

На правом фланге пятилетки

Ракип Хазипович НАЗИМОВ, которого вы видите на этом снимке, работает звеньевым каменщиков в первом цехе ремонта металлургических печей. Несмотря на то, что у него небольшой производственный стаж, он один из лидеров внутрицехового социалистического соревнования.

Многонациональный комсомольско-молодежный кол-

лектив огнеупорщиков, в котором бок о бок трудятся русские и украинцы, татары и башкиры, неоднократно выходил победителем в соревновании среди КМК комбината. И в этом — вклад его руководителя Р. Х. Назимова.

Фото Н. Нестеренко.

Коллектив рудника — один из старейших трудовых коллективов комбината. Его своеобразие во многом определяется умением беречь традиции, развивать и продолжать их в повседневной будничной работе. И — многое зависит в коллективе от боевистости партийной организации, ее авторитета. Слово коммунистов рудника имеет под собой прочный фундамент высоких производственных показателей, активной общественной позиции, принципиальности.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Не кратковременная кампания

Формирование партийных рядов

Для развития традиций немало, зависит от того, какое пополнение вливается в партийные ряды. И потому улучшение качественного состава партийной организации своего подразделения они считают одним из важнейших направлений внутрипартийной работы.

— Эту сторону дела мы стремимся постоянно держать в поле зрения, — рассказывает секретарь партбюро рудника Д. Н. Лелехин. — Бедь и удачи в работе, и недостатки имеют вполне «конкретное лицо». У нас недочетов в работе пока еще хватает. И нередко их причина кроется в нерасторопности, инертности мышления. Скажем, задержали доставку горючего или возникли перебои в снабжении запчастями для автомашин — сразу это отражается на общем ритме работы цеха. Мы в своих делах исходим из того, что главная задача партийной организации — обеспечить четкое, ритмичное функционирование каждого звена. От этого напрямую зависит выполнение плана и соблюдение обязательств. Хорошая, добросовестная работа дает физическое и моральное удовлетворение. Умение парторганизации создать нужный настрой в коллективе поднимает ее авторитет. Отсюда и вытекает установка на строгость оценки деловых и моральных качеств каждого, кто приходит с заявлением о принятии его кандидатом в члены КПСС.

К формированию партийных рядов в цехе подходят не шаблонно. Об этом свидетельствуют цифры, характеризующие динамику роста партийной организации рудника. В 1985 году кандидатами в члены партии стали 14 рудничан. В прошлом году были приняты еще 11 человек, а за шесть месяцев нынешнего года кандидатами в члены КПСС стали еще шесть трудящихся цеха.

Постоянный приток свежих, молодых сил обеспечивает не только увеличение партийной прослойки в коллективе, но и усиление влияния парторганизации на каждом участке производства. Давайте посмотрим, из каких элементов складывается работа бюро по подбору молодых кадров? В чем секрет ее эффективности?

ПРЕЖДЕ ВСЕГО обращает на себя внимание то, что в общей системе подготовки молодых рабочих к приему в кандидаты и члены КПСС отсутствует кампанейщина, а значит и связанные с ней спека и случайность выбора кандидатур. Партийное бюро, партгруппы и заместители секретаря по организационной работе постоянно в течение года занимаются этим вопросом.

Территория рудника обширна, отдельные участки разбросаны, это и навело на мысль назначить двух товарищей из состава бюро ответственных за формирование рядов КПСС, отойдя от традиционной схемы распределения обязанностей между его членами. Рассудили, исходя из обстановки: один не справится, физически не сможет. Сейчас на руднике горы Малый Куйбас этим занимается член партбюро А. Г. Кудрявцев, на горе Атач — заместитель секретаря по оргработе А. А. Косунев.

— Но основой является, конечно же, сама партгруппа и ее вожак, — говорит Д. Н. Лелехин. — Сейчас в цехе 17 партгрупп. наших ветеранов-пенсионеров мы объединили в отдельную партгруппу. Добились, чтобы

на собраниях низовых партийных звеньев коммунисты рассматривали не только производственные дела, дисциплину труда, выполнение плана и обязательств. Непременно в повестку дня включаются и проблемы воспитательной работы, предложения по пополнению рядов КПСС. Как правило, это молодые рабочие, комсомольцы, представители ведущих профессий. Особое внимание уделяется тем участкам, где мала партийная прослойка и требуется усиление партийного влияния. Обсуждаются также и кандидатуры молодых специалистов, зачисленных в резерв на замещение должностей.

Работа эта никогда не ведется вслепую, секретарь партбюро совместно с партийным активом, анализируя кадровый состав того или иного участка, стараются заранее определить возможности роста партгрупп. Такая система прогнозирования количественного и качественного состава тоже дает плоды. Появляется возможность целенаправленно вести подготовку будущих партийцев, учитывая особенности характера и производственный потенциал каждого. Такой подход к делу помог, например, А. Г. Кудрявцеву вместе с коммунистами подготовить к вступлению в ряды КПСС семь человек в течение прошлого и первой половины нынешнего года.

ТАКЖЕ ПЛАНОВЕРНО ведется в партийной группе и работа с теми, кто стал кандидатом в члены КПСС. Им обязательно дается поручение, которое служит не только средством проверить деловые качества будущего коммуниста, но и помогает ему приобрести определенные навыки общественной деятельности. Мнение коммунистов партгруппы о кандидате учитывается впоследствии партийным собранием и бюро, когда идет речь о приеме его в ряды КПСС. Такая практика помогает избежать ошибок в сложном деле формирования партийных рядов.

Основной акцент в этом вопросе партийное бюро и партгруппы делают на работу с молодежью — комсомольцами — передовиками производства. Молодежь — будущая смена, ей предстоит шагнуть вперед. Коммунистам рудника безразлично, кто придет к ним на смену, с какой базой политических и профессиональных знаний. Кандидатами в члены КПСС были приняты водители БЕЛАЗов, побеждавшие в конкурсах на звание лучшего молодого рабочего рудника и комбината Н. И. Кулаков, Б. П. Лавренов, С. А. Истомин, помощник машиниста экскаватора В. И. Поленин, слесарь Б. М. Архипов, машинист крана Н. С. Шарафутдинов и другие.

Комсомольскую организацию рудника, в рядах которой насчитывается свыше 100 членов ВЛКСМ, коммунисты рассматривают как свой резерв. В настоящее время на комсомольском учете состоит 21 молодой коммунист и кандидат в члены КПСС.

За период с 1985 года, включая первое полугодие нынешнего, комсомольная рудника дала свое «добро» на прием в кандидаты и члены КПСС самым боевым, активных своих товарищей. Все они сегодня ведут большую общественную работу. Избран секретарем бюро ВЛКСМ рудника С. А. Истомин, выдвинут в члены бюро ВЛКСМ рудника и горно-обогатительного производства Б. М. Архипов,

В. И. Зайцеву доверен пост заместителя председателя группы народного контроля рудника, Н. Ю. Шапранова возглавляет комитет комсомола ГОП.

Со всеми вступающими в партию в партбюро рудника обязательно проводится собеседование, цель которого — выяснить характер, склонности кандидата, его загруженность, теоретическую и практическую подготовку. Секретарь партбюро Д. Н. Лелехин помогает оформить документы для вступления, разъясняет порядок вступления, вручает экземпляр Устава, КПСС.

В соответствии с Уставом прием в ряды КПСС осуществляется на открытых партийных собраниях. В объявлении указывается, кого будут принимать в партию, место работы и должность. После коллективного разговора со вступающим, в ходе которого проверяется политическая эрудиция товарища, его умение разбираться в международной и внутренней обстановке, знание Устава и Программы КПСС, выполнение партийного поручения, слово обязательно дается рекомендуемым его коммунистам и представителю партийной группы.

ВНИМАТЕЛЬНО СЛЕДЯТ товарищи по партии за прохождением кандидатского стажа вновь принятого. Ведь от того, какой настрой получит он в течение этого года, зависит его отношение к делу, дисциплинированность и ответственность. Коммунисты стараются помочь новичку лучше и полнее раскрыть свои деловые и моральные качества, поднять его до уровня подлинной партийности. Одним из наиболее действенных способов повышения активности кандидатов и молодых коммунистов партбюро рудника считает привлечение их к подготовке, организации и проведению партийных собраний. Это дает возможность глубже вникнуть в дела бригады и цеха, оценить и проанализировать их с партийных позиций, задуматься о своем личном вкладе в общее дело.

Строго спрашивают члены парторганизации рудника с нарушителей партийной дисциплины. Скидок не делается ни для кого. Если не пришел на собрание — будь добр, объясни товарищам причины отсутствия. Неважно, молодой ты коммунист или со стажем, и считаешь, что достаточно опыта набрался — порядок должен быть единым для всех и одно понятие партийной дисциплины. В этом вопросе партбюро свою линию выдерживает жестко. Так, молодому коммунисту В. И. Гончарову за непосещение трех партийных собраний без уважительных причин в течение 1985—87 г. коммунисты объявили выговор с занесением в учетную карточку.

В парторганизации рудника практикуется слушание отчетов молодых коммунистов и кандидатов о выполнении уставных требований и партийного поручения.

— И все же, несмотря на то, что система формирования рядов КПСС в целом сложилась, недостатков еще хватает, — говорит Д. Н. Лелехин. — Мы их видим. Например, не в полной мере работают у нас коммунисты с кандидатами, которым они дали свою рекомендацию. Бывают случаи, что рекомендуемый даже времени не может найти, чтобы поговорить со «своим» кандидатом, выяснить, как у него идет изучение Программы и Устава КПСС, партийных документов и правительственных постановлений, хотя контроль в целом осуществляет. С такими фактами мы решительно боремся. Будем чаще практиковать отчеты рекомендуемых перед партийным бюро об их работе с кандидатами. Словом, нам нужно повышать качество политико-воспитательной работы, стремиться избежать формализма, повышать и развивать чувство ответственности коммунистов за данное ими слово.

В. АЛЕКО,
инструктор парткома комбината.



На совещании секретарей

Состоялось очередное совещание секретарей партийных организаций цехов и производств.

После информационного сообщения по текущим вопросам, с которым выступил заместитель секретаря парткома комбината по идеологической работе С. С. Чудинов, обсуждался ход подготовки к предстоящим отчетам и выборам в первичных партийных организациях. Исполняющий обязанности заместителя секретаря по организационной работе Е. А. Моторин подчеркнул, что не во всех парторганизациях подготовка идет должными темпами, это серьезное упущение надо устранить в ближайшие дни. Недостаточно уделяется внимания формированию партийных групп из числа коммунистов-пенсионеров, состоящих на партучете в цеховых партийных организациях. В период проведения отчетов и выборов эта работа должна быть завершена.

В ряде цеховых партийных организаций, к примеру в маргеновских цехах № 1, 2 и 3, в управлении трамвая допускаются просчеты в подготовке к приему молодого пополнения в кандидаты и члены КПСС. Особенно неблагоприятно обстоят

дела в цехе эксплуатации, это подтверждает цифровой анализ состава парторганизации цеха.

Подводя итоги выполнения производственной программы за прошедшие дни июля, заместитель секретаря парткома А. Л. Моструев отметил, что в последние дни на комбинате сложилась напряженная обстановка, которая в основном обусловлена неритмичной работой ряда цехов прокатного производства. Долг по горячему прокату увеличился за 22 дня текущего месяца еще почти на 36 тысяч тонн. Нужны срочные меры, направленные на его ликвидацию, иначе под угрозой будет поставлена работа всего коллектива комбината по выполнению договорных обязательств.

Большое внимание на совещании уделено также вопросам, связанным с ходом реализации мероприятий по оказанию шефской помощи труженикам села. Был сделан подробный анализ деятельности каждого цеха в этом направлении, отмечено, что партийным организациям цехов и производств следует активнее вести эту работу, не упускать ее из поля зрения и осуществлять постоянный контроль.

Газета выступила. Что сделано?

„В ГЛУХОЙ ОБОРОНЕ“

На статью, опубликованную в газете 14 мая под заголовком «В глухой обороне», сообщаем следующее.

Во втором агрегате состоят на учете в наркологическом кабинете. За ними установлен контроль со стороны цеховой комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, а также со стороны инженерно-технических работников.

В последнее время комиссия практикует приглашение лиц, стоящих на учете в наркокабинете, с целью проведения профилактической беседы, и контроля за посещением медработни-

ков. На комиссии инженерно-технические работники отчитываются о проведении воспитательной работы с лицами, стоящими на учете у нарколога. Однако 17 человек уклоняются от посещения наркокабинета. С ними будет проведена индивидуальная работа на комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом с применением мер общественного воздействия.

Н. ГОНЧАРИК,
и. о. начальника агрегата № 2;
М. ГАРЕЕВ,
секретарь партбюро;
Ю. БОРИСОВ,
председатель цехкома.