдавать бесплатно, по установленным нормам, пищевой продукт (продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания).

6. 4. 9. Работникам, занятым на работах вредными и (или) опасными условиями труда, выполняющим работы с источниками ионизирующего излучения, отнесенным к группе А, предоставлять бесплатно, по установленным нормам, лечебно-профилактическое питание.

6. 4. 10. Для проведения санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в подразделениях предусмотреть функционирование санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, помещений для оказания медицинской помощи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, санитарных постов с медицинскими аптечками.

Организовать перевозку в медицинские

организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

6. 4. 11. Организовать расследование и учет несчастных случаев в порядке, установленном ТК РФ и иными нормативными актами.

6. 4. 12. Извещать по форме и в сроки, установленные нормативными актами, и направлять материалы расследования: по тяжелым несчастным случаям – территориальному органу профсоюза;

по групповым (два и более пострадавших) несчастным случаям, несчастным случаям со смертельным исходом, случаям смерти от общего заболевания – ЦС ГМПР, территориальному органу профсоюза.

6. 4. 13. Если при расследовании несчастного случая комиссией по расследованию несчастного случая установлено, что грубая неосторожность пострадавшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то степень вины пострадавшего устанавливается комиссией с учетом заключения профсоюзного комитета.

6. 4. 14. Проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах в подразделениях.

6. 4. 15. Обеспечить функционирование системы управления промышленной безопасностью и охраной труда в соответствии с требованиями стандарта OHSAS 18001.

6. 4. 16. Предусмотреть необходимые средства для обеспечения проведения специальной оценки условий труда и аудиторских проверок по подтверждению соответствия требованиям стандарта OHSAS 18001.

6. 4. 17. Осуществлять природоохранную деятельность, направленную на снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду с целью достижения предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты.

6. 4. 18. Обеспечить функционирование системы экологического менеджмента в подразделениях в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001.

6. 4. 19. Осуществлять капитальное строительство и реконструкцию производственных объектов с учетом воздействия на окружающую среду на основе современных технологий, рационального использования природных и энергетических ресурсов, создания малоотходных технологий.

6. 4. 20. Осуществлять производственный контроль за уровнем воздействия на окружающую среду от производственной деятельности предприятия в соответствии с утвержденными графиками.

7. Социальное развитие коллектива

Социальные гарантии и льготы работникам предоставляются в соответствии с утвержденным бюджетом ООО «ОСК» и могут быть уменьшены в случае невыполнения его доходной части.

7. 1. Улучшение жилищных условий работников.

7. 1. 1. Работники могут осуществлять улучшение жилищных условий с использованием возможностей, предоставляемых жилищно-инвестиционным фондом «Ключ» (далее ЖИФ «Ключ») при приобретении жилья как вновь построенного, так и на «вторичном» рынке, в том числе с предоставлением возможности ипотечного кредитования.

7. 1. 2. Направление работников в ЖИФ «Ключ» для приобретения жилья производится в соответствии с порядком, принятым в Группе ПАО «ММК».

7. 2. Организация питания.

7. 2. 1. Работодатель предоставляет возможность для горячего питания работникам во время рабочей смены.

7. 2. 2. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом осуществляет контроль организации питания и работы столовых, выполнения договорных обязательств.

7. 3. Стороны договорились развивать активность и творческую инициативу работников для реализации целей организации через проведение различных видов трудового соревнования работников с поощрением победителей в соответствии с утвержденными положениями.

7. 4. Социальные гарантии и льготы работникам. Стороны договорились:

7. 4. 1 Обеспечивать выполнение законодательства РФ об обязательных видах социального страхования.

Осуществлять выплату пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам на условиях, в размерах и порядке, определенном законодательством РФ.

7. 4. 2 Реализовать корпоративные социальные программы, направленные на поддержание здоровья работников.

Программы включают в себя: реабилитационно-восстановительное лечение работников, находящихся в оплачиваемом ежегодном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и членов их семей за счет средств добровольного медицинского страхования и личных средств работников в соответствии с социальным заказом, в организациях, осуществляющих деятельность в области предоставления рекреационных услуг (в первую очередь в организациях социальной сферы Группы ПАО «ММК»);

реализацию мер, направленных на предупреждение возникновения за-

болеваний, на снижение риска их развития, предупреждение и устранение отрицательного воздействия на здоровье факторов внутренней и внешней среды, а также формирование у работников потребности в здоровом образе жизни, в том числе вакцинацию, целевые лечебно-профилактические программы и загородный отдых работников и членов их семей;

мероприятия по профилактике профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний; санаторно-курортное лечение работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с нормативными актами по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и планом финансирования, согласованным с органами ФСС.

Финансирование данных программ осуществлять за счет источников, предусмотренных действующим законодательством РФ и локальными нормативными актами в пределах средств бюджета на текущий год.

7. 4. 3 Устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом размер компенсации работникам и членам их семей по оплате за путевки в дома отдыха, санаторно-курортные организации и детские оздоровительные центры ЧУ ДО ПАО «ММК» «ДООК» с учетом сезонности, роста дохода работников относительно стоимости потребительской корзины и наличия средств, предусмотренных бюджетом на оздоровление.

Проведение мероприятий по реабилитационно-восстановительному лечению работников и членов их семей и санаторно-курортному лечению работников осуществляется в соответствии с действующими локальными нормативными актами (положениями), принятыми с учетом мнения профсоюзного комитета.

7. 4. 4. Осуществлять корпоративное добровольное медицинское страхование работников (с которыми заключены трудовые договоры) на срок не менее 1 года.

Корпоративное добровольное медицинское страхование работников осуществлять в соответствии с локальными нормативными актами и в пределах средств, предусмотренных бюджетом ООО «ОСК» на эти цели.

7. 4. 5. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом осуществляет контроль организации предоставления медицинских услуг, работы здравпунктов и поликлиники, обслуживающей работников организации.

7. 5. Гарантии и льготы работникам работодатель обязуется:

7. 5. 1. В случае смерти работника (пенсонера) ООО «ОСК» семье умершего производить предоставление ритуальных услуг согласно действующему положению в ООО «ОСК».

7. 5. 2. Осуществлять социальную поддержку работающих женщин, направленную на стимулирование рождаемости и укрепление здоровья будущих матерей и их детей:

беременным женщинам (по заявлению женщины) устанавливается неполный рабочий день с сокращением его на 2 часа в смену с сохранением заработной платы за неполное рабочее время.

беременных женщин в соответствии с медицинским заключением по распоряжению руководителя структурного подразделения переводить на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе. Перевод осуществляется по заявлению женщины. Начиная с 13 недели беременности до возникновения права на отпуск по беременности и родам женщина освобождается от работы с сохранением средней заработной платы за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств ООО «ОСК» при условии еженедельного посещения центра «Материнство».

Предоставлять по просьбе беременной женщины, до предоставления отпуска по беременности и родам, отпуск без сохранения заработной платы.

Работницам:

оказывать единовременную материальную помощь в размере 14000 рублей при рождении ребенка (при условии постоянного наблюдения в женской консультации и еженедельного посещения центра «Материнство» в течение беременности и обращения за выплатой в течение 6 месяцев после рождения ребенка);

Работникам (мать, отец, опекун, другие родственники), находящимся в отпуске по уходу за ребенком, и не работающим на условиях неполного рабочего времени, оказывать ежемесячную материальную помощь:

в размере 850 рублей до достижения ребенком возраста 1,5 лет;

в размере 2000 рублей в возрасте от 1,5 до 3 лет ребёнку.

Работникам (родителям, опекунам и попечителям), имеющим детей-первоклассников, предоставлять, по их заявлению, дополнительный оплачиваемый день отдыха в первый день учебного года (1 сентября либо иной первый день учебного года) и отпуск без сохранения заработной платы со второго дня на срок не более 14 календарных дней.

Оказывать семье, имеющей ребенка-первоклассника, единовременную материальную помощь в размере 2500 рублей для подготовки ребенка к школе.

Оказывать дополнительную социальную и материальную поддержку в соответствии с благотворительной программой ООО «ОСК» семье работника, имеющей

3-х и более детей (включая усыновленных, находящихся под опекой) в возрасте до 18 лет, в которой совокупный доход на одного члена семьи ниже стоимости фиксированного набора потребительских товаров и услуг по Челябинской области, рассчитанной Федеральной службой государственной статистики, умноженной на коэффициент 2,28.

Оказание перечисленных видов помощи производится по заявлению в соответствии с благотворительной программой ООО «ОСК», реализуемой через БФ «Металлург».

7. 5. 3. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, предоставляют в удобное для них время дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанные гарантии также распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

7. 5. 4. Осуществлять поощрение лучших работников в соответствии с положениями, действующими в ООО «ОСК» «О награждении Почетной грамотой ООО «ОСК» (Приложение 9).

7. 5. 5. Награждать работников и пенсионеров ООО «ОСК» благодарственным письмом по достижении юбилейных дат и при увольнении по собственному желанию, в связи с выходом на пенсию (Приложение 10).

7. 5. 6. Оказывать поддержку деятельности кассы взаимопомощи первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» ГМПР.

7. 6. Социальная защита неработающих пенсионеров и инвалидов. Стороны договорились:

7. 6. 1. Проводить социальную поддержку неработающих (согласно трудовой книжке) пенсионеров и инвалидов (имеющих статус пенсионера ООО «ОСК» в соответствии с положением) в виде «адресной» социальной помощи по их заявлениям в соответствии с благотворительной программой.

7. 6. 2. Оказывать ежегодную материальную помощь ко Дню Победы пенсионерам, имеющим статус ветеранов Великой Отечественной войны.

7. 6. 3. Оказывать ежегодную материальную помощь ко Дню пожилых людей пенсионерам.

7. 6. 4. Проводить вечера отдыха и другие культурные мероприятия для ветеранов и инвалидов в праздничные и знаменательные дни.

7. 6. 5. Предусмотреть благотворительную программой ООО «ОСК» оказание лечебных и оздоровительных услуг пенсионерам в Центре медико-социальной защиты благотворительного фонда «Металлург».

7. 7. Социальная поддержка инвалидов труда и профзаболевания, работников и пенсионеров предприятия, имеющих степень (процент) утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания, и семей, потерявших кормильца.

Работодатель обязуется:

7. 7. 1. Своевременно производить: сбор и оформление необходимых документов для комплектования новых дел пострадавших и передачу их в ФСС; перечисление средств ФСС по утвержденному тарифу в соответствии с действующим законом РФ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

оказание постоянной консультативной помощи пострадавшим на производстве в реализации их прав, предусмотренных ФЗ № 125 от 24.07.1998 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в том числе в их взаимоотношениях с органами ФСС;

добровольное личное страхование работников от несчастных случаев и профессионального заболевания во время исполнения ими трудовых обязанностей с выплатой страхового возмещения при наступлении страхового случая. Выплата страхового возмещения не производится в случае нахождения застрахованного в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, если данное состояние указано в акте расследования несчастного случая;

в полном объеме профилактические мероприятия по предупреждению профессиональных заболеваний среди работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с нормативными актами по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и планом финансирования, согласованным с органами ФСС.

7. 7. 2. Оказывать дополнительную социальную и материальную поддержку в соответствии с благотворительной программой ООО «ОСК», реализуемой совместно с благотворительным фондом «Металлург», по поддержке пострадавших на производстве.

Действие программы распространяется на следующие категории:

неработающие инвалиды труда и профессионального заболевания;

работники и пенсионеры ООО «ОСК», имеющие степень (процент) утраты профессиональной трудоспособности, в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания;