

ков и служащих по действующим положениям; на выплату единовременного вознаграждения за годовые итоги работы в соответствии с утвержденным положением, в том числе и работникам, которым полагается единовременное вознаграждение за выслугу лет. Вознаграждение за годовые итоги работы этим работникам выплачивается в полном размере от размера, указанного в шкале положений (работникам, которым выплачивается единовременное вознаграждение за выслугу лет в размерах, установленных по состоянию на 1 июля 1961 г., но их профессии и должности не указаны в приложении № 2 к приказу Минчермета СССР от 5 июля 1977 года, вознаграждение за годовые итоги работы не выплачивается, но выплачивается им разница между суммой вознаграждения за годовые итоги работы и суммой единовременного вознаграждения за выслугу лет, если сумма вознаграждения за выслугу лет меньше суммы вознаграждения за годовые итоги работы); на премирование по итогам внутрикомбинатского социалистического соревнования; для оказания материальной помощи работникам комбината.

Профсоюзный комитет обязуется через комиссии заработной платы систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР, служащих, правильным начислением заработной платы и своевременной ее выплатой; целесообразным использованием фонда материального поощрения и фонда мастера.

V. ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ К УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВОМ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются развивать общественные начала в управлении производством, привлекая к этому трудящихся через постоянно действующие производственные совещания, организацию научно-технического общества, Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов, союзы новаторов, творческие бригады, общественно-конструкторские бюро и другие творческие объединения трудящихся; оказывать всестороннюю поддержку и содействие творческим объединениям трудящихся. Устанавливать сроки и порядок совместного рассмотрения предложений постоянно действующих производственных совещаний и творческих объединений трудящихся и их заключений по итогам финансово-хозяйственной деятельности цеха и принятия на них соответствующих решений; предоставлять возможность ознакомления с финансово-учетной документацией, планами комбината и его частей и сметами производственных затрат.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются заслушивать на заседаниях ЦДПС руководителей бригад, участков, цехов о состоянии работы в коллективе по оценке качества труда. Учет предложений, принятых на производственных совещаниях, их рассмотрение, установление сроков исполнения и исполнителей осуществляет администрация.

Профсоюзный комитет обязуется контролировать внедрение предложений, поступивших на производственных совещаниях, заслушивать на очередных производственных совещаниях отчеты хозяйственных руководителей о внедрении ранее принятых предложений трудящихся.

VI. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ И ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТАЮЩИХ

Администрация обязуется осуществлять следующий план подготовки новых кадров и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих: подготовить новых рабочих 1400 человек; повысить квалификацию 14 100 человек рабочих, в том числе на производственно-технических курсах — 3000 человек, в школах по изучению передовых методов труда — 4000 человек, на курсах по изучению новой техники и технологии — 4000 человек; обучить вторым и смежным профессиям 3100 человек; повысить квалификацию 2000 ИТР, в том числе обучить на курсах по методике коммунистического воспитания 350 человек; обучить в системе экономического образования 3500 человек, в школах коммунистического труда — 10 000 человек; подготовить без отрыва от работы 100 инженеров и 100 техников; обеспечить выпуск из вечерних (сменных) средних школ 430 работников комбината; охватить обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях 2600 работников комбината, в том числе — 700 человек в институтах, 500 человек в техникумах, 1400 человек в вечерних и заочных средних школах рабочей молодежи.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется выделить помещения и оборудовать технические кабинеты в ЛПЦ № 8 (4 кабинета), в отделе стального литья ФЛЦ, в отделе детских учреждений, в обкомском цехе № 1, в цехе эксплуатации УЖДТ, в главном здании ЦЛК, в котловом цехе № 1, в ЦРМО № 2, в отделе АСУП, в ЛПЦ № 5; произвести реконструкцию технических кабинетов в ИДК ГОП (4 кабинета), в отделе нормирования, в листопрокатных цехах № 1, 2 и 3; перевести техническую школу КХП в административно-бытовой корпус коксовой батареи № 7-бис; закончить оборудование учебно-сварочной мастерской на 16 рабочих мест в ЦРМО № 1 для подготовки электросварщиков; создать полигон на 16 рабочих мест для обучения газосварочным работам; создать учебно-тренировочный центр на базе тренажера «Сталевар»; создать учебно-производственный участок для подготовки водителей автопогрузчиков.

Профсоюзный комитет обязуется установить контроль за выполнением плана повышения общеобразовательного, технического и экономического уровня знаний работников комбината.

VII. УКРЕПЛЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

С целью укрепления трудовой и производственной дисциплины во всех подразделениях Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: каждому вновь по-

ступающему выдавать правила внутреннего трудового распорядка, систематически разъяснять эти правила и контролировать их выполнение; проводить повседневную воспитательную работу среди трудящихся по укреплению трудовой и производственной дисциплины; создавать в коллективах цехов, отделов, хозяйств атмосферу нетерпимого отношения к недобросовестным работникам; вести решительную борьбу с расточительством, расхлябанностью, недисциплинированностью; каждый случай нарушения правил внутреннего трудового распорядка (опоздание, нарушение техники безопасности, допущение аварии и брака в работе и пр.) рассматривать на собраниях профгрупп, заседаниях цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов по предоставленным администрацией материалам в порядке и сроки, установленные соответствующими положениями; каждый факт прогула, помещения в медицинский вытрезвитель, призыва к ответственности за пьянство, нарушения общественного порядка, хулиганства и совершения преступления рассматривать на комиссии по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством; не использовать меры общественного воздействия к нарушителям правил внутреннего трудового распорядка и правил социалистического общежития.

Администрация совместно с Профсоюзным комитетом применяют к прогульщикам, пьяницам, нарушителям общественного порядка меры дисциплинарного и общественного воздействия и, кроме того, следующие дополнительные меры: лишают полностью вознаграждения за годовые итоги работы и производственной премии; уменьшают размер дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы за совершенный прогул без уважительной причины; снижают до 50 процентов размер единовременного вознаграждения за выслугу лет за нарушение трудовой и технологической дисциплины; переносят, в пределах текущего рабочего года, очередные отпуска, предусмотренные графиком в мае-сентябре, на другие месяцы; не предоставляют путевки в дома отдыха, санатории, санатории-профилактории в течение года со дня совершения проступка; лицам, к которым в течение года за пьянство неоднократно применялись меры административного и общественного воздействия, совершившим неоднократные прогулы, а также допустившим хулиганские действия, переносят очередь на получение и расширение жилой площади на более поздний срок с отметкой об этом в списках очередности на получение жилья (в установленном порядке этим людям производить решением цехового комитета профсоюза по ходатайству общего собрания профсоюзной группы или совета бригады).

Рабочие и служащие обязуются строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину, выполнять и перевыполнять производственные задания, повышать качество своей работы и на основе этого добиваться улучшения качества производимой продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью исполнять рабочее время для производственного труда, постоянно повышать свои общеобразовательные и технические знания и квалификацию, беречь государственную и социалистическую собственность — оборудование, инструмент, имущество, экономно расходовать в производстве материалы, сырье, топливо, энергию.

В целях закрепления кадров Администрация и Профсоюзный комитет обязуются вновь поступающих знакомить с трудовыми традициями коллектива цеха, комбината, с историей его развития; прием вновь поступающих на работу проводить с учетом мнения коллектива бригады, смены; мотивы увольнения рассматривать на собраниях профгрупп с участием общественных комиссий по кадрам.

Работникам, сочетающим успешное выполнение своих трудовых обязанностей с активным участием в общественной жизни коллектива, не имеющим нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, предоставлять с учетом мнения трудового коллектива в первоочередном порядке жилую площадь, путевки для лечения и отдыха, применять меры морального и материального поощрения, иные льготы и преимущества.

VIII. ВОСПИТАНИЕ, ОБУЧЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА МОЛОДЕЖИ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: совместно с Челябинским областным управлением утверждать план набора учащихся в базовые профессионально-технические училища и план распределения по цехам комбината выпускников училищ, проводить в училищах работу, предусмотренную общекомбинатской системой подготовки и воспитания рабочих кадров; оборудовать кабинеты и укреплять материальную базу базовых профессионально-технических училищ; закреплять за вновь принятыми молодыми рабочими наставников в соответствии с действующим положением, охватить этой формой индивидуально-воспитательной работы всех рабочих в возрасте до 20 лет; проводить с каждым вновь принятым молодым рабочим беседы с целью изучения его личных планов повышения квалификации, освоения второй и смежной профессии, повышения общеобразовательного уровня и специальной подготовки и делать отметку в карточке учета молодого рабочего;

раз в год подводить итоги социалистического соревнования на лучшее профессионально-техническое училище, лучшую учебную группу, лучшего учащегося, лучшего выпускника, лучшего мастера и преподавателя. Победителям присваивать звания: «Лучшее училище», «Лучшая группа», «Лучший учащийся», «Лучший мастер, преподаватель»;

провести торжественное посвящение в рабочий класс выпускников профтехучилищ.

Продолжить проведение конкурсов среди молодых рабочих за звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Отличник учебы — передовик производства», победителей награждать Почетными дипломами и памятными подарками;

продолжить социалистическое соревнование за звание «Лучший наставник»;

для улучшения жилищно-бытовых условий молодых рабочих, проживающих в интернатах, продолжить за-

мену устаревшей мебели, дооборудовать бытовые помещения, пополнить прачечные и душевые инвентарем;

продолжить социалистическое соревнование за звание «Лучший интернат», «Лучший цех по воспитательной работе в интернате»;

выделить для учащихся переводных групп базовых профессионально-технических училищ 1000 путевок в спортивный лагерь «Юность Магнитки»;

всем молодым рабочим в возрасте до 18 лет предоставлять отпуска, по их желанию, в летнее время; обучающимся в школах рабочей молодежи ежегодные отпуска приурочивать, по их желанию, ко времени сдачи экзаменов; ежегодно проводить медицинский осмотр;

продолжить проведение встреч руководства комбината и общественных организаций с молодыми рабочими, проживающими в интернатах, по вопросам быта, учебы, отдыха;

устраивать торжественные проводы юношей в ряды Советской Армии и Флота, поддерживать тесную связь производственных коллективов с молодыми рабочими, ушедшими на военную службу; заключать договоры о возврате на прежнее место работы;

повысить квалификацию 7 100 молодым рабочим комбината;

на страницах газеты «Магнитогорский металл» систематически печатать материалы о жизни, труде и отдыхе молодых рабочих.

IX. ОХРАНА ТРУДА

В целях улучшения условий труда работающих Администрация обязуется выполнить мероприятия по дальнейшему улучшению условий труда, снижению заболеваемости и травматизма, а именно:

установить новые дымоходы типа ПУ-76 в сушильном корпусе участка ПОФ-1 взамен устаревших; отремонтировать деревянный пол в мельничном пролете ДОФ № 5; заменить 4 грохота типа ГЖ-3 на более герметичные и менее шумные ГУП на участке ДОФСР; заменить секционные болты в амортизационные пружины на дробилках КМДТ-2200 № 3, 6, 7 в корпусе ГСМД ДОФ-5; смонтировать вентиляцию на отметке 43 конвейера аглоцеха № 1; выполнить монтаж приточного отощения в подбункерном помещении приемных бункеров аглофабрики № 4; механизировать въездные ворота слесарно-сборочного отделения механического участка № 1 КРЦ ГОП; в насосном помещении ММС-2 ДОФ-5 заменить фильтратные насосы ИЛП-3 на фильтратные зумпы с принудительным выносом в восходящем потоке промышленной воды; смонтировать перегрузочную площадку между тельфером № 1 и подвесным крапом промывочного корпуса участка ПОФ-1; закончить отделочные работы в бытовом корпусе аглоцеха № 1; продолжать работы по внедрению пневмооборудования на рудных бункерах аглофабрик № 1, 2, 3; внедрить автоматизацию процесса загрузки шихты на агломашинах аглоцеха № 1; продолжить работы по автоматизации весового дозирования шихты на аглофабриках № 1, 2, 3; механизировать замену валков четырехвалковых дробилок в аглоцехе № 1; перевести первичные смесители аглофабрики № 1 на обрешеченные катки; продолжить работы по монтажу освещения горизонтов и отвалов рудника Малый Куйбас; продолжить капитальный ремонт металлических карисов аглофабрик № 1, 2, 3 и кровли на отм. 9, 2 п 14 метров; продолжить монтаж пылеулавливателей сульфата аммония и новых кристаллопренингов в цехе улавливания № 1 КХП; произвести реконструкцию вентустановок в подбункерном помещении доменной печи № 9; смонтировать приточно-вытяжную вентиляцию в центральной насосной станции гранулоустановки доменного цеха; теплоизолировать тракт подачи горячего агломерата на доменную печь № 9; продолжить внедрение монолитной футеровки сталеразливочных ковшей в мартеновских цехах; продолжить строительство постоянной компрессорной с целью обеспечения сжатым воздухом аэрозавес на завалочных окнах двухвалковых и мартеновских печей мартеновского цеха № 1; выполнить открытие пешеходного моста (строительство галерей) от проходной № 3 до бытовых мартеновского цеха № 1; продолжить реконструкцию бытового корпуса мартеновского цеха № 1; внедрить механизированную лопку старой футеровки сталеразливочных ковшей в мартеновском цехе № 2; смонтировать развальный узел между ремонтными ямами № 3-4 в мартеновском цехе № 3; заменить торкрет-установку на отечественную типа СБ-67 в мартеновском цехе № 3; построить комнату отдыха для рабочих двора изложниц № 3 ЦПС; выполнить проект реконструкции вентиляции участка теплоизоляционных плит ОУП; выполнить реконструкцию отопительной системы в машинном зале пакетир-пресса Б-1642 копрового цеха № 1; построить культурно-оздоровительный комплекс в районе бытовых ЦРМ № 5; закончить работы по скрапоборке с задней стороны клетки ОЦ № 1; установить экран в пролете стана 2350 ЛПЦ; установить вытяжную вентиляцию в помещении электросварщиков ЛПЦ; провести ремонт раздатки на стане 2350 ЛПЦ; построить помещение сменно-встречных собраний на адьюстаже ЛПЦ № 2; продолжить замену преобразовательных агрегатов Д-ГПД, Б-ГПД, 7-ДД на статические в ЛПЦ № 2; механизировать ревизию подушек ПКТ, опорных валков трехклетового стана ЛПЦ № 2; внедрить пневмомашинки на участке улавливания белой жести электролитического лужения ЛПЦ № 3; смонтировать и ввести в эксплуатацию новый головной пост управления на печи нормализации ЛПЦ № 4; установить 4 кондиционера БК-2500 в мастерских по ремонту оборудования в ЛПЦ № 5; продолжить капитальный ремонт вентиляционного оборудования ЛПЦ № 5; заменить 2 электромашинных преобразовательных агрегата на термисторные в ЭМП-1 ЛПЦ № 5; произвести замену одного наждачно-зачистного станка устаревшей конструкции Мелитопольского завода на наждачно-зачистной станок Воронежского завода в прокатном цехе № 9; построить комнату отдыха на 9-м участке для огнерезчиков и контролеров ОТК в ПЦ № 9; произвести замену двух трапцев-кранов на новые в ПЦ № 9; продолжить выборочный ремонт стен и крыши ПЦ № 9; произвести капитальный ремонт с перепланировкой Красного уголка сталелитейного отделения