

◆ НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Успешно работают в четвертом году десятой пятилетки труженики тридцать пятого сталеплавильного агрегата первого мареновского цеха. Экономия времени на различных операциях, они выдают металл строго по заказам и дополнительно к плану разливали сотни тонн стали.

НА СНИМКЕ: первый подручный сталевара Геннадий Викторович Зайцев и сталевар Николай Васильевич Игин у пульта управления.

Фото Н. Нестеренко.

Партиципация ЖИЗНЬ СРЕДНЕЕ ЗВЕНО: КОМПЛЕКС ВОСПИТАНИЯ

Когда в нашем цехе начали ремонтировать кронштейны дверей коксовых батарей, пригоревшие болты выворачивали вручную, приспособлений не имели. Тяжелой и непроизводительной была эта работа. Некоторые болты обламывались, остатки приходилось высверливать. В общем, ремонт кронштейнов велся медленно, а привозили их в цех все больше и больше. Надо было искать выход из положения, как-то совершенствовать технологию ремонта, придумать для этого приспособления. Совет молодых специалистов рекомендовал исполняющему обязанности мастера Е. Запскалову разработать такую тему. Он охотно согласился, и ее включили в общую тематику совета. В итоге поисков удалось приспособить пневматический ключ, несколько изменив его, а также изготовили приспособление для высверливания остатков обломившихся болтов. Дело пошло, темы ремонта кронштейнов возросли раза в два.

Другой пример. Замена крановых рельсов — дело хлопотное, трудоемкое. Как продлить срок их службы и, следовательно, сократить простои технологических кранов в цехах? Над разработкой технологии закалки головок рельсов трудится молодой инженер председатель совета В. Хлебников. Уже получены неплохие результаты, есть надежда, что разработка найдет широкое практическое применение.

Примеры можно бы продолжить. Но я хочу сказать, что темы разработок наших молодых специалистов взяты из жизни коллектива цеха ремонта металлургического оборудования № 2, подказаны практической необходимостью. Они направлены на увеличение срока службы оборудования, снижение затрат на его ремонт, механизацию трудоемких процессов и повышение производительности труда. Разумеется, молодые специалисты работают не в одиночку. Им помогают опытные производственники, такие, как мастер

Н. Сапунов, помощник начальника цеха по ремонтам Ю. Трихачев, старший мастер В. Лоқтев и другие. Они помогают выбирать темы технических разработок, участвуют при их утверждении на заседаниях совета молодых специалистов, а главное — претворять в жизнь разработанные темы.

Важность работы совета, ее необходимость мы видим не только в технических, производственных результатах. Она имеет немалое воспитательное значение. Молодые инженеры и техники приобщаются к коллективному творческому поиску, вырабатывают в себе чувство ответственности перед коллективом, товарищеской взаимопомощи. На основе всего этого мы имеем возможность более объективно оценивать их наклонности и организаторские способности, вдумчиво подходить к составлению списка резерва на выдвижение. Поэтому работа совета молодых специалистов находится под неслабым вниманием и контролем бюро партийной организации.

Весной нынешнего года, когда в работе совета обозначился некоторый спад, бюро вынесло на обсуждение отчет председателя. Он учел критические замечания и рекомендации. Со своей стороны попросил руководителей цеха больше оказывать помощи в выборе тем разработок и их внедрении в производство. Обсуждение вопроса на бюро повысило активность работы совета.

Составным звеном в воспитании командиров производства среднего звена является совет мастеров. Партийное бюро ищет пути улучшения его деятельности и полезной отдачи. И до нынешнего года совет совместно с администрацией проводил день мастера, но всякий раз при этом согласовывал дату. С нынешнего года, по рекомендации партбюро, день мастера проводится в определенный день — последний вторник каждого месяца, по плану, составленному на год. К нему заранее готовятся и мастера, и хозяйственные руководите-

ли, и общественные организации цеха. Мастера слушают лекции на темы воспитания, сами отчитываются о состоянии воспитательной работы в коллективах и личном участии в ней, обмениваются опытом, обсуждают вопросы охраны труда и техники безопасности. Когда тот или иной мастер отчитывается о воспитательной работе, то присутствует и актив бригады. При этом присутствующие слушают не только отчетывающегося мастера, но и тех, кто готовил его отчет, участвовал в проверке. Большое внимание при отчетах уделяется организации соревнования, повышению его эффективности, выполнению личных планов и использованию проверенных форм и методов воспитательной работы.

Раз в три года проводится аттестация инженерно-технических работников, в том числе и среднего звена. Выборы, предложения и замечания комиссии учитываются при работе с резервом на выдвижение, особенно когда человек исполняет обязанности по той должности, на которую его предполагается выдвинуть.

Используя комплекс мер по подготовке и воспитанию командиров производства среднего звена, партийная организация добилась определенных успехов. Многие инженерно-технические работники, пройдя все ступени роста, стали хорошими специалистами, организаторами производства и воспитателями подчиненных. По возможности проверяем мы их и на общественной работе.

Все это, несомненно, сказывается на улучшении производственной деятельности коллектива. Он успешно выполняет задания, повышает качество ремонтов. Как и предусмотрено повышением обязательств, более одной трети узлов ремонтируется с гарантией надежности.

В. ПОПКОВ,
секретарь парторганизации ЦРМО № 2.

СЛОВО И ДЕЛО

ПОБЕДИТЬ СВОЮ СЛАБОСТЬ

Приближается середина последнего месяца третьего квартала. Сентябрь коллектив третьего обжимного цеха начал неплохо. За первую десятидневку дополнительно к плану прокатано 4472 тонны заготовки. Высокий настрой, с которым обжимщики вступили в осень, коллектив стремится закрепить.

В памяти у нас всех свежи напряженные, можно сказать, драматические дни жарких июля и августа. Крупный срыв был допущен в июле, когда третий блюминг оказался в большом долгу перед смежниками. Можно было отнести этот срыв на счет объективных причин, тем более, что они действительно были. Но коллектив, анализируя итоги июля, сделал вывод, что сказались прежде всего собственные упущения и ошибки. И вывод этот никак нельзя считать самобичеванием. Его справедливость подтверждается результатами работы в июле первой и второй бригад. Ведь все были в равном положении, но этим коллективам удалось не только выполнить план, но даже пополнить копилку сверхплановой продукции.

Значит, говорить о решающей роли объективных обстоятельств — это значит пытаться укрыться за ними, как за ширмой. Обжимщики поступили иначе. Во всех бригадах состоялись расширенные заседания партийных групп, где честно и самокритично были названы и причины, и виновники отставания. Коммунисты глубоко разобрались, почему стал возможен такой резкий спад, и наметили меры для исправления положения. На заседаниях партгруп крепко досталось лодырям, нерадивым работникам, да и тем, кто успокоился после прежних успехов.

Успехи действительно были. Практически все бригады вступили во второе полугодие с большим запасом сверхплановой продукции. И кое-кто начал даже поговаривать, что теперь, мол, до выполнения годовых социалистических обязательств рукой подать. Видимо, такие настроения не вызвали своевременной тревоги у коммунистов бригад, не получили должной оценки. А когда в коллективе начинается моральный спад, появляется желание немного расслабиться — неизбежен спад производственный.

Чтобы выправить положение, пришлось принимать меры, как говорится, широким фронтом. Помимо заседаний партгруп, большую работу провели начальники смен. Состоялись рабочие собрания, где тоже прошел откровенный выскательный разговор. Ведь одно дело, когда с нарушителями, недобросовестными работниками разбираются руководители, и совсем иное дело, когда приходится держать ответ перед товарищами по работе. Кстати, тогда же, в ходе глубокого и всестороннего анализа итогов июля, и появилась новая форма работы — на сменно-встречных собраниях нарушители, бракоделы, ленивые работники отчитываются перед всем коллективом смены, объясняют причины скверной работы. Держать такой ответ очень непросто!

Наконец, в начале августа начальник цеха собрал актив всех бригад. Здесь были проанализированы упущения в работе и коллективов бригад и участков. Конечно, полезные выводы сделали для себя из этого разговора и сами руководители цеха.

Настроение в коллективе с первых дней августа стало меняться. Не привыкли обжимщики третьего цеха ходить «битыми»! От смены к смене поднимался рабочий настрой, улучшались производственные показатели. И к концу августа коллектив третьего блюминга пришел с хорошим настроением: 31 числа на сверхплановом счету обжимщиков было свыше тысячи тонн заготовки. Нелегко дались коллективу эти тонны, но тем более весомым оказался успех обжимщиков. Каждый — от рабочего до начальника цеха — понял: нет, не напрасными оказались все принятые меры...

По итогам минувшего месяца лидерство в цехе захватил коллектив первой бригады, которую возглавляет начальник смены А. М. Федорчук. Дополнительно к плану здесь прокатано в августе 3155 тонн заготовки. Неплохо закончили последний летний месяц обжимщики второй бригады, записав на свой сверхплановый счет 1768 тонн заготовки. Коллективом умело руководит начальник смены А. Н. Малашкин. Но, к сожалению, не удалось существенно выправить положение третьей и четвертой бригадам, иначе сверхплановый счет коллектива цеха стал бы намного выше.

Вступая в нынешний год, обжимщики третьего цеха приняли высокие обязательства: прокатать дополнительно к плану 16 тысяч тонн слитков. Судя по итогам восьми месяцев, к рубежу в 4 тысячи тонн близки работники первой бригады, которые внесли в копилку сверхплановой продукции около трех тысяч тонн заготовки. Более чем вдвое перекрыли годовые обязательства обжимщики второй бригады: с начала года они прокатали сверх плана 9276 тонн заготовки. С начала года уверенно шел коллектив третьей бригады, но во втором полугодии что-то начал сдавать завоеванные позиции. За восемь месяцев, правда, он уже выполнил годовое обязательство, но — благодаря ударной работе первой половины года. Сейчас коллективу надо выходить из прорыва последних месяцев. Особенно серьезно предстоит поработать обжимщикам четвертой бригады. Негоже им ходить в призранных отступающих!

Успехи коллективов первой и второй бригад, как показывает анализ, совершенно закономерны. И причины их надо искать в самих коллективах. Здесь самые сильные и боевые партийные группы, возглавляемые опытными коммунистами и кадровыми производственниками Е. В. Будкевичем и Н. И. Погибой. Большим авторитетом пользуются в обеих бригадах руководители всех участков. В коллективах-лидерах обращает на себя внимание очень высокая требовательность каждого и к себе, и к товарищу по работе. Здесь не дают спуску нерадивым работникам. И они это хорошо чувствуют. Скажем, во второй бригаде есть ненадежный оператор, способный допустить и брак, и поломку. За его действиями всегда внимательно следит и старший оператор главного поста

Михаил Станковский, и партгрупорг бригады старший машинист машины огневой зачистки Н. И. Погиба, и другие работники. Ошибку они вовремя заметят, а халатности не допустят.

Новичков здесь встречают не просто радушно, но и строго, с первых же шагов давая понять, что скидок на молодость и малый опыт, которыми порой прикрываются иные новички, здесь не будет.

В этой же второй бригаде работает один из лучших старших вальцовщиков цеха кадровый производственник Г. М. Кондратьев. Он выделяется неравнодушием ко всему происходящему вокруг. Работая на стане «720», умеет видеть не только свой участок, но и далеко вокруг, умеет необходимо подсказать товарищу, где он допустил промаху.

Не на всех ключевых постах стоят в этой бригаде кадровые рабочие. Но их школа сказывается в действиях, в отношении к работе молодежи. Старшим нагревальщиком работает здесь Юрий Потапов. Несмотря на молодость, на него смело полагается весь коллектив. Молод и старший оператор главного поста М. Станковский, молодцы многие другие члены этого большого и дружного коллектива. Это не мешает им смело штурмовать высокие рубежи в соревновании.

Силен своими людьми и коллектив первой бригады. Здесь тоже не боятся ставить на очень ответственные участки, играющие решающую роль во всем технологическом процессе, молодых работников. Доверие, своевременная подсказка и помощь ветеранов — все это помогает выдерживать ежесменный экзамен на мастерство и гражданскую зрелость старшему нагревальщику Юрию Сапрыкину и оператору Анатолию Дрозду, другим молодым рабочим. Их можно смело называть мастерами своего дела.

В сентябре коллектив цеха вступил с хорошими показателями. Годовыми обязательствами предусматривалось увеличение производительности труда на 0,5 процента. Уже обеспечен рост в 1,8 процента. За восемь месяцев коллектив блюминга прокатал дополнительно к плану 15 тысяч тонн заготовки — на тысячу тонн меньше уровня годовых обязательств. Обеспечена экономия четырех килограммов металла на каждую тонну готовой продукции.

Все это укрепляет оптимизм коллектива. Но и накладывает на обжимщиков новые обязанности. И главная из них — достойно завершить четвертый год пятилетки, прийти к 100-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина с высокими производственными показателями. Коллектив уверен в своих силах. Можно смело говорить, что те, кто сегодня не сумели выйти на высокие рубежи, найдут в себе силы подняться над собственной слабостью.

В. НАЙДИС,
и. о. заместителя начальника обжимного цеха № 3;
Ю. СКУРИДИН.