

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 32 (7697)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 15 марта 1988 года  
Цена 2 коп.

## Шаги подряда

Участок по ремонту спецподвижного состава первого цеха ремонта металлургического оборудования расположен в здании недалеко от первого мартена. С некоторых пор это ничем не примечательное строение стало интересовать многих работников управления главного механика. И не только их.

Интерес вызывает, вернее будет сказать, не само здание, а коллектив, который трудится под его крышей. Он невелик — двенадцать слесарей, семь электриков, четыре газорезчика, два токаря и столько же крановщиков. Возглавляет участок мастер Анатолий Митрофанович Дугин.

Главная забота коллектива — качественно восстанавливать и своевременно поставлять основным цехам чугуно- и шлакоовозы. Работа здесь отлажена так, что четкость ее воспринимается как нечто само собой разумеющееся. В общем-то так и должно быть. Но сбои бывали. И тогда поднимался шум, как здесь говорят, таким столбом, что доходил до самых верхних инстанций. Словом, участок этот — тот самый малюсенький винтик, без которого очень большое колесо и с места не сдвинешь.

Важность этого звена в ЦРМО № 1 осознают в полной мере. Именно поэтому четкости в его работе и было решено уделить самое пристальное внимание. Ее может дать только четкая организация труда — подряда.

О подряде много говорить не надо. Что это такое — известно многим. Правда, известность эта разная. Есть и печально известные случаи внедрения новой формы, когда коллектив разваливался или когда администрация не знала, как от этого подряда избавиться.

Так вот, от той половинчатой, с отдельными элементами формы — лишь бы подрядом называлось, в цехе отказались напрочь. Если внедрять, то внедрять подряд настоящий и по всем правилам.

Подготовку коллектива к этому мы начали с июня прошлого года, — рассказывает начальник ВОТЗ цеха О. И. Минаева. — Тщательно штудировали имеющиеся материалы, документацию, обобщали нормы, вели пропагандистскую работу. На участке шире развернулась борьба за экономию сырья и материалов. Настрой в коллективе за несколько месяцев заметно изменился. Стали расти показатели.

Настрой изменился. Но не сам коллектив. Как до

этого было еще далеко, можно понять по таким вот нескольким штрихам. Работать с коллективной гарантией он не взялся. Сознательно не та. При обходе норм некоторые были не прочь проявить рабочую «смекалку», и слесарка «надуть» работников ЦНИЛ — двое держат ключ, а третий кричит «майна», и все трое демонстрируют, как они чрезвычайно заняты в этой операции.

Но все это дело прошлое. Жизнь взяла свое.

Для нас это было полной неожиданностью, — продолжила свой рассказ Ольга Ивановна. — Оттачивая последние детали подготовки, мы планировали перевести участок на подряд с первого марта. Вдруг с участка в конце января звонок: все, уважаемая администрация, приходите к нам на собрание, мы готовы, будем подписывать договор: мы решили работать на подряд с февраля.

Как решили, так и поставили. В дополнение к этому приняли обязательство, на семь процентов превышающее плановое задание.

Итак, позади февраль. Успешно выполнено задание, с лихвой перекрыто встречное обязательство. Если раньше участок ремонтировал 46 единиц оборудования, то сейчас 80. Цифры говорят сами за себя.

Меняется и атмосфера в коллективе, отношение к работе, к товарищам. Сейчас на участке недокомплект — семь человек. Принимать еще кого-то на работу уже не собираются. Организовывать третью смену — а она не самая производительная. — «Надо подумать». Объем работ, здесь полагают, быстро вырастет еще процентов на двадцать. Так что тем, кто не уверен в себе, уже сейчас есть над чем поразмышлять. Работа предстоит напряженная.

Февраль обнажил и первые проблемы. Пока они возникают там, откуда не ждали. Нет четкого контакта со смежниками. Железнодорожники иногда срывают графики подачи составов. И поэтому теперь уже ремонтники обращаются в ЦНИЛ с просьбой проанализировать работу своих партнеров. С людьми необязательными контакта не получается.

Первые успехи и первые новые заботы. Со всеми ими редакция по стараете знакомить наших читателей регулярно. Участок взял курс на хозрасчет, к которому намерен подойти вплотную к концу этого года.

Качество продукции и своевременность выполнения заказов в фасонно-литейном цехе совершенно обособленно увязывают с качеством труда коллектива модельного участка. А здесь многое зависит от работы женщин-станочниц. За дело они берутся дружно, и дело в их руках спорится. Мало кто из них не выполняет месячную норму на 15—20 процентов.

На снимке: станочницы Надежда Васильевна КУЗНЕЦОВА, Лидия Николаевна ПОПОВА, Наталья Александровна ДЕРИВОЛКОВА, Анна Петровна ГОРОДНИЧЕНКО.

Фото Н. Нестеренко.



Кажется, вот только сейчас покинули строительную площадку батареи 9-бис строители и монтажники, которые в рекордные сроки построили уникальный комплекс и передали эксплуатационникам. Находились скептики, которые пророчили, что освоение пойдет туго.

Конечно, было чего бояться. Впервые вводилась установка сухого тушения кокса. Управление — сплошь электроника. Но сейчас можно с уверенностью сказать, что все уже позади. Прошел год. За это время наш коллектив в рекордные сроки пустил и освоил поистине уникальный комплекс.

За прошедший год коксовый цех № 1 выполнил план на 101,6 процента, что составило 46,5 тысячи тонн сверхпланового кокса. В этом есть немалый вклад и нашей девятки. Уже в этом году за два месяца на счету комплекса около 800 тонн сверхпланового кокса, притом высокого качества.

Заслуга в этом принадлежит всему коллективу. Четкая ритмичная работа отличает механическую службу, которой руководит мастер-механик В. И. Дук. Хорошо продуманная организация профилактики оборудования и качественный своевременный ремонт позволил выдачным бригадам работать по графику, без аварий и поломок. И не-

## ДЕЛОВОЙ НАСТРОЙ

маловажный фактор, который способствовал соблюдению графика — это серьезное отношение к выполнению приказа директора № 103.

Каждый четверг комиссия делает обход закрепленного оборудования независимо какая бригада работает в этот день. О выявленных недостатках сообщается сменному мастеру, который в свою очередь ставит в известность обслуживающий персонал. И что отродно отметить, все недостатки, а они порой бывают, обнаруживаются не с целью наказания, а чтобы своевременно выявить то, что пропустил обслуживающий персонал.

Среди работников механослужбы можно выделить хорошую работу бригады слесарей Б. Пермякова, Р. Бархиева, М. Варакина, слесаря Ш. Гайбадулина и электросварщика А. Щербинина.

Весомый вклад в общее дело вносит газовая группа. Она успешно справляется с поставленной перед ней задачей. Иначе и быть не может, особенно, когда трудятся опытный старший газовщик В. Сатушев, барильщик А. Табунов, кантовщица Р. Ларина. Кстати, Раиса Васильевна единственная женщина на на-

## Читайте В номере:

Если раньше участок ремонтировал 46 единиц оборудования, то сейчас 80. Цифры говорят сами за себя.

«Шаги подряда» — 1 стр.

...Экономические методы руководства значительно жестче административно-волевых. А экономические методы хозяйствования ведут более объективный и принципиальный отбор руководителей. Это обстоятельство сейчас нельзя не учитывать.

«Кому возглавить коллектив» — 2 стр.

Тезисы из положения о капитальном ремонте воспринимаются как утопические — дата ремонта шестой печи твердо установлена только полгода назад.

«И снова сумятица» — 3 стр.

## НА ПРИЗ ГАЗЕТЫ «ТРУД»

Ежегодно на страницах газеты «Труд» передовые сталеплавильщики и прокатчики страны заключают договор о социалистическом соревновании за выплавку стали строго по графикам и производство проката в соответствии с заказами потребителей. В прошлом году в этом соревновании приняло участие шесть сталеварских и 14 прокатных бригад.

На трудовой вахте в честь XIX Всесоюзной партконференции сталевары и прокатчики направляют основные усилия на безусловное выполнение заказов народного хозяйства.

Среди инициаторов соревнования есть и магнитогорские металлурги. Это сталевар 19-й мартеновской печи А. К. Крыш и прокатчик А. М. Жук. В договоре три пункта:

1. Сталеплавыльщики и обязуются обеспечивать ритмичную работу агрегатов, стопроцентное выполнение недельно-суточных графиков выплавки стали при экономном расходовании чугуна, металлошихты, топлива, электродов и электроэнергии.

2. Прокатчики обязуются полностью выполнять заказы потребителей металлопродукции, выпускать продукцию только высокого качества, сдавать ее с первого предъявления, экономить при прокатке металла, топливо, электроэнергию.

3. Не допускать случаев нарушения трудовой и общественной дисциплины, а также производственного травматизма.

«Заключая настоящий договор — говорится в документе, — мы вызываем всех сталеваров и прокатчиков страны на соревнование за высокие конечные результаты работы смежных металлургических агрегатов... Мы решили подводить промежуточные итоги соревнования ежемесячно и окончательно — в целом за год. Арбитрами в нашем соревновании просим быть Министерство черной металлургии СССР, ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и редакция газеты «Труд».

Договор подписали передовые металлурги Новолипецкого, Магнитогорского, Заводоуковского, Нижнетагильского и Ждановского металлургических комбинатов, Донецкого металлургического и Северского трубного заводов.

Коллегия Минчермета СССР, Президиум ЦК отраслевого профсоюза и редакционная коллегия газеты «Труд» одобрили инициативу передовиков черной металлургии и для поощрения коллективов бригад — участников соревнования, достигших наилучших результатов по итогам 1988 года, установили два призовых места с вручением призов газеты «Труд» и денежных премий в расчете 100 рублей на каждого члена бригады.

Большая ответственность лежит на работниках УСТК и электрослужбы. Это благодаря их высокой квалификации, знаниям, быстрее освоены машины, оборудование, введено что-то новое.

Дружная работа вспомогательных служб дала хороший задел для работы выдачных бригад, от которых зависит непосредственно конечный результат. И здесь в общем-то все бригады сработали хорошо. И как в каждом коллективе, есть свои маяки, которые хоть чем-то, но отличались в процессе работы. Из них можно выделить машинистов Н. Атруцкого, С. Савицкого, дверевых А. Березина, В. Литвиненко.

Слаженная работа всех звеньев позволила добиться больших успехов. К Первомайским праздникам коллектив намечает выдать еще больше сверхплановой продукции, и встретить их с наилучшими результатами.

И. ДОРОШЕНКОВ, машинист коксовый-квартала.

## МЫ И НАШИ ДЕТИ

### ШКОЛА ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

Дискуссионный клуб для родителей, который работает в нашем Дворце, можно назвать школой для родителей. Заседания его всегда проходят бурно и неизменно оставляют след в душах их участников. И на этот раз темой разговора была вечная

проблема отцов и детей. В центре внимания была тема «Мать и отец — основной пример для подражания».

Перед началом занятия участники встречи, а в основном это были родители ребят, обучающихся в школе № 51, посмотре-

ли художественный фильм «Варские игры для детей школьного возраста». Этот острый проблематичный фильм стал отправным моментом для серьезного, вдумчивого разговора. Вела встречу педагог Валентина Сергеевна Усачева.

Т. СЕРГИНА, зав. детским отделом Дворца культуры им. С. Орджоникидзе.

В. ЛАНЦОВ.