

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

ЕСЛИ НЕТ УВАЖИТЕЛЬНЫХ ПРИЧИН

Статья 127 КЗОТ РФ предусматривает обязанности работника работать честно и добросовестно, блюсти дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, повышать производительность труда, улучшать качество продукции, соблюдать технологическую дисциплину, требования по охране труда, техники безопасности и производственной санитарии, бережно относиться к имуществу предприятия, учреждения, организации.

Как гласят Правила внутреннего трудового распорядка для работников ОАО «ММК», утвержденные конференцией трудового коллектива 15 марта 1999 года, прежде всего, нарушением трудовой дисциплины, считается неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей, а также — нарушение должностных инструкций, приказов администрации, технических правил и т. п.

Безусловным нарушением трудовой дисциплины считается появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения.

Если на то нет уважительных причин, считается нарушением трудовой дисциплины:

отсутствие работника на работе в пределах трех и более часов в течение рабочего дня, нахождение его не на своем рабочем месте, а в помещении другого или того же цеха, отдела, на территории организации;

отказ работника от выполнения измненных в установленном порядке норм труда;

отказ или уклонение от медицинского освидетельствования работника, для которого оно обязательно;

отказ от прохождения в рабочее время специального обучения и сдачи экзаменов по технике безопасности и правилам эксплуатации, для которого это — обязательное условие допуска к работе;

оставление работы лицом, заключившим трудовой договор на неопределенный срок, без предупреждения администрации о расторжении договора, а равно и до истечения двухнедельного срока предупреждения;

оставление работы лицом, заключившим трудовой договор на определенный срок, до истечения срока договора;

нахождение работника более трех часов в течение рабочего дня вне территории ОАО «ММК» либо вне территории объекта, где он должен выполнять порученную работу.

В соответствии со ст. 136 КЗОТ РФ до применения дисциплинарного взыскания от работника должно быть затребовано письменное объяснение.

Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске. Днем обнаружения проступка, с которого начинается течение месячного срока считается день, когда лицу, которому по службе подчинен работник, стало известно о совершении проступка, независимо от того, наделено ли оно правом наложения дисциплинарных взысканий. В силу закона 6-месячный срок для применения дисциплинарного взыскания не засчитывается только время болезни работника или пребывания его в отпуске. Отсутствие по другим основаниям, в том числе и в связи с использованием дней отдыха (отгулов) независимо от их продолжительности (например, при вахтовом методе организации работ), не прерывает течение указанного срока. К отпуску, прерывающему течение месячного срока, следует относить все отпуски, предоставляемые администрацией в соответствии с действующим законодательством, в том числе ежегодные (основные и дополнительные) отпуска в связи с обучением в учебных заведениях, кратковременный отпуск без сохранения заработной платы и др.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности — позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

В соответствии с п. 35 Правил внутреннего трудового распорядка для работников ОАО «ММК» приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объясняется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию, под подпись в 10-дневный срок. Согласно ст. 137 КЗОТ РФ, если в течение года со дня наложенного взыскания работник не допускает новых нарушений трудовой дисциплины, то он считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию. Взыскание может быть также снято до истечения года применением его органом или должностным лицом по собственной инициативе, по ходатайству непосредственного руководителя или трудового коллектива, если наказанный не совершил нового проступка и проявил себя как добросовестный работник.

В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения к работнику не применяются.

Е. СКИРДА,
юрисконсульт правового управления ОАО «ММК».

ЗАКОН И ПРАВО

О МОРАЛЬНОМ ВРЕДЕ

Конституция РФ предоставляет гражданам право защищать свои права и свободы. Но для этого надо знать, какие права требуют защиты. О защите материальных благ вопросов, как правило, не возникает. Сложнее с нематериальными. Например, что такое МОРАЛЬНЫЙ ВРЕД?

Под моральным немущественным вредом закон понимает нравственные или физические страдания, причиненные действиями (бездействием):

1) посягающими на принадлежащие гражданину от рождения или в силу закона нематериальные блага, т. е. — жизнь, здоровье, достоинство личности, деловая репутация, неприкосновенность частной жизни, личная и семейная тайна и т. п.;

2) нарушающими его личные немущественные права — право на пользование своим именем, авторское право и прочие немущественные права в соответствии с законами об охране прав на результаты интеллектуальной деятельности;

3) нарушающими имущественные права гражданина.

Моральный вред, в частности, может заключаться в нравственных переживаниях в связи с утратой родственников, невозможности продолжать активную общественную жизнь, потерей работы, раскрытии семейной, врачебной тайны, распространении не соответствующих действительности сведений, порочащих честь, достоинство или деловую репутацию гражданина, временном ограничении или лишении каких-либо прав, физической боли, связанной с причиненным увечьем, иным повреждением здоровья, либо в связи с заболеванием, перенесенным в результате нравственных страданий и др.

Если вы считаете, что вам причинен моральный вред, то можете обратиться в суд с гражданским иском, в котором нужно указать сумму в денежном выражении, которой, по вашему мнению, может быть компенсирован причиненный моральный вред. При определении суммы нужно учитывать требования разумности и справедливости — на это ориентирует ст. 1101 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Для обращения в суд необходимо написать заявление и поспать на прием к судье по гражданским делам (в дни и часы приема).

Прокуратура Ленинского района оказывает помощь гражданам, предъявляет иски в суд в интересах граждан. Помогает, в первую очередь, престарелым, инвалидам, несовершеннолетним, многодетным, а также тем гражданам, кому моральный вред причинен в результате преступления.

Так, например, прокурором Ле-

нинского района был предъявлен иск в интересах престарелой гражданки Бобровой, претерпевшей моральный вред в результате дорожно-транспортного происшествия. В ходе судебного заседания ответчик добровольно возместил Бобровой компенсацию за моральный вред в размере 25 тысяч рублей.

Другой пример: в результате преступных действий С. и И. гражданин А. пережил нравственные и физические страдания, вызывавшие телесные повреждения вызвали физическую боль (избиение продолжалось длительное время), унизили его достоинство. Гражданин А. длительное время находился на лечении в больнице, не имея возможности работать и обеспечивать себя всем необходимым. Прокуратура Ленинского района подготовила и направила в суд иск в интересах А. — о компенсации морального вреда в размере 30 тысяч рублей.

При самостоятельном обращении в суд за компенсацией морального вреда необходимо знать, что одним из обязательных условий наступления ответственности за причинение морального вреда является вина причинителя. Исключение составляют случаи, прямо предусмотренные законом.

Например, при причинении нравственных или физических страданий, вызванных повреждением здоровья при исполнении трудовых обязанностей, связанных с источником повышенной опасности, работодатель обязан компенсировать потерпевшему моральный вред независимо от своей вины.

Моральный вред — вред немущественный, несмотря на то, что он компенсируется в денежной или иной материальной форме. Поэтому государственная пошлина взимается как за оплату заявлений немущественного характера — 8 рублей 50 копеек.

В заявлении истец сам оценивает в денежном выражении причиненный ему моральный вред, а суд учитывает характер и глубину страданий потерпевшего, степень вины причинителя в каждом конкретном случае, индивидуальные особенности лица, которому причинен вред. Иск о компенсации может быть заявлен одновременно с иными требованиями и самостоятельно.

Статья 47 Конституции РФ гарантирует право на рассмотрение вашего дела в суде. Но рассчитывать на быстрое рассмотрение вашего дела не следует. Нужно запастись терпением, чтобы осуществить задуманное и компенсировать нанесенный вам моральный вред.

Л. КОНЬКОВА,
помощник прокурора Ленинского района.

УЧЕБА

ГЛАВНЫЙ ПРИОРИТЕТ КОМБИНАТА — ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Основным направлением кадровой политики ОАО «ММК» является повышение уровня профессионализма трудящихся. В соответствии с приказом генерального директора от 26 января 2000 года за № 40 разработан план проведения мероприятий по повышению квалификации работников. Согласно плану, а также во имя улучшения производственно-хозяйственной деятельности комбината систематически совершенствуют свои знания, повышают свой профессиональный уровень и юристы правового управления акционерного общества.

Так, 129-м приказом генерального директора утверждена программа повышения квалификации юристов комбината. Одна из главных задач, которую ставит перед юристами руководство ОАО «ММК» и начальник правового управления Л. Т. Гампер, — не останавливаться на достигнутом, а идти дальше.

Для достижения этой цели в правовом управлении делается очень многое. В 1996 году по направлению администрации предприятия восемь сотрудников управления поступили на заочное отделение Магнитогорского филиала Уральской академии государственной службы. Конечно, когда в течение пяти лет восемь специалистов по месяцу находятся в учебном отпуске, заметно возрастает нагрузка на оставшихся сотрудников. Однако руководство правового управления сумело организовать работу так, что это никоим образом не отразилось на качестве исполняемой работы.

В рамках плана повышения квалификации, утвержденного приказом генерального директора ОАО «ММК», для специалистов правового управления проводятся ежемесячные информационные семинары по практике применения гражданского и трудового законодательства, рассматриваются актуальные вопросы налогового законодательства, проблемы внешнеэкономической деятельности предприятий. Большую помощь в организации таких семинаров оказывает дочернее учреждение ОАО «ММК» Центр подготовки кадров «Персонал».

Кроме того, специалисты правового управления принимают участие в семинарах и конференциях, проводимых МГИМО (г. Москва), Государственной академией повышения квалификации Министерства образования РФ, Научно-техническим центром ассоциации российских банков, принимают участие и в международных конференциях юристов, проводимых за рубежом.

С вступлением в действие нового Гражданского кодекса РФ появились сложности в правоприменительной практике. Для решения этой проблемы по инициативе правового управления комбинат заключил договор с Уральским отделением исследовательского центра частного права при Президенте РФ — Российской школой частного права. Эта школа была открыта в 1995 году для подготовки специалистов с высшим юридическим образованием для выполнения законопроектной, преподавательской и правоприменительной работы, связанной с правовым регулированием экономической деятельности. Программа обучения в ней рассчитана на полтора-два года. В учебном плане три основных дисциплины: российское частное право, гражданское и торговое право зарубежных стран, организация и техника подготовки актов частного права. Предусмотрен также курс проблем теории права, курсы изучения иностранных языков, соответствующие экономические дисциплины.

Лекции в Российской школе частного права читают профессоры и доценты Исследовательского центра частного права, Московского государственного университета им. М. И. Ломоносова, Академии внешней торговли, специалистами органов юстиции, преподавателями Уральской государственной юридической академии.

В этом году на первый курс очно-заочной формы обучения на базе высшего образования в школу Российского частного права зачислено несколько специалистов правового управления ОАО «ММК». После окончания школы, защитив дипломы, они получат степень магистра частного права.

Сейчас в правовом управлении работает много молодых специалистов. С целью повышения их профессионального уровня и развития творческого потенциала проведена научно-практическая конференция, по результатам которой были названы имена победителей. Звание «Лучший молодой инженер ОАО «ММК» было присуждено И. В. Бабич. За лучшую разработку темы была награждена дипломом первой степени Н. В. Борисова. Т. В. Рождественской и А. Р. Шамсутдинов, соответственно, были вручены дипломы второй и третьей степеней.

НАЛОГИ

УПУСТИЛ ВРЕМЯ — ПОТЕРЯЛ ДЕНЬГИ

3 мая 2000 года для физических лиц закончился срок предоставления деклараций о доходах, фактически полученных за минувший год. Несмотря на разъяснительную работу, проводимую в течение продолжительного времени, итоги декларационной кампании в Орджоникидзевском районе города оставляют желать лучшего. Не все предприниматели сочли нужным прийти в налоговую инспекцию и сдать декларацию.

Налоговая инспекция в соответствии с предоставленными ей правами начала работу по приостановлению операций по счетам налогоплательщиков, вручает требования о предоставлении деклараций о доходах. Правоохранительные органы не остаются в стороне. Служба участковых инспекторов УВД Орджоникидзевского района оказывает нам помощь в привлечении предпринимателей к декларированию.

Напоминаем вновь: предприниматели, которые фактически прекратили деятельность, обязаны предоставить в налоговый орган окончательную декларацию

о доходах и сдать свидетельство в администрацию Орджоникидзевского района.

За несвоевременное предоставление декларации предусмотрена ответственность, напрямую зависящая от времени сдачи документа. Согласно ст. 119 Налогового кодекса РФ несвоевременное предоставление налоговой декларации влечет взыскание штрафа в размере 5 процентов суммы налога, подлежащей уплате (доплате) на основе этой декларации за каждый полный и неполный месяц со дня, установленного для ее предоставления, но не более 30 процентов указанной суммы и не менее 100 рублей. Непредоставление декларации в течение более 180 дней влечет взыскание штрафа в размере 9 процентов суммы налога, подлежащей уплате на основе этой декларации и 10 процентов суммы налога, подлежащей уплате на основе этой декларации за каждый полный и неполный месяц, начиная со 181 дня.

Согласно ст. 12 Закона РФ «О налоговых органах Российской Федерации» невыполнение требования налоговой инспекции о предоставлении декларации влечет за собой наложение административного штрафа в размере



от двух с половиной до пяти минимальных окладов.

Н. ДОКШИНА,
заместитель руководителя ИМНС РФ по Орджоникидзевскому району.