Партийная жизнь: отчеты и выборы

ПО ПРОГРАММЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

В августе у горнового доменного цеха, воспитанника комсомола Владимира Слатина истек кандидатский стаж. В члены партии он вступать отказался. «Не считаю возможным быть в рядах партии, так как не вижу перестройки», — написал он в заявлении.

Сказать это открыто коммунистам на партийном собрании у Владимира мужества не хватило. Ни на партсобрание, ни на бюро парткома он не явился. «Согласен с любым решением», — засвидетельствовал он на заявлении.

Для партийной организации доменного цеха, вобравшей в себя богатейшие рабочие традиции и высокие моральные устои, случай с Владимиром Слатиным — явление чрезвычайное. С отказавшимся от своих прежних убеждений (а были ли они вообще?) беседовали рекомендующие, члены партийного и комсомольского бюро. Ставили и такой вопрос: как он понимает перестройку, что для нее сделал лично? Ничего внятного Слатин в ответ не сказал. Только ждет он эту перестройку откуда-то сверху, без всякого, разумеется, своего личного вклада.

Перестройка... По-разному ее понимают люди. Некоторые, особенно молодые, считают, что старое здание надо ломать до самого фундамента. Другие полагают — перестройку надо начинать с себя, со своего сознания.

В ПАРТОРГАНИЗАЦИИ доменного цеха состоялось отчетно-выборное собрание. Отчет, с которым выступил секретарь партбюро Л. Д. Тулупов, выдержан в духе решений XIX Всесоюзной партконференции и июльского Пленума ЦК КПСС.

Во вступительной части доклада определена своеобразная программа собрания, предлагаемая вниманию коммунистов: «Нам надо сегодня дать оценку достигнутого, критически проанализировать сделанное; остро поставить вопросы, требующие первоочередного решения; обобщить положительный опыт, определить перспективу движения вперед. На главном собрании года надо без недомолвок, прямо ответить на вопрос: удалось ли партийной организации слить воедино идеологическую и организаторскую работу, дойти до каждого коллектива, каждого коммуниста и беспартийного».

Как же выполняется программа партийного бюро, всей партийной организации доменщиков, в чем произошла перестройка, до чего руки не дошли?

Анализ работы коллектива за год показал положительные тенденции. Цех работал стабильно. План перевыполнен почти на 90 тысяч тонн чугуна. Более чем на три процента выросла производительность труда. Улучшились качественные показатели, снизился расход сырья и топлива. Всему этому способствовали усилия партийного бюро, партийных групп, общественных организаций коллектива.

В цехе приступили к выполнению социальной программы. В перечне работ — оздоровительный комплекс, поликлиника, новая столовая, реконструкция бытовых помещений. Доменщики ведут строительство хозспособом 60 квартир.

Заканчивается работа по устройству приточной вентиляции на пультах управления разливочных машин. Уютней стало в помещении сменно-встречных собраний, в раздатке.

На каждом из участков этой социальной программы у руководства стоят коммунисты. Большой объем выполняется на реконструкции бытовых помещений. Член партии Г. А. Фарваев относится к порученному делу с душой, и оно у него спорится. Много сил и умения отдает электрификации туристской базы коммунист В. В. Шепилов. На строительстве жилого дома высокое чувство ответственности и долга проявляет П. М. Котов.

Партийное бюро не должно подменять хозяйственников. Сказанное не означает, что оно должно стоять в стороне от производства, его хозяйственных дел. Вся сложность в том, что некоторые вопросы в определенный момент перестают быть просто хозяйственными, а становятся политическими. Всякий срыв в реализации социальной программы, в частности работ по улучшению условий труда, вызывает немедленную реакцию трудящихся: куда же это партия смотрит?

Много в цехе делается по более четкой организации труда, внедрению новой технологии. С декабря прошлого года созданы комплексные бригады по разливке чугуна, и положение по оплате труда стимулирует увеличение количества и качество разливаемого чугуна. Испытана заливная монолитная футеровка чугуновозных ковшей.

Однако критические замечания выступающих показывают, что в организации труда, внедрении новой технологии, в облагораживании условий труда — работы непочатый край. Горновой А. Ф. Самароков отметил: количество выпусков чугуна увеличилось и привело к интенсификации ручного труда, из-за чего молодежь неохотно приходит в цех. Мастер, партгрупорг В. А. Фролов критиковал руководство цеха за волокиту с внедрением подрядных форм и организацией ремонтов. Бывший старший горновой А. Г. Воровщиков, недавно оформивший пенсию, со свойственной ему прямотой сказал:

— Многие годы технический прогресс решается слабо. Когда пойдет кислородно-конвертерный цех, нас будут бить за шлак. В Липецке и Челябинске шлаковая проблема решается успешнее.

Внутрипартийная работа — один из основных участков работы партийного бюро. Что нового появилось здесь в свете перестройки? По-прежнему уделялось много внимания формированию партийных рядов. Известно, что XIX партконференция осудила «разнарядку» при приеме. Основными критериями при оценке качеств вступающего являются его политическая позиция, реальное участие в перестройке, моральный облик, отношение к делу. Партийное бюро, партийные группы при отборе в партию придерживались именно таких принципов. За отчетный период кандидатами в члены КПСС принято 30 лучших представителей трудового коллектива. Однако двое — Савальев и Слатин после прохождения кандидатского стажа партийных билетов не получили. Как видите, даже при хорошо действующей системе отбора в партию через партийные группы необходимость повышенных требований остается.

Бюро много внимания уделяет партгруппам. Но в работе с партгрупоргами мало что нового.

Заводская газета много писала о положительном опыте аттестации коммунистов в доменном цехе. Аттестационная комиссия под председательством В. А. Щербинина провела большую работу. Посудите сами: за неполный год на комиссии побывало 340 коммунистов. Главная особенность — при большом потоке аттестации к каждому коммунисту был проявлен максимум внимания и принципиального спроса за исполнение уставных обязанностей.

В ходе аттестации сняты с партийного учета и переведены в парторганизации по месту жительства четыре коммуниста. Два человека за отрыв от партийной организации исключены из ее рядов. Пяти коммунистам объявлены партийные взыскания, 94 аттестованы с замечаниями. Что же в конечном счете дала аттестация? Не очередное ли это спущенное сверху мероприятие, которое вскоре не оставит следа? Ветераны и совсем еще молодые партийцы единодушны: аттестация безусловно всколыхнула активность, повысила чувство ответственности партийцев.

Если со стороны внимательно оценить перестройку идеологической работы в парторганизации доменного цеха, все, на первый взгляд, делается в духе времени. Есть новые кабинеты политпросвещения, в каждой бригаде политзанятия проходят без срывов. Лучшие пропагандисты В. Н. Перепечин, Ю. П. Косухин, А. М. Федуньшин, А. И. Саталкин и другие по итогам учебного года награждены грамотами. Но бюро считает, что коренной перестройки в политэкономической учебе еще не наступило.

Старший экономист Г. К. Субботина отметила:

— Веду занятия с ИТР по программе экономического семинара. Явка плохая. Люди не хотят знакомиться с элементарными азами экономики. Чему такой руководитель научит рабочего?

В первичной организации общества «Знание» под руководством М. Л. Свердлика помимо приглашенных выступают лекторы-доменщики М. Ф. Гибадулин, П. И. Андронов, Ю. В. Федулов, Г. К. Субботина, Г. Е. Аврахов. Ценность их выступлений в том, что лекционный материал они подкрепляют примерами и фактами своего цеха. Высокую оценку в отчетном докладе получила деятельность политинформаторов в бригадах и на участках.

Если в целом оценивать уровень идеологической работы в цехе, то пока она движется по проторенной колее. Задача нового состава партбюро — придать ей новый импульс творчества, новизны, динамизма.

На главном партсобрании доменщиков выступили первый секретарь Орджоникидзевского райкома партии Н. С. Куклинов, заместитель директора комбината Ю. В. Яковлев, секретарь совета трудового коллектива Раис Фасахов, слесарь В. И. Едакин и другие товарищи. Высказав много критических замечаний, они дали положительную оценку деятельности партбюро в целом. Собрание утвердило эту оценку единогласно.

Новому составу партийного бюро под руководством Л. И. Маркелова необходимо объединить постановление собрания, перспективный план и мероприятия по критическим замечаниям в единую программу действий дальнейшей перестройки.

М. ЕГОРОВ.

На правом фланге пятилетки

На механосборочном участке электроремонтного цеха репутацией умелого работника заслуженно пользуется электрослесарь Анатолий Михайлович ТОРОПОВ.

Фото Н. Нестеренко.

Помнить о главном

(Начало на 1-й стр.)

кой же период нынешнего — уже три. И сам этот факт настораживает, наводит на мысль о самоуспокоенности, снижении уровня профилактической работы в первую очередь начальником производства В. А. Осиповым.

Пять несчастных случаев допустили в августе два мартеновских цеха: первый и третий. Более чем в полтора раза возрос здесь уровень травматизма за один только месяц.

В подразделениях УЖКХ за восемь месяцев допущено девять несчастных случаев, в том числе один со смертельным и один — с тяжелым исходом. Такое положение с производственным травматизмом стало возможным из-за пренебрежения руководителей подразделения к профилактической работе по технике безопасности, их незаинтересованности в создании безопасных условий на рабочих местах. В ряде цехов УЖКХ плохо занимаются обучением рабочих безопасным приемам труда. Недостаточно внимания уделяется здесь и снижению заболеваемости трудящихся.

Складывается впечатление, что отдельные руководители производств, цехов и управлений считают аттестацию рабочих мест явлением временным. И глубоко заблуждаются. Убедить в необходимости серьезно заняться аттестацией рабочих мест повсеместно может и опрос рабочих по вопросам охраны труда и экологии, и возросший спрос к организации нормальных условий труда «сверху». Спрос этот изо дня в день будет расти, и потому надо быть готовым к проведению ответственных мероприятий для осуществления этой задачи.

Безусловно, ряд рабочих мест по пыли, шуму, температуре сегодня полностью аттестовать практически невозможно. Но навести на этих местах элементарный порядок, восстановить технические средства безопасности (ограждения, концевые, блокировки, сигнализацию и т. д.), максимально приблизить рабочее место к аттестованному — обязаны все руководители. Но пока этой необходимости очевидно еще не осознали в цехах. Например, в доменном цехе из 519 рабочих мест аттестовано только три. Тем не менее в текущем году к этому количеству не прибавилось ни одного. А главное, до сих пор в цехе никто этой работой не собирается заниматься.

На прежнем, нулевом месте работа по аттестации рабочих мест в первом мартеновском цехе. Условия труда подручных сталевара не улучшаются. В комнатах отдыха печного пролета летом душно, вентиляция отсутствует, скамеек нет — отдыхай как умеешь. А на 35-м агрегате комнату отдыха вообще сочли ненужной — попросту закрыли. Экраны чистоты на рабочих местах не восстановлены. При всем этом заболеваемость на сто работающих в цехе за восемь месяцев составила более 700 дней и около 80 случаев. В цехе выявлено пять профбольных. Какой еще сигнал тревоги надо послать начальнику цеха т. Бобкову?

Ни одного рабочего места не аттестовано в этом году в цехах прокатного производства, не занимались этой работой в цехах УЖКХ. Мало того, в этих подразделениях комбината в неудовлетворительное состояние пришла часть рабочих мест, аттестованных ранее. Но почему-то это мало кого волнует.

Сейчас все мы обязаны вплотную заняться подготовкой цехов к работе в зимних условиях. Далеко не везде пока эта работа ведется с необходимым напряжением и ответственностью. Мало кто занимается утеплением дверных и оконных проемов в производственных помещениях, ревизией отопительных систем и вентиляционных устройств. Не закончены работы по уборке мусора на цеховых территориях. А ведь времени до первых зимних холодов и снегопадов осталось очень мало. Зима может застать врасплох и натворить немало бед. И потому хочется напомнить о тяжких уроках многих минувших зим.

Л. ТУРУСОВ,
и. о. заместителя главного инженера ММК по ОТ и ТБ.

Доблесть идущих впереди

Годами безупречной работы и устойчивыми высокими показателями на производстве завоевывается почетное звание «Ветеран труда ММК». В цехе улавливания № 1 коксохимпроизводства оно присвоено бригадиру электромонтеров Николаю Васильевичу ЗУБЕХИНУ.

Фото В. Макаренко.