

ИСПОЛЬЗУЙТЕ ОПЫТ ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

Под таким заголовком в номере «Магнитогорского металла» за 29 октября с. г. опубликована статья, в которой рассматривались вопросы, заданные вновь избранным секретарем парторганизации мартеновского цеха № 2 Н. А. Бузиным. Сегодня советы и рекомендации дает другой автор — секретарь парторганизации аглоцеха № 1 Н. Е. Шумкин. Предлагаем вниманию читателей его статью.

ПРОВЕРЕНО ПРАКТИКОЙ

Десятый год работаю на весьма хлопотной должности секретаря цеховой парторганизации. Некоторые могут сказать: «Уж этот все знает».

Безусловно, за эти годы опыт партийной работы накопился немалый. Но учиться приходится повседневно. Считаю, что в совершенствовании стиля и методов работы нам, секретарям парторганизаций, останавливаться просто нежелательно.

Начинающие, обычно в начале пути, спрашивают: «Как плотнее и рациональнее спланировать рабочий день секретаря?»

Вопрос этот не такой уж простой. Давайте над ним поразмышляем вместе.

В организации коллективной работы партбюро мы с самого начала заботимся о повышении вклада каждого его члена. Ведь сила партийного руководства, как учил В. И. Ленин, в коллегальности.

Распределить обязанности между членами партбюро — дело непростое, и спешка тут может только делу навредить.

В нашем партбюро 15 коммунистов. Совместно с заместителями секретаря определяем склонности каждого из них, на каком участке работы они смогут лучше себя проявить.

В каждом цехе комбината, в каждой парторганизации есть своя неповторимая специфика. Поэтому при распределении обязанностей между членами партбюро мы не придерживаемся какого-то определенного шаблона.

В составе нашей парторганизации 12 партийных групп, в которых объединено 120 коммунистов из 170. Они — на самых решающих участках аглофабрики. Организацию их работы, руководство ими считаем вопросом номер один. И неслучайно в помощь заместителю секретаря по оргработе В. П. Загуменному из состава бюро выделили В. Н. Соколова и Н. А. Киселеву, которые не только знают этот участок работы.

Член партбюро, один из лучших агломератчиков В. А. Борякин — ответственный за внедрение бригадных форм организации труда. Почему рабочему определили такой ответственный профиль его деятельности в партбюро? Борякин — техник по образованию, лучший парторганизатор в цехе, не один созыв избирался в состав цехового комитета профсоюза, работу эту хорошо знает.

Члены партбюро начальник смены В. И. Никитин и комсорг цеха С. Д. Кудрявцев — ответственные за выполнение постановлений партбюро.

Так вот каждому члену бюро определена обязанность по душе, по способностям.

Для рационального планирования рабочего дня использую календарный план парткома и план работы бюро, блокнот с записями информации с проводимых семинаров в парткоме комбината и нашем производственном парткоме.

В цех прихожу на исходе ночной смены. Выясняю рабочую обстановку. В случае каких-то сбоев в работе вместе с начальником цеха определяем меры по устранению недостатков в бригаде, на участке.

Предметом особой заботы партбюро и его секретаря является подготовка и проведение партсобраний. Исходя из перспективного плана, рекомендаций вышестоящих партийных органов, примерно за месяц до проведения определяем повестку дня собрания. На заседании партбюро утверждаем докладчика и комиссию по подготовке вопроса на собрание. Эта же комиссия готовит проект постановления. Она, как правило, подбирается из пяти-шести человек. Кто в нее должен входить? А это в зависимости от обсуждаемого вопроса на собрании.

Проводили мы, например, в июле собрание по реализации решений июньского Пленума ЦК КПСС. Докладчик утвердил меня. Председателем комиссии определили заместителя секретаря по идеологической работе В. С. Борисова. Заметьте, кто вошел в состав комиссии: председатель цеховой организации общества «Знание», лучший пропагандист, заведующий агитколлективом, лучшие политинформаторы, заместитель партгрупора по идеологической работе.

Иногда выступающие на собрании, ссылаясь на отдельные аспекты доклада говорят: «В своем докладе докладчик сказал...» В том-то и дело, что «не в своем докладе», а в докладе партбюро. Поэтому партбюро, его секретарь доклад должны изучить, дать «добро» на его оглашение. Во всяком случае у нас делается так.

Насколько активно пройдет партсобрание, какой

след оно оставит в сердцах коммунистов, зависит от содержания доклада, от того, как он подан и как обсуждался.

Хотелось бы затронуть такой вопрос: надо или не надо готовить выступающих на собрании?

Меня, как секретаря, не пугает, будут ли на собрании выступающие. В них недостатка не бывает. Но я за то, чтобы регулировать категории выступающих. В цехе пять основных участков. Считаю, чтобы с каждого из них выступающие были, иначе обсуждение доклада будет неполным, однобоким.

Иногда можно «пожертвовать» выступлением маститого оратора во имя выступления не очень яркого, но с конкретными предложениями, рекомендациями. Помню из практики такой случай.

Молодой коммунист машинист конвейера Н. Смольякова в партгруппе на хорошем счету. А вот на экране активности коммунистов в числе выступающих не значится больше года. Приглашаю и говорю: — Пора ведь, Надежда Дмитриевна, и голосу прозвучать...

На очередном собрании Смольякова выступила. Выступила толково, хоть и не совсем гладко — волновалась. Похвалили мы ее с партгрупоргом. Это выступление Смольяковой стало не последним.

Несколько слов еще об одном существенном моменте. Вот уже несколько лет, как прижилась у нас система информирования снизу, из партийных групп. Прошло собрание партгрупы — партийный группорг в трехдневный срок составляет на специальном бланке сообщение: сколько присутствовало на собрании, какой вопрос обсуждался, кто выступил, какие поступили предложения и рекомендации.

Сообщение поступает в партбюро. Заместитель секретаря по оргработе регистрирует в специальном журнале предложения, критические замечания и рекомендации в адрес руководства цеха, высказанные на собрании партгрупы, заполняет специальный экран. Подобная система помогает чувствовать пульс рабочего коллектива, с его житейскими и производственными заботами.

Н. ШУМКИН,
секретарь партийной организации аглоцеха № 1.

ЗАКАЗАМ — «ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ»

Коллектив цеха ремонта металлургического оборудования № 2 неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании среди цехов своей группы. Закончилась успешно и последняя неделя соревнования: досрочно

и с высоким качеством работ завершён ремонт блюминга № 3.

На ремонте показали высокий класс мастерства коллективы, руководимые опытными мастерами Б. Н. Доньшовым и В. И. Бир-

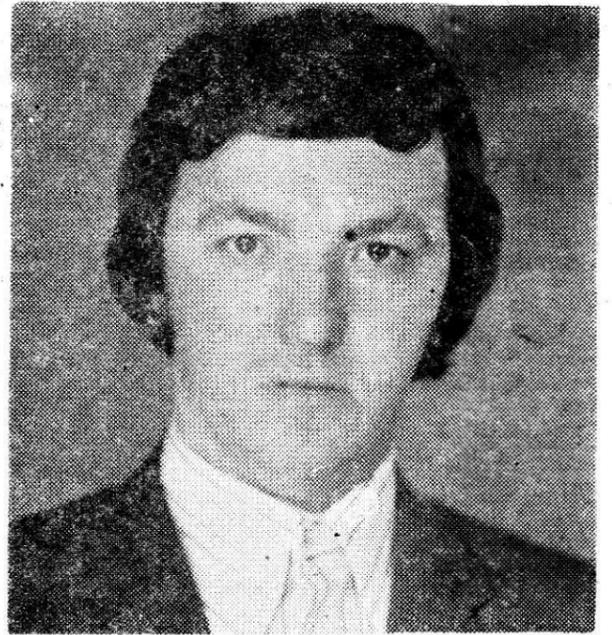
маном. Здесь заслуживает благодарности инициативный труд бензорезчика В. Золина, слесарей по ремонту оборудования М. Грошева, С. Камаева, В. Дякова.

В. НЕВИКОВ,
председатель комитета профсоюза ЦРМО № 2.

Сергей Егорович Пшенов, которого вы видите на снимке, работает токарем во втором цехе ремонта металлургического оборудования. Ударник коммунистического труда неоднократный победитель в социалистическом соревновании С. Е. Пшенов за высокопроизводительный и труд награжден знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки».

Работая в комсомольско-молодежном коллективе, он ежемесячно перевыполняет нормы на 35—40 процентов.

Фото С. Усик.



ВСТУПАЯ в третий год одиннадцатой пятилетки, доменщики наметили главные рубежи в работе, достичь которые они обязались. Конечно же, цифры сообразительств возникли не произвольно — они подкреплялись опытом предыдущих лет и в то же время ставили задачу на будущее.

Позади большая часть года. Пройдет еще немного времени, и доменщикам нужно будет принимать социалистические обязательства на 1984 год. Но прежде следует посмотреть, как мы справились с действующими обязательствами.

Основной пункт их относится к количеству выплавляемого чугуна, а точнее, к сверхплановому его производству. Коллективы десяти агрегатов обещались произвести общей сложностью 10 тысяч тонн дополнительного чугуна. На первый взгляд, выполнение данного обещания не представляет особой сложности: ведь на каждый месяц приходится чуть больше 830 тонн сверхпланового производства. Тем более, что в недалеком прошлом у нас бывали месяцы, когда коллектив цеха перекрывал этот рубеж вдвое, а то и втрое.

Однако реальная картина существенно отличается от теоретической раскладки. Буквально три месяца назад выполнение основного пункта обязательств было под большим вопросом. Это явилось итогом того, что начиная с апреля цех испытывал серьезные трудности производственного плана. Чем они вызваны? Прежде всего тем, что доменщики работают не обособленно, а в единой производственной цепочке. Верно, что сталеплавильщики зависят от нас. Но существует и обратная зависимость. Стоило начать летним неурядицам в мартеновском производстве, как это тут же отразилось на работе доменных

печей. Действительно, много ли стоили наши усилия по выплавке чугуна, если мартеновцы не могли забирать его четко и в полном объеме? Это немедленно сказалось на производительности наших агрегатов — она понизилась, а также на технологии выполнения операций — пошли нарушения.

Вторая существенная причина неблагополучия производства — больше простоев. По обязательствам мы должны довести их до уровня 0,8 процента. А на

предстоит разобраться. Но факт остается фактом: стоило «семерке» вступить в строй, стоило коксохимикам перевести батареи на прежний ритм, как расход кокса у нас резко понизился. Так, на доменных печах № 2 и 5 добились некоторого, а на печи № 7 — значительного снижения расхода кокса даже к уровню прошлого года, а на самой производительной домне, девятой, сейчас расходуется на 20 килограммов кокса на тонну чугуна

— ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОБЯЗАТЕЛЬСТВ

А ПРОБЛЕМЫ ОСТАЮТСЯ

меньше, чем полтора месяца назад. Что же касается содержания серы, то это, можно сказать, производная всех наших бед. Если увеличится расход кокса, то увеличивается содержание серы, если, стремясь избежать расстройств работы печи, мы начинаем действовать с перестраховкой по шлаковым режимам, то результат будет тот же самый.

До конца года осталось полтора месяца. Пока все коллективы печей идут с перекрытием плана. Уже справились с годовыми обязательствами коллективы второй, девятой и пятой доменных печей. Видимо в ноябре к ним присоединятся коллективы четвертого, шестого и десятого агрегатов. Так что количественная сторона обязательств цеха в целом не вызывает сомнения: справимся. Что же касается качества чугуна, снижения простоев и расхода кокса, то здесь коллективу доменного цеха еще предстоит крепко поработать. И, что главное, учесть ошибки текущего года при разработке наметок на следующий.

Ю. ТРУНИЛОВ,
зам. председателя комитета профсоюза доменного цеха.



Коллектив мебельного цеха успешно несет вахту третьего года пятилетки. В социалистическом соревновании по своей группе цехов он неоднократно завоевывал призовые места. По итогам работы в октябре коллективу снова присуждено первенство. Мебельщикам по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за третий квартал вручено переходящее Красное знамя Минчермета и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

НА СНИМКЕ: вручение мебельщикам знамени.

Фото А. ДЕСЯТОВА.