> «КРУГЛЫЙ СТОЛ»

Встречи в Череповце

С 7 ПО 9 ДЕКАБРЯ координационный молодежный совет (КМС) при ЦС ГМПР и Вологодский областной совет профсоюза провели в Череповце «круглый стол» по проблемам молодежи и работе молодежных комиссий в профильных учебных учреждениях.

В работе «круглого стола» приняли участие члены КМС, председатели профкомов первичных профсоюзных организаций профессиональных училищ и колледжей разных регионов, студенты – профсоюзные активисты профильных учебных заведений города, зампредседателя профсоюза Андрей Шведов, председатель Вологодского областного совета ГМПР Виктор Костров.

Профсоюзную организацию ОАО «ММК» на молодежном форуме представлял председатель комиссии по работе с молодежью прокатного производства, оператор поста управления стана «5000» Алексей Чупин.

Обсуждены организационные вопросы работы молодежных студенческих комиссий, проблемы трудоустройства и адаптации выпускников в трудовых коллективах, формирования и развития профессиональных интересов и навыков, прохождения производственной практики на базовых предприятиях отрасли...

Участники посетили Череповецкий металлургический колледж, встретились с его директором Сергеем Савичевым.

АЛЕКСЕЙ ДАНИЛОВ

Возвращаясь к старой теме

> Состоялся пятый пленум областной организации ГМПР

РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ, аутсорсинг и финансовый кризис – основные факторы, определявшие в уходящем году приоритеты в организационной работе ГМПР. Профкомы предприятий горно-металлургического комплекса области достойно проявили себя в новых условиях. Активная позиция позволила сохранить прежнее количество членов профсоюза.

Вместе с тем, кризис обнажил слабые стороны в работе первичек. О том, какие меры необходимо принимать в этой ситуации, шла речь 9 декабря на V пленуме областной организации ГМПР, состоявшемся в Челябинске. Делегацию первичной профсоюзной организации ОАО «ММК» возглавил председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов.

Как отмечалось на заседании, на высоком уровне проводится обучение актива, работа с молодежью. Тем не менее, не все профкомы принципиально и настойчиво отстаивают права и интересы членов профсоюза. Не на должном уровне ведется работа с рядовыми членами ГМПР, по вовлечению работников в профсоюз. Серьезные проблемы – в распространении информации и выполнении решений вышестоящих органов.

Все это ослабляет организационную структуру первичек. Как отметил председатель обкома Юрий Горанов, «мы вернулись к старой теме укрепления наших организаций, повышения их эффективности и авторитета».

Актуальность этой темы для всего профсоюза подчеркнули гости пленума – коллеги из Кемеровской области: председатель областной организации ГМПР Александр Миронов, представители профкомов Гурьевского металлургического завода и Западно-Сибирского металлургического комбината.

О ситуации на предприятиях и опыте организационного укрепления на заседании рассказали представители первичек. Заведующий орготделом профкома ОАО «ММК» Юрий Днепровский привел пример структуры первичной организации Магнитки с профкомами производств и «дочек». Председатель профкома ОАО «ММК-МЕТИЗ» Андрей Солоцкий обобщил практику работы в условиях объединения двух заводов.

Виктор Вершинин из ОАО «Магнезит» поделился опытом внедрения системы скидок для членов ГМПР. Работники, «уходящие в аутсорсинг», не должны терять социальных льгот. О том, как сохранить этих людей на обслуживании в «головной» профорганизации, говорили Владимир Поносов (ОАО «ЧМК») и Михаил Гризодуб (ОАО «ЧТПЗ»).

Председатель федерации профсоюзов области Николай Буяков сделал акцент на повышение авторитета профорганов, их кадровой политике и работе с молодежью. Необходимо скорректировать тактику действий в новых условиях, внести соответствующие изменения в программу мер по усилению мотивации профчленства в областной организации ГМПР на 2008–2010 годы. Как указал Н. Буяков, не менее важно оказать помощь первичкам по вовлечению работников в профсоюз.

Профкомам предложено разработать мероприятия по усилению работы с рядовыми членами профсоюза, привлечению работников в ГМПР. Пленум отметил необходимость повышения эффективности действий всех профсоюзных структур, укрепления внутренней дисциплины, совершенствования работы с кадрами, развития системы обучения.

Итогам работы обкома ГМПР в 2009 году была посвящена следующая часть заседания. С докладом по этому вопросу выступил зампредседателя обкома Александр Коротких. Пленум утвердил информационно-справочный материал (сводный отчет о работе) с рекомендацией обсудить его на местах. Также утвержден финансовый план-бюджет обкома на 2010 год

АЛЕКСЕЙ ДАНИЛОВ

«Маршал» службы безопасности

> Свою скрытую работу Юрий Жуков успешно совмещает с общественной

ЗАКРЫТОСТЬ, предельно узкий круг знакомств? Человек непосвященный, вероятно, так бы и решил. Однако жизнь доказывает обратное. Пример тому – ведущий инженер экспертной группы СБ Юрий Жуков. Должность, обязывающую к конфиденциальности, он успешно совмещает с деятельностью общественника.

Противоречия в этом однофамилец легендарного военачальника не видит. Наоборот, произносит лозунг правоохранительных органов, которым руководствуется повседневно: «Наша сила – во взаимодействии».

– Бесспорно, работа нашего подразделения специфична, ее методы, формы и средства не подлежат огласке. Но от этого необходимость контактировать с людьми самых разных профессий никуда не исчезает, – говорит молодой сотрудник службы безопасности ММК Юрий Жуков. – Все мы трудимся на одном предприятии: кто-то катает металл, кто-то стоит на страже порядка. Одним словом, отстаиваем интересы компании.

Если суммировать стаж его работы в структурах, связанных с защитой права, то выходит – на посту Жуков около десяти лет. На эти годы пришлась служба в колонии строгого режима, органах налоговой полиции, Госнаркоконтроле, в котором он вырос до начальника оперативного отделения, затем выполнение обязанностей ведущего инженера отдела экономической безопасности «ММК-МЕТИЗ». А три года назад Юрию поступило предложение войти в состав СБ комбината. На приглашение отреагировал положительно. Но удивительный факт: всего этого могло и не быть.

Судите сами: по первому образованию Жуков – электромонтер, окончивший индустриально-педагогический колледж, по второму – металлург, защитивший диплом по специальности «обработка металлов давлением» в горно-металлургической академии (ныне – МГТУ). Профессии, как видите, выбраны неслучайно: с прицелом, что всегда накормят и обуют. Однако, еще учась на военной кафедре в академии, будущий «безопасник» решил посвятить себя правоохранительной службе.

– С детства почему-то был уверен, что буду носить погоны, – рассказывает Юрий. – На решение повлияла не столько семья: в родне кого-то, кто бы служил, нет. Скорее, вся обстановка начала девяностых: орудовавшие в новых кварталах вандалы и страх жильцов вечером выйти на лестничную площадку.

Дефицит знаний законодательных норм он устранил, окончив Уральскую академию государственной службы и став ко всему прочему еще и юристом. Добиваться поставленной цели – это для Жукова сродни спортивному принципу, которому он следует с пяти лет. Именно в этом возрасте бабушка привела Юру в секцию баскетбола правобережного Дома творчества. Не остались в стороне и родители: регулярные зарядки с отцом перед походом в школу – одно из теплых воспоминаний детства. Велосипед, беговые лыжи, коньки, ролики – ассортимент спортинвентаря, используемого Жуковым, постоянно ширится, а места в гараже для орудий активного отдыха все меньше.

Поэтому неудивительно, что, придя в службу безопасности, Юрий с первых дней разведал об увлечениях сослуживцев. Некоторые из них, к слову, оказались заядлыми любителями волейбола. На площадке с сеткой атлет-универсал свои силы, конечно, попробовал, но любовь к сражениям с мячом под кольцом все же оказалась сильней. Уже в статусе полномочного представителя своего подразделения в союзе молодых металлургов он инициировал в 2007 году создание сборной по баскетболу, в которую вошли молодые работники ОАО «ММК», дочерних предприятий и различных организаций города. Начинание также поддержал профсоюзный комитет комбината.

– Служба в моей области организует человека. Дисциплина, оперативное мышление здесь превыше всего. Навыки, сформированные годами, пригодились и на общественном поприще, – считает молодежный лидер.

Это подтверждают его напарники по сборной: «маршал», как они в шутку называют своего капитана, может в ответственный момент мобилизовать не только себя, но и всю команду. Так, отличные организаторские способности Юрий проявил в прошлом году, когда служба безопасности отмечала десятилетие со дня образования. К этой дате он с помощью профкома сумел провести турнир по практической стрельбе среди работников подразделения. Также скоро завершит обучение по программе «Формирование актива молодежного движения» на базе кадрового центра «Персонал». С большинством предложенных тренерами заданий бывалый боец Жуков столкнулся впервые.

Добиваться поставленной цели – это для «безопасника» сродни спортивному принципу

– На днях с одногруппниками привлекали внимание зевак в торговом центре, участвуя во флэш-мобе. Надев маски, создали длинную молчаливую очередь. Буквально осадили местную кулинарию, – улыбается он. – На вопрос прохожих: «За чем стоите?» – не отвечали. По таким уж правилам игра – тоже в какой-то степени проверка на взаимодействие.

Ему, кстати, Юрий посвятил целую исследовательскую работу, с которой участвовал в научно-технической конференции молодых специалистов ОАО «ММК». Важно отметить, что он стал первым и пока единственным в истории конференции представителем СБ, выступившим с разработкой. Сей факт два года назад отметила председатель секции персонала Елена Посаженникова. Рассматривая персонал как основной фактор риска экономической безопасности предприятия, Жуков обозначил важность сотрудничества между подразделениями. Доводы «безопасника» оценили «бронзой».

С недавнего времени Юрия выбрали заместителем профорга у себя в службе. Необходимость в «правой руке» у действующего профорга Андрея Осипова и работников бывшей дирекции по безопасности возникла в период ее реструктуризации. Основная задача – сохранить на местах связь профкома и работников подразделения, оперативно реагируя на обращения. Первые уже поступили: связаны с льготным посещением социальных объектов комбината в период отпусков.

Что «маршал» справится с новыми задачами, у коллег сомнений не возникает: не тот у него характер, чтобы останавливаться на полпути. Да и коллектив, который Юрий Жуков просил поздравить с Днем работников органов госбезопасности, всегда готов оказать поддержку

АНТОН СЕМЕНОВ

> ПРОФСОЮЗЫ

Социальная политика должна быть сильной

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов принял участие в V пленуме Центрального совета профсоюза, прошедшем 16 декабря в Москве.

На пленуме обсуждены вопросы социально-экономического положения в горно-металлургическом комплексе России и о мерах по выходу предприятий отрасли из экономического кризиса, о ходе переговоров по заключению отраслевого тарифного соглашения на 2010 год, о реализации решений VI съезда ГМПР по кадровой политике профсоюза, о работе ЦС ГМПР за 2009 год, о финансовом плане-бюджете ЦС ГМПР на 2010 год...

С докладами выступили председатель профсоюза М. Тарасенко, первый заместитель председателя А. Безымянных, заместитель председателя А. Шведов.

Ситуация в горно-металлургическом комплексе России улучшалась, но продолжает оставаться напряженной. По данным Федеральной службы государственной статистики, за десять месяцев текущего года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года производство железной руды составило 83,7 процента, кокса – 77,8, стали – 78,3, готового проката черных металлов – 82,5 процента.

Средняя зарплата на предприятиях ГМК за январь–сентябрь текущего года составила 21468 рублей и почти достигла уровня соответствующего периода прошлого года – 21688 рублей.

Комплекс мер, предпринятых государством, работодателями и профсоюзами, способствовал преодолению наиболее острой фазы кризиса, адаптации предприятий к работе в новых условиях и постепенному улучшению экономической ситуации в отрасли. Мы крайне заинтересованы в скорейшем завершении кризисного периода и выводе на устойчивое развитие отрасли, а следовательно, – и на решение комплекса социальных проблем.

– Мы, как и прежде, убеждены в том, что бизнес не может быть высокоэффективным без сильной социальной политики, – подчеркнул в своем выступлении заместитель председателя профсоюза Алексей Безымянных. Мы должны способствовать его устойчивой работе и намерены внести в органы исполнительной власти ряд предложений, направленных на повышение эффективности металлургического комплекса, необходимых для выхода отрасли на нормальный режим работы.

Прежде всего, профсоюзы предлагают правительству Российской Федерации выработать долгосрочную промышленную политику, направленную в том числе и на развитие металлопотребляющих отраслей экономики.

Необходимо защитить внутренний рынок металлов от недобросовестной конкуренции путем установления преференций покупателям продукции российских металлургических предприятий, как это делается, например, в США.

При реализации государственных проектов по развитию газотранспортной сети необходимо добиваться приоритетных закупок труб у российских производителей, проводить закрытые тендеры для компаний нефтегазового сектора России.

Остро стоит проблема моногородов. Профсоюз говорит о насущной необходимости инициирования разработки диверсификации их экономики.

По данным ГМПР, более 100 предприятий горно-металлургического комплекса являются градообразующими, от их работы зависит будущее не только занятых на них работников и членов их семей, но и самих городов. Недавние примеры Пикалева, Светлогорья достаточны, чтобы требовать решения назревших проблем. В этих вопросах должны быть задействованы органы власти не только федеральные, но и субъектов Федерации совместно с региональными органами ГМПР.

Следует пересмотреть и политику создания государственных резервов металлов. Неоднократные обращения профсоюза в правительство РФ по этому вопросу положительного результата не дали, что поставило, в частности, в крайне тяжелое экономическое положение все вольфрамодобывающие и перерабатывающие предприятия Приморья и Северной Осетии, хотя, к примеру, «экономическое чудо» Китая базируется в том числе и на расчетливом формировании стратегического запаса металлов.

Любой кризис вскрывает «злокачественные опухоли» в экономике, не стал исключением и этот. Ряд предприятий, являющихся градообразующими, перестал вызывать интерес у бизнеса, так как их рентабельность не располагает к получению значительных прибылей. Поэтому на сегодня востребована срочная разработка закона о национализации проблемных (из-за неэффективного управления собственниками) предприятий, что должно, по мнению профсоюза, предупредить либо исключить критические социальные ситуации.

В ходе обсуждения проекта отраслевого тарифного соглашения на 2010 год достигнуто соглашение по 15 пунктам. Предметом переговоров остаются девять позиций, принципиальные разногласия – по пяти пунктам разделов «Оплата труда, «Отпуска», «Льготы и социальные выплаты».

Вчера, 21декабря, прошло очередное заседание совместной тарифной комиссии по обсуждению ОТС.

> На первом плане – работа с первичными профсоюзными организациями