

ТРЕХ ГИГАНТОВ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ИТОГИ РАБОТЫ
ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

Кто же сильней?

Окончание.

Начало на 1-й стр.)

столько же стали, 12 тысяч тонн проката...

Высокие берут на себя обязательства металлургии Сибири. Один за другим подходят к столу лучшие рабочие комбината, Герои Социалистического Труда, орденосцы и закрепляют подписями свои обещания.

Потом идут тагильчане, которым в этом году предстоит сварить 20 тысяч тонн сверхплановой стали, выплавить дополнительно 15 тысяч тонн чугуна и дать много другой продукции.

Но наиболее впечатляющее решение у магнитогорцев — 30 тысяч тонн чугуна, 50 тысяч тонн стали, 35 тысяч тонн проката будут стремиться произвести сверх плана они в

этом году. Цифры эти тем более внушительны, что в этом году наш комбинат должен выйти на уровень производства 1975 года. И отдадут полный отчет своим словам сталевар третьего мартеновского цеха В. Ф. Журавлев, доменщик Ю. А. Иванов, листопркатчик Ф. М. Одинцов, которым весь многотысячный коллектив нашего комбината доверил поставить свои подписи под соглашением о соревновании.

...Процедура заключения договора закончена. Кто-то выражает уверенность, что в 1973 году выявится победитель этого грандиозного соревнования.

Стремиться к этому будут все: и магнитогорцы, и кузнечане, и нижнетагильцы.

Г. ТИХОНОВ.

ДВА ДНЯ я провел в листопркатном цехе КМК и с удовольствием побывал бы там еще. И дело не в том, что этот цех чем-то отличается от нашего, каким-либо сверхсовременным оборудованием, размерами. Нет, все, как у нас. Так же не хватает площадей, так же цеховые рационализаторы отличаются в изыскании всевозможных внутренних резервов, борются за качество проката, за поставку заказов в срок. Атмосфера родная и близкая. Но с удивлением и даже с некоторой завистью я увидел на стане 2150 печи без монолитного пода. Ведь несколько это облегчает условия труда сварщиков, отпадает необходимость выбивки подины во время ремонта (а делать это приходится кувалдой), да и останавливать печь на ремонт нет нужды. Отсюда повышенная стойкость свода и стен томильной зоны. У нас же при остановке печи на ремонт мы стараемся

быстрее остудить ее, заливаем водой, и, естественно, кирпич, направляющие подовые бруссы не всегда выдерживают.

Позавидовал я и тому, что каждый ролик рольганга, отводящего от печи, имеет свой ин-

РАДИ ОБЩЕГО ДЕЛА

дивидуальный двигатель. Более удачная у кузнечан и система охлаждения подшипников роликов со стороны печи, лучше решен и вопрос уборки окалины из-под печного пространства. Мне понравилось довольно простое решение этой проблемы — установка более мощного транспортера. И теперь уборка идет на КМК два часа, раз в сутки, а мы на своих малоомощных транспортерах отдаем шесть часов в каждой

смене этой не очень-то приятной операции. Хороши также у кузнечан и усиленные линейки перед клетями.

Но я так же обратил внимание, что посадка металла на стол перед печами, вернее ее технология, не совсем удачна. Сварщику приходится поправлять заготовку ломиком, что трудно да и определенную опасность представляет. И еще удивила меня малая автоматизация печей, управления тепловым режимом. Нет прибором замера расхода газа и воздуха на нижнюю зону. Отсутствует современный замер температур верхней и нижней зоны. Хотя я и понимаю основную трудность листопркатчиков Новокузнецка — отсутствие площадей, все-таки подумывать над этим вопросом стоит. Свои замечания я откровенно высказал хозяевам, и они их серьезно заинтересовали. Ведь это в интересах нашего общего дела. Ф. ОДИНЦОВ, сварщик ЛПЦ.

Кое-что переняли

Что мне очень понравилось на КМК, так это организация социального соревнования. В отличие от нас, итоги соревнования основных цехов подводятся ежедневно, разработана специальная форма отчета, учитывающая все — от производства до нарушения дисциплины. Отлично используются средства массовой агитации и пропаганды в цехах, которые, видимо, часто обновляются. И, как я заметила, большее количество людей отмечается грамотами, дипломами. Кое-что мы уже переняли. Например, с этого года мы тоже будем лучших из лучших передовиков фотографировать у Знамени трудовой славы комбината.

В. МИХАЙЛОВА, инженер сектора соцсоревнования.



Есть о чем поговорить старшему сварщику нагревательных печей стана 2350 ММК Ф. М. ОДИНЦОВУ (слева) и рабочим листового стана КМК В. П. ЗАХАРОВУ и А. Н. КАЛИНУ.

Договор на социалистическое соревнование подписывают тагильчане. Справа — депутат Верховного Совета СССР сталевар В. И. ИПАТОВ.

Фото В. Богачева.

Соперники серьезные

На аглофабрике Новокузнецкого комбината я провел несколько часов. Трудно, конечно, за такое время вникнуть во все подробности, все увидеть и оценить. Помог только опыт многолетней работы на подобном предприятии. И разумеется, чуткое отношение хозяев, которые стремились на любой вопрос дать исчерпывающий ответ, сами немало спрашивали, не скрывая ничего, делились успехами и заботами. А у новокузнечан есть чему поучиться. Должен прямо сказать, что им удалось достигнуть больших успехов в увеличении стойкости роторов (в три-четыре раза по сравнению с нами). Произвела на меня впечатление и система автоматического управления эксгаустерами. Это не мешало бы внедрить и у нас в Магнитке. Понравилась мне и организация смазочных работ, и меньшее, в отличие от нас, количество пыли. Думаю, что попытаемся применить опыт новокузнечан в магнитогорских условиях. Но хотелось бы заметить, что процесс очистки газа у нас организован гораздо лучше. И, на мой взгляд, технологический процесс на аглофабрике КМК намного сложнее, можно сделать и лучше. А в общем, впечатление хорошее и, если соревноваться, то соперники у нас очень серьезные.

Е. ИВИН, старший агломератчик четвертой аглофабрики.

В Магнитогорске мне бывать не приходилось, но твердо уверен, что еще предстоит. Лично мне этого очень хочется. Хочется увидеть прославленную на весь мир Магнитку, пройти в цехи вашего комбината и, конечно, самому посмотреть родное и близкое мне коксохимическое производство. Я представляю себе, какие у вас масштабы, сколько нового и полезного можно взять от вас. Ведь с 1954 года, с тех пор, как я пришел в коксовый цех новокузнецкого металлургического комбината, я постоянно слышу о Магнитогорске, о том, что у вас внедряется все самое совершенное в нашем производстве, о том, как умеете вы работать и передавать свой опыт другим. Но одно дело слышать, а другое увидеть своими глазами, постоять на рабочем месте ваших люковых. Мне бы тоже нашлось, что рассказать магнитогорцам о сво-

ДАВАЙТЕ РАБОТАТЬ

ем коллективе, о том, как мы выполняем свои обязательства, боремся за досрочное выполнение пятилетки. Только свои социалистические обязательства я и многие мои товарищи перекрываем в полтора раза, и совсем не потому, что они у нас заниженные. Нет, мы просто каждый день стараемся сработать лучше, чем вчера, отыскиваем каждую мелочь, способную улучшить производство. Наш коллектив второй бригады блока № 4 уже давно работает без прогулов, без нарушений производственной дисциплины и техники безопасности. За успешное выполнение заданий восьмой пятилетки не один наш работник по-

лучил правительственную награду. Знаю, что и у вас немало таких людей. Поэтому соревнование Урала и Сибири, ММК и КМК — это борьба двух мощных передовых коллективов, идет на пользу каждому, всей стране. Мы решили в этом году выдать дополнительно к плану 10 тысяч тонн кокса. Знаем, что подобные планы и у вас. Так давайте же поработаем так, чтобы третий, решающий год пятилетки остался в памяти всех, как год трудовых подвигов, год торжества рабочего класса.

К. МУШКИН, старший люковой коксового цеха КМК, кавалер ордена Ленина.

Учатся рационализаторы

И еще на одну важную особенность обратили внимание все, без исключения, члены магнитогорской делегации. На новокузнецком металлургическом комбинате отлично поставлено движение рационализаторов. В немалой мере этому способствует и деятельность заводской научно-технической библиотеки. Сотрудники библиотеки внедри-

ли интересную новинку, которую не мешало бы перенять и их магнитогорским коллегам. Это семинары по методу Ленинградского инженера Яшина. Суть их в следующем. Рабочие, объединенные в группы по профессиям, под руководством опытного инженера изучают новую литературу, поступающую в библиотеку, сборники рекомендо-

ваний. На каждую книгу дается срок две недели, а потом на семинаре обсуждается возможность внедрения этого новшества на своем предприятии, в цехе, принимаются конкретные меры. Эффект от этого очень высок. Кроме того, рационализаторы, на базе библиотеки, изучают необходимое в наше время патентоведение, учатся ориентироваться в огромной массе технической информации.



СТАЛИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ

В СОРЕВНОВАНИИ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ ММК

Доменный цех, фасонно-чугунолитейный цех, управление ЖДТ, цех РПП, сортопркатный цех, цех технологической диспетчеризации, производство товаров народного потребления, УКХ, цех благоустройства.

КМК

Обжимный цех, литейный цех, копровый цех, цех подготовки составов, центральная лаборатория автоматизации и механизации, рельсо-балочный цех.

НТМК

Коксохимическое производство, цех КИП и автоматизации, электроремонтный цех, ТЭЦ.

В СОРЕВНОВАНИИ КОЛЛЕКТИВОВ АГРЕГАТОВ ММК

Доменная печь № 2, доменная печь № 4, доменная печь № 7, мартеновская печь № 13, мартеновская печь № 3, блюминг № 2, бригада № 2 блюминга № 3, стан 500, бригада № 2 стана 500.

КМК

Доменная печь № 5, бригада № 2 блюминга.

НТМК

Доменная печь № 3, доменная печь № 2, мартеновская печь № 2, мартеновская печь № 4.

Отмечена хорошая работа мартеновских печей № 11, № 12 ММК, электроремонтного цеха ММК, цеха КИП ММК, среднесортного стана КМК, цеха КИП КМК, цеха технологической диспетчеризации КМК, жилищно-коммунального управления НТМК.