

ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

ПРЕДЛАГАЮТ КОММУНИСТЫ РУДНИКА ГОРЫ МАГНИТНОЙ

Г. ПЯНКОВСКИЙ, машинист экскаватора. Партийный стаж 5 лет.

Для того, чтобы улучшить работу партийной группы и повысить ответственность за порученное дело, необходимо распределять поручения, учитывая наклонности и желания коммунистов. Секретарю и членам бюро чаще бывать на собраниях партийных групп, высказывать свои замечания, пожелания.

В. ЖУЛЕВ, бригадир слесарей. Партийный стаж 7 лет.

Коммунисты должны активно пресекать любое проявление бесхозяйственности. Партийной группе своевременно рассматривать все недостатки и нарушения, случающиеся на участке.

В. КУЗНЕЦОВ, мастер пневмодоотливного участка. Партийный стаж 10 лет.

Побольше деловой критики на партийных собраниях и обязательного принятия мер по критическим выступлениям коммунистов.

И. ПИВОВАРОВ, помощник начальника рудника по электрооборудованию. Партийный стаж 19 лет.

Работникам парткома, райкома и горкома КПСС чаще бывать на партийных собраниях в первичных организациях.

И. РЕУНОВ, машинист экскаватора. Партийный стаж 9 лет.

Добиваться выполнения всех решений, принятых партсобранием. Секретарям периодически докладывать о выполнении намеченного.

Г. ЗАВАРЗИН, машинист экскаватора. Партийный стаж 11 лет.

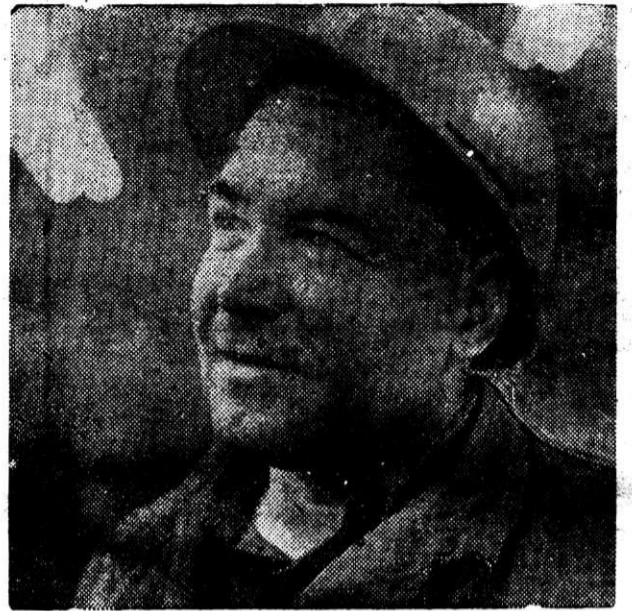
Партийному бюро осуществлять контроль за деятельностью политинформаторов.

П. ПЫШКИН, машинист экскаватора. Партийный стаж 27 лет.

На партийных собраниях решаются самые насущные задачи. Но критических замечаний по производственным вопросам коммунисты высказывают слишком мало.

В. КУЗИН, слесарь. Партийный стаж 21 год.

Активизировать деятельность партийной организации — значит равномерно загружать коммунистов поручениями, вовлекать в работу всех. У нас зачастую получается так: «Кто везет, на того и грузят». В результате одни и те же коммунисты выступают на собраниях, участвуют в работе конференций, а некоторые не чувствуют, что они — члены партии.



Коллектив доменщиков нашего комбината в ознаменование достойной встречи XXIV съезда КПСС принял на себя повышенные обязательства.

Сейчас доменщики строят свою работу так, чтобы успешно выполнить свои обязательства.

В числе других в доменном цехе хорошо трудится и коллектив третьей доменной печи.

НА СНИМКЕ: один из мастеров передового агрегата коммунист Дмитрий Иванович Карпета.

Фото Н. Нестеренко.

— Занятие окончено. Вы свободны, — обратился к слушателям пропагандист, Ефим Стародубский и посмотрел на часы: стрелки показывали семь часов вечера. Сегодня он мог бы значительно интереснее и полнее рассказать коммунистам о современном национально-освободительном движении — это была тема его лекции, — но ничего не поделаешь: время — закон для каждого преподавателя. Правда, готовясь к этому занятию, пропагандист заранее предвидел, что на этот раз будет нелегко и возможно в ходе занятия придется перестроиться, сократить лекционный материал. Предстояло провести собеседование по теме «Революционное движение рабочего класса» и прочитать лекцию об освободительной борьбе народов поработанных стран. Темы обшир-

Открытый урок

ОПЫТ ПРОПАГАНДИСТА

ные, трудные в том смысле, что богаты фактическим материалом, который требует тщательного и продолжительного анализа. Они всегда имеют успех у слушателей, воспринимаются ими с большим вниманием и любопытством, и не хотелось бы опускать кое-какие детали. Однако пропагандист вынужден был поступить именно так.

Ухудшило ли это обстоятельство качество? Присутствовавшие на занятии члены методического совета комбината, секретарь партийной организации цеха в один голос положительно оценили его — удачное, интересное содержание. Лектор в лаконичной, доходчивой форме изложил наиболее характерные особенности национально-освободительной борьбы, привел

яркие запоминающиеся примеры. Ну, а тот факт, что самого Стародубского эта лекция не полностью устроила, тоже момент положительный. Строгость в оценках своей деятельности никогда не являлась пороком человека.

В этом учебном году Е. Стародубский провел шесть занятий в школе основ марксизма-ленинизма шестого года обучения. К занятию, о котором идет речь сейчас, пропагандист готовился, как всегда: серьезно, кропотливо, вдумчиво. Ну, может быть, чуточку больше обычного волновался: к нему на лекцию должны прийти «чужие» — члены методического комитета, пропагандисты из его же цеха, секретарь партбюро. Предстательное поведение показательно

занятие. Во-вторых, думал о слушателях, о том, как будут они отвечать, все ли придут, у всех ли будет конспект. Обычные пропагандистские заботы, но сейчас эти хлопоты воспринимались по-иному.

И вот первые минуты «открытого урока». Началось собеседование. О месте и роли рабочего класса в мировом революционном процессе рассказывает коммунист Худяков. Он сам вызвался ответить на этот вопрос и рассказывает дельно. Заканчивая свой ответ, кратко подводит итог сказанному. Да и последующие ответы убеждают в том, что слушатели умеют делать выводы из своего сообщения. Это ценное качество слушателя, оно дисциплинирует ум, заставляет человека оты-

скивать главное, стержневое в теме.

Шестой год учатся коммунисты третьего листок прокатного цеха в школе основ марксизма-ленинизма. Время не прошло для них бесследно. Они многому научились. Умеют составлять конспект, рассуждать, делать выводы, они научились думать. То есть получили комплекс тех навыков и умений, которые в наше время необходимы каждому человеку.

Подтверждение этому — собеседование. Пропагандисту не было нужды вызывать слушателей, они сами изъявили желание выступить, дополнить ответ своего товарища. Стародубский участвовал в собеседовании в качестве своеобразного комментатора, действия которого сводились лишь к тому,

чтобы вовремя и кратко дать оценку ответа слушателей и уточнить некоторые наиболее затруднительные вопросы, затронутые ими. Пропагандист делал это различными методами. Иногда разъяснял устно, порой доказательством той или иной мысли служили ему диаграммы, плакаты, которые были заранее подготовлены.

Успешно прошла и лекция. Слушатели записали в конспектах план лекции, литературу к ней. Пропагандист строго по плану расположил лекционный материал.

«Открытый урок» доставил большое удовлетворение присутствующим на нем. Положительно оценили это занятие, члены методического комитета пожелали Е. Стародубскому дальнейших успехов в пропагандистской деятельности.

В. КУЧЕР.

Справочное

ММ

33133

О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОТПУСКАХ

Консультирует Управление организации труда, заработной платы и рабочих кадров Министерства черной металлургии СССР.

Учитывая особую важность и значимость черной металлургии, являющейся ведущей отраслью народного хозяйства, партия и правительство установили для работников предприятий и организаций черной металлургии дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за непрерывный стаж работы.

Порядок предоставления указанных отпусков несколько отличается от по-

рядка предоставления отпусков за непрерывный стаж работы в других отраслях промышленности.

Имеются некоторые особенности в исчислении трудового стажа, в определении его непрерывности, в плате компенсации за неиспользованный отпуск, в исчислении продолжительности отпуска.

Если в других отраслях народного хозяйства про-

должительность отпусков за непрерывный трудовой стаж не превышает 3 дней, то работникам предприятий и организаций черной металлургии отпуска за непрерывный трудовой стаж устанавливаются продолжительностью от 3 до 6, а в районах Севера Европейской части страны, Урала, Сибири, Дальнего Востока, Казахстана и Узбекистана от 3 до 9 дней.

Продолжительность отпусков в зависимости от непрерывного стажа работы определяется в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 июля 1967 года № 730 следующим образом:

на предприятиях Юга и Центра Европейской части страны при непрерывном стаже работы: свыше 2 лет — 3 дня, за каждый следующий год — 1 день, свыше 5 лет — 6 дней;

на предприятиях Севера Европейской части страны, Урала, Сибири, Дальнего Востока, Казахстана и Узбекистана при непрерывном стаже работы: свыше 2 лет — 3 дня, за каждый следующий год — 2 дня, свыше 5 лет — 9 дней.

В стаж работы, дающей право на указанные дополнительные отпуска, засчитывается время работы, начиная с 1 января 1965 года.

Существенно и то, что на предприятиях и в организациях черной металлургии правом на дополнительный отпуск пользуются практически все работники, а не только рабочие, как это имеет место в других отраслях промышленности. Перечень работников предприятий и организаций, имеющих право на получение дополнительных отпусков, определен совместным письмом Минчермета СССР,

ВЦСПС и Госкомтруда. Этим перечнем не предусмотрены, например, работники ЖКО и некоторые другие работники непромышленного персонала.

Для получения дополнительного отпуска необходим непрерывный трудовой стаж. Непрерывность стажа в данном случае понимается в наиболее узком значении этого слова — берется стаж работы только на одном предприятии (организации) черной металлургии.

Правила установления непрерывности трудового стажа для определения размера пособий по временной нетрудоспособности, надбавок к пенсиям и т. п. в данном случае неприменимы. Означает ли это, что в стаж для получения отпуска не будет засчитано время работы на другом предприятии черной металлургии, куда работник был пе-

реведен в установленном порядке по распоряжению вышестоящей организации или по согласованию между руководителями предприятий? Конечно, нет.

В этом случае время работы на другом предприятии будет засчитано в стаж для получения отпуска.

Если же работник увольняется с предприятия по собственному желанию или будет уволен за нарушение трудовой дисциплины, то его трудовой стаж для получения дополнительного отпуска прерывается.

При исчислении стажа для получения дополнительного отпуска стаж считается непрерывным, если работник в установленные сроки поступит на работу на другое предприятие черной металлургии после увольнения по сокращению штатов, болезни, продолжавшейся свыше 2 меся-