

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 24 (2648)

СРЕДА

27

ФЕВРАЛЯ

1957 года

Цена 10 коп.

ВАЖНЕЙШИЙ ДОЛГ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

Ответственные обязательства принял коллектив нашего комбината в соревновании за достойную встречу 40-й годовщины Великого Октября и досрочное выполнение программы второго года шестой пятилетки. Металлурги дали слово выдать десятки тысяч тонн сверхплановой продукции и от внедрения рационализаторских предложений и изобретений сэкономить 23 миллиона рублей.

Рационализаторы комбината в прошлом году добились хороших результатов. Количество их предложений возросло против предыдущего года на 492, а число внедренных предложений увеличилось на 137. Экономический эффект от внедрения их составил 23 миллиона рублей.

Передовыми цехами, где наиболее проявляется активность рационализаторов, являются доменный, листопрокатный, листопрокатный первый, основной механический, кузнечный, цех вспомогательных материалов, кузнечно-прессовый, ТЭЦ и ряд других. Там значительно перевыполнен план по всем показателям рационализаторской работы. Новаторы доменного цеха подали за год 180 предложений, внедрили 135 и получили экономии 5 миллионов рублей. Там активно участвуют в рационализации руководители цеха, старшие мастера, многие рабочие. А для решения крупных вопросов производства создаются комплексные бригады из рабочих, мастеров, инженеров.

На состоявшемся на днях собрании рационализаторов и изобретателей комбината главный инженер т. Рудаков в своем докладе о задачах рационализаторов в 1957 году отметил важную роль руководителей цехов и общественных организаций в борьбе за дальнейший технический прогресс. Он назвал имена многих новаторов производства инженеров и рабочих. В числе их мастер первого мартеновского цеха т. Кутный, старшие мастера доменного цеха тт. Лычак и Губенко, слесарь третьего мартеновского цеха т. Щедри, начальник первого мартеновского цеха т. Трифонов, инженеры доменного цеха тт. Криволапов и Рагин, руководитель группы цеха КИП и автоматики т. Ашихмин, инженер третьего мартеновского цеха т. Овсянников, слесарь проволоочно-штрипсового цеха т. Носенюк, механик физикохимического цеха т. Шибав и другие.

Там же, где руководители цехов стоят в стороне от развития рационализации, результаты неутешительны. Очень мало предложений поступило в фасоннолитейном, автотранспортном цехе и цехе водоснабжения. Там предложения подолгу не рассматриваются. Начальники цехов не только не зна-

комются с ними в течение 10 дней, но и задерживают месяцами. В цехе водоснабжения начальник т. Казанцев 6 предложений не рассмотрел в течение 2 месяцев, а начальник фасоннолитейного цеха т. Носков до сих пор не ознакомился с предложением т. Мининной, поданным 13 апреля 1956 года. Начальники цехов тт. Казанцев, Рыскин и Носков к тому же сами не являются рационализаторами.

Основное зло — пренебрежение к творческой инициативе трудящихся, волокита в рассмотрении их предложений — имеет место и в ряде других цехов. Об этом говорили участники собрания. Механик аглофабрики т. Лижевский рассказал, как задержка внедрения предложений и выплаты вознаграждений ведет к снижению активности рационализаторов. Так было при внедрении механизации коксодобывания. О подобных случаях упоминал в своем выступлении технолог кузнечно-прессового цеха т. Караган.

Рационализатор второго листопрокатного цеха т. Корнильцев внес ценное предложение по замене огнеупорных кирпичей металлургическими пластинами на копкаковых печах. Но внедрение этого предложения всецело оттягивали, наконец, оно внедрено, а рационализатор с опозданием выплатили лишь часть вознаграждения. Об этом говорил бригадир слесарей второго листопрокатного цеха т. Морозов.

Не может служить стимулом для развития рационализации и такое положение, когда после долгой волокиты предложение внедряется под именем других авторов.

Так было с предложением о продлении срока службы колосников аглоленты, о механизации известкования руды при погрузке, которые подал начальник ремонтного горного управления т. Нещерет.

Обсуждение доклада прошло активно. Многие предложения рационализаторов были существенными и послужат делу активизации этой работы. Но, к сожалению, еще не все руководители придают должное значение мнению о развитии рационализации. На этом важном собрании присутствовали лишь отдельные начальники цехов.

Собрание приняло решение, направленное на оживление рационализаторской и изобретательской работы. Собрание рационализаторов призвало всех рабочих, инженеров, техников и служащих комбината повысить творческую активность, настойчивей бороться за создание новой техники, усовершенствование оборудования, изыскание новых материалов и методов производства.

Общезаводское партийное собрание

27 и 28 февраля в Доме культуры трудовых резервов состоится общезаводское партийное собрание с повесткой дня: Задачи заводской партийной организации по выполнению постановления декабрьского Пленума ЦК КПСС.

Собрание проводится ежедневно в две смены: утром — с 9 часов, вечером — с 5 часов.

Вход на собрание по предъявлению партийных документов.

Партийный комитет завода.

Скоростные плавки

Коллектив печи № 17 третьего мартеновского цеха большинство плавов варит скоростными. 24 февраля сталевар т. Гизатов под руководством мастера т. Газана выдал очередную плавку с экономией 1 часа 10 минут.

В тот же день плавку с такой же экономией времени выпустил сталевар печи № 24 т. Летнев под руководством мастера т. Баева.

Бригадой работать лучше

В прошлом году коллектив большого пролета нашего чугунолитейного цеха очень часто не выполнял план. В чем дело? Детальное изучение причин отставания привело к выводу, что серьезным тормозом является отдельная, независимая от других работа каждого из формовщиков. Да и на самом деле, формовщиков в большом пролете до тридцати человек, у каждого по-своему распланирован рабочий день, каждый выполняет свою, а не «общую» работу, а мастерам приходится выслушивать много нареканий от формовщиков: мне, мол, эта работа не нравится, дайте другую.

Такая вот отдельная, независимая от других работа приводила к большому простоям. Нужен, допустим, в это время формовщику кран, а он занят. И формовщику нечего делать — сидит и ждет, когда кран освободится. Или случилось, что нехватало формовочного состава, и опять у формовщика бесполезно проходит время.

Сама жизнь подсказала, что одному формовщику работать трудно, что нужно создавать рабочие бригады. И вот год назад была организована бригада из 6 формовщиков. Преимущества бригадного метода работы сразу стали очевидны. Каждый формовщик теперь заинтересован не только в результатах своего труда, но и «бодает» за работу всей бригады. Поэтому, если выбралось у него немного свободного времени, он его старается использовать для оказания помощи товарищам.

Значительно сократились и простои за счет возможного регулирования работы членов бригады. Теперь формовщик не сидит без дела, если нет крана или формовочного материала, он идет к другим и помогает им.

Бригадный метод многим понравился. Вскоре в нее вошли еще одиннадцать формовщиков. Нужно сказать, что бригадир т. Михайлов умело организует бригадную работу, а формовщики тт. Касаткин, Вельдякский, Чернов и другие хорошо относятся к порученной работе.

Но в работе бригады есть серьезные недостатки: есть случаи низкого качества литья, выхода продукции в брак. Формовщикам нужно быть более внимательными, а бригадиру лучше следить за выполнением работ.

Е. ФОМИН,
старший мастер
чугунолитейного цеха.

Товарищи металлурги! Всемерно развивайте творческую инициативу и активность в борьбе за полное использование резервов производства и успешное выполнение производственного плана второго года шестой пятилетки.

Рассказы о наших кандидатах

ПЕРЕДОВИК РАЗЛИВКИ

Третий раз сталеплавильщики мартеновского цеха № 3 при выдвижении кандидатов в местные Советы назвали своим кандидатом в депутаты горсовета Николая Васильевича Цверкунова. Заслужил он доверие и уважение коллектива тем, что является одним из ветеранов Магнитки, вырос вместе с комбинатом, а также своим отношением к порученному делу.

Еще в 1933 году поступил он учеником в автобазу, но интересовался металлургией и перешел в мартеновский цех. Тов. Цверкунов начал учиться водить разливочный кран в первом мартеновском цехе, а с 1939 года стал работать машинистом в нашем цехе. За это время мы успели хорошо присмотреться к нему, узнать, как он относится к делу, как живет интересами производства.

Мне, как старшему машинисту разливочных кранов третьего мартеновского цеха, особенно видны старания Н. Цверкунова. Сам он образцово относится к своим обязанностям, содержит рабочее место

и механизмы в порядке и того же требует от своих напарников. Поэтому его кран всегда в порядке, чистый и служит безотказно.

Хорошему отношению к делу Н. Цверкунов научил многих машинистов. Один из них, т. Доровских, и сейчас работает машинистом разливочного крана в нашем цехе.

Активно участвует Н. Цверкунов и в общественной жизни цеха. На собраниях он выступает с деловыми предложениями, критикует за недочеты, невзирая на лица. Он участвует в различных комиссиях, долгое время был членом партбюро. Так же активно он выполняет и обязанности депутата. Н. Цверкунов оправдал доверие своих товарищей и избирателей. Мы надеемся, что и на этот раз посланец мартеновцев сможет заслужить доверие избирателей и оправдать его.

Г. ФИЛИППОВ,
старший машинист разливочных кранов 3-го мартеновского цеха.

Старательный молодой рабочий

Работает в цехе подготовки составов Федор Васильевич Круподеров несколько лет. За время после окончания ремесленного училища он проявил себя старательным, инициативным рабочим.

Он работает электросварщиком. Но на ремонтах оборудования много работы находится и для агитатора. В таких случаях вызываем автогенщика, а сварщик ожидает пока ему предоставят фронт работы. С таким положением Федор Круподеров мириться не захотел. Он сам изучил автогенное дело и полнее, рациональнее

использует свое рабочее время. Это обеспечивает ему возможность быстрее выполнять все задания, ускорять ремонт оборудования на дворах изложниц.

Этим молодой рабочий заслужил авторитет и его коллектив цеха выдвинул кандидатом в депутаты райсовета. Мы уверены, что наш кандидат окажется достойным доверия народа и сможет с честью нести почетные обязанности депутата.

П. ФОМИН,
мастер цеха подготовки составов.

Кандидат в депутаты горсовета



Иван Андреевич Дмитриев в первом мартеновском цехе прошел путь от подручного сталевара до мастера. В работе он внимателен, помогает сталеварам осваивать передовые приемы, чтобы выдавать больше стали. Мартеновцы первого цеха выдвинули т. Дмитриева кандидатом в депутаты городского Совета депутатов трудящихся.

Фото Е. Карпова.

На избирательных участках

На избирательный участок № 10, в агитпункт, расположенный в школе ФЗО № 8, 24 февраля пришли все свободные от работы агитаторы третьего мартеновского цеха, а также члены избирательной комиссии. Они оборудовали кабины, советовались, как лучше организовать работу в день выборов.

Председатель участковой избирательной комиссии т. Овчинников провел инструктаж агитаторов, как лучше организовать работу, чтобы все избиратели смогли принять участие в голосовании и отдать свои голоса за кандидатов блока коммунистов и беспартийных.

В субботу, 23 февраля, в школу ФЗО № 47, где находится агитпункт избирательного участка № 14, пришло много избирателей. Там для них была организована лекция о 39-ой годовщине Советской Армии.

Затем избиратели прослушали концерт художественной самодеятельности Дворца культуры металлургов, а для молодежи были организованы танцы.