ЦЕНЫ

Авиабилеты будут кусаться

ЧЕМ БЛИЖЕ летний сезон 2008 года, тем больше дорожает авиатопливо и увеличиваются сборы аэропортов. Все это подстегивает тарифную инфляцию, считают специалисты авиарынка.

В Федеральную службу по тарифам России (ФСТ) обратились представители внутренних и международных аэропортов Шереметьево, Домодедово и Внуково. Они просили утвердить измененные (естественно, в сторону увеличения) ставки аэропортовых сборов и тарифов за наземное обслуживание воздушных судов российских и иностранных эксплуатантов. Как известно, авиакомпаниям приходится платить за каждое приземление, парковку, а также обеспечение безопасности самолетов. В настоящее время аэропортовые сборы составляют от четырех до восьми процентов от затрат авиакомпаний. Естественно, последние включают эти расходы в себестоимость полетов и закладывают в цену авиабилетов. ФСТ повышение сборов утвердила, а значит, в скором времени изменится и стоимость билетов. На подорожании билетов также сказывается рост цен на топливо.

– С лета прошлого года стоимость авиационного керосина выросла на 40 процентов – с 22 до 28 тысяч рублей за тонну, – рассказал нам руководитель производства коммерческого департамента по Уральскому региону авиакомпании «ВИМ-авиа» Владимир Кравченко. – На заправку одного самолета требуется от 11 (ЯК-42) до 20 («Боинг-737») тонн. Так что рост тарифов неизбежен. Кстати, Росавиация прогнозировала в этом году рост тарифов на авиабилеты на 20–40 процентов в связи с необходимостью обновления парков воздушных судов. Уже сейчас, по словам руководителя ведомства Евгения Бачурина, ощущается недостаток самолетов: в пиковый сезон мест на борту может попросту не хватить на всех.

Когда монополисты жадничают

ПОСЛЕДНИЕ ДВА месяца автозаправочные станции не радуют автомобилистов, – рассказал директор по развитию и маркетингу информационно-исследовательского центра «Кортес» Павел Строков. – За март–апрель цены поднялись на 3,5 процента.

Самыми дорогими для автомобилистов регионами стали Дальневосточный и Сибирский округа. Например, сейчас при средней цене по России в 23,5 руб./л во Владивостоке литр Аи-95 стоит 26,48 руб., в Иркутске и Чите – 26,87 руб. Прогноз на май: бензин подорожает еще на 3–3,5 процента. Причин для резкого скачка цен (как при дефиците бензина) пока нет». Поэтому мы в очередной раз убеждаемся, что подорожание топлива происходит исключительно «благодаря» жадности нефтяных монополистов.

Подорожают письма и открытки

ПРИВЕТЫ ДРУЗЬЯМ и знакомым вскоре вырастут в цене. Федеральная служба по тарифам (ФСТ) утвердила новые цены на услугу по пересылке письменной корреспонденции. Пересылкой карточек, писем и бандеролей в нашей стране занимается «Почта России».

Эта услуга именуется универсальной услугой почтовой связи. Последний раз повышение тарифов проводилось полтора года назад, тогда цены подскочили на 4,8 процента. Теперь ФСТ учла прогнозы социально-экономического развития РФ на 2008 год и на период до 2010 года, а также предельные уровни тарифов на услуги субъектов естественных монополий. В итоге тарифы на универсальную услугу почтовой связи увеличились в среднем на 17 процентов. Однако чиновники утверждают, что цены на пересылку корреспонденции по-прежнему остаются социально ориентированными и не достигают уровня себестоимости оказания услуги.

– Новые тарифы вступят в силу после их утверждения Министерством юстиции РФ и публикации в соответствующих государственных изданиях, – пояснили нам в отделе по связям с общественностью УФПС Челябинской области – филиала ФГУП «Почта России». – Пересылка простой почтовой карточки будет стоить 5 рублей 50 копеек, заказной карточки – 8 рублей. Отправка простого письма весом до 20 г обойдется в 7 рублей 50 копеек, заказного письма весом до 20 г – в 12 рублей, а за письмо с объявленной ценностью весом до 20 г нужно будет отдать 40 рублей.

Почтовики надеются, что индексация тарифов позволит отчасти сократить убытки «Почты России» от оказания универсальной услуги почтовой связи и станет шагом на пути финансового оздоровления предприятия. Клиентам остается утешать себя тем, что общение с близкими дороже всего.

КАДРОВЫЕ СТРАТЕГИИ

Затраты на подготовку персонала сейчас рассматриваются как инвестиции

ФОТО АВТОРА

РОССИЙСКОЕ-HR сообщество активно обсуждает вопросы работы с кадровым резервом.

Методологии разработки программ подготовки резерва была посвящена Всероссийская кадровая конференция, организованная корпоративным центром подготовки кадров «Персонал».

Компании сегодня работают в условиях постоянно меняющихся требований потребителя. Чтобы быть успешными, современные предприятия должны меняться с той же скоростью, с какой меняются потребности клиента. А это значит, что секрет конкурентоспособности и устойчивого роста – в постоянном улучшении.

Все изменения в компании должны поддерживать сотрудники. Нужно, чтобы люди хотели меняться, умели самообучаться, работать в команде. Поэтому современные компании создают систему формирования и развития резерва топ-менеджеров, а также руководителей низшего и среднего звена и рассматривают управление этой системой как стратегически важную задачу. Те компании, которые научились управлять процессом подготовки кадрового резерва, получают колоссальную отдачу в виде безболезненной смены поколений и привнесения свежих взглядов, преемственности в работе и управлении.

По мнению заместителя начальника отдела руководящих кадров управления кадров ОАО «ММК» Натальи Ошурковой, персонал можно привлекать со стороны, но более надежный способ – замещение руководящих должностей внутренними кандидатами. На ММК все руководители начинали свою карьеру с промышленной площадки. Преимущества формирования и развития резерва огромны. Сокращается время адаптации нового работника в должности. Нет необходимости формировать лояльность к компании. Происходит «мягкая» замена поколений и сохраняется преемственность технологий и корпоративной культуры. Сокращаются потери квалифицированных сотрудников компании, вызванные отсутствием перспектив профессионального и карьерного роста.

Все эти достоинства имеют конкретное материальное выражение в виде сокращения недополученной прибыли из-за снижения эффективности работы персонала. Вот почему большинство компаний заинтересовано в профессиональном росте своих сотрудников на всех уровнях и стараются создать кадровый резерв.

Принципы работы с кадровым резервом известны в мире уже давно, однако технологии постоянно изменяются и существуют во множестве модификаций.

На конференции были представлены различные методики разработки программ подготовки перспективного и оперативного резерва. Наиболее ценным для участников оказался опыт разработки модели компетенций начальников цехов, представленный старшим преподавателем, специалистом ассессмент-центра КЦПК «Персонал» Олесей Соловьевой. Огромный интерес вызвала презентация модуля электронного курса по технологии металлургического производства. Это уникальная разработка центра «Персонал» – первый опыт создания собственного, авторского электронного курса для технологов. Чрезвычайно полезным для кадровиков были многие доклады. А изюминкой конференции стал мастер-класс лицензиата Таллиннской школы менеджеров Михаила Кузьмина (Челябинск) «Управленческие поединки как инструмент обучения и развития кадрового резерва».

– Такие встречи помогают скоординировать свои действия, – подытожил результаты работы конференции директор КЦПК «Персонал» Владимир Каконин, – увидеть интересные идеи, направления роста. Полученные знания, подходы, методология позволят участникам по-новому оценить их программы подготовки кадрового резерва, усовершенствовать условия, в которых персонал «раскрывается» и охотно отдает компании свои знания, умения, навыки и опыт.

РЕГИНА КРАШЕНИННИКОВА.

МНЕНИЕ

Стимул к постоянному поиску

Константин ФОКИН, начальник отдела подготовки персонала ОАО «Западно-Сибирский металлургический комбинат» (Новокузнецк):

– Такие конференции поднимают образовательный уровень, заставляют расширять сферу деятельности, обогащая ее свежими идеями. Когда ты уверенно чувствуешь себя на рынке, когда знаешь, что ты один из лучших в подготовке персонала, кадрового резерва, немного расслабляешься и начинаешь «обрастать жирком», теряется стимул к постоянному поиску. Поэтому конференции такого масштаба дают понять, что возможностям в этой области нет границ, что твои коллеги меняются с огромной скоростью. Когда видишь, что есть к чему стремиться, это здорово. И центр «Персонал» задает тон.

Надежда СМИРНОВА, кандидат экономических наук, доцент, департамент корпоративного обучения Moskow Business School (Москва):

– Если раньше в структуре собственности компании активы составляли 90 процентов, то в настоящее время соотношение меняется. Сегодня стоимость персонала, их знаний, умений, навыков составляет до 35 процентов стоимости компании. Отсюда и изменения в отношении к человеческому ресурсу и к практикам, которые применяются в управлении персоналом. Если раньше вложения в персонал считались затратами, то сейчас затраты на работников рассматривают как инвестиции. Мы пытаемся управлять знаниями как капиталом. Обучение и развитие персонала должно быть организовано так, чтобы результативно и эффективно содействовать росту бизнеса предприятия.

Кто долго раздумывает, не всегда находит лучшее решение.

ИОГАНН ГЕТЕ

Институт – хорошо, а ПТУ лучше

ПРАВО ВЫБОРА

– МАЛЬЧИКИ, не проходите мимо, у нас учат на автомехаников! – зазывают преподаватели одного профтехучилища.

– А у нас вы получите профессию повара и продавца, – не отстают другие.

Мы на ярмарке вакансий во Дворце спорта имени И. Ромазана.

– Ярмарка дает возможность познакомиться с профессиями и условиями приема во всех учебных заведениях города, – рассказывает организатор и директор центра занятости населения Магнитогорска Вячеслав Таркин. – Сегодня здесь побывали около 2000 будущих абитуриентов из школ города и близлежащих Агаповского, Кизильского, Карталинского и Нагайбакского районов. Подготовленная нами печатная продукция разошлась за час.

Дворец спорта разделили: с одной стороны – профтехучилища, с другой – вузы и колледжи. На столах училищ разложена сувенирная продукция будущей профессии – тортики, крендельки, миниатюрная мебель, костюмы на манекенах. Почти все используют компьютерную технику для демонстрации возможностей своего учебного заведения. Как ни странно, но около стендов ПТУ интересующихся больше. Это же заметил и глава города Евгений Карпов, приезжавший на ярмарку и пообещавший провести подобное мероприятие уже в сентябре с привлечением цехов комбината и демонстрацией профессий металлургов.

Выяснилось, что наиболее популярны профессии программистов, переводчиков, дизайнеров, энергетиков и строителей. Польза для выпускников школ от визита на ярмарку, казалось бы, очевидна. Но вопрос молодым, что хорошего они здесь узнали, последовали такие ответы:

– Да нас заставили сюда приехать, – сказал рыжеватый юноша с пухлыми губами. – Я все равно в городе учиться не буду. Не особо доверяю авторитету наших вузов.

Что ж, право выбора у ребят имеется. А «продавцы профессий» подсчитывали заявления заинтересовавшихся и были твердо уверены, что без студентов они не останутся.

КСЕНИЯ КОБЕЛЬКОВА.

Добавка к минимуму

ПОСОБИЕ

ФОТО ДМИТРИЯ РУХМАЛЕВА

ВНИМАНИЮ пенсионеров! С 29 апреля на основании постановления губернатора Челябинской области от 21.04.2008 № 10 величина прожиточного минимума составляет 3131 руб.

Управление социальной защиты населения администрации Магнитогорска извещает вас о том, что гражданам, достигшим возраста, с которого наступает право на получение пенсии по старости, постоянно проживающим на территории Магнитогорска, получающим пенсию ниже величины прожиточного минимума, не имеющим мер социальной поддержки, в соответствии с федеральным и областным законодательством предусмотрена ежемесячная выплата муниципального пособия в размере 300 рублей.

Для назначения пособия вам необходимо обратиться по одному из указанных адресов:

Октябрьская, 32, к. 106 (администрация Ленинского района),

Суворова, 123, 2 подъезд, к. 1 (администрация Правобережного района),

Маяковского, 19/3, к. 210 (администрация Орджоникидзевского района).

Часы приема: вторник, среда, четверг – с 9.00 до 16.00 , перерыв – с 12.00 до 13.00.

При себе необходимо иметь:

паспорт + (копию);

пенсионное удостоверение + (копию),

документ о лицевом счете, открытом в Кредит Урал Банке + (копию).

Пенсионерам силовых ведомств – справку с места получения пенсии о ее размере.

Телефоны для справок: 37-04-82, 31-57-02, 48-36-40, 27-89-62.

В РУБЛЯХ ЦЕЛЕЕ БУДЕТ

Российскую валюту назвали самой перспективной в мире

ВЕДУЩИЕ инвестиционные банки мира назвали рубль самой перспективной валютой и рекомендовали своим клиентам скупать российскую валюту.

Эксперты считают, что такой совет может свидетельствовать о хорошей перспективе постепенного превращения рубля в мировую резервную валюту, пишет «Российская газета».

С рекомендацией вкладываться в российские рубли вступили крупнейшие американские инвестбанки «Голдман Сакс», «Меррилл линч» и немецкий «Дойче банк», сообщило агентство деловой информации «Блумберг». В нынешних условиях нестабильности на мировых финансовой рынках рубль становится самым выгодным инвестиционным вложением, отмечают западные банкиры. По их подсчетам, в ближайшие полгода обменный курс российского рубля повысится по отношению к ведущим валютам мира на четыре процента.

Зарубежные эксперты полагают, что ставка на укрепление рубля будет сделана в связи с высокой инфляцией в стране. Однако их предсказания расходятся с официальными прогнозами. По данным Минэкономразвития, укрепление реального эффективного курса рубля за весь 2008 год должно составить 3,3 процента. А Банк России ранее заявлял о годовой планке на уровне не более пяти процентов. Между тем, режим курсообразования в России не является полностью свободным и регулируется Центробанком, напоминает директор Центра стратегических исследований Банка Москвы Алексей Ведев. Но излишнее укрепление рубля подрывает конкурентоспособность российских товаров и сокращает доходы экспортеров. И власти не раз говорили о том, что следует более пристально следить за курсом рубля и соблюдать баланс.

Впрочем, совсем недавно первый зампредседателя ЦБ Алексей Улюкаев не исключал ревальвации, то есть укрепления рубля, поскольку использование такого инструмента воздействия на инфляцию, как повышение ставки рефинансирования, пока не ограничило роста цен. Другое дело – насколько ЦБ позволит укрепиться рублю, говорит Ведев. К тому же, сейчас очень сложно делать какие-либо прогнозы относительно ситуации на мировых финансовых рынках.

Между тем, снижение на мировом и российском рынках курса доллара и номинальное укрепление рубля привели к тому, что в этом году из-за курсовой разницы «похудели» на 37 миллиардов рублей Резервный фонд и Фонд национального благосостояния. Они, напомним, пришли на смену бывшему Стабфонду, их средства размещаются в активы, номинированные в валюте, – по 45 процентов в доллары и евро и десять процентов в английские фунты стерлингов. Как сообщил на днях Минфин, расчетная долларовая доходность Резервного фонда с 30 января по 30 апреля составила 0,85 миллиарда долларов, что эквивалентно 20,08 миллиарда рублей. Однако после переоценки по нынешнему курсу валют фонд вышел в «убыток» – 28,16 миллиарда рублей. Доход от размещения средств Фонда национального благосостояния за тот же период составил 0,23 миллиарда долларов, или 5,36 миллиарда рублей. Но с учетом курса он тоже вышел в «минус» – 8,98 миллиарда рублей. Кстати, буквально неделей раньше на эту же проблему обращала внимание и Счетная палата.

Решение размещать деньги нацфондов в активы, номинированные в иностранной валюте, было принято для того, чтобы обеспечить сохранность средств. Но сейчас евро и доллар трудно рассматривать как «тихую гавань», поясняет Ведев. В то же время, если бы деньги хранились в рублевых активах, их бы «съела» инлфяция, отмечает эксперт. Он не исключает, что через несколько месяцев курсы доллара и евро могут измениться, и тогда доходы выйдут в плюс. Но главная проблема, по мнению эксперта, заключается в другом – эти деньги не работают на российскую экономику, хотя потребность в инвестициях в инфраструктурные отрасли велика.

МНЕНИЕ

Компетентно

Анатолий АКСАКОВ, президент Ассоциации региональных банков России:

– Призыв иностранных банков инвестировать деньги в российские рубли подтверждает мнение о том, что реально наша национальная валюта недооценена.

В то же время надо учитывать, что резкое укрепление рубля и его скупка иностранными инвесторами могут привести к незапланированному притоку в страну иностранного капитала. А это значит, что возникает угроза дальнейшего разгона инфляции. Кроме того, большой приток спекулятивного капитала создает угрозу финансовой стабильности, ведь финансовые спекулянты могут резко обрушить рубль, вывести свои капиталы из страны.

Что же касается сохранности средств Резервного фонда и Фонда национального благосостояния, то тут лучший способ – вложить эти средства в развитие транспортной, энергетической инфраструктуры, как это делается в Китае. Еще один хороший рецепт вложения денег, который можно позаимствовать у наших соседей, – это приобретение материальных активов. Китай, например, сейчас активно скупает энергетические активы.

За здоровьем – в стационар

ПРИГЛАШЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ жители Орджоникидзевского района!

МУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Орджоникидзевского района приглашает пенсионеров, инвалидов, ветеранов труда посетить дневной стационар по улице Калмыкова, 2. К вашим услугам: социально-реабилитационные, оздоровительные мероприятия, включая социально-бытовое, медицинское, культурное обслуживание, двухразовое питание, отдых, поддержание активного образа жизни.

При размере пенсии ниже 2778 руб. – бесплатно, свыше 2778 руб. – на основе частичной оплаты.

При себе иметь паспорт, копию паспорта, льготные удостоверения, справку о размере пенсии из собеса.

Обращаться: пр. Ленина, 138, каб. 1, телефон для справок 30-02-22.