

Встреча избирателей с В. И. Овсянниковым

29 января в левобережном Дворце культуры металлургов состоялась встреча избирателей Левобережного избирательного округа № 808 с кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР, оператором обжимного цеха № 1 Василием Ивановичем Овсянниковым.

Собрание открыл секретарь Левобережного райкома партии Ю. Ф. Дюкин.

Доверенное лицо кандидата в депутаты — председатель комитета профсоюза прокатных цехов Н. А. Кадошников рассказал собравшимся о жизненном и трудовом пути В. И. Овсянникова. Более двадцати лет Василий Иванович проработал в обжимном цехе № 1, зарекомендовал себя высококлассным специалистом-прокатчиком, новатором производства. Без отрыва от работы закончил горно-металлургический институт. Многие операторы главного поста слябинга прошли у него школу трудового опыта. Родина высоко оценила заслуги В. И. Овсянникова, присвоив ему звание Героя Социалистического Труда.

Н. А. Кадошников призвал всех избирателей в день выборов единодушно отдать свои голоса за кандидата нерушимого блока коммунистов и беспартийных.

На встрече выступили доцент педагогического института А. Н. Державин, швейная фабрики Т. С. Лукьянова, директор кулинарного училища В. Р. Войтенко, председатель квартального комитета поселка Новая стройка А. Е. Брунцов и секретарь комитета комсомола первой горбольницы Д. М. Киселева. В их выступлениях подчеркивалось, что труженики нашего города, как и все советские люди, с большим подъемом начали 1980 год. В трудовых коллективах широко развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, за успешное выполнение заданий завершающего года и десятой пятилетки в целом.

На трибуне В. И. Овсянников. Он выразил искреннюю благодарность коллективу трудящихся металлургического комбината за оказанную честь — выдвижение кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР, а коллективам трудящихся швейной фабрики, пассажирского автотранспортного объединения № 1, завода по ремонту горного и металлургического оборудования, Гипроме-за, Агаповского совхоза и другим коллективам — за поддержание его кандидатуры по выдвижению кандидатом в депутаты верховного органа власти республики.

— В каждом созыве Верховного Совета Российской

Федерации, — сказал далее В. И. Овсянников, — есть представитель рабочего класса Магнитогорского металлургического комбината, и известие о выдвижении меня кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР я воспринял с большим волнением и расцениваю это как дань глубокого уважения и признания высокого авторитета многотысячного коллектива трудящихся комбината — флага отечественной металлургии.

Быть представителем в высшем органе власти республики не только авторитетно и почетно, но и в высшей степени ответственно. На депутата возлагаются большие задачи: ему необходимо выполнять указы своих избирателей, заботиться о решении производственных и социально-бытовых вопросов. Применительно к комбинату и городу Магнитогорску нас волнует, например, проблема дальнейшей реконструкции комбината и улучшения условий для его трудящихся, очистка водного и воздушного бассейнов, работа городского транспорта и целый ряд других вопросов. В этом плане много хорошего уже сделано на комбинате. Однако впереди дел еще больше. Еще очень медленно, например, решаются вопросы очистки воздушного бассейна. Нас, металлургов, очень волнует проблема обеспечения комбината сырьем и материалами, работа коксохимического производства. Все эти и другие вопросы депутатам придется решать в тесном контакте с хозяйственными руководителями, с партийными и общественными организациями, с широким активом трудящихся.

Наше социалистическое государство, — продолжал В. И. Овсянников, — проявляет огромную заботу о трудящихся. Как говорил товарищ Л. И. Брежнев, новая Конституция Советского Союза «еще раз подтвердила, что все преобразования, все перемены, которые совершаются в нашей стране, направлены прежде всего на обеспечение каждому человеку подлинно человеческих условий жизни».

Взять, к примеру, наш цех. За последние пять лет здесь проведена реконструкция и модернизация оборудования стана с улучшением условий труда работающих. Построены современные посты управления ножами и на участке уборки горячего металла, обеспечивающие комфортные условия труда операторов. Построена комната микроклимата в машинном зале. На всех пратцен-кранах смонтированы солевые установки, поддерживающие нормальную температуру в кабинах. В шламовый коридор подведена вода высокого давления, что ис-

ключило тяжелый ручной труд операторов на уборке окалины. Проведены большие работы по улучшению условий труда в шлаковом коридоре нагревательных колодцев и т. д. Работа эта продолжается.

Ярким примером проявления заботы Советского государства о человеке может служить пример из моей жизни. Случилось так, что я рано лишился родителей, и со мной остались несовершеннолетние брат и сестры. Благодаря отеческой заботе государства две сестры и брат окончили школу и техникум, а я и сестра впоследствии окончили институт. Все они, как и я, трудятся на нашем комбинате.

Надо ли говорить, что в ответ на такую заботу о людях труда хочется работать еще лучше, еще производительнее.

Сейчас, в период подготовки к проведению выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов, самоотверженно трудится на ударной вахте многотысячный коллектив нашего комбината. Новый прилив сил и энергии вызвали у нас решения ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, приветствие товарища Л. И. Брежнева сталеплавильщикам первого мартеновского цеха. В ответ на это металлурги комбината решили в 1980 году досрочно выполнить план и произвести дополнительно 10 000 тонн чугуна, 50 000 тонн стали и 25 000 тонн проката.

С большим политическим и трудовым подъемом было встречено Постановление ЦК КПСС о 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Наш коллектив, носящий имя великого вождя, награжденный двумя орденами Ленина, объявил: «Работать в завершающем году десятой пятилетки на уровне лучших достижений 1979 года, по-ударному, по-ленински, с высоким качеством и строжайшим режимом экономики». В ходе массового социалистического соревнования родился и поддержан почин «110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 110 дней ударного труда». В честь юбилея В. И. Ленина металлурги решили произвести сверх установленных заданий 5 тысяч тонн чугуна, 15 тысяч тонн стали и 8 тысяч тонн проката.

На днях металлурги единодушно поддержали инициативу передовых предприятий Москвы о проведении 19 апреля Ленинского субботника.

Все это говорит о высоком трудовом подъеме, который царит в трудовых коллективах, о тесной сплоченности советских людей вокруг Коммунистической партии, об их безграничной преданности ее идеалам.

В. И. Овсянников еще раз выразил благодарность коллективу за оказанное ему доверие и заверил избирателей в том, что в случае избрания депутатом, он сделает все, чтобы оправдать это высокое доверие.

Л. КОНДРАТЬЕВ.

◆ ПРОБЛЕМЫ КОКСОХИМА

Проведенный постом «Магнитогорского металла» рейд по «тылам» коксохима подтвердил мнение о том, что высокая аварийность оборудования, в результате которой хронически недополняется план производства кокса, является следствием низкой дисциплины персонала. Речь идет не только о трудовой и технологической дисциплине. В коллективе коксохима есть люди, способные подвести товарищей по бригаде, придя на работу с похмелья или даже нетрезвыми, устраивающие себе «разгрузочные дни». К таким людям закон суров. Нетрезвый человек, допущенный к работе, способен сам попасть в беду или поставить под удар другого. За прогульщиков и пьяниц приходится работать товарищам; нагрузка на коллектив возрастает, неизбежны ошибки и потери производства... Все это — азбучные истины, которые вновь приходится повторять. Но если коллектив страдает от горе-работников, то логично предположить, что он ведет с ними упорную работу. И в смысле профилактики пьянства и правонарушений, и в смысле повышения их квалификации и приобщения к традициям коллектива, и, наконец, в смысле повышения чувства ответственности за свое дело.

Общезвестен факт: человек, соблюдающий нормы поведения в быту, является и на производстве одним из лучших. А те, кто недобросовестно относится к своим обязанностям, допускает грубые нарушения технологии и техники безопасности, — эти люди не способны и в быту контролировать себя. Значит, есть смысл посмотреть, как поставлена профилактическая работа с такой категорией работников в коллективе коксохимического производства.

ВОСПИТАНИЕ... НАСКОКАМИ

На очередном заседании общекомбинатской комиссии по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством отметила неудовлетворительное состояние этой работы на коксохиме. Об этом говорят результаты прошлого года. В первом коксовом цехе значительно возросло число прогулов, больше отмечено случаев пребывания работников цеха в медвытрезвителе. Тридцать шесть из немногим более 240 человек, работавших в минувшем году в первом коксовом, допустили прогулы. Причем, пятеро прогульщиков остались ненаказанными. Основная масса прогульщиков и пьяниц — люди старше 30 лет. Именно те, кого принято считать костяком, опорой коллектива...

В первом цехе улавливания комиссия по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством была создана лишь в середине прошлого года. За время существования она собиралась на свои заседания только трижды. Работа комиссии должна проводиться по квартальным планам, где предусмотрено посещение на дому любителей спиртного, проведение нарколо-гических лекций. За полугодие ни один из пунктов этих планов не был выполнен, хотя членам комиссии было о чем поговорить с нарушителями, и куда чаще, чем три раза за полугодие!

Примерно в то же время создана соответствующая комиссия во втором цехе улавливания. Но до конца года она ни разу не собралась на свои заседания. Можете, ей нечего делать? Как, кстати, и товарищескому суду, заседания которого состоялись всего трижды. Отнюдь!

В середине прошлого года была образована такая же комиссия в цехе переработки химводоудерживающих. Но о какой ей работе можно говорить, если нет ни одного плана? Девять прогулов и 33 посещения вытрезвителя было зафиксировано за второе полугодие. А на заседании комиссии приглашали только двух прогульщиков и девять выпивох. Про остальных, видимо, забыли. Но ведь наскаками, от случая к случаю, дисциплину в коллективе не поднять. Каждый нарушитель, прогульщик или пьяница должен отчетливо понимать, что наказание за проступок неотвратимо. Но для этого комиссия должна по-настоящему работать.

Из коксовых цехов наиболее благополучным счита-

ется третий: производство здесь держится на стабильно высоком уровне. В прошлом году состоялось 14 заседаний комиссии по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством. На каждом проводились беседы с нарушителями трудовой дисциплины и правил социалистического общежития. Есть и некоторые результаты. По сравнению с 1978 годом сократилось число прогулов и посещений вытрезвителя. Но даже в этом цехе положение нельзя считать абсолютно благополучным. Выходит, меры воздействия на нарушителей недостаточно впечатляют неустойчивых людей, не служат им суровым предупреждением.

Тем более никак нельзя назвать благополучной ситуацию во втором коксовом цехе. Здесь самое трудное положение с производством продукции. И совсем не последнюю роль играет в этом большое количество нарушений трудовой и технологической дисциплины, правил социалистического общежития. Казалось бы, в таких условиях особенно настойчиво должна работать комиссия по профилактике правонарушений. Но на протяжении всего года такой комиссии в цехе попросту не было: она создана только 10 декабря. А в предыдущем году посетили вытрезвитель 94 работника цеха!

Сейчас комиссия во втором коксовом переживает пору становления. Этот процесс идет с ошибками. В состав комиссии не включен фельдшер-нарколог. Комиссия не располагает опытными людьми, не организована учеба ее членов. Общая беда — отсутствие у подобных комиссий почти во всех цехах производства методической литературы. Серьезные упущения допустили руководители комиссии КХП, оставившие без поддержки вновь созданное звено...

На общем фоне значительно лучше выглядит работа комиссии в углеподготовительном цехе. В основном она выполнила намеченный план действий. К каждому, кто склонен злоупотреблять спиртным, прикреплен шеф-наставник. Созданы нарколо-гические посты. На амбулаторное лечение в нарколо-гический кабинет направлены шесть работников, поставлены на учет 22 любителя выпить. Один из работников цеха добровольно написал заявление о перечислении зарплаты на имя жены. Думается, дальнейшая взвешиваемая работа с

ним поможет семье вновь обрести хорошего мужа и отца, а производству — надежного работника.

Но все эти положительные факты не должны упускаться членами комиссии. Им предстоит четко распределить между собой обязанности, продумать, какую помощь оказать шеф-наставникам, активнее помогать им в индивидуальной воспитательной работе. Тем не менее уже сейчас можно отметить крупный несомненно полезный опыт, накопленный комиссией углеподготовительного цеха. Обобщение этого опыта, его распространение во всех цехах поможет поднять уровень воспитательной работы во всем коксохимическом производстве.

Воспитательная работа... Не случайно важным ее направлением считается профилактика пьянства и правонарушений. И не случай-

но так невысокий уровень воспитательной работы на КХП: здесь все внимание было длительное время обращено лишь на производственную сторону, а забвению предавалось все, что на первый взгляд напрямую не связано с производством, с планом. Итоги минувшего года показали, сколь пагубно такое заблуждение, ведь уровень производства непосредственно связан с уровнем воспитательной работы.

Председатель общекомбинатской комиссии по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством заместитель директора комбината Ф. И. Пивоваров на последнем заседании отметил:

— Нет худшего способа повлиять на коллектив, чем оставить безнаказанным хотя бы один случай прогула или посещения вытрезвителя. Такие факты разлагают коллектив...

И не в этом ли, думается, одна из главных причин и высокой аварийности, и большого числа нарушений технологии, и вообще того положения, которое болезненно переживает сегодня коллектив коксохимического производства? Действительно, как может мастер требовать соблюдения технологии, четкого выполнения инструкций от работника, чей прогул он вчера скрыл от руководства? И как можно добиться дисциплины от тех, кто работает рядом с «засекреченным» прогульщиком? Так проблема воспитательной, профилактической работы вплотную подводит к производственной теме. Она особенно важна сегодня, когда в каждом трудовом коллективе взято на вооружение постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». Исходя из положений этого документа, воспитательная работа в производственных коллективах должна приобретать качественно иные формы, наполняться новым, более глубоким содержанием.

М. ГИЛЛЕР,
начальник юридического отдела ММК,
член общекомбинатской комиссии по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством.
Ю. СКУРИДИН,
наш корреспондент.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ГОТОВЫ К СУББОТНИКУ

Состоялось совместное собрание трудящихся управления ЖДТ комбината и Магнитогорского узла Южно-Уральской железной дороги. Выступившие на нем машинист электровоза ЖДТ ММК А. Н. Копытов, заместитель секретаря парткома Магнитогорского узла ЮУЖД А. Т. Сеногосов, секретарь партбюро локомотивного цеха ЖДТ комбината С. И. Феонтистов призвали

участников собрания принять активное участие в ленинском субботнике 19 апреля.

На собрании приняты совместные обязательства железнодорожников комбината и Магнитогорского узла по проведению коммунистического субботника, посвященного 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. В день субботника решено совместно отремонтировать 30 локомотивов,

40 вагонов, восстановить 3 километра железнодорожных путей и 10 километров контактной сети. В ходе субботника намечено собрать 800 тонн металлолома, убрать и благоустроить 400 тысяч квадратных метров подшефной территории. В фонд пятилетки участники субботника перечислят сообща 9 тысяч рублей.

Ю. НИКОЛАЕВ.