

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ



Газета акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

ВТОРНИК
28 марта
1995 года

№ 58
(8991)

Цена договорная

Газета выходит
с 5 мая 1935 года

Месячник по благоустройству

Совсем немного времени осталось до золотого юбилея Победы. Да и весна всегда была временем генеральных приборок. Ныче в связи со структурной перестройкой АО ММК некоторые территории остались без закрепления и должной уборки, а также после зимнего периода находятся в неудовлетворительном состоянии. Поэтому приказом генерального директора комбината решено провести с 20 марта по 30 апреля 1995 года в своих подразделениях месячник по благоустройству территорий, прилегающих к производствам, предприятиям и цехам. Предстоят очистка асфальтовых покрытий и зеленых насаждений, газонов, уборка Комсомольской площади и многие другие мероприятия. Утвержден также план-график работ по наведению порядка на территории АО ММК, выполняемых специализированным дорожно-строительным управлением с привлечением подразделений комбината.

Итоги месячника по благоустройству комбината будут подведены к 30 апреля 1995 года.

А. БОРИСОВ.

50-летию ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Достоинно встретим юбилей

У помощника генерального директора Л. В. Туусова состоялось совещание, на котором обсуждены мероприятия, связанные с подготовкой к встрече пятидесятилетнего юбилея Великой Победы. Нужно сказать, что эта ответственная работа ведется уже давно — с той поры, когда полтора года назад в свете указа Президента Российской Федерации на комбинате вышел приказ генерального директора А. И. Старикова о подготовке к юбилею Победы. Наша газета практически в каждом номере в течение полутора лет публикует материалы под рубрикой «Навстречу 50-летию Великой Победы», а больше года назад объявила для читателей и ветеранов фронта и тыла конкурс на лучшие зарисовки, очерки, воспоминания, литературно-художественные произведения...

Так, для 14 тысяч ветеранов фронта и тыла комбината готовятся подарки, во всех производствах и подразделениях пройдут торжественные собрания и праздничные вечера, посвященные Великой Победе. 27 апреля большим и красочным концертом во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе будет открыт праздничный отчет юбилейных встреч: коллективы цехов и производств комбината смогут встретиться здесь за праздничными столами. А 8 мая дворец проведет большое театрализованное представление...

В плане обмена опытом можно сообщить и о добром начинании козосахинок, которые решили паковать юбилейных встреч развезти подарки по домам ветеранов, ибо в прошлом с этим было немало казусов.

Помимо чествования ветеранов фронта и тыла комбината состоятся слеты и встречи многочисленных гостей города и комбината.

А. ПАВЛОВ.



В коллективе электроучастка горно-обогатительного производства АО ММК Надежда Ивановна Дедок уже пятнадцать лет работает машинистом крана. Мастерски овладела своей профессией, и ее ценят в коллективе.

Фото Ю. АЛЕКСЕЕВА.



НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕНЦИИ ПО КОЛДОГОВОРУ

Все зависит от нашего труда

Близится конференция по подписанию коллективного договора АО ММК. Сегодня наш гость — председатель профкома комбината В. БЛИЗНИК.

— Владимир Захарович, нынешний год — год отчетов и выборов в профсоюзных организациях горно-металлургического профсоюза России. Как проходят отчетно-выборные собрания в цехах и производствах комбината и что сейчас волнует металлургов?

— Профсоюзная организация АО ММК насчитывает около 100 тысяч членов из 120 первичных профсоюзных организаций. Отчеты и выборы в первичных организациях заканчиваются. Активно участвовали администрация и профсоюзный актив в подготовке собраний и конференций в АТП, ТЭЦ, СПЦ, ЛПЦ, ЛПЦ-3,8, НТЦ, в цехах горно-обогатительного производства. Наш актив обновился примерно на пятую часть. Отрадно, что на профсоюзную работу частично вернулись прежние кадры. Отрадно и то, что люди не боятся в наше непростое время взяться за профсоюзные дела. «Молодых» председателей после окончания отчетно-выборной кампании думаем учить — сегодня без спецподготовки работать невозможно. В апреле начнем отчеты и выборы в профкомах производств. А вся отчетно-выборная кампания закончится конференцией профкома АО ММК где-то в конце года.

Анализируя ход отчетов и выборов, можно отметить: часть собраний, как в былые времена, прошла очень спокойно, часть была активной, бурной. В основном, трудящиеся выдвигают вопросы социальной защиты: своевременной выдачи заработной платы, обеспечение спецодеждой, сырьем и материалами для нормальной работы.

Сегодня не просто отвечать на вопросы, не просто объяснять, как цехкомы и профкомы выполняют свои защитные функции. К сожалению, трудящиеся плохо информированы о нашей деятельности. Сейчас мы организовали сбор информации по итогам месяца о всей проделанной профсоюзом работе и передаем ее для использования председателям профкомов.

В январе подвели итоги колдоговора-94. Положительно, что в прошлом году полностью удалось сохранить коллектив комбината, пущен стан 2000 горячей прокатки — это и новые рабочие места, и лучшие условия труда. Построено 40 тысяч квадратных метров жилья, обеспечено оздоровление трудящихся и их семей; 18 тысяч детей отдохнули в загородных центрах... К сожалению, со второй половины прошлого года не выполнялся очень важный пункт колдоговора: график выдачи зарплаты. Это проблема общая для большинства предприятий отрасли, но здесь необходимо отдать должное руководству комбината: своевременная выдача зарплаты все это время была вопросом номер один. В конце прошлого года совместными усилиями удалось добиться от правительства разрешения резервирования на счете предприятия 30 процентов поступлений, как первоочередные платежи на зарплату. Такое разрешение получено с большой задержкой и на первый квартал текущего года.

— На комбинате много говорили о подписании самостоятельных колдоговоров-95 в дочерних предприятиях. Состыятся? И — каковы особенности подписания колдоговора по ММК?

— В соответствии с Законом о коллективных договорах за три месяца до окончания года мы официально обратились к руководству комбината с предложением о проведении переговоров по заключению колдоговора на 1995 год. Предложение принято, создана согласительная комиссия, и мы с октября начали готовить материалы по разделам проекта. Разделы традиционные: зарплата, охрана труда, социальная защита... Практически проекты разделов к концу года были готовы. В связи с тем, что на комбинате произошли структурные изменения — появилось более 30 юридических лиц — отодвинулся срок нашей конференции. Ее мы решили провести 21 апреля.

Принято решение подготовить и подписать на уровне АО ММК соглашение, которое будет координировать работу всех подразделений нашего многоотраслевого хозяйства.

Центральный совет работников горно-металлургической промышленности оперативно подписал отраслевое тарифное соглашение-95 еще в декабре прошлого года. Оно помогает при подготовке нашего коллективного договора.

— Что в основе колдоговора?

— Разделы договора прежние: основной — зарплата, затем охрана труда, режим труда и отдыха, социальная защита малообеспеченных... Зарплата — это высокопроизводительный труд, обеспечивающий ее уровень и достойную жизнь каждого из нас.

Кстати, в отраслевом тарифном соглашении оговорена тарифная ставка первого разряда в 120 тысяч рублей. Конечно, отраслевое тарифное соглашение имеет рекомендательный характер, но мы будем исходить из финансовых возможностей нашего предприятия. Кстати, принято решение о реорганизации ОЛЮУ, и предполагается поручить профкому, как и прежде, заниматься оздоровлением и отдыхом трудящихся.

— Владимир Захарович, а были попытки подписания колдоговоров в подразделениях?

— На уровне подразделений в прошлые годы принимали соглашения, но они не имели юридического статуса. Колдоговор заключается между юридическими лицами. Юридическим лицом является только профком АО ММК. В цехах мы рекомендуем реализовывать мероприятия, направленные на охрану труда, трудовую дисциплину оздоровление трудящихся и членов семей.

— В новом уставе акционерного общества ММК не оговариваются социальные гарантии трудящихся. Как вы к этому относитесь?

— На собрании акционеров по приглашению присутствовали 13 председателей профсоюзных комитетов подразделений и 5 представителей совета ветеранов. Я выступал, как акционер с небольшим пакетом акций, переданных мне, поскольку наши ветераны свои акции доверили МеКому, а профсоюзные комитеты и работники цехов — в основном своим руководителям. С моей точки зрения, собрание хорошо подготовлено, но изменения, которые были внесены в пункт 3.1 Устава АО ММК, несколько беспокоят. В коллективном договоре мы будем отстаивать социальные льготы трудящимся комбината и пенсионерам. Не думаю, что совет директоров отвернется от наших ветеранов, малообеспеченных, инвалидов...

— Какие социальные гарантии будут предусмотрены в новом колдоговоре и насколько они отличаются от договора-94?

— Трудно сравнивать: цены растут, инфляция продолжается... Мы считаем, что адресная помощь в условиях рынка — наиболее оптимально. Льготы по оздоровлению труда-

щихся, в принципе, сохраняются...

— Владимир Захарович, на пути к рынку мы все же теряем социальные льготы. Может профсоюз как-то воспрепятствовать этому?

— Наши взаимоотношения с советом директоров АО ММК партнерские — добровольность принятия совместных реальных решений, путь цивилизованный, путь договоров, взаимных убеждений и соглашений... И шахтеры уже начинают осмысливать свои действия, потому что просто сесть и не работать — это ведь решение одноразовой проблемы, а не общей. Всякое «сидение» сказывается на благополучии людей.

Конфликтные ситуации есть и у нас, и без сомнения, будут. Мы провели несколько совещаний и консультаций с председателями, подсказали грамотный выход из конфликтных ситуаций, чтобы не страдали люди. Кстати, в отраслевом тарифном соглашении и в колдоговоре-94 записано: мы не приемлем забастовку, как путь решения конфликтных вопросов.

Возвращаясь к вашему вопросу: профсоюз — не только профком АО ММК, профкомы передовых... Конкретно — это можно сказать практически о каждом работнике комбината. Уместно говорить об активности каждого. Пример: четверть труженников комбината нуждается в улучшении жилищных условий. На текущий год вступает в силу новая жилищная программа. Мы подготовили положение о порядке распределения жилья, опубликовали в газете, провели совещание с председателями жилищных комиссий. А где реакция трудящихся?

Поэтому нужно еще вести речь и об активности каждого из нас, об отношении к работе...

Беседовал Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.



ИНВЕСТИЦИОННО-ФИНАНСОВАЯ ГРУППА

Рабиком

КОГДА ДУША СОГРЕТА...

ИНВЕСТИЦИОННО-ФИНАНСОВАЯ
ГРУППА «РАБИКОМ»
ПРЕДЛАГАЕТ

- ПРИОБРЕСТИ СОБСТВЕННОЕ ЖИЛЬЕ ЗА 70 % ЕГО РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТИ,
- ПО САМОЙ НИЗКОЙ ЦЕНЕ В ГОРОДЕ ЗА 1 КВ. МЕТР,
- ПОКУПАТЬ КВАРТИРУ ЧАСТЯМИ, ВЫБРАТЬ ЛЮБОЙ РАЙОН, ЛЮБОЙ ЭТАЖ, ЛЮБУЮ СТОРОНУ СВЕТА, С КОЛИЧЕСТВОМ КОМНАТ ПО ВАШЕМУ ЖЕЛАНИЮ,
- ОФОРМИТЬ ДОКУМЕНТЫ НА ПЕРЕДАЧУ ЖИЛЬЯ В СОБСТВЕННОСТЬ ЗА СЧЕТ ФИРМЫ,
- ВКЛАДЫВАТЬ СВОБОДНЫЕ ДЕНЬГИ В АКЦИИ И ПОЛУЧАТЬ ПРИБЫЛЬ ЗА СЧЕТ РОСТА ЦЕНЫ НА НЕДВИЖИМОСТЬ,
- РАСПЛАТИТЬСЯ ЗА ЖИЛЬЕ НЕ ТОЛЬКО ДЕНЬГАМИ, НО И АКЦИЯМИ ПРИВАТИЗИРОВАННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

... СВЕТОМ РОДНОГО ОКНА.

По всем вопросам обращаться:
Магнитогорск, пр. Ленина, 38,
(здание МГМИ, южный вход),
тел./факс (3511) 32 - 85 - 39

**ДОВЕРЬТЕСЬ
ПРОФЕССИОНАЛАМ.
С НАМИ - ЛЕГЧЕ.**