



# Добросовестно - везде и всюду

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

2

Каждое предприятие развивается по своим законам. В условиях рынка кто-то из руководителей жаждет экономической свободы своему подразделению, кто-то до смерти боится самостоятельности.

Коллектив «Промжилстрой» молод. Внешне вполне процветающая строительная компания — достаточно посмотреть на возводимую им собственную центральную базу.

В беседе нашего корреспондента с генеральным директором АО «Промжилстрой» Ф. Мухаметжановым сделана попытка посмотреть изнутри, чего стоит внешняя респектабельность в условиях всеобщих неплатежей.

— Фаик Абдуллоевич, многие предприятия боятся стать самостоятельными из-за устаревшего морально и технически оборудования. А у вас вроде есть все для процветания...

— Нам все дается трудно, а всем кажется, что легко. Рабочий день руководителей всех наших предприятий начинается в половине восьмого. Первая оперативка 15–20 минут. Определили день сегодняшний, подвели итоги дня минувшего. Кому-то помогли средствами, людьми, техникой, кого-то настроили. И — на объекты.

А там частенько не хватает материалов потому, что не хватает финансовых ресурсов, техники, сколько необходимо — не развились так, как требует время. Не хватает квалифицированных специалистов: из-за задержек с зарплатой люди начали искать стабильности...

— Когда началась ваша самостоятельность: с акционирования или немножко раньше?

— «Жилстрой» все время был самостоятельным. СМУ «Промстрой» тоже. Тогда самостоятельность проявлялась в том, что мы осуществляли банковские операции. Легко было: нормальное финансирование, выделяли необходимые средства, которыми мы свободно оперировали.

Россия вошла в рынок. Комбинат стал акционерным обществом и создал дочерние предприятия: «Марс», «Горняк», «Промжилстрой».

В состав «Промжилстрой» в сентябре 1993 года собрали весь стройкомплекс комбината: заводы «Керамик» и железобетонных изделий, управление «Жилстрой», возводящий жилье и объекты соцкультбыта для металлургов, строительный-монтажное управление комбината тоже перевели в комплекс «Промжилстрой» и назвали «Промстроем». Такая цепочка в комплексе позволила нам начать работу, как дочернему предприятию АО ММК. У нас статус юридического лица, то есть право самостоятельного решения всех вопросов, и в первую очередь — на личные зарплату для своих трудящихся в том объеме, в котором они выполняют работу. На втором месте по важности — иметь оборотные средства для производства работ, затем все зарплатные статьи на соцкультбыт.

Финансовые вопросы все важны. И генеральный директор АО ММК А. Стариков все время напоминает о необходимости увеличения зарплат и оздоровления трудящихся за счет нормального бюджета. И о строительстве жилья для работников комбината тоже из этих же средств. Круг этих проблем должны решать руководители дочернего самостоятельного предприятия постоянно, вместе со своей командой определяя пути повышения производительности труда и налаживать дисциплину.

— Фаик Абдуллоевич, коснемся немно-

го деятельности вашего акционерного общества на промплощадке — это для комбината немаловажно...

— Здесь ведем строительство комплекса стана 2000 горячей прокатки, имеем объекты на стане 2000 холодной прокатки, на строительстве мясоперерабатывающего комплекса. В этом году вместе с французами построили хлебопекарню, возводили холодильник на 800 тонн, картофелехранилище... Словом, имеем около 250 объектов на промплощадке, в городе, на селе.

— Вдобавок, расширяете собственную базу...

— Мы приняли завод ЖБИ в усеченном виде — он поставил железобетон. На его развитие только в 1994 году вложили более 850 миллионов рублей. Построили и доводим до нормальной производительности «Керамик». Здесь непростое: завод австрийский, капризный, имеет особенности, которые не были учтены при покупке технологических линий. В Австрии при температуре минус 10–12 подобный завод не работает, а нам такие его капризы не нужны.

На центральной базе и базах наших предприятий не хватает механизмов, техники, помещений, как производственных, так и бытовых. И дальнейшее наше развитие полностью зависит от продуктивной работы каждого работника нашего объединения.

— Как зарабатываете средства?

— Не только руководители, но и трудящиеся участков работают без каникул, без лишних выходов: ведь часть объектов была заморожена летом из-за недостатка финансирования. Люди к нас безотказны, отсюда и зарабатываемость. У завода ЖБИ прибыль предполагается около 200 миллионов рублей, зарабатывает деньги кирпичный завод «Керамик», хотя производительность его ниже проектной, зарабатывают и строители на промплощадке...

— Но ведь перед вами, как и перед другими предприятиями, стоит проблема неплатежей...

— Стараемся соблюдать обоюдные интересы со всеми предприятиями комбината. За объем выполненных работ с АО ММК ежемесячно получаем до 250 миллионов рублей в виде мебели, телеаппаратуры, товаров народного потребления.

Организовали несколько групп, которые занимаются перепродажей и добыванием денег. Для учета их движений создали комиссию.

Как видите, стараемся выживать. Если нормально работают предприятия, тогда все более-менее нормально. Но когда на заводах начинает, скажем, снижаться качество продукции или возникают организационные проблемы, тогда мы их немножко прижимаем деньгами, чтобы думали, в каких условиях все мы находимся. И добивались и качества, и количества.

— Насколько ваше предприятие конкурентоспособно? В городе вам есть альтернатива — трест «Магнитострой»...

— В количестве объектов нам конкурировать с трестом еще трудно: все-таки двадцатитысячный коллектив с огромным опытом и потенциалом заводов, механизмов... Даже интеллектуальная собственность треста отличается от нашей. Но я на эти вещи смотрю так: может нам и не нужно до такой степени развиваться, потому что в городе просто не хватит объектов на два строительных гиганта. Мы должны быть мобильны, крепко сколочены, высококвалифицированы. Не монстры, а нормальные, небольшие предприятия, умеющие гибко работать в финансовом отношении и решать не только проблемы стройки. Если у заказчика возникают

трудности, нам необходимо переориентироваться и вместе решать проблемы комбината и города.

Трест «Магнитострой», имея громадные мощности, не переориентируется на строительство легких, изящных зданий: ему понадобятся огромные средства на переоборудование своих заводов.

— Приведите примеры мобильной переориентации.

— В городе мы возводим самые новые по архитектуре, по классицизму жилые дома. Такие, скажем, как 49 и 50. Или монолитные — №31, 32. Уже закладываем фундаменты двух домов типа «куб» в 142-а микрорайоне, запроектированных вместе с «Магнитогорскгражданпроект». Приобрели опалубку, колонны... Необходимо вспомнить и про кирпичные дома, для строительства которых нужны высококвалифицированные каменщики. Правда, трудоемкость таких домов выше, чем на типовых трестовских — серых, стандартных, отстающих от времени. Люди не хотят больше жить в них.

Мы построили три дома, а в этом году сдаем еще два «свердловских» 16-этажных, где, по мнению жильцов, площади квартир побольше, а расположение комнат удобнее.

— Фаик Абдуллоевич, уж коли коснулись быта, расскажите о производственно-бытовой сфере «Промжилстрой».

С большим трудом завершили возведение пристройки к физкультурно-оздоровительному комплексу. В нем разместили кабинеты стоматолога, массажиста, косметолога, невропатолога, баню для трудящихся. В самом ФОКе, работающем не первый год, есть секции не только для работников «Промжилстрой», но и жителей близлежащих кварталов.

Раньше весь обед наших строителей состоял из бутылки кефира и бутерброда с колбасой. Сейчас — пожалуйста в две наши столовые.

Правда, обеды дороговаты: у комбината питания уже нет дешевых продуктов. Но директор нашего общепита Т. Колонок старается приобретать их на стороне и подешевле.

На договорных началах у совхоза «Малиновский» закупили 240 бычков, в этом году доведем их количество до 500. Это — для трудящихся «Промжилстрой», продаем в своем магазине. Цены, естественно, ниже рыночных в 2–2,5 раза. Хлебопекарня комбината поставляет нам по договору хлеб и хлебобулочные изделия. Мы собираем продукты питания продавать на объектах, чтобы строители не ходили за ними на центральную базу, не тратили времени.

Профсоюзный комитет во главе с А. Дюкаревым решает проблемы защиты трудящихся. Помимо профсоюза мы организовали что-то вроде идеологической службы. Необходимо знать нужды наших работников, откликаться на их запросы, чтобы получать взамен хорошую работу. Руководители предприятий и профлидеры, бывает, не говорят мне всей правды. Сейчас пытаюсь наладить обратную связь через идеологов. Надеюсь, что неофициальная служба и созданный ею актив будут противостоять пьянству, хулиганству, другим негативам в подразделениях, воздействовать на тунеядцев, прогульщиков и пьяниц еще и снизу.

— Фаик Абдуллоевич, на комбинате социальная напряженность из-за задержек с зарплатой. А как у вас?

— Платим исправно, кроме страховок. По страховкам, как и на комбинате, задержка на месяц-два. Думаю, устраним и этот пробел.

Беседовал  
Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

ПРЯМОЙ ТЕЛЕФОН

А быт остается бытом...

Вопросы обеспечения жильем, содержания и ремонта квартир, объектов социально-бытового и культурного назначения стоят после зарплаты, пожалуй, на первом месте. Если горожан волнуют сроки получения квартир, тепло- и водоснабжение, то для работников «Соцкомбытсервиса» не менее остро стоят вопросы, организации дела таким образом, чтобы весь этот комплекс работал без сбоев, получал как можно меньше нареканий. Ко всему этому подошла пора приватизации жилья — совершенно нового для всех нас дела. Конечно, той напряженности, которая сейчас сложилась на комбинате вокруг зарплаты, на этом участке нет, но вопросов все-таки немало. Вот почему было решено пригласить в очередной раз на «прямой телефон» директора «Соцкомбытсервиса» АО ММК Михаила Алексеевича Петрова.

Вопрос: — Когда в нашем доме будет закончен ремонт крыши? Требуется также заменить дверную коробку и дверь, но ваши работники почему-то не торопятся выполнить эти работы.

Ответ: — Наши работники обязательно обследуют ваш дом и все недоделки будут устранены в ближайшее время. Те обязательства, которые давались жильцам как государственных, так и приватизированных квартир по ремонту жилья, особенно построенного в прошлые годы, мы стараемся выполнить.

Вопрос: — Я живу в служебной квартире с подселением. Недавно мне и другой семье выделили отдельные ордера. Можно ли сделать ее раздел?

Ответ: — Обратитесь, пожалуйста, по этому поводу в городское бюро по обмену жилой площадью. Решать подобные вопросы не в нашей компетенции. Такой жилплощадью «Соцкомбытсервис» не распоряжается.

Вопрос: — Правильно ли поступают с нами в том случае, когда площадь балкона «включают» в общую площадь квартиры и при расчете берут плату за ее отопление, учитывая всю квадратуру жилья?

Ответ: — Вообще-то балкон входит в общую площадь квартиры. Но его площадь будет исключена из общей площади жилья при расчете за тепло. Сейчас мы исправляем эту ошибку, делаем перерасчеты, и деньги вам будут возвращены.

На этот счет будет издано распоряжение, которое мы отправим для исполнения в жилищные отделы. Так что будьте уверены: порядок в этом вопросе мы наведем.

Несколько вопросов от звонивших поступило М. А. Петрову не совсем, так сказать, по адресу. В частности, спрашивали о сроках выплаты зарплаты и страховых сумм, когда нас перестанут морозить в прямом и переносном смысле этого слова в очередях за получением этих денег. Но в основном вопросы задавали по жилью. Тут же, как говорится, по горячим следам, Михаил Алексеевич дал своим работникам задания разобраться по каждому конкретному случаю и принять, где это необходимо, меры по устранению неполадок. Трудности трудностями, но, как заметил он, прикрываться ими мы не имеем права, да это и не в правилах работников «Соцкомбытсервиса».

В. РЫБАК.

ГОРОДСКОЙ УЗЕЛ  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ  
ПОЧТОВОЙ СВЯЗИ  
ПРОИЗВОДИТ РЕМОНТ И  
УСТАНОВКУ замков на абонентских ящиках по доступным ценам.

В течение дня с момента оплаты у Вас будет установлен новый замок.  
Заявки принимаются по телефону 32-28-50

## Благодарю за доброту

Хочу выразить через вашу газету благодарность и поздравить с Новым годом всех служащих, ИТР и рабочих строительного цеха АО ММК.

Недавно я перешла в этот цех и встретила добрых, отзывчивых и порядочных людей. Мне сразу же выдали отличную спецодежду. Поинтересовались моим семейным, жилищным и финансовым положением. Меня очень тронула такая забота и внимание со стороны начальников, служащих и рабочих...

Я попала в дружную бригаду. Если что-то у меня не ладится в работе, всегда подскажут и поддержат в моральном отношении. Здесь я могу взять необходимые продукты в долг, под зарплату: сахар, муку, масло и прочее.

Если брать во внимание отношение ко мне в тех организациях, где я ранее работала, то эта не идет ни в какое сравнение.

Благодарю и поздравляю всех, кто работает в строительном цехе комбината. Желаю всем крепкого здоровья, и пусть этот год будет для всех нас счастливее всех предыдущих.

С уважением Нина МАШОВЕЦ,  
мозаичница.

Ой,  
декабрь—неулыба!  
Но в запале  
рыбаки:  
есть пока  
в Магнитке рыба —  
чебаки и окуньки!

И текут  
над лункрй думки,  
ходит  
рыба—егоза  
и глядит она  
сквозь лунки  
в наши  
хитрые глаза

А. ПАВЛОВ.  
Фото Ю. ПОПОВА.

