

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

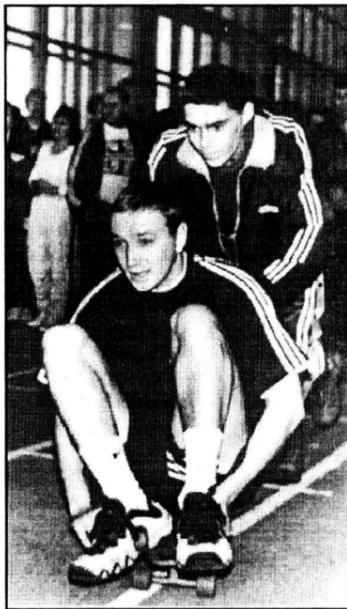
В минувшую субботу в легкоатлетическом манеже ОФиз «Магнит» более четырехсот энергетиков ОАО «ММК» провели свой традиционный спортивный праздник, в котором участвовало и около 140 детей.

— Такие спортивные праздники у нас действительно стали традицией, — сказал председатель профкома управления главного энергетика ОАО «ММК» Виктор Николаевич Камчатный. — Проводим мы их всегда в канун своего профессионального праздника — Дня энергетика. И с каждым разом массовость увеличивается. На этот раз на старт выходят команды из 16 цехов, их возглавили руководители подразделений УГЭ. Как всегда в соревнованиях участвует главный энергетик комбината Геннадий Васильевич Никифоров.

В этот день энергетики участвовали в различных конкурсах и эстафетах, поднимали гири, стреляли из пневматической винтовки, перетягивали канат. Так, в легкоатлетической эстафете 4 x 100 метров победила команда ПВЭС. В комической эстафете — цех связи. В перетягивании каната отличились силачи ПВЭС. Наибольшее число раз поднял над головой 24-килограммовую гирю С. Емельянов из энергоцеха. Общекомандную победу одержала спортивная дружина цеха связи. Кстати, подобной победы связисты ММК добились впервые. Поздравляем! На втором месте — ПВЭС, на третьем — ЦЭСТ.

Все победители соревнований получили призы. А в завершение праздника все пили чай с пирогами.

Фото Ю. АЛЕКСЕЕВА.



ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЛАБОРАТОРИИ КОМБИНАТА — 70 ЛЕТ

ЗАЛОГ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

Виктор Данилович Науменко пришел в Центральную лабораторию комбината в 1966 году после окончания МГИ.

Сегодня он — ведущий инженер термической лаборатории. За многие годы творческой работы с его подачи было внедрено в производство немало интересных технических решений и изобретений. Одно из последних внедрений — достижение заданных свойств холоднокатаной ленты в ЛПЦ-8 при критических обжатиях. Словом, творческая работа продолжается ежедневно, из года в год...

Помимо инженерно-исследовательской работы Виктор Данилович с 1979 года — бессменный член цехового комитета профсоюза. Здесь он занимается вопросами охраны труда. В свое время был заместителем председателя комиссии по охране труда комбината...

Общественная нагрузка, связанная с вопросами охраны труда, нелегка, отнимает немало не только рабочего, но и личного времени. В. Н. Науменко считает, что отдача от его работы общественным инспектором по охране труда была бы меньше, если бы не взаимопонимание между ним и руководством цеха. Недостаточно заниматься только контролем за соблюдением техники безопасности, нужно еще планировать работу в этом направлении. Так, регулярно составляются планы взаимных проверок между лабораториями, график обхода комиссии по охране труда совместно с администрацией участков производства.

На фоне неблагоприятного положения дел по охране труда и технике безопасности в целом на комбинате ЦЛК выглядит неплохо. Хотя текущий год был отмечен одним тяжелым случаем. Станочница Эльвира Шамсутдинова, работая на фрезерном станке, использовала запрещенный прием, в результате чего получила проникающее ранение глаза. Результаты расследования однозначны: вина администрации в том, что не научили правильно работать на станке.

По мнению Виктора Даниловича, сегодня снижена роль шефа-наставника — первого учителя, который с самого начала прививает молодому рабочему правильные приемы труда. Чаще всего теперь ограничиваются констатацией факта нарушения правил ТБ. Психологически правильно было бы обучать

именно первичным, правильным и безопасным приемам труда. Анализировать и показывать: почему у того или иного работника за многолетнюю практику нет нарушений. Ведь в подосознании остаются более яркими и закрепляются именно опасные приемы труда. А нужно бы наоборот...

В этом плане необходимо сделать обязанность шефа-наставника почетной. Возможно, через определенное время подводить своеобразный итог его работы и, если среди его подопечных нет нарушений техники безопасности, изыскивать возможности как-то поощрять наставника. Показывать, что это — настоящий учитель.

В ЦЛК 38 уполномоченных по охране труда и технике безопасности. Поднять их активность — извечная и, казалось бы, банальная задача. Тем более, что на комбинате с октября проводится трехмесячник по охране труда и технике безопасности. Руководство комбината и профсоюзный комитет для поощрения активистов-общественников выделили материальные средства. По мнению В. Д. Науменко, проводить совещания только для обзора писем по ТБ нецелесообразно. Он старается приглашать специалистов для обучения уполномоченных. По экологии, пожарной охране, правовому воспитанию...

В октябре уполномоченные ЦЛК подали 50 предложений по улучшению охраны труда, в ноябре — 88. Декабрь должен быть рекордным. Есть среди уполномоченных и свои лидеры, которые вполне могут быть по итогам года поощрены профкомом комбината.

Для улучшения условий труда руководства комбината выделило ЦЛК 1 млн 700 тыс. рублей. Значительная часть этой суммы пошла на ремонт центрального здания ЦЛК, включая отопительную систему и санузлы. Есть в ЦЛК и график посещения участков лаборатории на комбинате с целью изучения ситуации на местах, устранения недостатков, улучшения условий труда и быта. В. Д. Науменко считает, что с таким председателем цехкома, как Надежда Яковлевна Михайлова, плохо работать просто нельзя. Да и весь коллектив цехового комитета профсоюза подошел к своему семидесятилетию дружным и сплоченным, творческим и деловитым. А в этом — самый добрый потенциал и залог успешной работы в будущем.

А. БОРИСОВ.

МИЛОСЕРДИЕ

КАК ЗДОРОВО НА БАННОМ!

...Как и было задумано, ровно в 11.00 мощный автобус «Икарус» подка-

тил к парадному подъезду интерната «Семья». Здесь его уже ждали. Тридцать восемь воспитанников этого учебного заведения с шумом ввалились в автобус, заполнили все места. В их нетерпеливых взглядах читался только один вопрос: «Ну что, скоро поедем?»

— ОАО «ММК» — социально ориентированное предприятие, — сказал инженер отдела социальных программ исполнительной дирекции ОАО «ММК» Николай Анатольевич Денисов. — Стабильная работа нашего предприятия позволяет направлять значительные средства на реализацию различных социальных программ, содержание объектов социальной сферы. Немалые средства в текущем году были затрачены на благотворительную помощь различным организациям, занимающимся работой с детьми, подростками, инвалидами, пенсионерами. Директор по персоналу и социальным программам ОАО «ММК» А. Л. Матруев эту деятельность видит в еще более широком аспекте. Так, особое внимание мы уделяем сегодня учебно-воспитательному комплексу «Семья» для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Вот решили вывезти воспитанников комплекса на озеро Банное в дом отдыха «Юбилейный», провести там спортивные игры на снегу, катание с ледяной горки. Естественно, накормим детей вкусным обедом и сладостями, покажем кинофильм. Сделаем все, чтобы этот день отдыха надолго остался у них в памяти.

— Хочу добавить, — вступил в разговор директор учебно-воспитательного комплекса Е. В. Тросиненко, — что и дети, и педагоги очень и очень рады такой заботе комбината. Коллектив «Семьи» благодарит руководство ОАО «ММК» и лично генерального директора В. Ф. Рашникова за помощь в ре-

монте медицинского блока. Теперь наши дети принимают медицинские процедуры в комфортных условиях.

...Дорога на Банное много времени не заняла. Сотрудники ОФиз «Магнит» быстро оборудовали площадки для соревнований. И отдых начался. Одна эстафета сменялась другой. Для веселых стартов ребятам пригодились санки, мешки, клюшки, мячи, лыжи. Даже усиливающийся ветер не смог поубавить их спортивный азарт. И в минуты отдыха организаторы поездки оказались на высоте: прямо на улице потчевали они детвору чаем из самовара, угощали пирожными. Словом, полтора часа пролетели мигом.

Пришло время обеда, и здесь восхищению юных гостей не было предела: и сладостей вдоволь, и сам обед — пальчики оближешь! — Так здорово! Я бы и в следующее воскресенье приехал сюда, — Алеша Кошовец с надеждой смотрит на директора.

— А я еще думал: ехать, не ехать? Все очень понравилось! — перебивает его Сергей Коротков.

— Спасибо за поездку. Я своим друзьям об этом обязательно расскажу, — благодарит Алеша Булакин.

— Я здесь работаю второй год, — рассказывает заведующая клубом дома отдыха «Юбилейный» Лариса Витальевна Квитная. — Подобная благотворительная акция первая в моей практике. Готовилась к ней тщательно, прекрасно понимая ее важность. И когда дети стали собираться домой, увидели, что уезжать им не хочется, им здесь понравилось. Все мы рады, что все хорошо получилось.

Ю. КИРИЛЛОВ.

На снимках: «Семья» в «Юбилейном».

Фото автора.



ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

На одном из последних заседаний президиума профсоюзного комитета комбината подвел итоги выполнения программы «Молодежь ОАО «ММК». Впрочем, речь шла не только о сделанном, но о том, как строить работу с молодежью в будущем году, что взять из сложившегося опыта и какие внести коррективы с тем, чтобы двигаться вперед.

К обстоятельному разговору профсоюзный актив пригласил лидеров Союза молодых металлургов. Обсуждаемая тема никого не оставила равнодушным: выступавшие говорили живо, эмоционально, делились идеями, вносили предложения. Официальное заседание на этот раз скорее напоминало дружескую беседу.

Собравшиеся были единодушны в том, что и в будущем году администрации ОАО «ММК», профсоюзному комитету и Союзу молодых металлургов необходимо работать совместно. Но при этом самим молодым — действовать активнее, быть самостоятельными. Именно «молодежной» комиссии профкома доверено разработать комплексную программу обучения полпредов молодежи цехов ОАО «ММК» и дочерних предприятий, предложить свои варианты решения жилищной проблемы, дополнить критерии оценки работы молодежных трудовых коллективов, совместно с ОФиз «Магнит» внести новшества в проведение спортивных праздников, и — «нарисовать» социальный портрет нового поколения металлургов.

Соб. инф.