

# У добрых хозяев и стены помогают

В первом квартале текущего года в третьем листопрокатном цехе создано тревожное положение — по ценнейшему сырью олову оказался большой перерасход. От этого цех понес огромные убытки, которые выразились кругленькой суммой — более полмиллиона рублей.

Нерадостные плоды пожали листопрокатчики. Особенно плохо сработал коллектив лудильного отделения. Пожалуй, не было такого агрегата, который бы не перерасходо­вал олово. Нельзя сказать, что в течение трех месяцев в цехе спокойно взирали как транжирится ценный металл. Но борьба была не наступательной, не повседневной. Поговорят о перерасходе олова на сменном собрании, в партийных группах, на оперативке у начальника цеха и на том дело ограничивалось. А перерасход олова все рос.

В цехе задумались, что же надо

сделать, чтобы укладываться в норму по олову, даже экономить его? Партийное бюро (секретарь Ф. Б. Васильев), руководство цеха, цехком профсоюза решили провести целую серию мероприятий, направленных на поднятие экономики каждого участка, особенно лудильного. И что характерно, в этих мероприятиях почетное место было отведено наглядной агитации, ее конкретности, целеустремленности. В короткое время на стенах цеха появилось более ста лозунгов, плакатов, диаграмм, различных досок.

В наглядной агитации партийное бюро избрало два направления — борьбу за честь коллектива и вопросы экономики. Здесь нет «дежурных» общих призывающих лозунгов, а каждый из них бьет в цель.

Проидемте по лудильному отделению, основному виновнику перерасхода олова. На конторке

мастеров — красная и черная доски. На них ежедневно заносятся те бригады, которые экономят олово, и те, которые перерасходуют его. Рядом доска показателей соцсоревнования бригад отделения. Здесь же, на конторке, красочно написаны нормы расхода олова в 1964—65 годах на различные сорта жести. «Чтобы уложиться в эту норму, — читаем ниже, — необходимо при лужении расходовать олово на тонну не более...». И далее приводятся цифры. Небольшая стенка, а говорит она о многом, редко кто пройдет, не посмотрев на ее наглядное украшение.

А дальше по отделению один призыв за другим. Все они обращены к рабочим, лудильщикам: «Качество жести в твоих руках», «Добьемся выхода жести разной не более 10 процентов к общему производству», «Сделанное твоими руками — должно быть отличным». Много в этом и прокатном отделениях призывов, горящих о чести и гордости советского рабочего.

В листопрокатном цехе № 3 используются разнообразные формы наглядной агитации. Ежедневная стенная газета критикует бракоделов, тех, кто транжирит олово, передает опыт передовиков. Не пустует доска «Крокодила», «Комсомольский прожектор» больно жжет нерадивых. Кстати, он сделан оригинально. Это не просто покрашенная доска с заголовком, а разбита на секции: для Бракоделкиных — одно окно, для Грязнулькиных — другое, для Прогульщиковых — третье и т. д. Сопровождаются окна едкими карикатурами.

И вот пошли дни за днями. В цехе внимательно следили за кривой расхода олова. Сначала она остановилась на одной точке, потом медленно пошла на норму.

а в июне кривая вышла на экономию. Достигнуты неплохие успехи. Олово стало не только перерасходо­ваться, но и экономиться.

Приписать этот успех только конкретной, целеустремленной наглядной агитации было бы не разумно. В цехе проведено много других организационно-массовых и технических мероприятий. Но одно бесспорно — наглядная агитация сыграла свою роль и немалую. Она помогла партийной организации поднять коллектив на борьбу за экономию и бережливость, за правильное соблюдение технологического режима, за укрепление трудовой дисциплины.

Следует отметить, что в третьем листопрокатном наглядная агитация говорит о многом. Из нее можно узнать о прогульщиках, кто и за что уволен с работы, какие фильмы демонстрируются в кинотеатрах, где и как можно провести свой отпуск и о многом другом. Стены активно помогают листопрокатчикам бороться за высокое звание коллектива коммунистического труда.

Правда, и здесь есть свои белые пятна. Если в лудильном и прокатном отделениях лозунгов достаточно, то у агрегатов, где выходит белая жесь, их крайне мало. Часто пустуют «окна» «Комсомольского прожектора». Неплохо бы иметь на видном месте общую динамику движения цеха по основным показателям (в разрезе месяцев). Из нее было бы видно, устойчиво или нет работает коллектив цеха. Кривая роста или падения многих бы настораживала. Имеются и другие недостатки, в которых, надо полагать, разберется партийное бюро и примет необходимые меры.

П. ГОРИН.

## После выступления нашей газеты

12 июня в нашей газете была опубликована статья «Сначала раскочка, а потом спячка». В ней указывалось на недопустимо халатное отношение к вопросам экономики в обжимном цехе. Недавно редакция получила ответ за подписью начальника цеха В. Кулимова, секретаря партбюро А. Недорезова и председателя цехового комитета М. Романова. Статья, сообщают авторы, обсуждена на совещании инженерно-технических работников цеха. И далее самокритично: «Факты имели место».

Что же предприняла администрация, партийная и профсоюзная организации, чтобы не терять огромных средств на высокой себестоимости, на бракованной продукции, на аварийности и перерасходе сырья и топлива? Как общаются авторы ответа, «администрация и общественные организации приняли меры к устранению недостатков...». Весь состав инженерно-технических работников отныне обязывается постоянно заниматься вопросами экономической деятельности цеха, участка и т. д., о чем регулярно будет доводиться до сведения трудящихся обжимного цеха. А что же конкретно, ответа так и нет.

### «ПРОГУЛЬЩИК — ТОТ ЖЕ ТУНЕЯДЕЦ»

Под таким заголовком в нашей газете 10 июня с. г. была опубликована статья.

Начальник цеха ремонта промышленных печей т. Шунин и секретарь партбюро т. Смашинок сообщили редакции, действительно, в цехе имеется ряд случаев невыхода на работу. Особенно много таких случаев было в первые месяцы нынешнего года.

В результате принятых со стороны администрации, партийной, комсомольской, профсоюзной организаций мер воспитательного характера, проведения разъяснительной работы, количество прогулов в мае и июне резко сократилось. Статья обсуждена на сменном-встречном собраниях всех бригад, участков, служб.

## ПРАЗДНИК МОЛОДЫХ

Минувшее воскресенье было большим праздником комсомольцев и молодежи комбината. В этот день — 12 июля — исполнилось 40 лет со дня присоединения Коммунистическому Союзу Молодежи имени В. И. Ленина.

На Театральной площади у памятника великому вождю состоялся торжественный митинг, посвященный славной дате.

Секретарь комитета ВЛКСМ комбината П. Ширяев рапортует о перевыполнении обязательств, принятых комсомольцами-металлургами в ленинской астафете. Он вручил секретарю горкома ВЛКСМ А. Пронину красиво оформленный комсомольский значок с текстом рапорта.

Комсомольцы комбината решили продлить ленинскую астафету до конца года.

В тот же день в Парке культуры металлургов, во Дворцах культуры, на стадионе и площадях состоялись массовые гуляния молодежи, спортивные соревнования. Выступали хоровая капелла, самодеятельные творческие коллективы, гимнасты, состязались футболисты, волейболисты, любители мотоциклетного спорта. Этот день был проведен празднично, весело.

НА СНИМКЕ: во время митинга.

Фото Е. Карпова.



## Тагильчане рассказывают Новые формы воспитания

АГИТКОЛЛЕКТИВ нашего комбината за последний год заметно перестроил свою работу по коммунистическому воспитанию трудящихся. Начали мы с того, что пересмотрели состав агитаторов, дополнили его руководителями среднего звена: мастерами, начальниками участков и смен, имеющими хорошее образование и опыт агитационно-массовой работы.

Внимательно отнеслись к разработке планов. Бессистемность в работе агитаторов обычно приводила к тому, что планы, как правило, не составлялись, контроль за работой агитаторов осуществлялся от случая к случаю. Разумеется, что и качество, результативность бесед порой сводилась к нулю. Сейчас у всех цеховых агитколлективов есть планы, которые помогают им учитывать важное и главное в жизни.

Вместе с этим появились и но-

вые формы агитационно-массовой работы. Например, беседы руководителей комбината непосредственно в цехах. Они получили горячее одобрение трудящихся. Ведь раньше если и появлялся тот или иной руководитель в каком-нибудь цехе, то непременно его сопровождал начальник цеха и разговор шел сугубо производственный. Бывало много начальника рабочие годами не видели в лицо.

Сейчас на каждый месяц разрабатывается тема выступления работников управления комбината, руководителей цехов и производств. Для бесед отводится первый вторник месяца.

В текущем году проведены беседы по темам: «Итоги декабрьского Пленума ЦК КПСС», «Задачи комбината в 1964 году», «Состояние трудовой дисциплины и меры улучшения воспитательной работы среди трудящихся», «О 94-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина» и т. д. На беседу приходит 200—250 слушателей.

Как проходят эти встречи? Очень хорошо. Директор комбината, например, не в кабинете, а прямо в цехе разговаривает с рабочими. Беседа, конечно, имеет определенную тему, но после нее начинается обычный, откровенный разговор. Рабочие спрашивают — руководитель отвечает.

А что дает это самим руководителям? Такие беседы явились хорошей формой учебы и для них. Ведь прийти неподготовленным к большой аудитории слушателей вряд ли кто-нибудь решится. Теперь в кабинете политпросвещения стало теснее.

Вот как отзывается о таких беседах главный прокатчик т. Рябков Н. К.: «Когда я не проводил бесед с рабочими, то о всех событиях, происходящих в стране, узнавал из сообщений по радио и

газет. Теперь мне этого уже недостаточно. Нужно обогащать свои знания справочной, политической, экономической литературой».

Каковы наши планы на будущее?

Сейчас беспокоит, например, то обстоятельство, что среди некоторой части нашей молодежи наблюдается пассивное, потребительское отношение к жизни. Думаем создать специальную группу агитаторов в каждом цехе из числа старых коммунистов, которые смогли бы ближе познакомиться с молодыми рабочими, изучить их запросы и, исходя из этого, строить свои беседы.

Нельзя недооценивать агитационную пропаганду. Раньше у нас была небольшая группа лекторов по агитации. Этого оказалось недостаточно. Сейчас в каждом цехе выделено по 2—3 агитатора-агитатора, которые ведут индивидуальную работу с верующими и сектантами, проводят беседы на антирелигиозные темы. На первых порах не все проходит гладко, но польза уже есть, и мы будем совершенствовать эту форму воспитательной работы.

Будем продолжать взятый курс на повышение роли мастера, как основной фигуры в воспитании людей на производстве. 23 июня был проведен слет мастеров на тему: «Мастер — наставник, товарищ, друг рабочего», на котором были подведены итоги воспитательной работы. Перед слетом было роздано 700 анкет, которые сейчас изучаются. Мы надеемся, что мастера помогут нам найти новые формы в воспитании людей, мобилизации трудящихся на новые успехи в выполнении государственного плана.

И. ЛАВРОВ, инструктор парткома НТМК.

## С помощью инфракрасных лучей

НА НОВОТУЛЬСКОМ металлургическом заводе в минувшем году по чертежам института «Промтранспроект» впервые в стране была построена опытная установка для размораживания инфракрасными лучами смерзшихся руд и угля.

Испытания показали, что руды и уголь разогреваются в три-четыре раза быстрее, чем в существующих типовых тепляках, а сооружение таких установок обхо-

дится вдвое дешевле. Инфракрасные лучи намного повышают температуру нагрева и в то же время не оказывают вредных воздействий на тормозную систему, буксы и деревянную обшивку вагонов.

Прогрессивный метод размораживания инфракрасными лучами смерзшихся грузов в железнодорожных вагонах требует широкого распространения. Совет народного хозяйства СССР обязал СНХ РСФСР и Государственный производственный комитет по энергетике и электрификации СССР обеспечить в текущем году ввод в действие опытно-промышленных установок на Новотульском ме-

таллургическом заводе, Приднепровской и Южно-Кузбасской тепловых электростанциях.

Государственному комитету по черной и цветной металлургии при Госплане СССР и Государственному производственному комитету по энергетике и электрификации СССР совместно с советами народного хозяйства союзных республик рекомендовано разработать и представить во втором квартале будущего года предложения о переоборудовании существующих тепляков и строительстве новых для разогрева грузов инфракрасными лучами на металлургических заводах и электростанциях.

